STRIKES AND LOCKOUTS IN SHANGHAI SINCE 1918

近十五年來上海之罷工停業

上海市政府社會局
BUREAU OF SOCIAL AFFAIRS
THE CITY GOVERNMENT OF GREATER SHANGHAI
民國二十二年
1933

STRIKES AND LOCKOUTS IN SHANGHAI SINCE 1918

近十五年來上海之罷工停業

上海市政府社會局
BUREAU OF SOCIAL AFFAIRS
THE CITY GOVERNMENT OF GREATER SHANGHAI
民國二十二年
1933

HB.92

序

十九年上海市罷工停業統計出版後，因有幾本報告，急待編印，暫把我們逐年刊印的罷工停業統計擱下了。我們趁這機會，却能從事於一番整理的工作：民國十七年以來所編的罷工停業統計，方法容有改進，計算容有覆核的必要，我們都一一加以修正；在可能的範圍內，我們又搜集十七年以前的罷工停業材料；同時又將二十年度及二十一年度按時編就而尚未刊印的材料，併合研究。所以本編不僅是我們已往工作的修正，也不僅是我們已往報告的續編，而是自民國七年至二十一年這十五年來上海市勞資爭議事件的一個綜合的探討。現在我們做這種追溯的工作，異常適合。工人團體和雇主組織的漸興，勞動法令和調處機關的制定，凡此種種，都是最近十數年來的事情。這短短的十數年間，我們從一個安靜的往昔，勞資爭議的發生是偶然而罕見的往昔，經歷了一個多事多難的過程，工業組織全部在風起雲湧的爭鬬下動搖的過程，轉變到罷工停業已視爲資本生產制度自然產物的現在了。在這時期，我們應該佇立返顧這在進展中的，複雜而混亂的一切，所給予我們的教訓。過去的十五年，當然不過是罷工停業史的開始。在無限的來日，將有新的發展，新的變遷，新的危機。那新的一切，或許早已在這開始的時期，播下種子了。我們祇是闡明已往的記載，當然不足以對於未來的進展有準確的認識。勞資爭議問題，究竟將來會變本加厲，還是會漸趨平靜，祇靠過去的經驗，尚難確定。可是，我們這番整理工作，至少可以顯示一條大勢所趨的途徑，至少可以給將來研究此項問題者，有一個有用的參考，這是我們編製本編的目的。

關於本書的編成，我們感謝清華大學陳達教授，和前經濟討論處，因爲從他們的著作，我們採用了本書一部份的材料；同時又要感謝美國商務參贊署 Julean Arnold 博士，A.Viola Smith 女士，John F. Russel 君，和林玉霖教授，這幾位都給我們以文字上的幫助；至於編製方面的工作，我們得提一提周世述君的編定案件和校對印稿，丁同力君的編製和訂正歷年統計，王善寶，朱保錫，鄒君援諸君的計算數字，陳善林君的繪製圖表和覆核數字，以及費昌華君的撰擬初稿。

民國二十二年十二月　　蔡正雅

927256

FOREWORD

The present volume is a continuation of, a supplement to, and a general revision and re-valuation of the works of the past. It is a continuation because it carries on the same investigation and report as hitherto published by the Bureau. It is a supplement because materials discovered from various sources before and since the publication of former reports have been added to the data. Facts and figures in former reports have been undergone a careful revision and scattered materials of the last fifteen years have been gathered and incorporated. Thus this work does not only continue and supplement our former reports, but constitutes in itself a comprehensive survey and treatment of all related information available up to date. Since the appearance of the 1930 report on strikes and lockouts, owing to few other studies awaiting publication, we have, temporarily put off the usual annual publications; we have in its stead attempted a summarizing study of the existing records tracing from as early as the year 1918—thus far back runs the available information—down to the latest data for 1931 and 1932. Thus we are offering a sketch of the historical developments of strikes and lockouts in this city. A balance-sheet of the years long struggles between the two eternally contending parties of the industrial order, the employers and the workers. The time is indeed ripe for such an attempt; for it is during the recent years that are witnessed the gradual perfection of labor unions and employers' associations and the inauguration of mediatory laws and agencies. Starting from the old days of peace and tranquility when outbursts of labor unrest were viewed upon as rare and incidental mishaps to the involved plant bosses, and passing through a period of storms and stresses when incessant conflicts threatened to upset the industrial structure, there has now come a time when occurrences of strikes and lockouts are but a matter of course, a natural outgrowth of the capitalist system of production. It is well for us to look back at this moment, lest we should lose ourselves in confusing details and perplexities. The fifteen years' period marks, of course, but a beginning in the history of strikes and lockouts which is open as yet to more developments, more changes and more crises. It is in this introductory period perhaps that are sown the seeds of the future developments, changes and crises. It would be presuming too much, of course, that with the past records thus clarified, we might pretend to a full knowledge of, and consider ourselves competent to judge with definiteness, what are going to turn out tomorrow. Whether that particular phase of the labor problem will in the years to come put on a more ferocious countenance than ever, or will it lead ultimately to the establishment of peace and harmony in the industrial world, is not a matter to be decided by knowledge and experience of the past. Yet the present work may serve to reveal certain trends along which the state of unrest is likely to develop, and afford a useful reference for future studies and observations. It is with this aim in mind that we present in this publication a retrospective account of what we have experienced. It might help one to forecast, perchance to forestall, what is likely to turn out in the morrow.

For the present study, gratitude is due to Dr. Ta Chen of the Tsing Hua University and the Bureau of Economic Information, from whose works a part of the data herewith presented are drawn; to Dr. Julean Arnold, Commercial Attaché, Bureau of Foreign and Domestic Commerce of the United States Department of Commerce, to Miss A. Viola Smith, American Trade

Commissioner, to Mr. John F. Russel, secretary to the American Commerical Attaché, and to Prof. G. N. Ling, formerly member of our staff, who read through the English text of the manuscript and rendered valuable corrections. Acknowledgement must also be made to those who are directly connected with the preparation of this volume, among whom are: Mr. S. Z. Chow, who kept daily records of the cases of disputes and took up the bulk of proof-reading work; Mr. D. L Ting, who revised and compiled the statistical tables; Messrs. Z. P. Wang, P. Y. Tsu, and C. Y Chow, who carried through the work of computation; Mr. Z. L. Chen, who is responsible for its set of charts and for the checking of figures; and Mr. C. H. Fei, who worked out the analysis and prepared the manuscript of the publication.

T. Y. Tsha

Shanghai, December, 1933.

近十五年來上海之罷工停業

目　次

頁

一　緒論 - 1

關於罷工停業的幾個問題——材料的來源和準確程度——材料的編製

二　時代的背景 - 3

最近勞工概況——政潮的影響——工會統一運動和工會的現狀——勞動法令的變遷——工人生活狀況

三　案件的分析 - 6

歷年案件數及其嚴重程度

民國七年至十三年間的寧靜時期——工潮洶湧時期——暫時的寧靜——爭端復起厥後形勢漸趨和緩——嚴重程度的衡量——關係廠號數和職工數——遷延日數——損失工數——損失工資數

原因和結果

原因的分類——工資及僱用解僱問題——團體協約問題——罷工和停業的區分——勞資聲勢的消長——聲勢轉變的原因——原因結果的對照——原因和損失的對照

調處方法業務分類及資方國籍

勞資爭議處理法頒布前後的調處情形——社會局爲主要的調處機關——直接磋商的流弊——業務分類——棉紡織絲業的爭端頻起——紡織工業最近六年損失達千萬工——資方國籍

多事的廠號

四分之一的案件集中於十九家廠號——外籍廠號工潮最盛——十九家廠號的業務分類

四　總述和結論 - 18

統計圖

圖一　歷年罷工停業案件數 民國七年至二十一年 - - - - - - - - - - - - - - - - 47

圖二　歷年各月罷工停業案件數 民國十六年至二十一年 - - - - - - - - - - - - 48

圖三　歷年各月罷工停業案件之關係廠號數 民國十六年至二十一年 - - - - - - - 49

圖四　歷年各月罷工停業案件之關係職工數 民國十六年至二十一年 - - - - - - - 50

圖五　罷工停業案件之原因 民國七年至二十一年 - - - - - - - - - - - - - - - 51

圖六　歷年罷工停業案件主要原因之百分比 民國七年至二十一年 - - - - - - - - 52

圖七　罷工停業案件之結果 民國七年至二十一年 - - - - - - - - - - - - - - - 53

圖八　歷年罷工停業案件結果之百分比 民國七年至二十一年 - - - - - - - - - - 54

圖九　罷工停業案件之業務 民國七年至二十一年 - - - - - - - - - - - - - - - 55

圖十　罷工停業發生最多各業之歷年案件數百分比 民國七年至二十一年 - - - - - 56

圖十一　歷年各月罷工停業案件之損失工數 民國十六年至二十一年 - - - - - - - 57

圖十二　歷年各月罷工停業案件之損失工資數 民國十六年至二十一年 - - - - - - - 58

圖十三　罷工停業案件損失工數與工資數依照原因之分析　民國十六年至二十一年 - - -59
圖十四　罷工停業案件損失工數與工資數依照業務之分析　民國十六年至二十一年 - - -60

統計表

表一　罷工停業案件數關係廠號數及關係職工數 - - - - - - - - - - - - - -61
甲　案件數　民國七年至二十一年
乙　關係廠號數　民國十六年至二十一年
丙　關係職工數　民國十六年至二十一年
表二　罷工停業案件之原因　民國七年至二十一年 - - - - - - - - - - - - - -63
甲　依照項目分析
乙　依照細目分析
丙　依照月別分析
表三　罷工停業案件之結果　民國七年至二十一年 - - - - - - - - - - - - - -68
表四　罷工停業案件原因與果結之對照　民國七年至二十一年 - - - - - - - - - -69
表五　罷工停業案件之調處方法　民國十七年至二十一年 - - - - - - - - - - -74
表六　罷工停業案件調處方法與原因結果之對照 - - - - - - - - - - - - - -75
甲　總表　民國十七年至二十一年
乙　分年表
表七　罷工停業案件之業務　民國七年至二十一年 - - - - - - - - - - - - - -78
甲　案件數
乙　百分數
表八　罷工停業案件業務與原因結果之對照 - - - - - - - - - - - - - - -80
甲　總表　民國七年至二十一年
乙　分年表
表九　罷工停業案件之資方國籍　民國七年至二十一年 - - - - - - - - - - -96
表十　罷工停業案件資方國籍與原因結果之對照- - - - - - - - - - - - - -97
甲　總表　民國七年至二十一年
乙　分年表
表十一　罷工停業案件之損失工數及損失工資數　民國十六年至二十一年 - - - - - - 104
甲　損失工數
乙　損失工資數
表十二　罷工停業案件損失工數及損失工資數依照原因分析　民國十六年至二十一年 - - 105
甲　損失工數
乙　損失工資數
表十三　罷工停業案件損失工數及損失工資數依照調處方法分析民國十七年至二十一年 - 107
甲　損失工數
乙　損失工資數
表十四　罷工停業案件損失工數及損失工資數依照業務分析　民國十六年至二十一年 - - 109
甲　損失工數
乙　損失工資數
表十五　罷工停業案件損失工數及損失工資數依照資方國籍分析　民國十六年至二十一年 - 113
甲　損失工數

乙　損失工資數
表十六　罷工停業案件依照嚴重程度組別之分配　民國十六至年二十一年 - - - - - - 114
甲　關係廠號數
乙　關係職工數
丙　遷延日數
丁　損失工數
戊　損失工資數
附錄
附錄一　上海市罷工停業案件表 民國七年至二十一年 - - - - - - - - - - - - - - - 1
附錄二　調解筆錄和仲裁裁決書 - 112
附錄三　勞工法令 - 133
附錄四　上海市罷工停業案件廠號名稱索引 - - - - - - - - - - - - - - 158
附錄五　上海市罷工停業案件原因分析索引 - - - - - - - - - - - - - - 168
附錄六　上海市罷工停業案件結果分析索引 - - - - - - - - - - - - - - 173
附錄七　上海市罷工停業案件業務分析索引 - - - - - - - - - - - - - - 176

STRIKES AND LOCKOUTS IN SHANGHAI SINCE 1918

CONTENTS

PAGE

I. INTRODUCTION - 21

Some Questions to be Answered—Sources of Data, Their Reliability and Completeness—The Data Re-compiled and Re-classified.

II. THE BACKGROUND - 23

A Brief Sketch of Current Labor Situation and Legislative Changes—Stimulation by Political Up-heavals—Tide of the Federation Movement and Present Status of the Unions—Legislative Changes, Particularly with Respect to Mediation of Disputes—Economic Aspects of Workers' Life.

III. ANALYSIS OF THE DATA

THE NUMBER OF CASES AND A MEASURE OF THEIR IMPORTANCE - - - - - - 27

Comparative Tranquility 1918-1924—A Period of Storms and Stresses—Peace After the Storm—Renewed Activity Followed by a Slackening in the Tide of Conflicts—Some Criteria of the Degree of Importance—Number of Workers and Establishments Affected—Duration of the Disputes—Man-days Lost—Wage Losses.

MATTERS IN DISPUTE AND RESULTS - - - - - - - - - - - - - - - - - - 31

Classification According to Matters in Dispute—Wages the Centre of Contention and How the Question of Engagement or Dismissal Has Grown in Importance—Collective Agreement Unheard of Before 1925, Since Then the Third Important Matter in Dispute—The Distinction between Strikes and Lockouts—Supremacy of Workers in the Early Years and the Growing Strength of the Employers—And Why?—How Cases With Different Matters in Dispute End Differently—Losses Incurred by Cases of the Different Matters in Dispute.

METHODS OF MEDIATION, INDUSTRIES OR SERVICES AFFECTED, AND NATIONALITY OF MANAGEMENTS - 37

Methods of Mediation Before and After the Promulgation of the Law on Conciliation and Arbitration—Bureau of Social Affairs the Principal Mediatory Agency—Abuses of Direct Negotiation—The Textile Industries Most Extensively Affected by Cases of Strikes and Lockouts—Most Discontent in Cotton Spinning and Silk Reeling Industries—Ten Million Man-days Lost to the Textile Industries—A Majority of the Cases Occurred in Chinese Establishments.

SOME ESTABLISHMENTS THE HAUNTS OF LABOR DISPUTES - - - - - - - 41

PAGE

Over One-fourth of the Cases Occurred in 19 Individual Establishments—The Racial Element in Foreign Establishments as a Cause of Frequent Conflicts—The 19 Establishments Distributed According to Industries and Services.

IV. SUMMARY AND CONCLUSION - 43

LIST OF CHARTS AND TABLES

Chart I. Number of Cases of Strikes and Lockouts, Greater Shanghai, 1918-1932 - - - 47
Chart II. Number of Cases, By Month, 1927-1932 - - - - - - - - - - - - - - - - 48
Chart III. Number of Establishments Affected, By Month, 1927-1932 - - - - - - - - 49
Chart IV. Number of Workers Involved, By Month, 1927-1932 - - - - - - - - - - 50
Chart V. Matters in Dispute, 1918-1932 - - - - - - - - - - - - - - - - - - - 51
Chart VI. Percentage Movements of Cases under the Principal Matters in Dispute, 1918-1932 - 52
Chart VII. Results of Strikes and Lockouts, 1918-1932 - - - - - - - - - - - - - - 53
Chart VIII. Percentage Movements of Cases with Different Results, 1918-1932- - - - - 54
Chart IX. Number of Cases Occurred in Different Industries and Services, 1918-1932 - - 55
Chart X. Percentage Movements of Cases in Industries and Services of Most Frequent Occurrence, 1918-1932 - 56
Chart XI. Man-days Lost, By Month, 1927-1932- - - - - - - - - - - - - - - - - 57
Chart XII. Wage Loss, By Month, 1927-1932 - - - - - - - - - - - - - - - - - - 58
Chart XIII. Man-days Lost and Wage-loss Due to Respective Matters in Dispute, 1927-1932 59
Chart XIV. Man-days Lost and Wage-loss Incurred by Respective Industries and Services, 1927-1932 - 60

Table I. Number of Cases, Establishments and Workers - - - - - - - - - - - - 61
A. Number of Cases, 1918-1932
B. Number of Establishments, 1927-1932
C. Number of Workers, 1927-1932
Table II. Matters in Dispute, 1918-1932 - 63
A. Distribution of Cases According to Main Groups of Matters in Dispute
B. Distribution of Cases According to Detailed Items of the Matters in Dispute
C. Monthly Distribution
Table III. Results, 1918-1932 - 68
Table IV. Cases Classified According to Matters in Dispute and Results, 1918-1932 - - 69
Table V. Methods of Mediation, 1928-1932 - - - - - - - - - - - - - - - - - - - 74
Table VI. Cases of Different Matters in Dispute and Results Classified According to Methods of Mediation - 75
A. Summary Table, 1928-1932
B. Yearly Distribution
Table VII. Industries and Services Affected, 1918-1932 - - - - - - - - - - - - - - 78
A. Number of Cases
B. Percentage

PAGE

Table VIII. Cases of Different Matters in Dispute and Results Classified According to Industries and Services Affected - - - - - - - - - - - - - - - - - - 80
A. Summary Table, 1918-1932
B. Yearly Distribution

Table IX. Nationality of Managements, 1918-1932 - - - - - - - - - - - - - - - 96

Table X. Cases of Different Matters in Dispute and Results Classified According to Nationality of Managements - - - - - - - - - - - - - - - - - - - 97
A. Summary Table, 1918-1932
B. Yearly Distribution

Table XI. Man-days Lost and Wage Loss, 1927-1932 - - - - - - - - - - - - - - 104
A. Man-days Lost
B. Wage Loss

Table XII. Man-days Lost and Wage Loss Classified According to Matters in Dispute, 1927-1932 - 105
A. Man-days Lost
B. Wage Loss

Table XIII. Man-days Lost and Wage Loss Classified According to Methods of Mediation, 1928-1932 - 107
A. Man-days Lost
B. Wage Loss

Table XIV. Man-days Lost and Wage Loss Classified According to Industries and Services Affected, 1927-1932 - 109
A. Man-days Lost
B. Wage Loss

Table XV. Man-days Lost and Wage Loss Classified According to Nationality of Managements, 1927-1932 - 113
A. Man-days Lost
B. Wage Loss

Table XVI. Distribution of the Cases According to Various Measures of the Degree of Importance, 1927-1932 - 114
A. Number of Establishments
B. Number of Workers
C. Number of Days
D. Man-days Lost
E. Wage Loss

APPENDIX
(In Chinese)

上海市政府社會局

勞工統計刊物

上海特別市罷工統計報告† 民國十七年	定價一元二角
上海特別市罷工停業統計†† 民國十八年	定價三元五角
上海市罷工停業統計†† 民國十九年	定價四元
近十五年來上海之罷工停業*	
上海特別市勞資糾紛統計報告† 民國十八年	定價一元二角
上海特別市勞資糾紛統計†† 民國十八年	定價五元
上海市勞資糾紛統計* 民國十九年	定價五元
上海特別市工資指數之試編† 民年十七年	定價一元二角
上海特別市工資和工作時間†† 民國十八年	定價五元
上海市工人生活費指數* 民國十五年至二十年	定價二元半
近五年來上海之勞資糾紛*	在排印中
上海市工人生活程度*	在排印中
上海市工資制度調查*	在編製中

除上列統計刊物外，本局更從事編譯勞工統計叢書，書目如下：

生活費指數編製法††	定價四角
失業統計編製法††	定價三角半
工人意外遭遇統計法††	定價五角
美國住宅問題概觀††	定價四角
勞動協約統計法††	定價三角
家庭生計調查法††	印刷中

† 上海福州路大東書局出版

†† 上海河南路商務印書館出版

* 上海福州路中華書局出版

PUBLICATIONS

OF

THE BUREAU OF SOCIAL AFFAIRS

THE CITY GOVERNMENT OF GREATER SHANGHAI

ON

LABOR STATISTICS

Annual Report on Labor Strikes in Greater Shanghai, 1928.† Price $ 1.20
Strikes and Lockouts, Greater Shanghai, 1929.†† Price $ 3.50
Strikes and Lockouts, Greater Shanghai, 1930.†† Price $ 4.00
Strikes and Lockouts in Shanghai Since 1918.*
Report on Industrial Disputes in Greater Shanghai, 1928.† Price $ 1.20
Industrial Disputes—Not Including Strikes and Lockouts—Greater Shanghai, 1929.††
Price $ 5.00
Industrial Disputes—Not Including Strikes and Lockouts—Greater Shanghai, 1930.*
Price $ 5.00
The Index Numbers of Earnings of the Factory Laborers in Greater Shanghai, 1928.†
Price $ 1.20
Wages and Hours of Labor, Greater Shanghai, 1929.†† Price $ 5.00
The Cost of Living Index Numbers of Laborers, Greater Shanghai, 1926-1931.*
Price $ 2.50
Industrial Disputes in Shanghai Since 1928—Not Including Strikes and Lockouts.*
On press
The Standard of Living of Laborers in Shanghai.* On press
System of Wage Payments in Shanghai.* In prepartion

In addition to the above, the Bureau has also translated the following books into Chinese:

Methods of Compiling Cost of Living Index Numbers.†† Price $ 0.40
Methods of Compiling Unemployment Statistics.†† Price $ 0.35
Methods of Statistics of Collective Agreements.†† Price $ 0.30
Methods of Statistics of Industrial Accidents.†† Price $ 0.50
Housing Situation in the United States.†† Price $ 0.40
Methods of Conducting Family Budget Enquires.††

---

† Obtainable at Dah Tung Book Company, Foochow Road, Shanghai.
†† Obtainable at Commerical Press, Limited, Honan Road, Shanghai.
* Obtainable at Chung Hwa Book Company, Limited, Foochow Road, Shanghai.

近十五年來上海之罷工停業

一 緒 論

關於罷工停業的幾個問題 本書是上海近十五年來罷工停業的一個綜合研究；從民國七年元旦發生的理髮匠罷工案起，至民國二十一年終的大英煙公司罷工案止，1,121 起罷工停業案件的一個詳細分析。註一 以民國七年爲罷工研究的開始，當然不是說在以前絕對沒有此種現象產生。自有勞資僱傭關係的存在以來，便有工人們以怠作爲要挾，雇主們以閉廠相抵制的事件。可是，勞資爭議的成爲社會上嚴重的問題，罷工停業的成爲勞資爭鬬中主要的工具，却是跟着近年來工業組織的進展，與工人集團的興起而來的。這十數年的時期，雖不能說是籠括罷工停業歷史的全部，至少可以包含這個問題自孕育而至於緊張的過程中的一切興替消長。罷工停業是勞資爭議尖銳化的表現，從這個現象的消長中，可以看出工業組織是否健全，雇主階級與工人階級間是否融洽。在這個現象的探討中，所急欲解答的，有下列幾個問題：勞資爭議的中心在那裏？雙方爭持的癥結在那裏？兩方交涉能力的高下若何？調處或制止此項爭議的方法和步驟若何？工團的組織是在助長勞資間的敵對行爲呢，還是在領導工人，而使他們對於這種爭議的意義有準確的認識？歷來的勞動運動所影響及於罷工停業者若何？這種爭議的代價若何？所得又若何？這幾個以及其他類似的問題，至少可在這十五年的記載中找到局部的答案吧。可是，在這記載中所能表示的背後，除了單純的經濟利益，階級觀念以外，還有個人的意志，社會的潛力，黨派的紛爭，過激的傾向，使事實的眞相，更形混雜，更難窺測。僅恃數字所能顯示的，恐亦未足以爲定論呢！同時，僅僅是這十數年來的材料，實不足以指出已往及將來所循的趨勢，這將需要更久的觀察而確定的。

材料的來源和準確程度 罷工停業統計的有系統的編製，始自北平清華大學陳達教授的民國七年至民國十五年九年間，全國116個區域罷工案件的統計。在上海，前經濟討論處曾有罷工材料的搜集，然僅至民國十六年爲止。民十六年後，上海市農工商局繼續調查罷工。民國十八年八月，農工商局改組爲上海市社會局，仍繼續罷工統計的編製，以迄於今。因此，關於罷工停業的材料，自民國七年以來，尙有連續的記載。本書所用的材料，自民國七年至民國十五年，是從陳達教授的全國統計中，採取了關於本市的事件。民十六年的材料，採自經濟討論處所編的英文中國經濟週刊。此兩項材料，均見於北平社會調查部所編的第一次中國勞働年鑑。註二 以後幾年的材料，是採自本局所編的民國十七年至民國十九年的罷工停業統計，以及民國二十年及二十一年已編就而未出版的材料。最初八年的記載，大部得自剪報材料，其中又以申報爲多。民國十五年的材料的來源，較爲豐富，除了剪報資料以外，又廣採工會的報告，公私團體的調查，以及其他刊物的記載。經濟討論處所搜集的本市罷工案件，係派員實地調查，記載也較爲詳細可靠。前農工商局和現在的社會局，是職掌勞工行政的機關，一切罷工停業事件以及其他勞資糾紛，大多均須經過該局或該局所主持的勞資調解委

註一 見附錄一，案件表。

註二 北平社會調查部：第一次中國働勞年鑑，一五三頁至二八二頁。

員會的處理，當然對於各案的起因，結果，經過情形，有詳細的記錄。本局的統計，是根據罷工停業的案卷而編製的，同時又參證了報紙的記載，以及其他出版品，—— 例如上海工部局公報及上海日本商工會議所出版的經濟月報等等——因此所發表的材料，容或可以說是本市罷工停業最翔實的記載了。

材料的編製　十五年的材料，搜集以後，便按照本局歷年所採用的統計方法，註一重加整理和分類。可疑和重複的案件，一一刪去；而遺漏的案件，也參照可靠的記載補入。間有在同一事件之下，有數起案件同時發生的，如民國八年的五四案，又如民國十四年的五卅案，現在都各併成一案。本局以前出版的統計，也都加以審慎的厘訂和修正。這十五年的材料，經過一番改編以後，倘與已出的刊物相對照，容有歧異，不過這一番整理的工作，當能使編製的方法，更趨於一致吧！

註一　上海特別市社會局：十八年上海特別市罷工停業統計，一頁至十九頁，商務印書館，民國十九年出版。

二　時代的背景

最近勞工概況　在從事於案件的分析以前，我們對於這十五年的時期應先有相當的認識，對於這些爭議事件的背景應有具體的影象。這十五年的時期，可以說是概括上海勞動界的一切犖犖大端；勞工運動的漸趨緊張，勞工組織的醞釀和勃興，勞動法令的制定和變更，以及其他重要事件，都是最近十數年內的發展。這一切事件的發生和更張，確能影響及於罷工停業案件的性質，狀態，和嚴重的程度。我們當然不能準確地衡量這影響所產生的結果，可是在一個勞工概況的敘述之後，再從事於案件的探討，數字的分析，或許可以發現一些相互的關係，時代的反映。

政潮的影響　在這個時期中，在幾次政潮的起伏下，勞工運動得到很大的進展。民國八年的五四事件，可以說是我國政治運動的先驅；在這次運動中，站在最前線的，是工人和學生的團體。民國十四年的五卅事件，起因於幾家日本紗廠工人的同情罷工，而激成全國各界一致參加的最劇烈的反帝運動。在民國十六年，國民軍進佔上海的時候，又有兩次響應北伐軍的總罷工發生。這兩次總罷工充分地表現出勞工組織的實力，幾千個工人的生命，爲參加作戰而犧牲了。最近，在九一八遼寧事變和一二八上海事件發生時，工人的運動却不見活躍，除了收復失地的呼籲和對於義勇軍的踴躍輸將外，不見其他的舉動。

工會統一運動和工會的現狀　在這個時期中，在工會組織的勃興下，始有工會統一的運動。此項運動始自民國十一年，上海的工人領袖，在具體的和有計畫的進行下，力謀各個別和分裂的工會的統一，以求勞工組織的鞏固。厥後乃形成各個派別不同，傾向不同的工人領袖的紛爭局面，各領袖都想創造一個統一的組織，而獨佔上海勞工界的霸權。直至最近，因爲工人領袖的過激傾向，致受當局的制裁，工會統一的運動，遂致風消雲散。工會統一組織具體的成功，始於民國十三年的上海工團聯合會，至十四年春，加入該會的有四十個工會，五萬個會員。該會與國民黨右派相接近，是一個穩健派的組織。五卅慘案發生後，因羣衆心理的激動，共產主義的宣傳，工團聯合會失其控制能力。至十五年六月，工人中的急進派，遂乘機組織上海總工會，取而代之。此後兩三月間，藉其非常的活動，獨特的能力，號召加入的會員，多至二十萬人，聲勢煊赫，盛極一時。總工會的活動，至十六年北伐軍進佔上海的時候，遂達於最高度。兩次響應北伐軍的總罷工都是在總工會的領導下舉行的。可是，在國共分裂之後，總工會的左傾行動遂不容於當局。是年四月，穩健派工人組織上海工會聯合會，與激烈派之勢力互相對抗。總工會與上海工會聯合會對峙的局面，爲時甚暫。同月十三日總工會及其他激烈機關，企圖暴動，軍政當局遂先發制人，密派軍隊襲擊總工會所屬武裝糾察隊，總工會旋被解散，會員被逮捕者多人，激烈派的勢力，遂掃除殆盡了。四月十六日以後，政府當局設立上海工會統一委員會，使專任指揮之責，工會聯合會所屬各工會全體加入該會，然工統會實無統制的能力。同年十一月又有上海工人總會的成立，形勢愈趨混亂。同時，總工會雖被封閉，其活動在表面上若見頓挫，然仍以巧妙的手段，從事於秘密工作，其潛勢力實不可輕視。上海的勞工界，遂流於一國三公，莫知所從的局面了。最後又有上海工會整理委員會的組織，謀有以解救此混亂的局面，而實際上亦不能使上海的工會組織澄清合一，反使整個勞工界，愈流於分化，該會終亦被解散。至十八年十月，工會法頒布，工會統一組織，未有法令明文之規定，此後亦未有具體

的統一組織出現。註一 惟激烈派的工人領袖，仍不斷地在秘密活動下，圖謀操縱工人運動。九一八事變之後，上海總工會又有復活的企圖，最初頗具聲勢，未幾即銷聲滅跡。註二 至於上海各個個別工會的狀況，可以從社會局的報告看到，自十七年九月起，社會局開始登記工會。截至十九年七月止，登記的工會計有 249 個，所屬會員 133,797人。註三 工會法頒布施行以後，大多數的工會，都須依法改組，重行登記。自二十年一月開始改組，至二十二年八月止，重行登記者計有產業工會47個，職業工會39個。又按工會法的規定，"國家行政，交通，軍事，軍事工業，國營產業，教育事業，公用事業，各機關之職員及雇用員役，不得援用本法組織工會"，所以凡隸屬於上述各業的工人組織，都不包含在社會局登記的工會之內。屬於上述各業的工會有上海郵務工會，上海海關職工會，海員工會，江南造船所工會等。這幾個工會，會員甚衆，在上海勞工界中的勢力亦甚雄厚。

勞動法令的變遷 在這個時期中，在勞工運動發展的需要下，各種勞動法令應運而生。勞動法令的進步，從各地因時制宜的暫行法規的頒布，至於全國一致的勞動法典的編纂，都是應着十數年來事實上的需要而來的。關於勞動法令最初的重要變遷，可以追溯到民國十一年，暫行新刑律第二四四條的更改，廢止以同盟罷工爲違法的條文。自此以後，陸續頒行的法典規則，可以大別爲三類：第一類是關於勞工組織的規定，至十八年十月工會法之施行，遂歸一致；第二類是關於工廠的制度和規則，十八年十二月工廠法的制定，遂集其大成；第三類是關於勞資爭議的處理，當然這一類對於罷工停業事件的關係最切，將需要比較充分的敍述。民國十五年十六年之間，國民軍出師北伐，聲氣所至，工潮亦隨之而洶湧澎湃，不可抑止。工人的組織，風起雲湧，關於待遇及工資等問題的齟齬，時有所聞，勞資間的形勢，日趨惡劣，罷工事件不斷地發生。勞資爭議的調處，遂成爲當時最急切的要務。上海是工業的中心，其所遭的打擊當然是最切，所受的損失，當然也最重。各種調處的機關，各種調節的法規，便在急需下產生，其中最著的有下列幾種：

上海勞資仲裁委員會暫行條例 十六年五月頒布

上海解決工商糾紛條例 十六年五月十三日頒布

上海勞資調節委員會組織大綱 十六年八月一日頒布

上海特別市勞資調節暫行條例 十六年八月十八日頒布

十七年六月，勞資爭議處理法頒行，這些暫行的法規，遂告廢止。勞資爭議處理法規定勞資調解委員會和勞資仲裁委員會的組織和職務，以及處理爭議事件的方法和步驟，施行以來，頗感便利。次年又有兩種輔助的法規頒布：註四

上海特別市劃一處理勞資爭議事件辦法 十八年五月二十三日頒布

上海特別市勞資爭議重要事項處理標準 十八年十一月十四日頒布

註一 T. Y. Tsha: "Current Labor Situation", The China Critic, 一九三一年七月十六日第四卷第二十九號，

註二 北平社會調查所：第二次中國勞働年鑑。

註三 T. Y. Tsha, Op. cit.

註四 T. Y. Tsha: Op. cit.

十九年三月，勞資爭議處理法，稍有修改，在一定的時期內，勞資兩方得對仲裁委員會的裁決，提出抗議。這一項修正條文實施以後，便有資方有意延長爭議的時日，使勞方疲於應付，以求最後的勝利。所以在二十年九月，該法又重加修改，仲裁決定，復歸於强制執行。

工人生活狀況 工人生活狀況的觀察，如工人生活費的消長，工資率的增減，對於罷工停業問題的研究，也有密切的關係。我們要知道罷工停業的意義，我們先要問工人們藉他們辛勞所得的微資來應付他們的日常生活費用，究竟是怎樣地困苦拮据？據社會局所編的上海工人生活費指數，民國十五年以來指數的漲落，如下表：註一

	食物	房租	衣着	燃料	雜項	總指數
民國十五年	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00
十六年	100.71	97.98	98.82	109.06	102.23	101.09
十七年	87.32	100.11	99.64	110.23	114.00	93.21
十八年	97.56	103.80	106.04	117.61	117.78	101.98
十九年	114.99	106.96	108.18	140.47	126.84	116.79
二十年	104.10	114.46	123.58	164.62	138.37	113.82
廿一年	96.89	117.18	124.17	160.73	127.86	108.05

從上列的指數中，可見十八年生活費的上升，至二十年而達其最高峰。這大半是由於銀價的慘跌，舶來品價格的飛漲。二十年後，又漸降落，至二十一年而愈下，這又可見商業凋敝，物價低落的影響。關於工資率的數字，據社會局十八年的調查，男工是每日$0.584，女工$0.352，童工$0.272。註二本編罷工停業案件，損失工資數的計算，便是根據該項數字的。十九年後，尚未公布，所以我們無從以工資率的增減來參證生活費的漲落。可是，根據社會局的工人生活程度調查，受調查的305個工人家庭中，收入和支出相抵以後，每年每家要虧短$37.87。註三 所以，大半的工人家庭是在入不敷出，借債度日的境況中，我們又何能深責工人們的動輒要求加資，以致多釀事端呢？

以上所敘述各點，有關於政潮的起伏，工會統一的運動，勞動法令的變遷，工人的生活狀況；可作爲罷工停業問題的背景的一個簡要的參考。在下面，我們將從事於 1,121 起案件的分析，以求對於十五年來上海的罷工停業事件有一個較爲準確的認識。

註一 上海特別市社會局：上海工人生活費指數，十五年一月至二十年十二月，中華書局，民國二十一年出版。二十一年度指數，亦根據該局所編，惟不在上述刊物發表。

註二 上海特別市社會局：十八年工資和工作時間，商務印書館，民國十九年出版。

註三 同 上 上海市工人生活程度，中華書局，印刷中。

三　案件的分析

歷年案件數及其嚴重程度

民國七年至十三年間的寧靜時期　我們看了早年工業界的安靜狀態，一個月中，偶有一二起罷工事件的發生，再看到民國十四年以來的工潮勃興，每年不斷地有百餘起以至二百多起案件，此仆彼起，將怎樣地瞠目驚詫！註一　我們或許對於工人們的一再肇事，不勝感慨；可是我們不可忽視了時代的挺進，環境的遷變，今日的工業組織，已非十年前的舊觀了！工人運動的突進，勞工政策的轉變，已在短促的時期中，給予整個工人階級以有力的興奮。他們不甘再繼續屈服於雇主的壓迫之下，他們要起來在工業組織中爭一個確立的地位，利益的保障。在雇主方面，對於他們歷來所佔有的地位，也未肯一旦捨置。在這轉變的情形下，在這工業革命的過程中，勞資兩方正面的衝突，遂成爲不可避免的事實。從我們十五年的材料看來，最初自民國七年至十三年的七年，可算是工業界的寧靜時期。民國八年的五四運動，或許已給予工人們以奮鬬的精神；可是這一種精神，尚須時間的醞釀，纔能在行動上表現出來。這七年中，每年發生的罷工案件，最多在民國十年，有33起，最少在民國十二年祇有14起。

工潮洶湧時期　在民國十三年底，經過了平靜無事的三個月之後，上海勞工界的多事之秋，便在民國十四年開展了。民國十三年全年，祇有16起罷工案件發生，十四年遂激增至75起。十四年這一年可視爲一個新時期的開始，亦卽民國十五年工潮洶湧時期的先聲。五卅事件的發生，使工人們感覺到團結的需要，養成了奮鬬的精神。這效果可以從民國十四年下半年的罷工事件突增的情形顯示出來；十四年十二月共有14起案件，這是等於二年前，卽民國十二年全年的罷工次數了。至十五年，勞資間的衝突，遂一發而不可止。十五年是國民軍出師北伐的時期，這一次討伐，挾着風靡全國的革命精神；十五年是上海總工會在軍閥的壓迫下秘密奮鬬的時期，這一番努力的結果，促進了工人們階級爭鬬的觀念。所以在這一年發現了罷工案件空前的記錄，全年有257起之多。僅該年六七兩月，已各有48起和42起案件，相繼發生，當時工業界混亂不安的情形，可以想見。

暫時的寧靜　十六年三月，國民軍奠定上海，澎湃的工潮在兩次總罷工中達到頂峰之後，跟着來的是幾個月暫時的寧靜。從該年五月至八月，每月祇各有四五起案件發生，猶如狂風暴雨之後，暫時的晴朗。這一個寧靜的局面的造成，大概可以歸源於幾個理由：第一，國民軍軍事的勝利，政局的穩定，使民衆方面產生一種望治的心理，和平的傾向；第二，四月十三日上海總工會解散以後，上海的勞工界便失去了一個激烈的領導者；第三，在這時候，有許多關於勞資調節的暫行法規，陸續產生，努力防止勞資間爭議的擴大，衝突的決裂。

爭端復起厥後形勢漸趨和緩　勞資間的衝突，至十六年末期而復形緊張。在工人領袖的策動和操縱下，工人們重又開始對於待遇加資各種問題的抗爭，不過爭議的形態，已比上年和緩不少了。十六年全年共發生了117起案件。上海特別市農工商局的成立，始於民國十六年，次年改組爲社會局，勞資爭議法的頒布，勞資調解和仲裁委員會的設立，也在十七年實現。這些行政和立法方面，對於制止勞資爭議的努力，當能爲緩和工潮的大助。在實際上，這些法令和機關的存在，固能使爭議的兩方得到個申訴的處所，并使爭議事件的處理，

註一　本節所引數字，見表一甲。

有一定的步驟和準繩，惟於爭議發生的根本防止，一時尚難收效。罷工停業的事件在十七年共有118起，至十八年減至 108起，至十九年又減至87起，雖呈逐年減退的趨勢，但所減的案件，却爲數不多。這兩年案件的減少，除了立法和行政方面的力量之外，也當歸源於商業凋敝的影響。世界經濟恐慌的怒浪使上海一般的工商界，陷於風雨飄搖的局勢，倘再加以內部的糾紛，實足以置之死地；同時，工人方面也洞悉此中情況，不欲冒昧從事，兩敗俱傷，爭端的發生，因此遂減少了。至二十一年，案件的數量却激增至122起，可是，倘檢閱那年的案件，可以發見大半是不重要的事件，爲數雖增，却不足以表示那年罷工停業形勢的突趨嚴重。註一 在二十一年開始的幾個月，正值滬戰，在那個危急存亡的時期，當然勞資雙方，互相諒解，力圖苟安；同時政府方面也明令禁止罷工，暫停調解。所以該年二月，祇有案件 2 起，三月未有案件發生，四月也僅 3 起。卽二月份所發生的 2 案，也不是普通的勞資爭議，而是人民愛國熱忱的表現；一起由於某外籍汽車公司的工人，反對資方以運貨車供給日領事館之用，又一起由於另一外籍汽車公司的工人，反對公司修理日本軍隊所用的載貨車。註二 至該年五月，停戰協定成立，地方復歸安寧，罷工停業的發生也漸趨常態。可是，這一次事變的影響，已使二十一年全年的案件，減至82起，這是最近七年中最少的次數。

嚴重程度的衡量 罷工停業的嚴重程度，不是一定在案件發生的次數中可以顯示出來。各個案件影響的範圍，遷延時日的久暫，損失的數量，各不相同。一起重大的事件，其嚴重性或許可以超過數起甚至數十起不重要的事件。所以，我們衡量罷工停業的嚴重程度，我們必須注意各個案件的關係廠號數，職工數，遷延日數，以及損失工數和工資數。可是，我們最初九年的材料，對於以上各項記載，類多殘缺不全，我們對於嚴重程度的探討，祇能限於民國十六年至二十一年間六年的時期了。

關係廠號數和職工數 倘以關係職工數和廠號數來衡量罷工停業的嚴重程度，那末這六年中的第一年，卽民國十六年，是一個非常嚴重的時期了。註三 雖然這一年罷工停業的次數，並不頻繁，但這 117起案件中，影響所及的廠號却有 11,698 家，職工數881,289人，數倍至於十數倍於以後各年中的關係廠號數和工人數。這一個特殊的現象，可以說完全是由於該年二月和三月間兩起總罷工的關係。這兩次總罷工中參加的廠號數，約計有10,000家，職工700,000人。所以，倘然把這兩起案件剔除不計，那末十六年這一年的關係廠號數和職工數，不能說是若何衆多，較之十七年的5,433個廠號，204,563個職工，反是相形見絀了。按諸事實，我們在上章敘述過，十六年是工潮洶湧後的一個暫時寧靜時期，而十七年是工潮復盛的時期；除去了兩次總罷工後，這兩年關係廠號職工數的差異，很能表示其間轉變的情形。十八年以後，各年關係廠號和職工數銳減，各年數字的差異亦不大，常徘徊於每年一千家廠號和七萬個職工之間。

各年罷工停業關係廠號和職工數，如按組別分配，或許比用各年的總數，更能明白地顯示其影響的程度。註四 依照關係廠號數分組之後，便知大部分的案件，都發生於一家廠號之內，六年中的案件，關係廠號僅一家

註一　見表十六。

註二　見附錄一案件表。

註三　本節所引數字，見表乙及表一丙。

註四　本節所引數字，見表十六甲及表十六乙。

的，佔百分之十五之多。其集中趨勢，在最近兩年間，尤爲顯著，民國二十年，關係一家廠號的案件，佔百分之九十以上，二十一年也達百分之八十。至於影響重大，關係廠號在一百家以上的案件，却以十六十七兩年爲多，前者共有8起，後者達13起，此後各年，每年祇有2起。再按關係職工數分組，六年中半數的案件，是屬於101至1,000人的一組，百分之三十是屬於10至100人的一組。關係職工在1,001至10,000人的案件，多見於最初二年，而不及一百人的案件，則以後幾年爲多。民國二十年全年共有122起案件，那是六年中的最高數，可是百分之九十的案件，關係職工均不到一千人。

遷延日數 罷工停業的嚴重程度，又當視其遷延時日的久暫爲準。註一 六年間的案件，遷延日數大半在二日至十日之間。遷延至五十日以上的案件，頗屬罕見。一百日以上的，六年中祇有民國十六年英美煙公司一案，爲時一百有九日，參加的工人達9,300人。註二 人數既多，停工又如是之久，雙方損失之重大，可以想見。差幸此類案件，偶一發生而不常見的。六年之中，遷延時日達十日以上的案件，以十六年爲多。十七年以後，調解及仲裁機關的成立，使爭議的處理，入於正軌，案件的解決，自較迅速，尤以二十年及二十一年的案件，百分之八十以上，遷延日數均在十日以內的。

損失工數 有了關係職工數和遷延日數的記載，便可以計算損失的工數。註三 我們以每一工人一天的工作爲一工，每一案件關係職工數和遷延日數相乘的積數，便是該案的損失工數。六年中以十六年的損失爲最鉅，爲數超過以後五年的總數。在十六年中有十起案件，每案的損失工數，在五萬至百萬工之間，有三起損失達百萬工以上。二月和三月間所發生的兩起總罷工，損失達五百餘萬工之鉅。還有九月發生的英美煙公司案，也損失百餘萬工。十七年的損失工數，僅次於十六年，內有六月份發生的絲廠罷工案，關係職工達六萬五千人，爲時十八日，損失也在百萬工以上。註四 十八年後，歷年損失，漸形減退，每年在七八十萬工之間。這幾年中，未有重大的案件發生，大部份的案件，損失不過千工。

損失工資數 罷工停業的損失，倘用工資數來表示，或許更能得到具體的影象。每年的損失工資數表示各該年因罷工停業而曠廢的工作的市價。用工人的工資率乘損失的工數，即得損失的工資數。可是，在案件發生的時候，我們不能就每個參加的職工，一一調查其應得的工資；同時，因爲歷年各業工人平均工資率材料的缺乏，我們也不能用勞工的時價來計算每年的損失工資數。我們所能得到的，只是民國十八年市社會局的上海市工廠工人工資率調查，依據調查的結果，各業男工每日平均工資率爲$0.584，女工$0.352，童工$0.272。註五 因爲這一年恰居六年的中心，我們便用這些數字來計算各年的損失。在分析嚴重程度的時候，我們雖然沒有把民國七年至十五年九年的時期，包含在內，但是在可能的範圍中，對於有關係職工數和遷延日數的案件，也一一計其損失工數和工資數。可是，這九年中的案件，對於參加工人數的記載，大都沒有區別男女童工，

註一 本節所引數字，見表十六丙。

註二 見附錄一案件表。

註三 本節所引數字，見表十一，表十六丁，及表十六戊。

註四 見附錄一案件表。

註五 上海特別市社會局：十八年工資和工作時間。

我們便武斷地以男工的工資率爲準，因爲在事實上參加罷工的工人，男工佔其多數。計算方法，也用十八年的平均數來估計全部案件的損失工資數。各個案件的損失，容有提高或壓低的偏誤。可是，這些誇大和抑低的數字，在大量觀察方面着想，自能互相冲銷，因此每年的損失總數，或不致離事實過遠。至於歷年損失工資數的升降，當然與歷年損失工數的趨勢，若合符節。我們應當注意，因罷工停業而每年所曠廢寶貴的工作，在十六年爲值達四百萬元之鉅，即在十八年至二十一年間比較平靜的時期，也年耗三十萬元之譜。

從以上各節所述的情形看來，在十六年至二十一年六年的時期中，雖歷年發生的案件數，不見顯著的減退，而它們的嚴重程度，無論在影響的職工數和廠號數方面，或損失的工數和工資數方面，確呈着漸形和緩的趨勢。

原因和結果

原因的分類 自社會局在十七年開始編製罷工停業統計以來，即依據國際勞工局所訂大綱，並斟酌國內情形，擬定編製方法。歷年報告，均照此法分類。不久全國各地關於罷工糾紛統計的編製，也大都採用此法迄今已漸歸一致。本編所搜民國七年至十六年的材料，均依此法重編。十七年至十九年的材料，在本局以往的報告中，已經分析，在本編中，再事複核，間有疏漏或未盡妥善的地方，一一加以訂正。所以本編的分類數字，與以前本局刊物中所載，或不盡符合，當以本編爲準。關於原因分類方法，也稍有更改。在僱傭狀況一項中，本有"廠規"和"工作制度"兩目，關於這兩目的案件，往往不易區分，並且純粹關於廠規的案件，尤爲少見。因此，爲避免混雜，並求簡單起見，把它們併成"規則或制度"一項。可是，這個分類方法，尙不足以顯示錯綜萬端的爭議原因。歸於同一項目下的案件，其性質或各不相同：例如關於工資的案件，或由於工人要求增加工資，或由於反對減低工資，或係其他關於工資的問題，因此我們又擬定了一種分類的細目，如下表：

A 與團體交涉有關者

(I) 工會或團體協約

(1) 工會

(2) 團體協約

(a) 關於團體協約的簽訂

(b) 關於團體協約的修改

(c) 關於團體協約的履行

(II) 僱傭狀況

(1) 工資

(a) 勞方要求增加工資

(b) 勞方反對減低工資

(c) 勞方要求照給或補給工資

(d) 勞方反對積欠或扣罰工資

(e) 關於額定工資以外之工資問題

(f) 關於其他工資問題

(2) 工作時間

(a) 勞方要求減少工作時間

(b) 勞方反對增加工作時間

(c) 關於工作時間的更改

(d) 勞方要求增加工作時間

(e) 勞方反對減少工作時間

(3) 僱用或解僱

(a) 勞方反對解僱工友

(b) 勞方要求解僱職員或工友

(c) 勞方反對僱用職員或工友

(d) 勞方要求僱用職員或工友

(4) 待遇

(a) 反對毆辱或壓迫

(b) 要求獎賞或反對懲罰

(c) 要求發給紅利

(d) 要求改良待遇

(e) 要求改良設備

(f) 關於借款撫恤退職金等雜項待遇

(5) 規則或制度

(a) 反對訂定規則或制度

(b) 要求規則或制度之更改

(6) 其他僱傭狀況

(a) 被拘工友要求保釋

(b) 勞資誤會衝突或受人煽惑

(c) 要求放假或停工

(d) 要求懲辦行兇人

(e) 反對裝置新機器

(f) 其他

B 與團體交涉無關者

(I) 同情的

(II) 政治的

(III) 其他

(1) 因勞方與資方衝突而罷工者

(2) 因資方與資方衝突而罷工者

(3) 因勞方或資方對第三者衝突而罷工者

(a) 與軍警政署發生誤會或衝突

(b) 與非本廠號之勞方或資方發生衝突

工資及僱用解僱問題 我們把罷工停業案件，按原因分類以後，可以看出十五年來爭議的起因，大多集中於工資問題。註一 工資是工人們胼手胝足的薄酬，也卽養家活口的要素，其形成爭議的中心，自在意料之中。統計十五年來的案件，百分之43.53，是由於工資的爭議。除了工資問題之外，其他造成勞資爭議的原因中，值得我們注意的有僱用解僱和團體協約兩項問題。在最初幾年，罷工停業的原因，側重於工資一項。民國十五年起，僱用解僱的案件，漸趨頻繁，至十八年一躍超過工資案件而居第一位。十九年稍形減少，至最近的兩年間，與工資問題分庭抗禮而爲罷工停業的兩個主要原因。試從分類的細目觀察，最初七八年的時期中，近百分之七十的案件，都集中於增加工資的要求。近年來工商業日益凋敝，停工倒閉的廠號，不可勝數，幸而能苟延殘喘的，也大都縮小範圍，減僱工友。於是，一方面資方因力圖樽節，出於此途，另一方面工人爲避免失業，也抵死力爭，解僱的案件，遂日見增加。十八年加資案件僅佔百分之十四，而解僱的案件達百分之三十，二十年二十一年兩年，前者約佔百分之十五，而後者却佔百分之二十五左右。

團體協約問題 因團體協約問題而引起的罷工停業事件，在民國十四年以前，僅有民國十一年金銀工人提出各種要求，形成一種團體契約的案件。註二 團體協約，爲工人們利益的確認和保障，是跟着勞工運動而產生的。自十四年始，這一類的案件，遂時有發生，十四年全年關於協約的簽訂修改和履行的案件，佔百分之10.67，爲數僅次於工資案件，十六年和十七年間，勞工運動最稱活躍，因團體協約問題而釀成的工潮，也屬最多。十九年十月團體協約法頒行，一切規定，法有明文，爭端遂見減少。至二十一年，關於團體協約案件，雖仍佔第三位，然爲數已自十六年的百分之二十五降至百分之十了。註三

罷工和停業的區分 罷工和停業的區分，視衝突事件由勞方主動抑由資方主動而定。可是在事實上，二者的區別，往往極難斷定。一起案件之爲罷工或停業，有時隨觀點的不同而異；在勞方立場看來，或許以爲起因於資方，在資方看來，又以爲當歸過於勞方。爲編製上便利起見，不得不有一種假定：凡是由勞方提出條件的，稱爲罷工，由資方提出條件的，稱爲停業。同時，案件的結果，卽係按照資方或勞方要求接受的程度而分類。所以在結果的分析裏，可以看到罷工和停業的比數。

勞資聲勢的消長 十五年來，1,121起案件中，950起卽百分之84.75，是勞方提出要求的罷工，171起卽百分之15.25，是資方提出要求的停業。註四 從兩方要求的接受程度，可以覘勞資聲勢的消長。在最初的八年

註一 本節所引數字，見表二。

註二 同上。

註三 上海特別市社會局：十八年上海特別市罷工停業統計，一頁至二頁。

註四 本節所引數字，見表三。

中，百分之三十的案件，勞方要求完全接受，又百分之三十，一部份接受，而未經接受的僅佔百分之十五，其餘是結果不明或無形停頓的案件。至於資方提出要求的停業，八年中絕無發生。民國十五年以後，雖勞方要求一部份接受的案件，仍佔各年總數的大半，失敗的罷工，却漸漸地超過勞方完全勝利的事件了。同時，自該年始，資方處於主動地位的停業，年有發生。這可以顯示近年來資方對於罷工事件堅持不屈，和他們漸趨積極的態度。自民國十五年迄今，勞資衝突的形勢已自勞方優勝的局勢，轉變到勞資相持不下的狀態了。

聲勢轉變的原因　近年資方聲勢的漸盛，推原其故，不外由於下述幾個原因：第一，雇主組織的成立，實使資方得到團結的力量。以前雇主的組織，大半是各業公所的變形，能力薄弱，內部尤多紛歧。十八年八月商會法和工商同業公會法頒布，翌年，上海市商會遂依法產生，取舊有紛歧重複的上海總商會及上海縣商會等而代之；同時，各業同業公會亦相繼成立。這些團體的成立，使雇主們結成有系統的同盟，在應付勞資衝突的時候，尤能互爲聲援，以壯聲勢。而適當此時，工會統一的運動，已同瓦解，各個別工會，方事改組，精神渙散，力量微弱，相形之下，資方自佔優勢。第二，資方漸能藉政治上及經濟上的力量，操勞資衝突的勝算。以金錢和智力爲武器，他們可以行賄，挑撥，離間；或混淆事實，左右輿論；或故延時日，以疲勞方。凡此種種，常使勞方窮於應付。第三，按勞資爭議處理法釋疑的規定，所謂工人團體，係專指產業工人職業工人而言，商店職員並不包括在內，所以不能適用此法。因此店員不能加入工人團體的聯合戰線，職工的團結，遂見分解。最後，在經濟恐慌的怒潮中，雇主方面感到自身的危機，所以對於勞方過分的要索，雖以罷工相要挾，亦不肯輕易允諾。合此數因，或許可以解釋，歷來屈服於勞方勢力下的資方，驟然一旦奮起，從事於積極的抗爭。

原因結果的對照　各個案件的原因和結果的對照，可以顯示一種聯繫的關係。關於工資的案件，其結果往往勝利屬於勞方。十五年來的工資案件中，百分之二十七勞方完全勝利，百分之三十九勞方一部份勝利，勞方失敗的僅佔百分之十五。這比數可以見勞方對於工資要求的時獲成功。可是在二十年和二十一年間工商極度衰敝的時期，資方對於工資的增加，大多已無力負擔，勞方也不能予取予求了。二十年勞方失敗的工資案件，佔百分之48.72，而勝利的僅佔百分之12.82；二十一年，前者佔百分之23.07，後者佔百分之19.23。關於僱用解僱的案件，其結果適得其反。勞方關於僱用問題的要求，未經接受的佔百分之三十六，一部份接受的佔百分之三十五，而完全接受的僅佔百分之十九。這又可以見雇主方面對於人事僱用之權，未肯輕容勞方置喙。因開除工人而引起的衝突，結果大多是無條件解僱，至多亦不過折衷處理，給以退職金了事，而勞方能達到目的，使被開除工友復職的事件，較爲罕見。關於團體協約的案件，其結果又適處於兩者之間。任何一方絕對勝利的事件，均屬難得，半數以上的案件，都以一部份接受勞方要求結束。事實上關於協約的訂定和修改，都須經雙方精審的考慮和洽商，方能成立協約。

原因和損失的對照　倘以損失工數和損失工資數來衡量各個性質不同，起因各殊的案件的重要性，我們可以斷定，凡屬於政治的或其他與團體交涉無關的案件，其嚴重程度，損失數量，往往遠過關於工資僱用等問題的案件。屬於政治的罷工，發生甚少，但一旦發生，其影響殊爲重大。僅民國十六年的三起政治罷工，內中二起即是二月和三月的響應北伐軍案，其損失已佔最近六年損失總額百分之四十左右了。其他與團體交涉無關的案件，包括勞勞衝突，資資衝突，和勞方或資方與第三者如軍警政署或別家廠號之衝突。屬於這一類的事

件，往往有關於工人幫別，商業競爭，或地方行政，治安問題。爭端一起，或致波及數廠或數業的工人。所以六年來此類的案件，僅有47起，約佔六年總數百分之七，而其損失達全數百分之十三。關於勞資間團體交涉的事件，大多限於一廠中直接有關的工人，牽涉既少，損失自輕。六年中有207起工資案件，155起僱用解僱案件，103起團體協約案件，而其損失僅各佔總額百分之22.95，6.34，11.32而已。

調處方法業務分類及資方國籍

勞資爭議處理法頒布前後的調處情形 近年來勞資爭議事件，發生頻繁，調處的工作，已成爲一種不可忽視的任務。一起一起的罷工停業，此仆彼繼，調處的當局也日以繼晷，應付不暇。調處的工作，雖於勞資間的衝突，未必能防患於未然，也可說是對於這種工商界的病態，一個對症發藥的方案，我們應當注意這項工作，在環境的需要下，逐漸改進的情形。在最初的幾年中，衝突的事件，大多由爭議的雙方，或與各該事件有直接關係的個人或團體，自行處理。萬一衝突擴大，涉及治安問題，始由警務當局參加干涉。所以在我們早年的材料中，雖大半的案件，並無關於調處機關的記載，而就我們所知，參與調處的大概是警廳，縣署，各業公會的會長，各工團的領袖，或工商界中較有聲望的人物。在民國十六年工潮洶湧的時期，各種暫行的法令陸續制定，處理爭議的機關也依法產生。可是在十六年，調處的方法，殊不一致，關於調處的記載，亦不詳盡。從事調處工作的，有總商會，有工會統一委員會，有市黨部，有農工商局，以及其他機關個人，紛歧複雜，事權不一。自十七年起，調處的工作，始歸農工商局職掌，農工商局改組，即隸屬於社會局。同年，勞資爭議處理法頒布，勞資調解及仲裁委員會成立，法有明文，事有專責，調處方法，始歸統一。我們的材料中，關於調處機關有系統的記載，即自該年始，我們關於調處方法的分析，亦祇能以此爲濫觴。

社會局爲主要的調處機關 民國十七年至二十一年間，百分之34.43的案件，經社會局和解或行政處分而告解決，註一 其中當然包括十七年初期經農工商局處理的案件。經雙方直接磋商而解決的及未經磋商而即行解決的案件，佔次多數，各佔百分之15.86及17.99。經其他機關調解的，爲數較少，而尤以經勞資仲裁委員會仲裁者爲最少，僅佔百分之3.87。

直接磋商的流弊 從各年調處方法的分析中，可以見到兩點很顯著的現象：第一，在最近兩年中直接磋商和未經磋商而解決的案件的激增，第二，在同時期中經調解委員會調解的案件的驟減，此種現象足見勞資雙方有意規避合法的調處步驟，而傾向於不經常軌的方式來應付衝突的事件。調處機關的處理爭議事件，總求以和平的方式，使雙方讓步，促成和解。於是，時有不甘就範的勞方或資方，或行賄，或利誘，甚或唆使暴徒，襲擊暗殺，以求達到目的。直接交涉，風氣一開，此種流弊，往往隨之。這些流弊的存在，我們當然不能從案件的記載或調解的決定中看到，可是就報章所載，我們可以知道因勞資衝突而引起的嚇詐，私鬬，和暗殺的情事，已數見不鮮了。

業務分類 以十五年來的罷工停業案件，按照業務分類，百分之八十以上的案件，均發生於次級生產門製造工業類中各業，而服務門各類，則不及百分之二十。註二 受雇於各種製造工業工廠內的工人，其團結

註一 本節所引數字，見表五。

註二 本節所引數字，見表七。

的力量較大，休戚相關也較切，當然其爭鬪的能力也較集團散漫組織寬弛的服務職工爲强。我們僅知各類業務中發生的案件數及關係的職工和廠號數，尙不足以覘爭議事件在各業中的普遍程度。本市尙沒有一個全市的工業清查，對於各業的投資總額雇員總數，也未能有一個具體的影象，因此無從確知歷年各業中參加罷工停業的職工數，對於各該業雇員總數的百分比。十五年來發生案件最多的當推紡織工業類，共有399起，佔案件總數百分之35.59。這399起案件中，包括十六年發生的兩起總罷工，所以紡織工業損失的數字，或近於誇張。可是，實際上這兩次總罷工內參加的工人，確係紡織工人，佔其大半，這武斷的歸納，雖未必當，却也不致離事實過遠。發生案件數次於紡織工業類的，爲運輸交通類，計113起，佔百分之10.08；又次爲造紙印刷業，計107起，佔百分之9.54；又次爲飲食品業，計81起，佔百分之7.23；又次爲貨品販賣業，計75起，佔百分之6.69。

棉紡繅絲業的爭端頻起　上述各類業中發生的罷工停業案件，可以再按分類細目，詳加分析。註一紡織工業類的399起案件，依照業務分配，如下表：

棉紡	203起
繅絲	69起
棉織	37起
絲織	31起
製麵	25起
漂染	18起
其他	16起
	399起

僅是棉紡一業中所發生的案件，已佔全市罷工停業總數之百分之二十。久處本市製造工業的領袖地位，而近今日就凋敝的繅絲業的案件，也佔百分之六。這兩種工業，規模較大，工人們所得工資又屬菲低，因此殊易惹起爭端，十五年來棉紡繅絲兩業發生的案件，佔案件總數四之一以上。其他四業的案件，按細目分類如下表：

運輸交通類

電車	24起
汽車	15起
碼頭工	13起
船夫	12起
人力車夫	9起
堆棧	6起
電報	6起
郵政	6起
鐵路	5起
小車夫	4起
海員	4起
其他	9起
	113起

註一　見附錄七上海市罷工停業案件業務分析索引。

造紙印刷業

印刷	81起
造紙	14起
裝訂	12起
	107起

飲食品業

煙草	69起
麵粉	3起
釀酒	2起
榨油	2起
其他	5起
	81起

貨品販賣業

藥店	18起
米號	7起
估衣店	7起
百貨號	6起
茶食店	6起
豆腐店	5起
南貨號	5起
其他	21起
	75起

紡織工業最近六年損失達千萬工 自民國十六年至二十一年六年間，各業因罷工停業而損失的工數和工資數，亦經一一核算。註一 其中以下列諸業，損失較鉅：

	案件數	損失工數	百分數	損失工資數	百分數
紡織工業	188	9,582,084 3/10	76.16	$4,330,202.56	73.86
飲食品業	59	1,268,264 1/2	10.08	536,403.00	9.15
貨品販賣業	61	594,703 1/2	4.75	347,198.13	5.92
運輸交通類	68	295,191 6/10	2.35	172,516.74	2.94
造紙印刷業	71	208,945	1.66	118,524.98	2.02

紡織一業，受六年來188起罷工停業案件的影響，損失達一千萬工，估計工資值四百餘萬元；舉凡因停工而所受之間接損失，若出品的減退，資金的留滯，尚不在內。紡織一業，年來受外貨的競爭，市場的衰疲，種種不利影響，已覺汲汲可危，復益以此項重大損失，其困難可知。細繹上表，各業損失的數量與案件的次數，殊不相符。飲食品業發生案件數在上列五業中爲最少，而其損失僅次於紡織工業，其中十六年九月英美煙廠一案損失百餘萬工，工資達四十餘萬元。

資方國籍 上海是中外雜處的城市，也是外人在華投資的集中處所。外籍廠號林立，當然也不能避免工潮的波及。以十五年來的案件，按照資方國籍分類，則百分之六十四發生在本國廠號內，其餘，除了十七起

註一 本節所引數字，見表十四。

國籍不明外，都發生於外籍廠號。註一　外廠中的工潮，以日籍和英籍爲最盛，前者共159起，約佔百分之十四，後者共136起，約佔百分之十二。美法籍較少，其他僅德意兩國，各有兩三起。尚有21起，約占全數百分之二，歸於其他項下，其中除一起爲西班牙籍外，其餘均屬牽涉數國國籍的廠號的案件。外籍廠號中發生的案件，往往了除純粹的經濟衝突外，頗多由於因勞資間種族的歧異，而引起的私人惡感，國家觀念。譬如在日籍的廠號中，我們可以看到不少的同情罷工事件；一廠中發生了風潮，極易引起其他日廠工人的援助，而採同一的步驟。各國廠號所受的損失，大致與案件數的分配相符，惟"其他國籍"項下，因包括了十六年的兩起總罷工，以致損失驟形重大，實在這兩案的損失大半當屬於本國的廠號。

多事的廠號

四分之一的案件集中於十九家廠號　在以上幾節中，我們已就案件分析的情形，作一簡略的論列。我們在檢閱本書附錄所載的案件表時，有數家廠號的名稱，在表中一見再見，我們不能不感覺到這些廠號中工潮的頻繁。在本書附錄"廠號名稱索引"中，對於各個廠號十五年來所發生的案件，有詳細的記載。註二　我們現在試把其中十九家多事的廠號，摘錄如下：

三新紗廠(中)	11起
上海紡織株式會社工廠(日)	9起
中華書局印刷所(中)	9起
內外棉株式會社工廠(日)	45起
日華紡織株式會社工廠(日)	39起
永安紡織公司工廠(中)	8起
招商局(中)	11起
東亞製藏株式會社工廠(日)	25起
法商水電公司(法)	18起
怡和紡織公司工廠(英)	20起
恆豐紡織廠(中)	7起
英美煙公司煙廠(英)	40起
英商上海電車公司(英)	8起
英商中國公共汽車公司(英)	10起
商務印書館印刷廠(中)	9起
祥生造船廠(英)	13起
華商電氣公司(中)	12起
榮昌火柴公司工廠(中)	11起
遠東鋸木廠(美)	7起

註一　本節所引數字見表九，表十，及表十五。

註二　見附錄四。

這十九家廠號都是執各業牛耳的工廠，十五年間共發生了312起案件，佔全數百分之二十八。這幾家多事的廠號，可稱爲勞資衝突的總匯，階級爭鬬的戰場了。各廠雇用工人的衆多，工會組織的嚴密，實爲工潮屢見的主因。同時，這十九家中，大半是外籍的廠號，尤足見外廠在種族歧視下的易起事端。若依國籍分類，則十九家中，

中國廠號8家，共有案件78起，

日本廠號4家，共有案件118起，

英國廠號5家，共有案件91起，

法國廠號1家，共有案件18起，

美國廠號1家，共有案件7起。

外籍廠號工潮最盛 從上列的分類，我們可以看到這312起案件中，234起或百分之七十五是集中於十一家外籍的廠號。無疑地在這幾家中，勞資間的衝突，往往因種族的成見而變本加厲。在日籍的廠號中，爭議事件，尤屬層出不窮。日華，內外，上海，東方等四家日本紡織廠中，十五年來共發生罷工停業事件118起之多。歷年來日本對華的侵略壓迫，使我國人民，一致憤慨。日籍的資方，欲求在激昂的愛國思潮下使我國工人委曲就範，自不可得。

十九家廠號的業務分類 這十九家多事的廠號中，屬於紡織工業者八家，屬於運輸交通者五家，屬於印刷業者二家，屬於煙草，木材製造，造船，及化學工業者各一家。屬於運輸交通的五家中，包含公共租界的電車公共汽車，及法租界的電車。這三家公用交通事業中發生的罷工事件，最使一般市民直接地感到不便。我們或許還能記憶，當電車公共汽車一致罷工的時候，市民的跋踄和人力車利市三倍的情形。

關於十五年來上海罷工停業的變遷，史實，以及其起因，結果，影響，損失等各方面相關的問題，我們已在上文，作一具體的敍述，簡略的探討。倘欲細檢數目的記載，詳細的分析，讀者可自表列中得之。

四　總述和結論

在結束本書以前，我們試把前章所述，摘要歸納，或能使讀者得到一個比較整個的影象：

民國七年至十三年間，爲上海勞動界寧靜的時期，罷工停業事件，發生甚少。自十四年始，工潮漸趨活躍，至十五年而洶湧澎湃，不可遏止。迨十六年，政局鞏定，勞資衝突的怒潮，稍見平靜，惟爲時甚暫。未幾而工潮復盛，爭端再起。嗣後洶湧之勢，漸呈減退。

最近兩三年間，勞資衝突的事件，其影響之深，牽涉職工廠號之衆，較諸工潮極盛時期，緩和不少。曠時日久的罷工停業，在十六年較爲頻繁，十七年後，遷延時日，漸趨短暫，尤以二十年及二十一年爲最。十六年以兩起總罷工案件的影響，其損失工數及工資數亦稱最鉅。十八年起，逐年損失劇減。

工資問題爲引起爭議的主因。十五年始，僱用解僱問題，日形重要，其釀成衝突之多，幾與工資事件相埒。關於勞動協約的案件，在十四年前，絕無僅有，厥後驟形激增，爲數僅次於工資及僱用解僱案件。

在最初幾年中，案件的結果，大半勞方勝利。十五年後，資方聲勢漸盛，態度亦漸轉積極。工資案件的結果，大半有利於勞方；僱用解僱案件，勞方多不得逞；勞動協約案件，却多雙方讓步，折衷解決。政治案件及其他與團體交涉無關的案件，大多性質嚴重，牽涉甚衆，其損失自較重大。

社會局爲職掌勞工行政的機關，大半的案件，都經其調解處理。最近兩三年間，直接磋商的案件驟增；勞資兩方有意規避合法的調解程序，來應付爭議事件。流弊所及，時有行賄，威嚇，甚至暗殺等事件發生。

爭議事件發生於紡織工業中者爲最多，最近六年間因罷工停業而曠廢的工作達千萬工，損失工資達四百萬元。大半的案件，發生在本國的廠號中，日籍及英籍的廠號中，勞資間的衝突，亦此仆彼繼，層出不窮。十五年來案件總數中四分之一，集中於十九家廠號。其中以內外棉株式會社工廠，日華紡織株式會社工廠，東亞製蔴株式會社工廠，及英美煙公司工廠等數家，最爲多事。

近十五年來上海罷工停業的遷變，當前的局勢，略如上述，這十五年中，工商業界，勞資雙方所遭受金錢的損失，精神的痛苦，以致影響及於整個社會合作的破壞，改進的阻滯，我們不難想象得之，我們又安能不有所警惕於心。我們當在這混亂不安的現狀中，尋一條出路，求一個救濟的辦法。勞資間的衝突，倘僅是工業的進展中，不能避免的波折，那末，我們只須就爭端之起，察其癥結的所在，加以妥善的調處措置，使工業組織益臻完善，而自趨於蓬勃茂盛之境。可是，過去的事實告訴吾們，爭議的調處，只限於消極避免衝突的擴大，而尚不能根本防止勞資敵對行爲的形成。勞資間的衝突，倘可以歸咎於操縱工運的分子，或煽惑暴動的共產黨徒，那末，我們斤斤於案件的探討和根究，豈非失其鵠的？操縱和煽惑的影響，確或可以使惡感加深，衝突增劇；可是，必有可以從中挑撥的缺憾，可以從中利用的弱點，而後操縱煽惑的企圖，方可得逞。這些缺憾的由來，這些弱點的種因，實孕育於經濟組織的本身，根蒂於生產事業的動機。在現有的經濟組織下，資本階級，孜孜經營，無非求私慾的滿足；同時，勞動的羣衆，辛勤操作，多半是迫於生計，求免啼饑號寒，和失業流離的恐慌。所以，現有的經濟組織，是一躉在貪慾和恐慌的基礎上，畸形地存在，畸形地發展。在已往的時代中，這畸形的組織，歷來相安無事。那是因爲勞苦的工人們，能忍受他們的境遇，信賴他們的命運，在雇主階級的指揮下，自居於

工業界中附庸的地位，偶或起而反抗，亦終於退讓，默受，樂天，知命。可是，在今日，工業革命的怒潮，挾着工人們憤慨的呼聲俱來；工人們已自覺到他們的地位，已不再是工業中渺小的附庸，輔助的工具了。他們開始向整個資本工業挑戰，他們需要一個新的制度，在那裏有平等的待遇，平等的享受，在雇主方面，他們歷來所佔有優逸的地位，主宰的權利，又安肯輕易放棄；對於這新的要求，當然祇有嫉惡咀咒，祇有壓制摧殘。於是在利益的衝突下，醞釀了嫉視的心理，展開了爭鬪的局面，這就是勞資衝突，內在的意義，眞實的原由。在每一個齟齬失和的機會下，在操縱煽惑者挑撥利用下，這衝突的種子，便以罷工停業，或其他爭議的方式表現出來。

我們要在這混亂的局勢中，尋一條新的出路，要爲這工業的組織，建造一個穩固的基礎，我們必需棄除貪慾恐慌的動機，而代以爲社會，爲大衆服務的心理。我們首先應養成一個自覺的，了解的工人階級。這新的工人團體，不復是任何個人，任何階級的勞役，而是整個社會的工作者。在社會建設的偉大任務下，他們應當忠誠勤奮，盡其所能。這新的工人階級的養成，必有賴於教育的力量，使他們得到相當的知識，相當的智慧，使他們不致盲目地陷於誘惑或利用。他們尤須給以生活上的保障，俾不致再在憂衣慮食的環境中，兢兢業業，怨天尤人地操作着，而後可以養成他們工作的熱忱，健全的理智。同時，資本階級的雇主方面，應能充分地瞭解專斷政策的危機，而努力在平等合作的基礎上，重建這行將沒落的經濟組織。眞實的工商發達，社會富庶，惟有在整個生產制度的從業者，通力協作的條件下，能够得到。他們應當棄除偏見自傲的眼光，使工人們不復被視爲等於一個輪軸，或一枚鐵釘的工業中一種微小的附件。工人們體力的操勞，在生產事業上的地位，決不下於雇主們智力的籌劃。在工人們已感覺到這種意義以後，而尙欲以高壓威脅的手段，使他們忍受懾服，則整個經濟組織的崩潰，將成爲不可避免的事實。所以，雇主階級當以眞誠公正的態度，使工人們在工廠會議或別種制度下，得到自由意志的表現，而後勞資間的合作可期。最後，工商界的不安現象，決不是僅關於勞資兩方的利益，整個社會的福利，全體羣衆的休戚，莫不受其影響。因此，那是全體羣衆的職任，去實成服務的心理，去裁制衝突的發生。勞資合作的成立，社會制裁的實現，也許是我們當前的出路了。

STRIKES AND LOCKOUTS IN SHANGHAI SINCE 1918

I. INTRODUCTION

The present volume aims at a thorough and inclusive treatment of one particular phase of labor unrest—strikes and lockouts—throughout the last decade and a half in Shanghai. This analysis covers 1,121 cases,[1] from the barbers' strike occurring on January 1, 1918 to the strike of the workers of the Great Britain Tobacco Company arising at the close of 1932. To commence the history of strikes and lockouts with the first case in 1918 would seem an arbitrary limitation of their development to the last fifteen years, undoubtedly some of the pioneer strikes would antedate that year. The practice of laying down the tools or of locking out the disobedient employees is inherent in the system of hiring men to work and is not unheard of even in the good old days of master-journeymen apprentice relationship. However, it is comparatively recent that with the overwhelming tendency of industrialization and the popular movement toward labor organization, that the problem of strikes and lockouts began to assume unusual significance. The period of fifteen years is, therefore, a sufficiently long span of time to cover the problem and to trace its course as it emerged from tranquility to prominence, and as it passed through one climax to another to the present status.

Some Questions to be Answered.

These fifteen years' data may help to suggest the answers to certain questions which might be raised in connection with the labor problem. Strikes and lockouts represent an acute state of labor conflicts. They afford an index to the healthfulness of the industrial structure, to the harmonious fitting together or otherwise of the two distinct classes—employers and employees—in the community. Whenever the field of labor disputes is discussed, certain questions naturally arise. What, for instance, is the centre of contention and what the main points at variance? How does the bargaining strength of one party to the conflict compare with that of the other? What efforts are made to bring the conflicting parties to terms and how is this accomplished? What part do labor organizations play in the conflicts, an intensification of class antagonism or a guidance of the member workers toward a better understanding of the issues at stake? To what extent do contemporary political and legislative changes affect the conflicts? What price is paid for their disputes and what gains are derived from them? These and numerous other questions can be answered, at least partly, here. With the great complexity, however, of personal elements and social influence, party interests and socialistic propaganda, which are often intimately interwoven with the problem of labor, even the bald figures shown in the following sections can not be considered as absolutely conclusive. Still less likely is one apt to discover from the available data any distinct course along which the conflicts have heretofore pursued or are going to pursue in the future. The span of years is as yet too brief to detect any definite trend of movements and fluctuations.

Sources of Data, Their Reliability and Completeness.

The systematic compilation of statistics of strikes and lockouts began with the work of Dr. Ta Chen of Tsing Hua University on cases of strikes in 116 different districts in China, during the nine year period from 1918 to 1926. In Shanghai, data on strikes were collected by the former Chinese Government Bureau of Economic Information up to the year 1927. The work was subsequently taken up by the former Department

[1] See Appendix, Table of Cases (In Chinese).

of Agriculture, Industry and Commerce. In August, 1929, when the present Bureau of Social Affairs was organized the work of compilation has been carried on regularly by this body. Thus we have an unbroken record of data on strikes and lockouts since 1918. For the present study, the information for the period 1918 to 1926 was taken from Dr. Ta Chen's data; that for 1927 was adopted from the data published by the Bureau of Economic Information in the Chinese Economic Bulletin. Both data were reproduced in the first volume of the China Labor Year Book published by the Social Research Department, Peiping.[1] Information for later periods was taken from three reports on strikes and lockouts for the consecutive years of 1928 to 1930 published by the Bureau of Social Affairs,[2] and the unpublished data for the years 1931 and 1932 compiled by the same institution. The first eight years' data were largely gathered from newspaper clippings, particularly those from the Shun Pao. The 1926 data may claim a wider scope of information, to the newspaper materials have been added those gathered from labor unions, private or public institutions, and contemporary publications on the topic.[3] The investigations made by the Bureau of Economic Information are limited to local strikes in Shanghai. Agents were sent to inquire into the cases as they arose, and greater accuracy is believed to have been thus attained. The Department of Agriculture, Industry and Commerce took up, as the Bureau of Social Affairs has been doing since, as one of its major functions the administration of labor in this city. Most, if not all, of the cases of strikes, lockouts and other disputes were brought for mediation before the Bureau or the Conciliation Board, which is presided over by a representative of the Bureau. Every detail regarding the matters at issue and the proceedings of the cases were obtained before decisions on the disputes were rendered. The compilations of the Bureau, based upon the legal documents concerning the disputes and supplemented or checked at the same time with information gathered from newspaper and such publications as the Municipal Gazette, and the Monthly Report of the Japanese Chamber of Commerce, Shanghai, may be considered as an authoritative source of data on the subject.

The Data Re-compiled and Re-classified.

With the fifteen years' record from various sources on hand, a careful work of re-compilation and re-classification have been made under the method adopted in our earlier publications,[4] as originally suggested by the International Labor Office. A few of the cases were rejected and dropped from the list owing to some doubt of their authenticity or because of duplication, while some that had evidently been overlooked in the original data were added. Certain cases that had arisen simultaneously out of one and the same cause of dispute but appeared as separate cases in the original data were embodied here into a single cass, typical of which are the May 4th strike of 1919 and the May 30th strike of 1925. Even the data published in the previous reports of the Bureau have undergone a careful revision to supply further information or to rectify certain mistakes in classification. The record given here may, therefore, exhibit certain discrepancies with the figures appearing in the original texts. Such variations have been made only to arrive at greater accuracy.

---

1 北平社會調查部: 中國第一次勞動年鑑, pp. 153-282.

2 Bureau of Social Affairs: Annual Report on Labor Strikes in Greater Shanghai, 1928; Strikes and Lockouts, Greater Shanghai, 1929; Strikes and Lockouts, Greater Shanghai, 1930.

3 Ta, Chen: 中國勞工問題, p. 143.

4 Bureau of Social Affairs, Strikes and Lockouts, Greater Shanghai, 1929, Methods of Statistics of Industrial Disputes, pp. 1-19.

II. THE BACKGROUND

A Brief Sketch of Current Labor Situation and Legislative Changes.

Prior to an analytical study of the cases of strikes and lockouts, it is necessary to acquaint ourselves with the period the study covers, especially with the background behind the colorful acts of labor conflicts throughout the years. The fifteen years' period covers practically all the bigger issues in the labor world in this part of the country. The various aspects of labor movements, the beginning and growth of labor organizations, the various legislative enactments and changes,—these and other events of significance are to be found within the period covered by the present data. It is not possible to tell with exactitude how far these changes and movements have tended to affect the character, direction, and importance of the ensuing conflicts. It is, however, reasonable to expect that from these analyzed data at least some traces of the influence of such changes and movements can be detected. A brief description of the local labor situation during this fifteen years' period before entering into a treatment of the data will perhaps afford an interesting reference that may lead to certain possible relationship between the two.

Stimulation by Political Up-heavals.

During that period of time, under the stimulation of several political upheavals, labor movements gained rapid progress. The May 4th Incident of 1919 marked an unprecedented effort on the part of the mass toward a censuring of government policies with the laboring class and the student body taking the lead. The May 30th Incident of 1925, which grew out of a sympathetic strike toward oppressed fellow workers in a Japanese cotton mill, came to a dramatic climax in a nation-wide reaction toward foreign aggression. The two general strikes conducted on the eve of the Nationalist's occupation of Shanghai in 1927 displayed the real strength of organized labor, which took up arms and fought for the overthrow of the militarist rule at the sacrifice of thousands of lives. Finally, there were the Japanese forced occupation of Manchuria in 1931 and the Shanghai War in the following year, which were less vigorously responded to by activities of the working class other than a weak outcry for the recovery of the lost territories, and a warm support to the volunteers.

Tide of the Federation Movement and Present Status of the Labor Unions.

It was during this period of time when labor unions had been growing by leaps and bounds that out of the disintegrating units there emerged a tendency toward centralized organization. A keen fight was engaged in, among the rival labor leaders, for the control of the individual unions and for the supremacy in the Shanghai labor realm. In the latter part of the period, the federation movement was suppressed owing to the communistic inclination of its leaders. The metamorphosis of the various centralized labor organizations began with the formation of the Shanghai Labor Organization Federation (上海工團聯合會) in 1924, which had under its sway a labor force of 40 unions with a membership of 50,000 workers. In June, 1925, this federation, connected with the right wing of the Kuomingtang Party, was superceded by the more radically inclined Shanghai General Labor Union (上海總工會), the membership of which was estimated to have consisted of about 200,000 workers belonging to 16 different industries. The Union reached its climax of activity in 1927 during the occupation of Shanghai by the Nationalist Army, when two general strikes were conducted under its auspices. The violent programme adopted by the Union was soon found intolerable after the schism between the Kuomingtang and the Communists. In

April, 1927, the less radical elements of the union leaders formed the Shanghai Labor Union Federation (上海工會聯合會). The dual government passed away quickly. After a street fight between armed workers and garrison soldiers, the *coup d'etat* took place; the Shanghai General Labor Union was closed on April 13 and its leading members persecuted. The Shanghai Labor Union Unification Committee (上海工會統一委員會) was immediately created to take over the leadership in the Shanghai labor world with which the member unions of the Shanghai Labor Union Federation were merged. The newly created Committee was unable to hold the rein of leadership. More confusion and more disturbances followed the organization of the Shanghai Workers' Federation (上海工人總會) in November 1927 which engaged in open warfare with the Committee. The secret activities of the Shanghai General Labor Union which, though nominally put to an end, still retained a part of its influence over the laborers. Finally, the Shanghai Labor Union Reorganization Committee (上海工會整理委員會) was formed with the aim of ending the tumultuous situation of the treble labor power by instituting a unified central organ, with the lamentable result only of adding to the confusion that it had sought to eliminate. The Committee was dissolved for good. In October, 1929, the Labor Union Law was promulgated wherein no provision was made for a general local federation for laborers.[1] Since then, no attempt for a general labor federation has been successful, though the red leaders have never ceased to carry on secretly their activities among the working class. Following the Manchurian Affair in 1931, a resurrection of the labor federation under the same name of Shanghai General Labor Union was planned, which though assuming certain significance at its outset, soon died out in the ensuing months.[2] So much for the federation movement in Shanghai. As to the individual labor unions, data can be found in the reports of the Bureau of Social Affairs. The registration of labor unions has been taken up by the Bureau in September, 1928. Up to the end of July, 1930, a total of 249 unions were reported with a total membership of 133,797 workers.[3] After the Labor Union Law was enacted and put in force, all the unions were required to reorganize according to its legal provisions and were to be re-registered. The work of reorganization was started in January, 1931, and at the end of August, 1933, there appeared on the list of registered unions a total of 47 industrial unions and 39 trade unions. Besides the unions registered at the Bureau, consideration must be given to the unions organized by employees of "government organs having to do with administrative affairs, communications, military industries, of government owned industries, educational undertakings and public utilities," which are not bound by the Labor Union Law and are not registered at the Bureau. Among this group of unions are the Postal Workers' Union, the Customs House Employees' Union, the Seamen's Union, the Union of Workers in the Kiangnan Arsenal and other unions, which have under their command quite a significant faction of the workers and claim an undisputed influence among the Shanghai working population.

Legislative Changes, Particularly with Respect to Mediation of Disputes.

It was during this period of time too that a series of labor legislation had been drafted and promulgated at the urgent demand arising out of the rapid growth of labor activities. From provisional measures of a national or local character to a unified code of labor laws, the development is traceable in the last decade. The first important step toward the recognition of the collective action on the part of the workers may be traced back to the repeal in 1922 of Article 244 of the Provisional Criminal Code (暫行新刑律), which is a denial of the right to strike. The mass of enactments passed

---

1 T. Y. Tsha: "Current Labor Situation", the China Critic, Vol. IV, No. 29, July 16, 1931.

2 北平社會調查所, 第二次中國勞動年鑑.

3 T. Y. Tsha, Op. cit., Vol. IV, No. 30, July, 23, 1931.

since that time fall generally into three main groups. First were those connected with the organization of workers which were crystallized in the promulgation of the Labor Union Law in October 1929; second, those having to do with factory regulations, the provisions of which were unified and embodied in the Factory Law promulgated in December 1929; and third, those governing the mediation of labor disputes, which have the most important bearing upon the present study and thus deserve a little protracted discussion. In 1926 and 1927, the Nationalist power, which swept across the country from south to north, brought with it a revolutionary spirit. This spirit soon captured the Shanghai workers, who at once swarmed together to form organizations and put forth a unanimous outcry for better treatment, for high wages, and for all sorts of demands. Chances of conflicts were everywhere, and strikes broke out frequently. Great losses were incurred by the parties to the disputes as well as by the community at large. Speedy conclusion of cases of strikes and lockouts was most urgently desired. To meet the emergency, boards of conciliation and arbitration were formed and rules and regulations were drawn up as follows:

Provisional Regulations Governing the Arbitration Board in Greater Shanghai (上海勞資仲裁委員會暫行條例), May, 1927.

Provisional Regulations on Settlement of Industrial and Commercial Disputes in Greater Shanghai (上海解決工商糾紛條例), May 13, 1927.

Outline of the Constitution of the Conciliation Board in Greater Shanghai (上海勞資調節委員會組織大綱), August 1, 1927.

Provisional Regulations on Conciliation of Disputes between Employers and Employees in Greater Shanghai (上海特別市勞資調節暫行條例), August 18, 1927.

Finally, in June 1928, the Law on Conciliation and Arbitration of Labor Disputes between Employers and Employees was promulgated to take the place of the provisional regulations. The essentials of the Law consists of a description of the organization and functions of the Conciliation and Arbitration Boards and of the procedure for the settlement of disputes. Its application has greatly facilitated the administration of labor conflicts. In 1929, two auxilliary regulations to the Law were made, namely,[1]

Regulations for the Unification of Procedure in Settling Disputes between Employers and Employees in Greater Shanghai (上海特別市劃一處理勞資爭議事件辦法), May 23, 1929.

Standard Procedure in Settlement of Important Cases of Disputes between Employers and Employees in Greater Shanghai (上海特別市勞資爭議重要事項處理標準), November 14,1929.

An amendment of the Law was made in March, 1930, to the effect that compliance with decisions rendered by the Arbitration Board were to be made voluntary instead of compulsory. Within a specific period following the settlement of the dispute by the Arbitration Board, objections might be raised by either party to the decision. Taking advantage of the amended provisions, some of the stubborn employers were inclined to prolong the procedure of mediation so as to exact a forced concession on the part of the workers, whose living would be endangered by the undue extension of the dispute. In September 1931, the Law was again revised and the system of compulsory arbitration was restored.

Economic Aspects of Workers' Life.

The economic status of the workers, the changing cost of living of the working class and the rate of wages they earn, might have equally important bearings upon the problem of strikes and lockouts. It is of importance to know what a miserable time the laborers have had in managing to defray their living expenses with their meagre amount of wages and why there has arisen a unanimous claim for higher renumerations.

---

[1] Ibid.

A reproduction of the cost-of-living index numbers compiled by the Bureau of Social Affairs from the year 1926 onward follows:[1]

	Food	Rent	Clothing	Fuel & Light	Miscella-neous	General Index
1926	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00
1927	100.71	97.98	98.82	109.06	102.23	101.09
1928	87.32	100.11	99.64	110.23	114.00	93.21
1929	97.56	103.80	106.04	117.61	117.78	101.98
1930	114.99	106.96	108.18	140.47	126.84	116.79
1931	104.10	114.46	123.58	164.62	138.37	113.82
1932	96.89	117.18	124.17	160.73	127.86	108.05

The index tending to soar at the end of the year 1929 reached its peak in the middle of 1930. This might be attributed to the slump of silver, which brought up the prices of imported goods considerably. The gradually declining trend that shows since then was the keenest by the end of the year 1932 telling the effect of business depression on the price level. The investigation into the wage rates of Shanghai factory workers conducted by the Bureau in 1929 fixed the average daily wages at $0.584 for male, $0.352 for female and $0.272 for child workers.[2] The wage losses calculated in the present study are based on this information. No data for the later period are available hence it is imposible to trace the ups and downs of the general wage level or to provide a reference to the changing living costs during this time. According to another inquiry on the standard of living of laborers in Shanghai conducted also by the Bereau, of the 305 families under investigation, an average yearly deficit of $37.87 is shown for each after balancing their average income with their expenditures.[3] The average working families have, therefore, been running into debts. Are the workers to be blamed then, when the available data show so many instances in which strikes have arisen out of the problem of inadequate wage?

Thus far, we have briefly reviewed the various political upheavals that the Shanghai working class have gone through, the efforts they have made to achieve a centralized organization, the interference and protection afforded by legal enactments, as well as the economic aspect of the workers' life during the span of years covered by the present study. Let us now turn to the data of 1,121 cases in order to get an insight into the 15 years' history of strikes and lockouts.

---

[1] Bureau of Social Affairs: The Cost of Living Index Numbers of Laborers, Greater Shanghai, January 1926 to December 1931, published by Chung Hwa Book Co., 1932. The 1932 indexes are compiled by the same institution but not published in the book cited.

[2] Bureau of Social Affairs: Wages and Hours of Labor, Greater Shanghai, 1929, publishad by the Commercial Press, 1930.

[3] Bureau of Social Affairs: The Standard of Living of Laborers in Shanghai. On press.

III. ANALYSIS OF THE DATA

The Number of Cases and a Measure of their Importance

Comparative Tranquility 1918-1924. One who is accustomed to the peaceful way of the industrial world in the early days, when outbursts of strikes happened but rarely, would be stunned with amazement when he is told of the yearly occurrence of from one to over two hundred cases since 1925.[1] How restless the workers have become! But, how the industrial structure has changed too! With the procession of movements and changes as were briefly sketched in the foregoing section, the workers began to claim a voice in the industrial government. Conflicts are the natural consequences of workers' effort to end the one-man rule of their bosses and of employers' obstinacy in holding fast to their dictatorial policy. The period from 1918 to 1924 witnessed comparative tranquility in the labor realm. The May 4th Incident of 1919 did perhaps give an impetus to the awakening of the labor class. The spirit of the labor movement was, however, yet in its infancy, and it required time and occasion for it to grow. Within seven years, the annual occurrence of strikes varies from 33 cases in 1920 to 14 in 1923.

A Period of Storms and Stresses. Following a period of extreme calmness in 1924, during the last three months of which not a single conflict had happened, the year 1925 turned out to be an eventful one, thus ushering in a new era in the history of strikes in Shanghai which paved the way for the critical moment of 1926. In 1925, 75 cases occurred. The May 30th Incident might be accountable at least partly to the growing activities of laborers, especially during the latter part of the year. The effect of the general strike following the Incident had cultivated a wide sympathy among the workers toward one another and an awareness of the oppressive rule they had suffered or were suffering from their capitalistic employers. In December, 1925, 14 cases of strikes sprang up which was equivalent to the total number of strikes occurring in 1923. With 1926 came the most intense moment of labor unrest. In 1926, the Nationalist Army had started its expedition northward and the revolutionary spirit was spreading quickly all over the country. In 1926, the Shanghai General Labor Union (上海總工會), while persisting its existence under the persecution of the then ruling militarists, was extremely active in advocating a violent program of class warfare. And so, in 1926 as many as 257 cases of strikes occurred, a record not equalled before or since. In the months of June and July of that year, 48 and 42 cases of strikes occurred respectively. It is imaginable what tumults and what confusions were then created by the incessant conflicts in the industrial world.

Peace After the Storm. After the occupation of Shanghai by the Nationalist Army in March 1927, and after the two general strikes conducted on the eve of the arrival of the conquering army which witnessed the political activity of organized labor at its fullest sway, the red-hot movement began to quiet down during the ensuing months. The period from May to August was a very peaceful one, only from 2 to 5 cases being shown for each month. Several factors might be accountable for this temporary tranquility. First, with the political success of the Nationalist force was born a psychology of peace and content, which tended at least temporarily to calm the violent inclination of the masses. Second, the Shanghai General Labor Union was closed and its radical program suppressed by the *coup d'etat* of April 13, thus depriving

[1] For figures cited in this section, refer to Table I A.

those communistically inclined of their leadership among the Shanghai workmen. Third, it was at that moment that the various provisional regulations governing the mediation of disputes were enforced, and an attempt was made to effect an immediate conclusion of the disputes before they had attained an acute state of conflict and broke out into cases of strikes.

Renewed Activity Followed by a Slackening in the Tide of Conflicts.

In the later part of the year, workers began again to turn their attention toward their fight for better treatment, higher remunerations and other demands, and labor manipulators were once more active in agitating among the workers. The hostile feeling was renewed between the employers and employees, and cases of strikes and lockouts began to spring up in increasing numbers, though in a less ferocious manner than what had happened in the previous year. The year 1927 concluded with a total of 117 cases. The Department of Agriculture, Industry and Commerce, inaugurated in 1927, was reorganized to form the Bureau of Social Affairs in the following year. The promulgation of the Law on Conciliation and Arbitration and the formation of the Conciliation and Arbitration Boards were likewise created in 1928. With the governmental and legislative efforts to provide a check to the growth of conflicts, it might be expected that the tide of disputes should assume a less vigorous atmosphere. Indeed, the provision of a set of rules governing the settlement of disputes and of certain boards and committees attending to the mediation work, had tended to give the conflicting parties a proper course of proceeding; and on the other hand, gave the strikers a legal ground for their action and a place to register their complaints. However, since 1928, the tide of conflicts showed but slight abatement,—from 118 cases of strikes and lockouts in that year to 108 in 1929 and 87 in 1930. The disastrous depression of the current business world should be accountable partly for the gradual slowing down of labor unrest. Most of the industrial and business enterprises were in such a precarious condition that they could hardly stand any internal trouble. Workers were thus less inclined to start conflicts at the risk of ruining both their bosses and their own employment. In 1931, an increase in the number of strikes was seen, a total of 122 cases occurring. A reference to the degree of importance attached to those cases, however, shows that the increasing number of cases was composed mostly of minor disputes of a less serious nature.[1] At the beginning of the year 1932, a big drop was shown in the data on strikes. In February, 2 cases occurred; in March, not a single one; and in April, 3 cases. It was in that period of time that the Shanghai War broke out. At that moment of crisis with the fate of the nation at stake, naturally both the employers and employees strove to preserve peace and order in the industrial structure. At the same time, proclamations were issued by the local government prohibiting the rise of conflicts and suspending its function of mediation. The two cases happening in February were both the outcome of patriotic feeling; one was a case arising out of the protest made by the workers in an American garage against the supply of trucks to the Japanese Consulate, and the other a case of refusal to do repair work for the Japanese troops on the part of the workers in another American garage.[2] When the Armistice Agreement was signed in May, the city was again at peace, and cases of strikes and lockouts began to occur more frequently. Due to the effect of the war, therefore, the year 1932 concluded with a total of 82 cases, which is the lowest figure in the last seven years since 1926.

Some Criteria of the Degree of Importance.

The real significance of the cases of strikes and lockouts cannot be shown fully by a mere treatment of the number of occurrences. To state that so many cases occurred in a certain year gives but a vague impression. How extensive in their effect were these cases? How long did they last? What losses resulted? These

---

[1] See Table XVI.

[2] See Appendix, Table of Cases.

questions must be answered if we are to investigate into the degree of importance of the cases. In fact, one single case involving a large number of establishments and workers and of long duration might outweigh in significance several of the minor, short-lived cases. A discussion of the number of workers and establishments affected, of the duration of dispute, and of the estimated amount of man-days lost and wage losses is, therefore, deemed necessary. Owing to the incompleteness of the data for the first nine years of the period, that is from 1918 to 1926, during which information regarding the number of establishments which suspended operation, that of workers participating in the strikes, and the exact dates on which the disputes began and concluded is mostly lacking, our discussion must be limited to the last six years from 1927 to 1932.

Number of Workers and Establishments Affected.

The six years' data open with the abnormal year of 1927 when an exceedingly large number of establishments and workers were affected.[1] Of the 177 cases of strikes and lockouts occurring in 1927, as many as 11,698 establishments were involved and 881,289 workers took part, a number considerably higher than that of the ensuing years. The abnormally large number of establishments and workers affected evidently did not correspond with the number of cases that had arisen. The number of cases occurring in 1927 was one case less than those in 1928 and five cases less than those in 1931, and was only slightly above that of the other years. It was the effect of certain large scale incidents that brought the figures to so high a level. In February 1927, the first general strike in response to the Nationalist Army was held, the participants of which were estimated at 6,000 establishments and 420,970 workers, and again in the following month, on the eve of the arrival of the Nationalist Army at Shanghai, the second general strike took place with a total number of participants of about 4,000 establishments and 300,000 workers. These two cases alone had involved a total of 10,000 establishments and over 700,000 workers. When these two cases are excluded from consideration, the year 1927 would appear to be a much less eventful one than 1928, in which a total of 5,433 establishments and 204,563 workers were involved. As has been explained in the foregoing section, the latter part of 1927 was a period of tranquility after the storm while in 1928 witnessed the renewed activity of labor disputes. Thus, that a greater number of workers and establishments were affected in 1928 than those in 1927 without taking the two general strikes into consideration, seems quite natural. In 1929, a drop was seen both in the number of establishments and workers affected, and since then the figures have fluctuated along the lower level of around a thousand establishments and seventy thousand workers.

The extensiveness of the effect of strikes and lockouts upon the local industrial force would perhaps be better shown by a distribution of the cases according to a classification by numbers of establishments and of workers affected than a mere enumeration of the aggregate number of participants.[2] When distributed according to the number of establishments affected, the cases show a tendency to cluster themselves in the class wherein only one establishment was involved in each case. Of the aggregate number of cases in the six years, an average of over 75 per cent are grouped under that class. The tendency for strikes and lockouts to confine themselves to one single establishment was especially true in the last two years, wherein 90 and 80 per cent respectively of the cases were found belonging to this group. On the other hand, cases of exceedingly far-reaching effects involving over 100 establishments much more frequently happened in 1927 and 1928, 8 cases for the former year and 13 for the latter, than the later years wherein only two cases each year were of that class. When the cases are tabulated according

[1] For figures cited in the section, see Tables IB and IC.
[2] For figures cited in this section, see Tables XVI A and XVI B.

to the number of workers affected, about half of them fall in the median class of from 101 to 1,000 workers, and over 30 per cent in the class of from 10 to 100 workers. Again, it was in the first two years of the period that a relatively greater percentage of the cases was shown in the more widely affecting groups of from 1,001 to 10,000 workers and over, and a smaller percentage in the groups of less than 10 to 100 workers. The year 1931, as previously shown was the period in which there occurred the largest number of cases during the six years. Of the 122 cases, however, around 90 per cent were cases involving only one establishment and not more than 1,000 workers.

Duration of the Disputes.

The period of time a case of strike or lockout lasts is another criterion in judging its degree of importance.[1] A majority of the cases were concluded in from two to ten days. Cases which lasted for over 50 days were very few in number. Throughout the period of six years, only one case in 1927 lasted for a period of over 100 days. This case was one that sprang up in the British American Tobacco Company due to the workers' protest against unjust increase of wages, involving a total labor force of 9,300 workers and continuing for a period of 109 days.[2] Imagine ten thousand workmen laying down their tools and going idle for over three and half months. Fortunately, no case of such a long duration has ever happened afterwards. A review of the six years' data shows a relatively higher percentage of cases belonging to the group of eleven days and over in 1927 than in the following years. Since 1928, due perhaps partly to the existence of the Conciliation and Arbitration Boards and the prescription for a definite procedure of mediation, the average duration has been shortened, especially in 1931 and 1932, during which over 80 per cent did not last over 10 days.

Man-days Lost.

With the number of participants and the duration of strikes and lockouts known, the amount of man-days lost might be calculated.[3] By a man-day is meant a day's work done by a worker. For each case the amount of man-days lost is calculated by multiplying the number of workers involved with the number of days the case lasted. This gives the amount of labor or service which is lost through the stoppage of work. The six years' data show that the amount of man-day losses sustained in the year 1927 alone outnumbers by far the aggregate amount of the next five years taken together. In 1927, 10 cases occurred with a loss of from 50,000 to 1,000,000 man-days and 3 with a loss of over a million man-days. The two general strikes in February and March of the year were responsible for a loss of 3,000,000 and 1,800,000 man-days respectively. Another million man-days case of the year was the long pending strike in the British American Tobacco Company in September, which has been cited in a preceding section.[4] The total man-days loss in the year 1928 ranks next only to 1927. In that year there also happened a case with a loss of over a million man-days. The silk filature strike of June 1928 had involved as many as 65,000 workers and lasted for a period of 18 days.[5] Beginning from 1929, however, a much lower amount of loss was shown for each year; the amount varying from about seven hundred thousand man-days to a little over eight hundred thousand. The absence of cases of exceedingly far-reaching consequences and long duration explains the big reduction in the amount of losses. Moreover, toward the later part of the period, in a relatively greater percentage of the cases were found to have incurred a loss of not more than 1,000 man-days.

---

1 For figures cited in this section, see Table XVI C.

2 See Appendix, Table of Cases.

3 For figures cited in this section, see Tables XI and XVI D and E.

4 See Appendix, Table of Cases.

5 Ibid.

Wage Losses.

In order to state the amount of losses due to the occurrence of strikes and lockouts in more exact terms, the amount of wage losses is also calculated. We now have a knowledge of how much labor or service in terms of man-days was lost to industrial and business undertakings, but how much did so many man-days represent in terms of dollars and cents. It is only necessary to multiply the amount of man-days lost with the rate of wages the workers were earning in order to derive the money value of the otherwise productive labor or service which was wasted through the cessation of work. It is not possible to investigate into the actual amount of earnings that the participants of each strike or lockout were receiving. Due to the lack of complete data with respect to the average wage rates of the different industries and services under the changing conditions of the period, it is not even possible to apply the current wage levels of the differently occupied workers as a measure of the money value of the losses. What is employed here as a basis for the calculation of the wage losses is the result of a wage investigation conducted by the Bureau of Social Affairs in 1929, which is about the middle of the six years' period. According to this investigation the average wage rates of the factory workers in sixteen different industries in Shanghai is fixed at $0.584 per day for male, $0.352 for female, and $0.272 for child workers.[1] This rate is applied indiscriminately to all classes of workers involved in the strikes or lockouts. In the first nine years from 1918 to 1926, for which the amount of losses incurred is calculated only in cases in which number of participants and duration of dispute are known, no attempt is made to analyze the figures in detail, as a great number of cases give only the aggregate number of strikers without separation into sex or age classification. For such cases, the wage losses are computed with the average rate for male workers under the assumption that male workers would necessarily constitute the major portion of the participants. Of course, under such a system of computation, exaggerations and under-estimates of the amount of losses are both unavoidable. In the long run, however, the exaggerated and under-estimated figures would tend to compensate each other, thus at least a moderate degree of acccuracy is obtainable when the aggregate amount is taken into consideration. The trend of variations and fluctuations assumed by the amount of wage losses throughout the years tends naturally to follow the path of the amount of man-days lost. Suffice it to remind the readers here that as a consequence of the incessant strikes and lockouts, an amount of about four million dollars' worth of labor and service was thrown into idleness during the eventful year of 1927, and that even in the more peaceful years of 1929 to 1932, the yearly losses amounted to around three hundred thousand dollars.

The foregoing discussion affords some convincing proofs of the fact that during the six years from 1927 to 1932 was shown a slow and irregular trend of abatement of the tide of strikes and lockouts, from a period of vigorous unrest following the critical moment of 1926, towards one of relative tranquility during the later years since 1929.

Matters in Dispute and Results

Classification According to Matters in Dispute.

Let now us come back to the questions what is the centre of contention and what are the principal matters at variance. When the Bureau of Social Affairs took up the compilation of statistics of strikes in 1928, a system of classification according to the matters in dispute has been worked out, based upon the outline suggested by the International Labor Office. This system adopted in the ensuing reports on strikes and lockouts compiled by the Bureau has gradually come into general use by many institutions

[1] Bureau of Social Affairs: Wages and Hours of Labor, 1929.

and individuals throughout the country who worked on the same topics of study and has become almost a standardized form of classification. In the present study, the same method is employed and the data for the period from 1918 to 1927 have been carefully sorted and distributed among these groupings. The data appearing in the previous publications of the Bureau, that is for 1928 to 1930, have also undergone a reshuffle and have been corrected for such ambiguous classifications as might be found. A check of present data with classifications appearing in the previous reports would show certain discrepancies, but it is the figures herewith presented that should be considered as a more correct version of the analysis. One slight alteration with respect to the classification of matters in dispute has, however, been made. Under the group of cases concerning conditions of employment, those related to "factory regulations" and those to "system of work", which were formerly considered as two seperate subdivisions, are now embodied into one of "regulations or system of work". Cases arising out of these two matters are quite similar in nature and are often hard to distinguish, while disputes over regulations have been very few in number. The alteration has been made with a view to simplify the classification and to avoid ambiguity. Upon further examination into the details of the matters in dispute, we see that cases that are grouped under the same subject of contention may differ from one another with respect to the points at variance. Disputes over wages, for instance, may arise out of a demand for increase of wages, an opposition against the cutting down of the same, or other wage problems. Attempts have therefore been made to divide the further respective sub-divisions into a number of detailed items of causes. The full schedule of matters in dispute follows:

A. Disputes related to collective bargaining

I. Concerning trade unionism or collective agreement

1. Trade unionism
2. Collective agreement
   a. Stipulation of
   b. Amendment of
   c. Enforcement of

II. Concerning conditions of employment

1. Wages
   a. Workers' demand for increase of
   b. Workers' opposition to cutting down of
   c. Workers' demand for full payment or refundment of
   d. Workers' opposition to deferred payment of or deduction of fines from
   e. Problems not concerning stipulated rate of wages
   f. Other wage problems
2. Hours of labor
   a. Workers' demand for cutting down of
   b. Workers' opposition to cutting down of
   c. Workers' demand for changes in
   d. Workers' demand for increase of
   e. Workers' opposition to cutting down of
3. Engagement or dismissal of workers
   a. Workers' opposition to dismissals
   b. Workers' demand for dismissals
   c. Workers' opposition to engagements
   d. Workers' demand for engagements
4. Treatment
   a. Opposition to insults and oppressive measures
   b. Demand for rewards or opposition to punishments

c. Demand for bonus
d. Demand for better treatment
e. Demand for improvement of equipment
f. Concerning advancement, compensations, etc.

5 Regulations or system of work

a. Opposition to stipulation of
b. Demand for amendment of

6. Others

a. Demand for release of arrested workers
b. Misunderstandings
c. Demand for holidays or suspension of work
d. Demand for punishment of wrong-doers
e. Demand for installation of new machinery
f. Others

B. Disputes not related to collective bargaining

I. Sympathetic
II. Political
III. Others

1. Disputes among workers
2. Disputes among managements
3. Disputes between workers or managements and a third party

a. Disputes with military, police or civil authorities
b. Disputes with workers or managements of other establishments

Wages the Centre of Contention and How the Question of Engagement or Dismissal Has Grown in Importance

While the data were classified accordingly, an answer might be suggested for the question raised at the beginning of the chapter. A review of the figures shows that the centre of conflicts throughout the years was, as might be expected, nothing but a question of wages,—the object for which the workers are laboring and the means they depend upon for their livelihood.[1] Of the total number of cases occurring in the fifteen years under review, conflicts over wages constituted the highest percentage of 43.53. Though the fact that the question of wages formed the chief cause of dispute is scarcely to be disputed, it remains to be noted how factors other than wages have tended to grow in importance. First, from the absolute preponderance of wage disputes a rival factor of contention in the question of engagement or dismissal of workers had emerged. Since 1926, it began to leap into prominence; in 1929, it superceded the question of wages as the leading matter in dispute; and during the last few years of the period, it vied with the latter for superio rity. During the earlier part of the period, the cases of strikes were almost entirely centered upon a popular clamor for increase of wages. Throughout the first seven or eight years, well over 70 per cent of the cases had arisen out of a demand for higher wages. Recently, however, the appalling force of the world depression had rushed the various industrial and business concerns to a very precarious situation. Some of which were hastened toward ruin while many were forced to reduce their activities to a very limited scale. Consequently, the question of dismissal of workers has emerged to form a new centre of contention, because the employers on the one hand were eager to alleviate their burdens by cutting down the labor force under employment, and the workers on the other were desperate to hold their jobs and earn their daily bread. So, in 1929, while there were as many as 30 per cent of the cases arising out of the workers' opposition to

[1] For figures cited in this section see Table II.

dismissal of workers, only 14 per cent were attributable to the demand for increase of wages; and though 1930 saw a greater percentage of cases belonging to the latter group than the former, the following two years again witnessed a superiority of the cases of dismissals over those of demands for high wages by about 25 per cent of the former against 15 per cent of the latter.

Collective Agreement Unheard of Before 1925, Since Then the Third Important Matter in Dispute.

Second, beginning with 1925 there arose a third factor of contention, which was heretofore almost unheard of. It sprang suddenly into significance next only in importance to the question of wages and that of engagement and dismissal of workers. This was the question of collective agreement.[1] During the first seven years, only one case in 1922 is to be noted where the goldsmiths of the city had successfully carried out a series of demands in the form of a collective contract. It was only since labor movements had gained rapid headway that the workers began to fight for an assured footing in the work in which they took part and looked upon the stipulation of agreements as a guarantee of their rights and privileges. From a heretofore insignificant cause of conflict, the question of stipulation of collective agreements and the amendment or enforcement of existing stipulations had come to be quite an important one in 1925. During this year 10.67 per cent of the cases were attributable to this cause which constituted a percentage next only to those due to the question of wages. The outcry for collective agreements was most widely echoed in 1927 and 1928, when labor activities were at their highest following the overthrow of militarist rule in the city. Since then the tide of the movement slowed down gradually. The promulgation of the Law on Collective Agreement in October 1930, provided such stipulations with a legal definition and thus helped to check the growth of open conflicts. At the close of the period, therefore, the question of collective agreement, though still remaining the third most important matter in dispute, was responsible for only a little over 10 per cent of the cases as compared with 25 per cent in 1927.

The Distinction between Strikes and Lockouts.

The demarcation between strikes and lockouts is drawn in accordance to whether it was the workers or the employers who initiated the dispute with a view to putting through their demands. The line of demarcation is, however, not easily defined. The true nature of a case may be so obscure that it is hard to determine which party started the dispute, and not infrequently a case may at the same time be described as one or the other, depending on the point of view it is looked from, the employers or the workers. In the classification of the cases according to their results, a distinction was made as to whether it was the workers' or the employers' demands that were entirely or partially accepted or else rejected. Arbitrarily, therefore, a case that is connected with certain demands submitted by the workers is considered as one of strike, and a case that has to do with demands put forth by the employers, one of lockout.[2]

Supremacy of Workers in the Early Years and the Growing Strength of the Employers.

Out of 1,121 cases occurring within the fifteen years, 950 were cases of strikes representing 84.75 per cent of the total, and 171 those of lockouts or 15.25 per cent.[3] A review of the facts as to how far these cases of strikes or lockouts were successfully or unsuccessfully carried out affords a reference to the comparative bargaining strength of the respective parties to the disputes. The figures tell us that during the first eight years in an average of about 30 per cent of the cases of strikes workers' demands were entirely accepted, and in almost as many of the

---

1 Ibid.

2 Bureau of Social Affairs: Strikes and Lockouts, Greater Shanghai, 1929, pp. 1-2.

3 For figures cited in the section, see Table III.

cases they were partially accepted. Cases in which workers' demands were rejected constituted only less than 15 per cent of the total, while the rest were cases with results unknown or indeterminate. In 1926 and afterwards, however, though cases that were partially favorable to workers still accounted for the largest portion of the disputes, strikes which resulted in an utter failure were continually outnumbering the successful ones throughout the later years excepting only 1928 and 1930. Again, cases of lockouts, that is, those initiated by the employers, did not exist in the early years only first appearing 1926. From these facts it might be inferred that with 1926 as the turning point, the contention between the workers and employers was directed from the supremacy of the former toward a balance of power between the two parties. This was reflected in the employers' more stubborn resistance to the demands submitted by the workers and in their attempt to adopt more aggressive measures.

And Why?

How is the growing strength of the employers accounted for? Several reasons might be suggested. First, the organization of employers' federations gave them strength of unity. The employers' associations which existed in the early years were but modifications of the old guilds, which were often weak, ineffective, and dissentious among themselves. With the promulgation of the Law on Chamber of Commerce (商會法) and that on Industrial and Commercial Federations (工商同業公會法) in August 1929, the City Chamber of Commerce was inaugurated in the following year to take the place of the former Shanghai Chamber of Commerce, and the Nantao Chamber of Commerce, and several federations of different industrial enterprises were also formed. With the federations thus installed upon a secured footing, the employers were tied up closer than ever and were able to present a united front in dealings with the working class. By that time the federation movement of laborers had proved a failure and the industrial and trade unions which were undergoing the process of reorganization were mostly wanting in strength and firmness. Second, the employers had at times been able to use with success their political and financial influence to win their conflicts with the workers. They had all the advantages of money and intellect on their side. They could bribe, detract, stir up dissensions, misrepresent conditions to avert public sympathy, and hold out long enough to exhaust the workers. Third, the term "workers" had been limited by law to a narrower scope of application. According to the official interpretations of the Law of Arbitration and Conciliation, store employees, clerks and office staff of business concerns were not covered by the term "workers" and were therefore not bound by it. Such a limitation had tended to deprive the working class of one important source of recruits to their side. Lastly, the influence of the recent business depression made the employers more persistant or even obstinate in their disputes. The excessive demands of the workers became unbearable to the employers, who would not easily yield under the threat of a strike. All these factors might help to explain how the employers in general have been able to handle the conflicts more successfully after they had been playing a losing game for so many years.

How Cases With Different Matters in Dispute End Differently.

In correlating the cases of different matters in dispute with the results finally attained, a tendency is detected as to how disputes of a certain nature are likely to end, that is, in favor of one party or the other to the conflicts.[1] Cases of wage problems, for instance, were mostly concluded with a favorable result to the workers. In about 27 per cent of dispute over wages, workers' demands were entirely accepted, in 39 per cent partially accepted, and only in 15 per cent the workers failed to achieve their ends. The success of the workers in this particular phase of disputes was over-

[1] For figures cited in this section, see Table V.

whelming all through the period except in the last two years wherein it was shown that a greater number of cases ended unfavorably to the workers than those of favorable results to them, 48.72 per cent of the former against 12.82 per cent of the latter in 1931 and 23.07 per cent against 19.23 per cent in 1932. The disastrous depression in business, among other things, explains why the employers had opposed to any increase of wages to add to their already overburdened expenses. On the other hand, disputes over the problem of engagement or dismissal of workers were often not successfully carried out by the workers. Throughout the period, cases of engagements or dismissals in which workers' demands were rejected constituted a greater percentage than those in which the demands were either entirely or partially accepted. In over 36 per cent of the cases the results were not favorable to the workers; in 35 per cent, partially favorable; and only in 19 per cent, were they entirely favorable. Whatever concessions the employers were forced to make, they remained adament about the right of engagement or dismissal. They would not allow the workers' interferrence to intrude into the matter of personnel. Cases of dismissal usually resulted in the unconditional removal of the unsatisfactory men from employment, or else as a partial concession in the giving of compensation to the discharged workers. Only in a comparatively smaller percentage of cases of this nature were the strikers able to carry through their demand for the reinstatement of the dismissed workers. Cases of strikes concerning collective agreements were rarely entirely favorable to the workers, still more rarely were they an utter failure. In over 53 per cent of this group of cases, the demands were partially accepted. Agreements were usually stipulated or amended after protracted negotiations, with both parties conceding to certain points heldfast to by the opposing party.

Losses Incurred by Cases of the Different Matters in Dispute.

In judging the relative importance of the cases arising out of different matters in dispute by the amount of losses in wages or man-days sustained by each, conclusion might be arrived at that political disputes and other disputes not concerning collective bargaining were usually of a more serious nature and gave rise to heavier losses than those over the questions of wages, of engagement and dismissal of workers, of collective agreements, and others. Political strikes occurred very rarely, but whenever they occurred they never failed to have a very far-reaching consequence. The three cases of political disputes in 1927 alone, including the two general strikes in response to the Nationalist victory, incurred a loss in wages of as high as about 40 per cent of the total wage loss in six years. Under the group of unclassified disputes not concerning collective bargaining are included those among workers, those among managements, or those between the workers or managements and a third party either of military, police or civil authorities, or of workers or managements of other establishments. Such disputes are usually results of sectional difference among the workers, of business competition among managements, or of matters involving civil or police policies. Not infrequently in such cases the entire labor force of several establishments or of an industry or trade as a whole were affected. The 47 cases of disputes under this group happening within six years were responsible for over 13 per cent of the aggregate wage losses. Cases concerning collective bargaining between the workers and the employers, on the other hand, are often confined in scope to the workers of one or some few establishments which are directly concerned in the matter at variance, and hence often have a less disastrous outcome. Though as many as 207 cases of disputes over wages, 155 over engagement or dismissal of workers, and 103 over collective agreement happened in the six years, the shares of wage losses amounted only to 22.95, 6.34 and 11.32 per cent respectively of the total.

Methods of Mediation, Industries or Services Affected, and Nationality of Managements

Methods of Mediation Before and After the Promulgation of the Law on Conciliation and Arbitration.

A glimpse at the incessant occurrences of disputes might easily convince one what a tedious job it must be to mediate in such disputes and what diligent efforts must have been devoted in bringing the conflicting parties to terms. But, by what methods and agencies was this achieved, and how? During the early years of the period, the mediation of labor conflicts was either a private affair to be taken care of by the parties concerned or by certain individuals or groups of individuals who had direct interests in the field of disputes, or, should the conflicts grow to such importance as to menace the peace and order of the community at large, it would then come under the sphere of police authorities. The data show, whenever reports as to the mediatory agencies are available, as in a majority of the cases such information being wanting, that it was largely through the intercession of police chiefs, the magistrate, chairmen of various guilds, employers' associations or workers' unions, or other renowned persons among the industrial or business circle that the conflicts were put an end to. It was only since the year 1927, when the tide of labor unrest had reached the high water mark, that special attention was shown toward the question of mediation, as manifested in the promulgation of various provisional measures governing the settlement of disputes, and in the formation of various committees which were to devote their sole effort to the work of conciliation and arbitration, as was briefly sketched in a preceding section. Even in that year, however, no unified system of mediation had yet been effected, and various parties such as the Chamber of Commerce, the Shanghai Labor Union Unification Committee (工會統一委員會), the City Kuomingtang Headquarters, and the former Bureau of Agriculture, Industry and Commerce, all came forward to act as intercessers. What is more, the report for that year provided but scanty information regarding the mediatory agencies leaving a major portion of the cases in blanks in that respect. Since 1928, when the function of mediation was officially taken over by the Bureau of Agriculture, Industry and Commerce, which was reorganized to form the Bureau of Social Affairs in August the same year, and when the Conciliation and Arbitration Committees were formed under the newly promulgated Law on Arbitration and Conciliation, the mediatory work began to be legally defined and systematically carried on. From that year, therefore, our analysis of the different methods or agencies to which the cases were submitted shall begin.

Bureau of Social Affairs the Principal Mediatory Agency.

Throughout the five years from 1928 to 1932, the greatest portion of the cases were settled through the mediation, or were closed by the order of the Bureau of Social Affairs, including those which went through the former Bureau of Agriculture, Industry and Commerce during the early part of 1928.[1] Such cases amounted to 34.43 per cent of the total. Almost as large a percentage were terminated without going through the mediation of a third party, but were settled either through direct negotiation or without going through even this formality, such cases amounting to 15.86 per cent in the former case and 17.99 in the latter. A comparatively smaller percentage of the cases were brought to terms through the Conciliation Committee or through other agencies. Cases that were brought before the Arbitration Committee, which is the highest court for labor disputes, were very few in number amounting only to 3.87 per cent of the total.

---

[1] For figures cited in this section see Table V.

Abuses of Direct Negotiation.

A more careful review of the data would show at least two facts; first, in the last two years of the period there were an increasing number of cases that were settled through direct negotiation or were terminated without negotiation; and, second, there was at the same time a corresponding decrease in those settled through the Conciliation Committee. It seems that in recent years there has been a tendency for both parties to the conflicts to lead to underhand means of stratagem. Instead of resorting to the proper steps of mediation, which is often more conciliatory in nature, leads to a more peaceful outlook, and perhaps involves a more complicated and formal procedure, both the employers and workers are not infrequently found to have adopted such corrupted practices as bribery, threat, or even assasination through squad leaders or gangsters in order to gain advantage over their opponents. This is a fact that cannot be shown from the data herewith presented nor from the decisions of the cases as appended in this publication. But, we might perhaps find in newspaper reports accounts of the existence of this unhappy phenomenon.

The Textile Industries Most Extensively Affected by Cases of Strikes and Lookouts.

A distribution of the cases among the different fields of industries and services affected shows that over 80 per cent of the disputes occurred in the 16 different groups of manufacturing industries and less than 20 per cent in the various divisions of services.[1] The industrial forces, that are generally engaged in groups of hundreds or thousands under the same roofs and under similar contracts and are bound together by a close interest for one another's welfare, are naturally better fitted to conduct a warfare against the employers than the loosely united groups of transportation coolies, store employees, or workers of other occupations. The lack of a census of the labor force in different lines of occupations, however, has rendered it impossible to measure the intensity of labor disputes in the various industries and services in relative terms of their respective sizes. So far as the data reveal, the greatest number of 399 cases of strikes and lockouts, which is 35.59 per cent of the total, occurred in the textile industries. But we are not able to tell with exactness how do the labor force under employment of, and the capital invested in this group of industries compare with other industries or services, and whether the preponderance of labor disputes in that particular field of manufacturing enterprise is in proportion to its relative size. The losses ascribed to the textile industries might have been somewhat exaggerated owing to the fact that the two general strikes in 1927 which involved almost all the industrial and business enterprises in Shanghai were grouped under the said industries. This grouping, arbitrary as it appears to be, was made upon the assumption that textile workers did in fact constitute the major portion of the labor force who took part in the two strikes. Next to the textile industries in the number of disputes that had happened in the fifteen years were the transport and communiction service in which occurred 113 cases or 10.08 per cent of the total, the printing and paper manufacturing industries in which occurred 107 cases or 9.54 per cent, the industries of food, drink and tobacco in which occurred 81 cases or 7.23 per cent, and the general traders in which occurred 75 cases or 6.69 per cent.

Most Discontent in Cotton Spinning and Silk Reeling Industries.

Of those five groups of industries or services that were most frequently affected by labor conflicts, a further classification according to the constituent parts of each can be made.[2] Under the group of textile industries, the cases were distributed among sub-groups as follows:

---

[1] For figures cited in this sections, see Table VII.

[2] See Appendix VII (In Chinese).

Cotton spinning	203 cases
Silk reeling	69 cases
Cotton weaving	37 cases
Silk weaving	31 cases
Hemp and flax making	25 cases
Bleaching and dyeing	18 cases
Others	16 cases
	399 cases

In the cotton spinning industry alone, therefore, have occurred about 20 per cent of the total number of cases of strikes and lockouts. Silk reeling, once the leading industry of China which has now been rapidly declining, has also been confronted with over 6 per cent of the disputes. The two industries, which consist of large scale concerns with a labor force closely united and perhaps worst paid, have given rise to about one-fourth of all disputes in the fifteen years. Under the other groups, a detailed classification might be made as follows:

TRANSPORT AND COMMUNICATION

Tramway workers	24 cases
Automobile workers	15 cases
Wharf workers	13 cases
Boatsmen	12 cases
Ricksha coolies	9 cases
Godown coolies	6 cases
Telegram workers	6 cases
Postal workers	6 cases
Railway workers	5 cases
Wheelbarrow coolies	4 cases
Seamen	4 cases
Others	9 cases
	113 cases

PRINTING AND PAPER-MANUFACTURING

Printing	81 cases
Paper-manufacturing	14 cases
Book-binding	12 cases
	107 cases

FOOD, DRINK AND TOBACCO

Tobacco Factories	69 cases
Flour mills	3 cases
Breweries	2 cases
Oil pressing works	2 cases
Others	5 cases
	81 cases

GENERAL TRADERS

Drug stores	18 cases
Rice stores	7 cases
Ready-made dress stores	7 cases
Department stores	6 cases
Confectionery stores	6 cases
Bean curd stores	5 cases
Grocery stores	5 cases
Others	21 cases
	75 cases

Ten Million Man-days Lost to the Textile Industries.

For the last six years of the period, the amount of losses have been calculated in man-days and in wages, as incurred by the different industries and services through the occurrences of strikes or lockouts.[1] Industries or services in which the heaviest losses were incurred are the following:

[1] For figures cited in this section, see Table XIV.

	Total No. of Cases 1927-1932	Man-days Lost	Percentage of Total	Wage Loss	Percentage of Total
Textile	188	9,582,084 3/10	76.16	$4,330,202.56	73.86
Food, Drink and Tobacco	59	1,268,264½	10.08	536,403.00	9.15
General Traders	61	594,703½	4.73	347,198.13	5.92
Transport and Communication	68	295,191 6/10	2.35	172,516.74	2.94
Paper-manufacturing and printing	71	208,945	1.66	118,524.98	2.02

Owing to the 188 cases of strikes and lockouts, a tremendous sum of nearly ten million man-days or over four million dollars' worth of wages, not to count on the indirect losses that followed consequent upon the curtailing of output, the idling of capital and other factors, was lost to the textile industries, which have during recent years been suffering enough from the competition of foreign production and the world-wide business depression. Here again, the amount of losses does not correspond with the number of cases in the respective industries. The industries of food, drink and tobacco, in which the least number of cases had occurred, had incurred a loss next only to the textile group. The heavy loss sustained might be attributed to one single case occurring in September 1927, the case of British-American Tobacco Company strike, which alone was responsible for a loss of over a million man-days or over four hundred thousand dollars in wages.

A Majority of the Cases Occurred in Chinese Establishments.

Shanghai is the centre of foreign investments in China. The question of labor unrest confronts and worries the foreign establishments as well as the native-owned ones. According to a classification of the cases by the nationality of the managements, a majority of about 64 per cent of the cases came about in establishments of Chinese managements and the rest, excepting 17 cases of unknown nationality, in foreign concerns.[1] Among the foreign establishments, those of Japanese and British managements constituted the largest portion, in the former occurred 159 cases or 14 per cent of the total and in the latter 136 cases or 12 per cent. American and French establishments were still less frequently involved in labor conflicts. Cases involving managements of other nationalities than those mentioned above were negligibly few in number. Throughout the entire period of fifteen years scarcely two or three cases happened in German or Italian establishments. There were 21 cases or less than 2 per cent of the total grouped under the item of "others", in which were included, besides one case of a nationality other than those listed above, cases that involved managements of more nationalities than one. In disputes that involved foreign establishments there was often the racial element coming into play. In foreign establishments, therefore, occurred many a case of sympathetic and political strikes, which were generally due not to mere economic conflicts, but to certain personal hostilities or patriotic feelings augumented by a sense of racial difference. There were so many instances in which strikes arising in certain Japanese cotton mills were immediately responded to by the simultaneous action of workers of other affiliated or independent mills of the same nationality. When the amount of losses in man-days and in wages sustained by cases of different nationalities is calculated, the distribution of the losses corresponds quite closely with the distribution of the number of cases except in the item of other nationalities where the loss under it is unduly over-estimated by the inclusion of the two general strikes in 1927. A major portion of the losses incurred therein, if they could be discriminated according to nationalities, should indeed be assigned to the group of Chinese managements.

---

[1] For figures cited in this section see Tables IX, X and XV.

Some Establishments the Haunts of Labor Disputes

Over One-fourth of the Cases Occurred in 19 Individual Establishments.

The foregoing discussions have well-nigh covered all the different phases of the problem of strikes and lockouts so far as the data reveal. In running through the table of cases, however, which is published in only Chinese as an appendix to the book, the names of certain establishments have grown familiar to us by their repeated appearances on the list. It might be interesting, therefore, to supplement our discussion with a glance at some of the establishments which have continuously been confronted with incessant occurrence of labor conflicts throughout the past fifteen years. At the end of the publication is appended a Chinese index to the affected establishments, arranged according to the first character of the names.[1] A complete translation of the index shall not be attempted here, but some of the most frequently affected concerns and the number of cases that arose in each are given as follows:

British-American Tobacco Co. (British)	40 cases
China Merchants Navigation Co. (Chinese)	11 cases
China General Omnibus Co. (British)	10 cases
Chinese Electricity Co., The (Chinese)	12 cases
Chung Hwa Book Co., The (Chinese)	9 cases
Commercial Press, The (Chinese)	9 cases
Compagnie Francaise de Tramways et d'Eclairage Electriques de Shanghai (French)	18 cases
Ewo Mills (British)	20 cases
Heng Foong Cotton Manufacturing Co. (Chinese)	7 cases
Japan-China Spinning and Weaving Co. (Japanese)	39 cases
M. S. Bloch and Co. (American)	7 cases
Naigai-Wato Kaisha (Japanese)	45 cases
San Sing Cotton Manufacturing Co.	11 cases
Shanghai Cotton Manufacturing Co. The (Japanese)	9 cases
Shanghai Dock and Engineering Co., The (British)	13 cases
Shanghai Tranmway Co. (British)	8 cases
Toa Seima Kaisha (Japanese)	25 cases
Wing On Textile and Manufacturing Co. (Chinese)	8 cases
Yung Chong Match Co. (Chinese)	11 cases

Around these 19 individual establishments, all of which are leading concerns along their respective fields of industries or services, was clustered 312 cases, which make up 28 per cent of the total number for the fifteen years. These establishments, therefore, might well be considered as the homes of labor disputes, the haunts of class antagonism. The large labor force, under their employment, most of which being well organized, accounts for the readiness with which conflicts arose in these concerns. Besides, in a majority of them, there is the racial conflict manifesting itself. Distributing the 19 establishments according to the nationality of their respective managements, the following is true:

8 of the establishments are of Chinese management in which occurred 78 cases,
4 of the establishments are of Japanese management in which occurred 118 cases,
5 of the establishments are of British management in which occurred 91 cases,
1 of the establishments is of French management in which occurred 18 cases,
1 of the establishments is of American management in which occurred 7 cases

The Racial Element in Foreign Establishments as Cause of Frequent Conflicts.

Of the 312 cases, 75 per cent or 234 cases have been continuously haunting the eleven leading foreign establishments in Shanghai. A tense racial difference between the employers and the workers had undoubtedly been embittering the relationships whenever a conflict of interests has started. Japanese, of all the foreign establishments, are the most liable to the occurrence of conflicts-

[1] See Appendix IV (In Chinese).

The four Japanese textile mills, the Naigai-Wato Kaisha, the Japan-China Spinning and Weaving Company, The Toa Seima Kaisha, and the Shanghai Cotton Manufacturing Company, had been confronted with as many as 118 cases of strikes during the last decade and half. The nation-wide resentment against Japanese aggression had formed a deep-seated psychological background among the Chinese workers, and it is just barely possible for the Japanese mill owners to maintain a harmonious relationship between the managements and the labor.

The 19 Establishments Distributed According to Industries and Services.

Of these 19 establishments, 8 are of the textile industries, 5 of transport and communication services, 2 of the printing industry, and 1 each of the tobacco, wood working, ship-building, and chemical products industries. Among the five establishments under the transport and communication services are included the three tramway services of the International Settlements, the French Concession and the city proper, and the omnibus service of the International Settlements. The disputes in these four public utility works had perhaps affected mostly directly the weal of the community and were most keenly felt by the residents of the city, who could probably recollect the occasion on which they had to walk for miles or travel much more expensively by ricksha or by taxi-cabs.

We shall not dwell longer here on the analysis of the data. What have been said in the foregoing pages may be sufficient to bring to light from the compiled materials some of the salient features. For a more accurate insight into the problem, the readers are referred to the set of tables which record in detailed figures the various aspects of labor disputes.

IV SUMMARY AND CONCLUSION

Some of the most important features of what we have discussed at some length in the foregoing discussions might be summarized in the following lines: The period from 1918 to 1924 witnessed comparative tranquility in the labor realm. Cases of strikes occurred but rarely. The year 1925 witnessed growing activities of the laborers, and with 1926 came the critical movement of labor unrest. With the stabilization of the political situation in 1927, the red-hot movements came to a period of temporary peace and calm. But the conflicts were soon renewed in the later part of the year and in the years following. Finally, toward the later part of the period, the tide of labor conflicts showed signs of abatement.

Cases that occurred in the last two or three years of the period were in general less extenive with respect to the number of workers and establishments involved than those of the previous years. Cases of long pending settlement were more common in 1927 than in later years. Since 1928, the average duration of disputes was shortened, especially in 1931 and 1932. The amount of losses both in terms of man-days and wages were the heaviest in 1927 due to the effect of two general strikes taking place in that year. Beginning from 1929, a much lower amount was shown annually.

The question of wages has always been the chief cause of conflict between employers and workers. Since 1926, the question of engagement or dismissal of workers leaped into prominence and vied with the question of wages as the center of contention. The question of collective agreement, which was unheard of as a factor of contention before 1925, came to the fore also, next only in importance to the question of wages and the engagement or dismissal of workers.

In the early years, a majority of the cases were concluded in a manner either entirely or partially favorable to the workers. In 1926 and afterward was seen the growing strength of the employers, which was manifested in thier more stubborn resistance to the demands submitted by the workers and in thier attempt to adopt more aggressive measures. Disputes over wages were mostly concluded in favor of the workers; those over engagement or dismissal of workers were, on the other hand, often not successfully carried out by them and those over collective agreements generally end in a conciliatory manner, with either party conceding to certain points heldfast to by the opposing party. Political strikes and other disputes not concerning collective bargaining often had very far-reaching consequences and terminated with heavy losses. Cases concerning collective bargaining were often less widely affecting and hence had a less disastrous outcome.

The Bureau of Social Affairs is the chief organ for the mediation of labor disputes, to which a great portion of the cases were brought for settlement. The tendency in the last two years of the period to settle disputes through direct negotiation has led to the use of abusive means of stratagam by both sides, such as bribery, threat, or even assasination.

The textile industries were most extensively affected by the occurrences of strikes and lockouts, to which as many as ten million man-days or four million dollors' worth of wages were lost in the last six years.

The majority of the cases occurred in Chinese establishments. But Japanese and British establishments were also confronted with frequent occurrences of disputes.

Over one-fourth of the cases occurred in nineteen individual establishments, among which those of the Naigai-Wato Kaisha, The British American Tobacco Co., the Japan-China Spinning and Weaving Co., and the Toa Seima Kaisha were the most numerous.

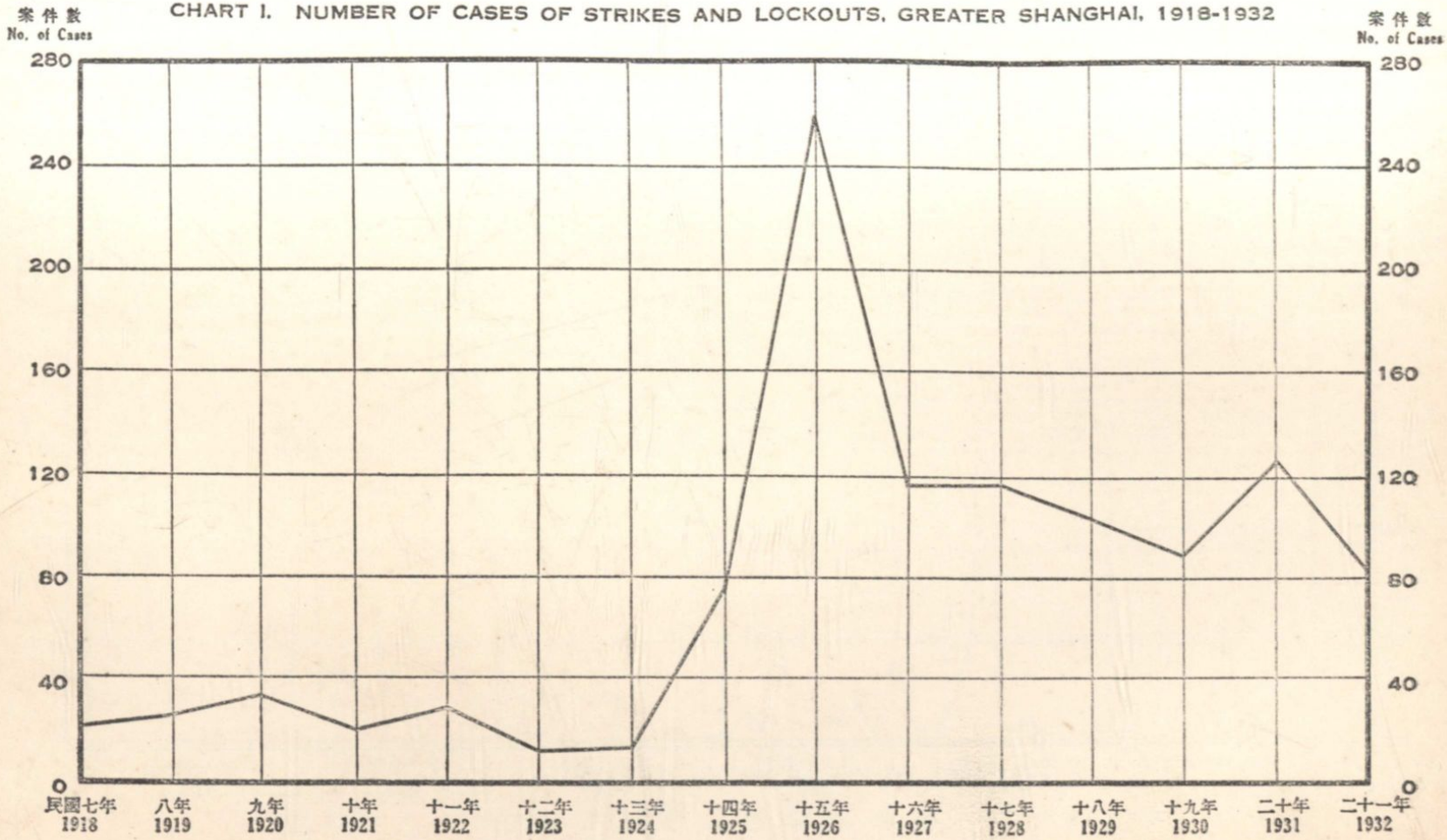
So far we have manifested the past and present status of the problem of labor unrest in this city as revealed in the fifteen years' history of strikes and lockouts. For all the losses and drawbacks which our industrial structure has suffered from the wasteful and destructive contentions, we must seek a remedy, a way out. If labor conflicts are to be explained as the necessary frictions inherent in certain maladjustments in the course of industrial progress, it would be enough merely to tinker with particular grievances or to make slight adjustments to the new demands as they arise. But, the bringing of conflicting parties to terms merely affords a passive check and avails very little to pacify the resentments and hostilities. If, on the other hand, labor conflicts are to be explained by the magical power of agitation on the part of those who make the manipulation of labor movement thier profession, thier means to achieve personal gains, or of communists who seek to advocate a violent program of class struggle and to overthrow the entire social structure, we miss the real cause of labor conflicts and defeat the object of our investigations. Whatever part may be assigned to the class of agitators in heightening and deepening unrest, there must be something substantial in the economic system itself which makes it possible for them to agitate successfully. The fundamental causes of labor unrest lie deep down in the economic system, in the nature of the motives on which we have hitherto relied on to secure the application of effort to the task of production. The class of capitalist entrepreneurs have been induced to produce by the desire to acquire riches, the desire to satisfy the greed for personal possessions. The mass of workers have been forced or compelled to work under sheer economic necessity, under fear of hunger, fear of unemployment, and of submersion in the hopeless strata of society. On the motives of greed and fear, therefore, our industrial system has been and is built. In the past days, our system rested upon the general acquiescence of the workers in the subordination of thier personality to the needs of industry as interpreted by capitalists and employers. This was possible only because it was able to treat labor as a thing instead of a number of persons and because labor, though it kicked occasionally, as a rule acquiesced in the treatment. To-day, the workers are refusing any longer to believe that they were made for industry, and are asserting vehemently that industry was made for all men, workers and employers alike. There is a growing demand on the part of workers for the reorganization of the industrial system on democratic lines, and consequently, there is a growing determination to challenge the whole existing structure of capitalist industry. The employers, on the other hand, are reluctant to yeild the privileges they have enjoyed for generations in dictating over the industrial enterprises and in directing them toward the sole aim of private profits. Such conflicting interests and attitudes could have resulted in nothing but ever heightening hostilities and ever continuing struggles. This is the real meaning of the world-wide unrest, the real moral of the repeated contentions, which manifests itself in specific and immediate grievances and which affords a fruitful field for the agitators to carry on thier activities successfully.

To seek a remedy for the turmoils, to reconstruct the industrial system on a more harmonious basis, it is essential to substitute for greed and fear the motive of public service, the motive to work and produce for the community as a whole. Toward this end, our effort should be directed primarily to the rearing up of a new working class who are conscientious,

self-assertive, and aware of their own position and importance. They should be given to understand that they are the servants, not of any particular class or person, but of the community at large. They should be able to see clearly that their work is for the community and are willing to give freely their best in the common service. To attain this, education is of course the principal vehicle. The workers should be fully equipped and competently trained to take up their avowed duty of public service, and be wise enough not to fall blindly into traps set by those agitators. But, first of all, they should be given an assurance of their livelihood. Unless the workers are no longer to entertain a fear of hunger and unemployment, and unless they are secured of the means for a minimum physical efficiency, they can hardly be expected to develop any real interest and enthusiasm towards the work they take part in. Secondly, the employer class should be induced to believe that it is their task to foster, not to restrain, the establishment of industrial and economic democracy. They should be conscious of the fact that men can no longer be made to work by compulsion and that real gains and real prosperity could only be obtained through the collaboration of all those who devote their energy to the task of production. They should treat their employees, not as a part of or even an appendage to the machineries, but as human beings who contribute manually, just as they themselves do mentally, to the welfare of the society. They should, therefore, allow the working force an ample voice in the industry through the organ of factory councils or through other means of representation. Lastly, it is the business of every person who forms a member of the community to see that all the elements in society are exercising their various functions, not on behalf of a possessing or ruling class, but on behalf of the whole community. Whatever have gone wrong in the industrial system, it is the duty that concerns every one—for no one can afford at the present time to say that he is not concerned in the industrial system—to prevent, to censure, and to remedy. The development of a spirit of social solidarity will lay the foundation for the removal of industrial unrest.

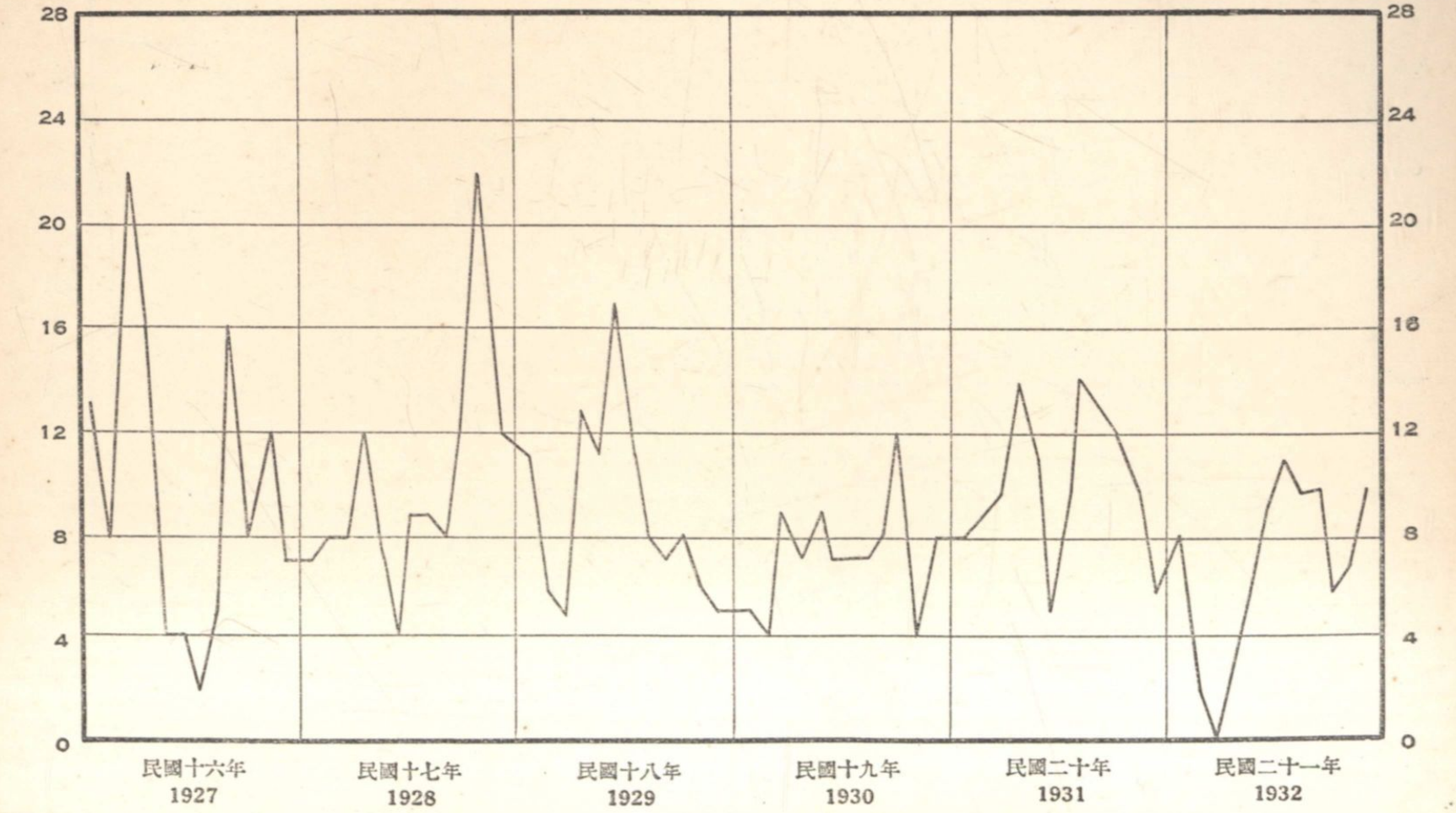
圖一　歷年罷工停業案件數 民國七年至二十一年

CHART I. NUMBER OF CASES OF STRIKES AND LOCKOUTS, GREATER SHANGHAI, 1918-1932



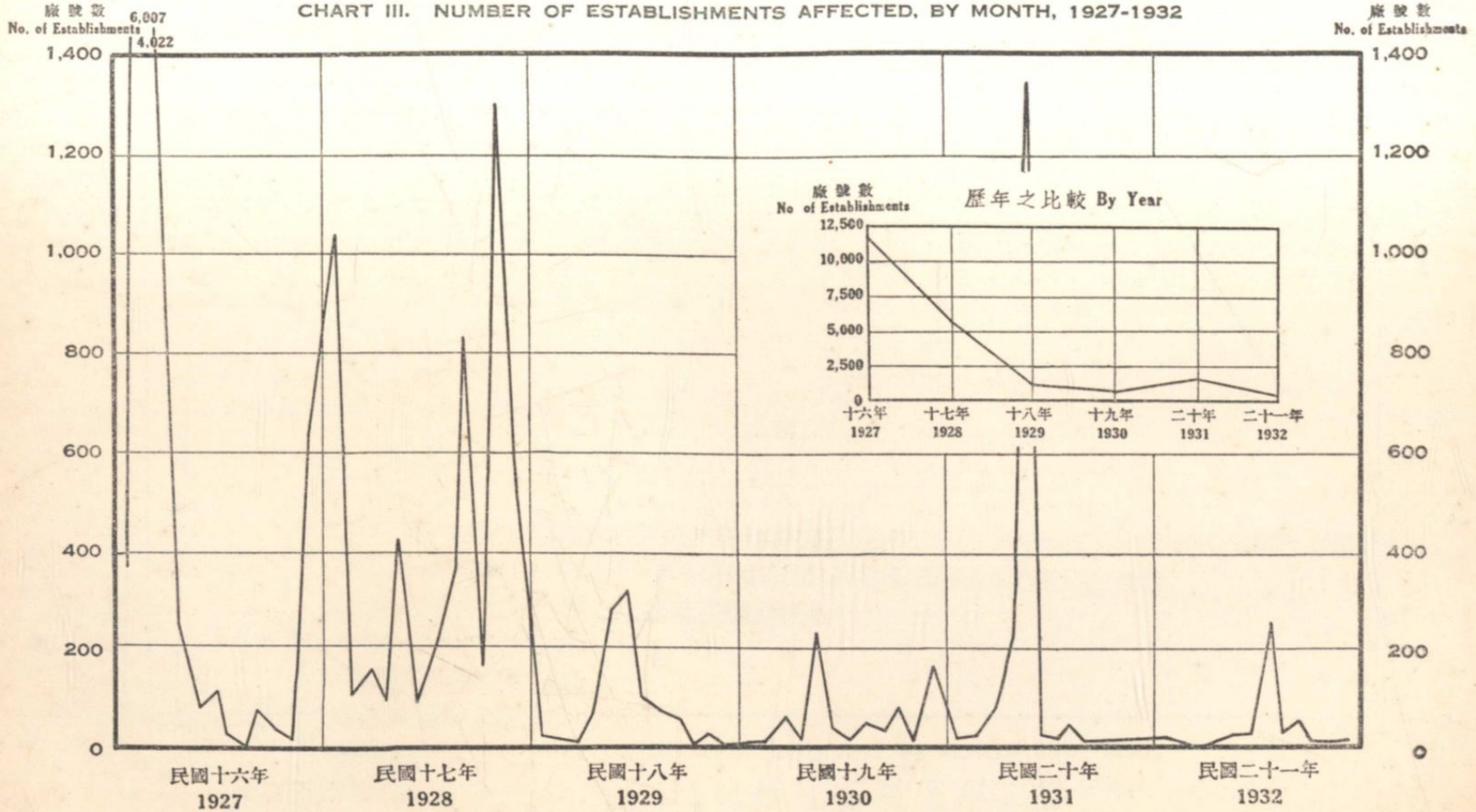
圖二　歷年各月罷工停業案件數 民國十六年至二十一年

CHART II. NUMBER OF CASES, BY MONTH, 1927-1932



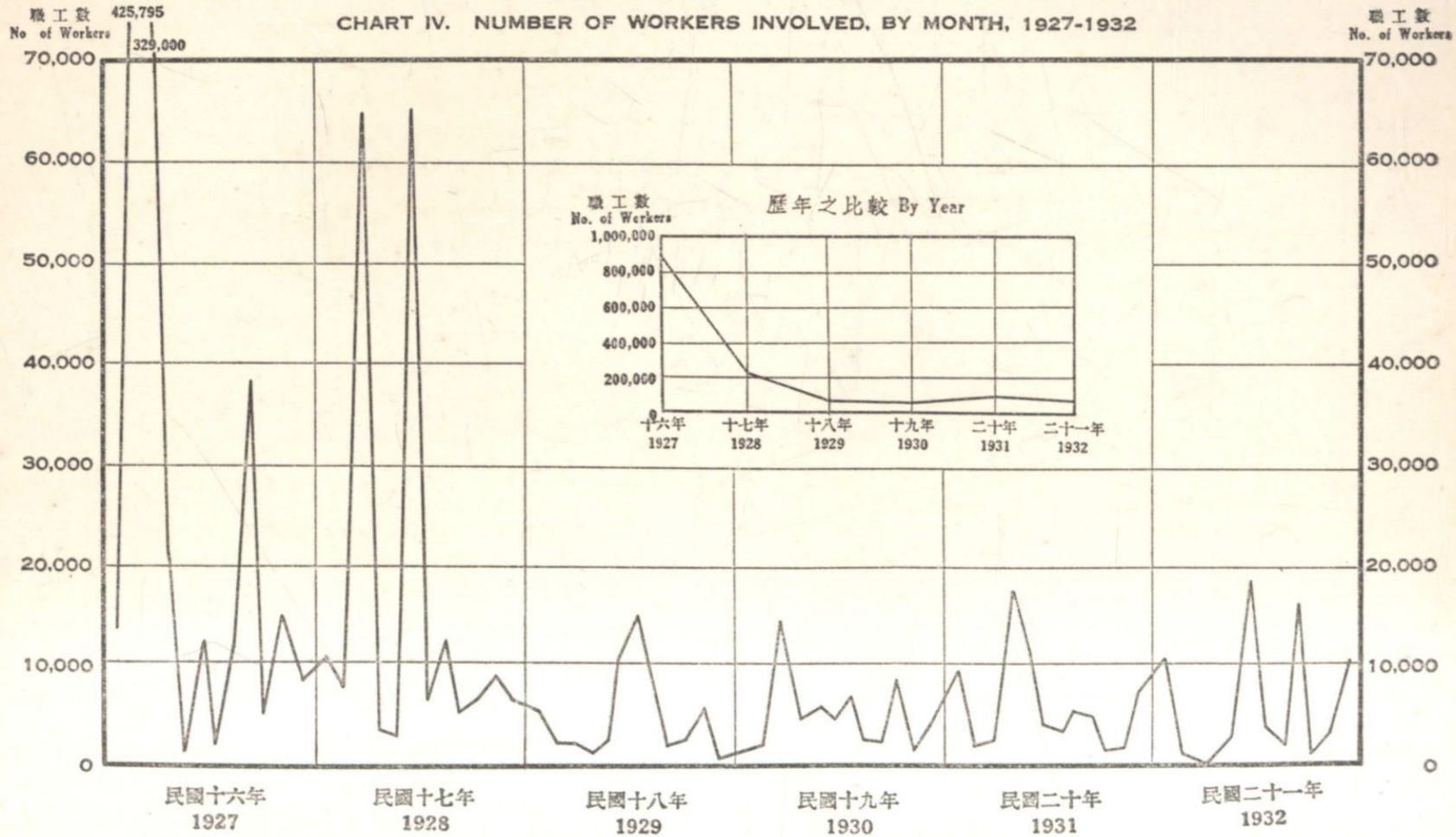
圖三　歷年各月罷工停業案件之關係廠號數 民國十六年至二十一年

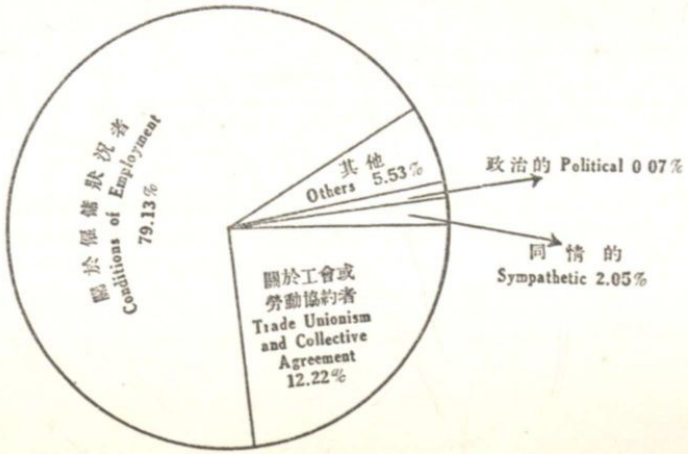
CHART III. NUMBER OF ESTABLISHMENTS AFFECTED, BY MONTH, 1927-1932

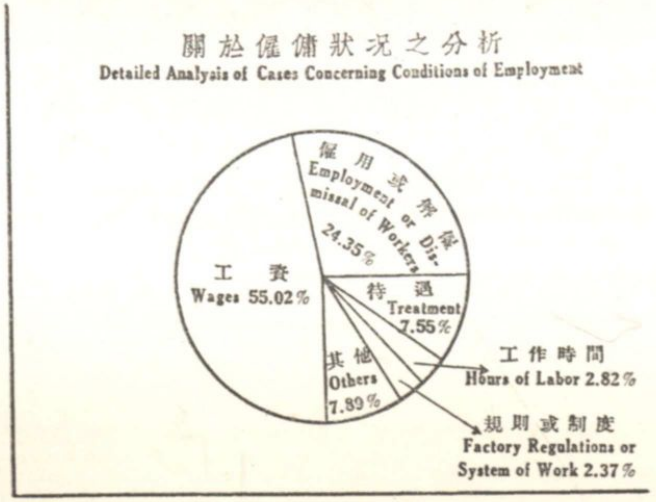


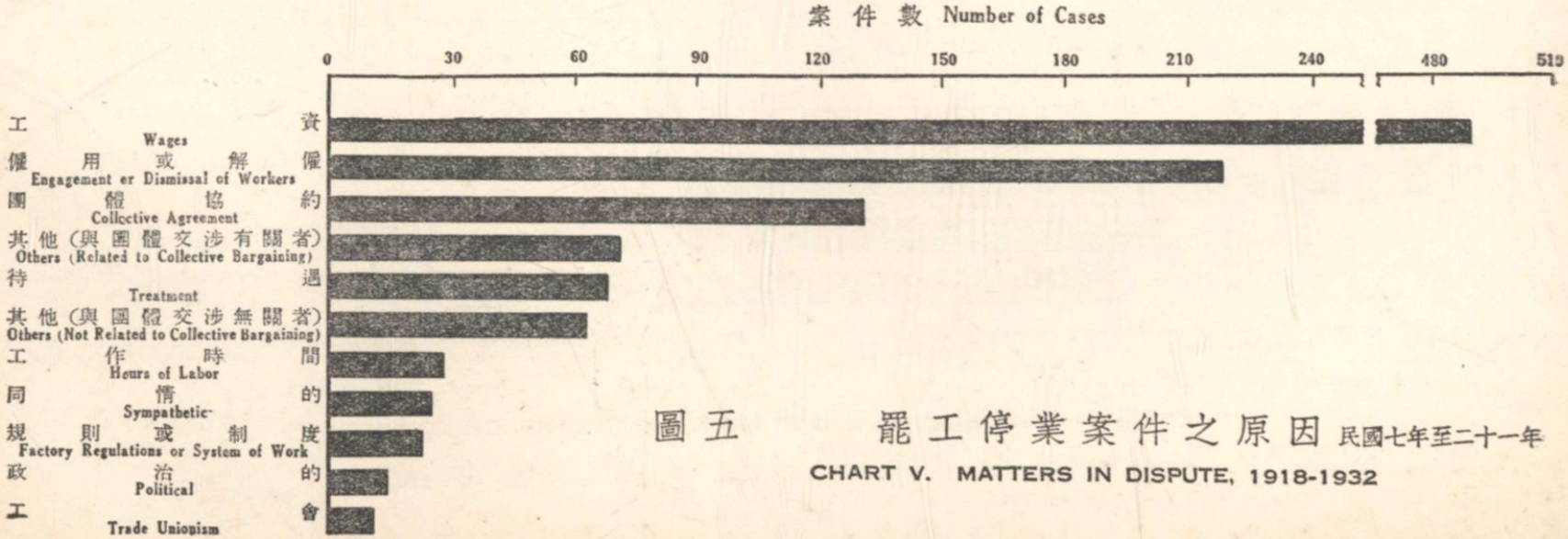
圖四　歷年各月罷工停業案件之關係職工數 民國十六年至二十一年

CHART IV. NUMBER OF WORKERS INVOLVED, BY MONTH, 1927-1932









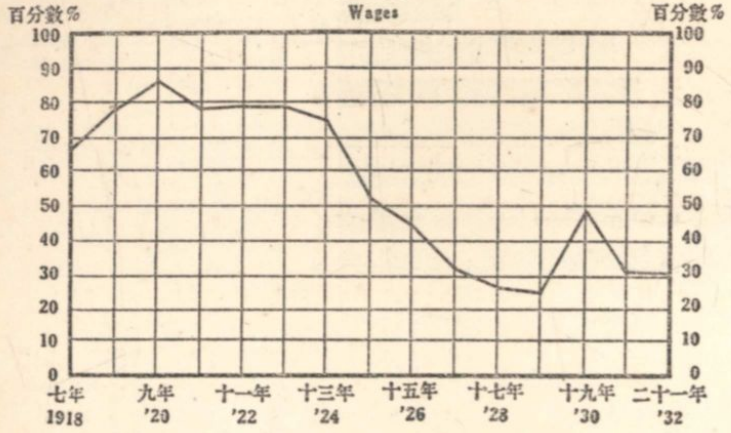
圖五　罷工停業案件之原因 民國七年至二十一年

CHART V. MATTERS IN DISPUTE, 1918-1932

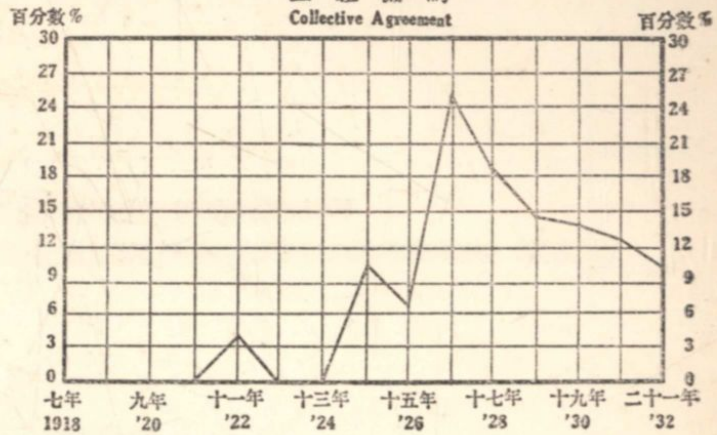
圖六　歷年罷工停業案件主要原因之百分比 民國七年至二十一年

CHART VI. PERCENTAGE MOVEMENTS OF CASES UNDER THE PRINCIPAL MATTERS IN DISPUTE, 1918-1932

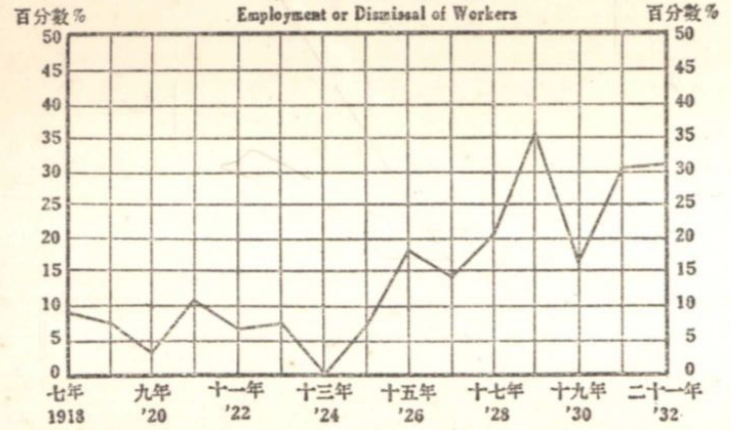
工資 Wages



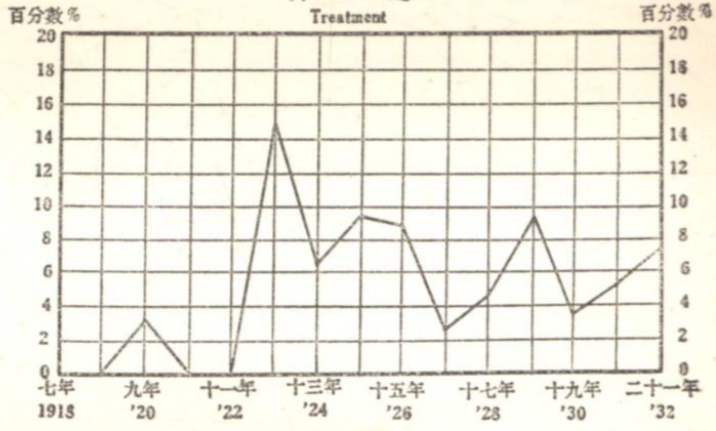
團體協約 Collective Agreement

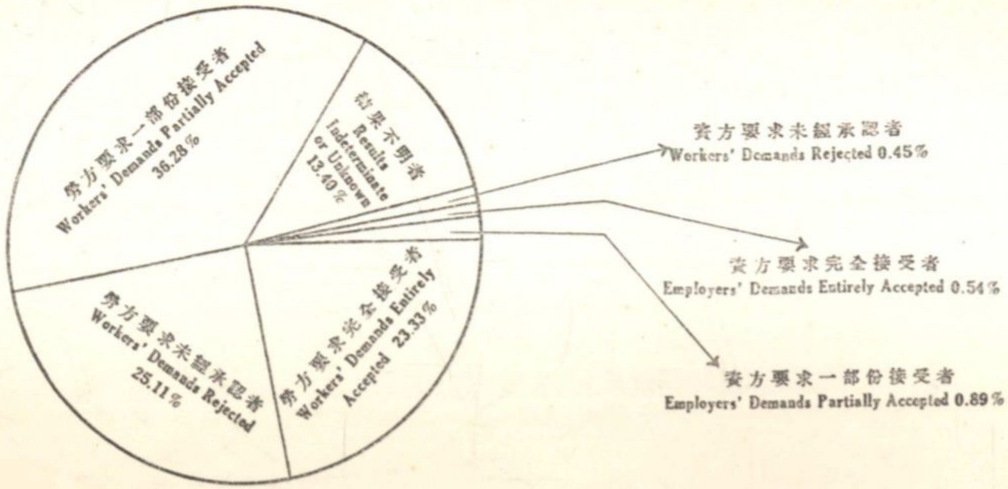


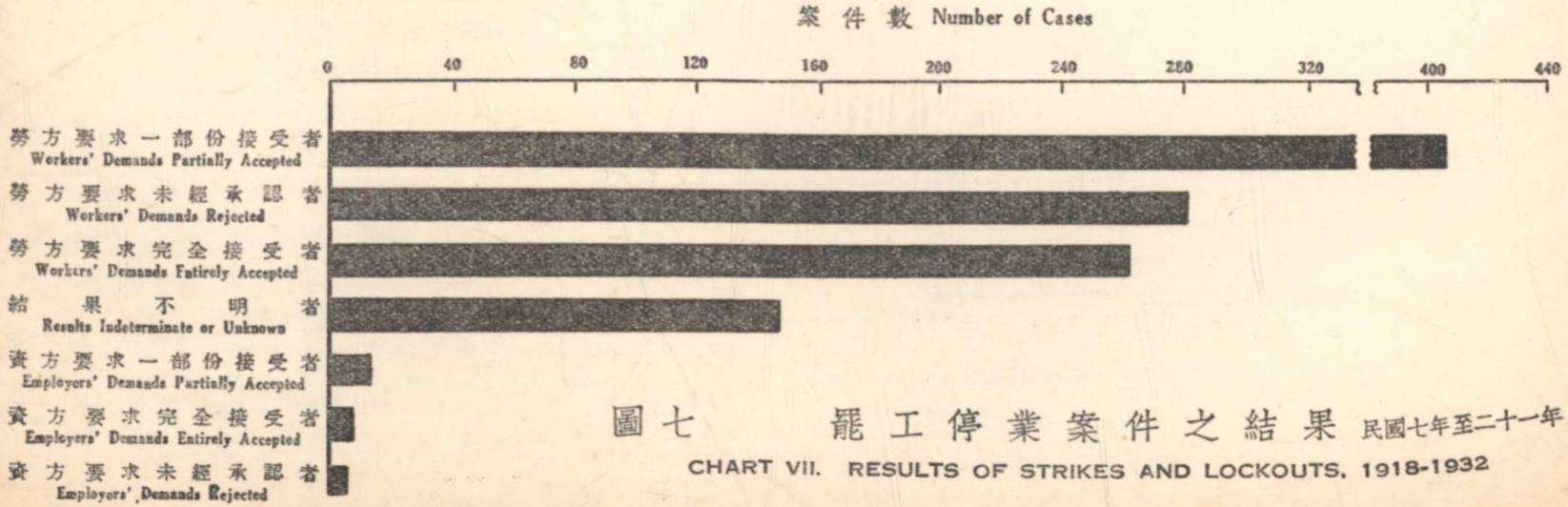
僱用或解僱 Employment or Dismissal of Workers



待遇 Treatment







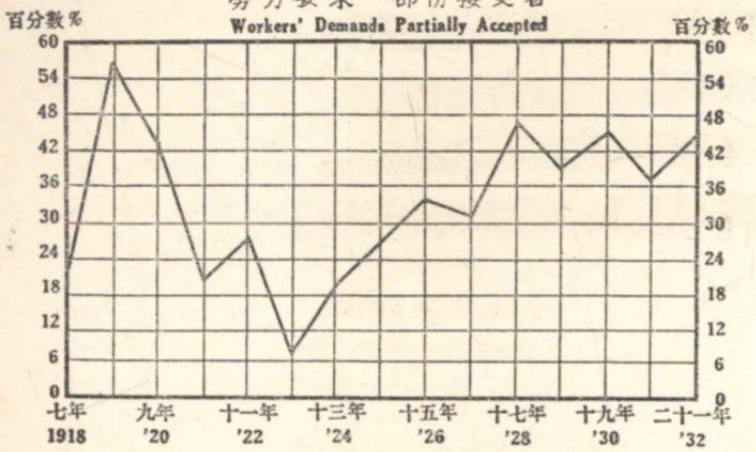
圖七　罷工停業案件之結果 民國七年至二十一年

CHART VII. RESULTS OF STRIKES AND LOCKOUTS, 1918-1932

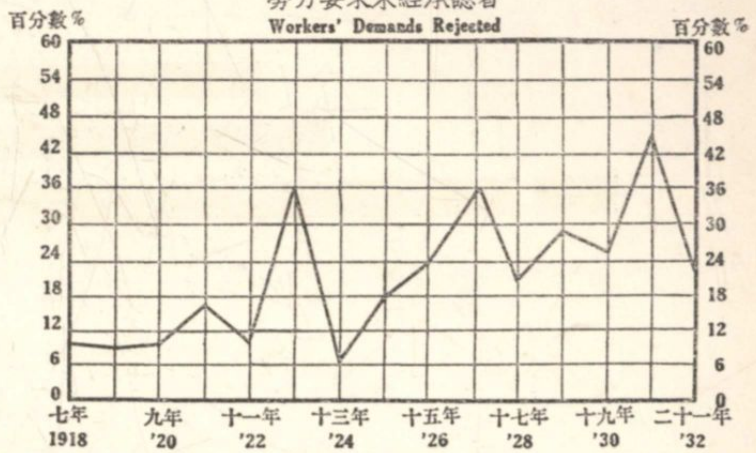
圖八　歷年罷工停業案件結果之百分比 民國七年至二十一年

CHART VIII. PERCENTAGE MOVEMENTS OF CASES WITH DIFFERENT RESULTS, 1918-1932

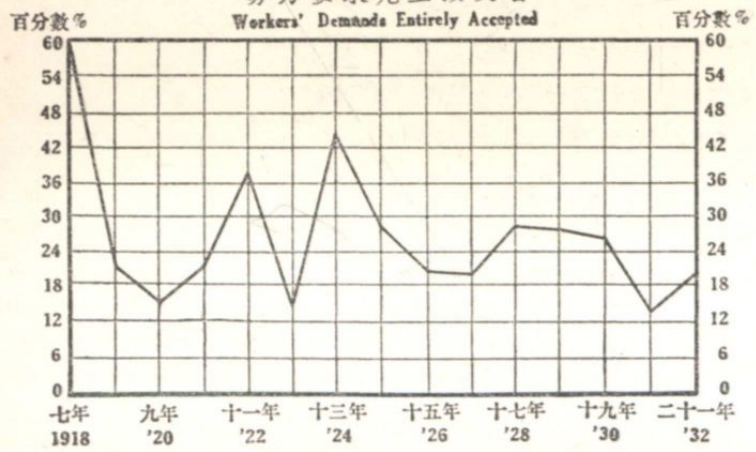
勞方要求一部份接受者
Workers' Demands Partially Accepted



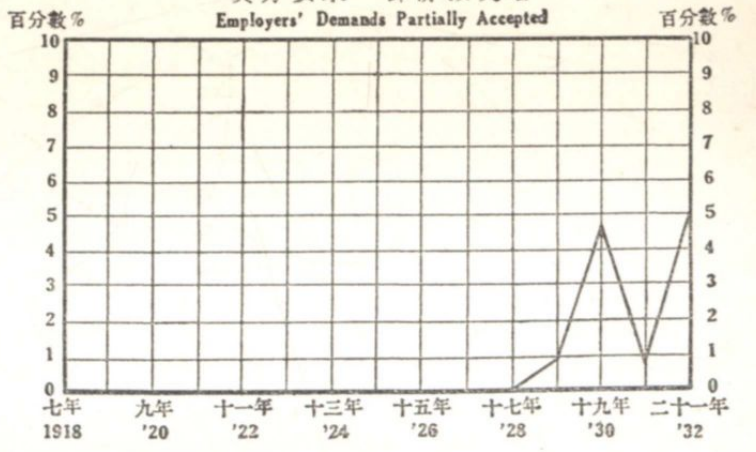
勞方要求未經承認者
Workers' Demands Rejected



勞方要求完全接受者
Workers' Demands Entirely Accepted

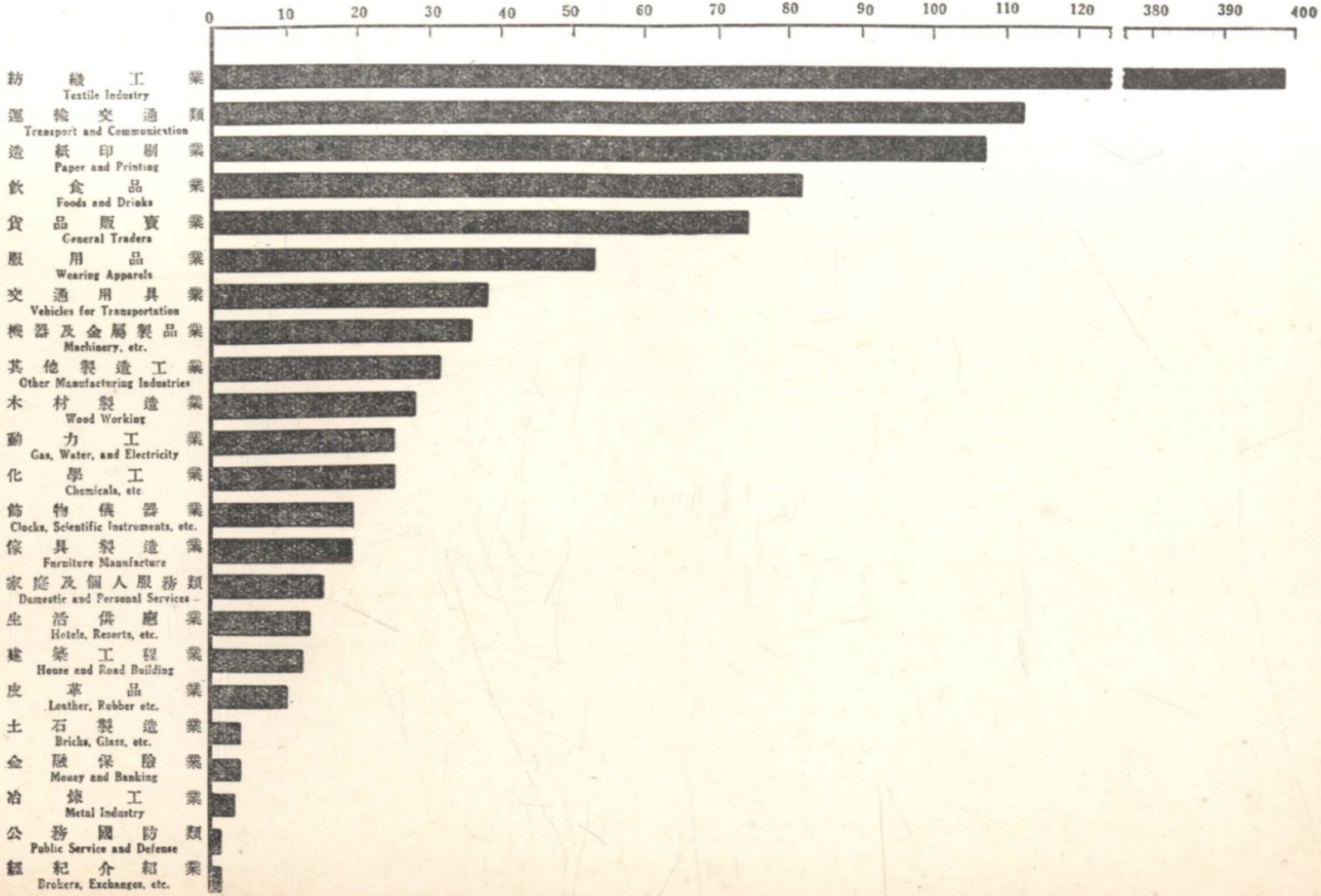


資方要求一部份接受者
Employers' Demands Partially Accepted



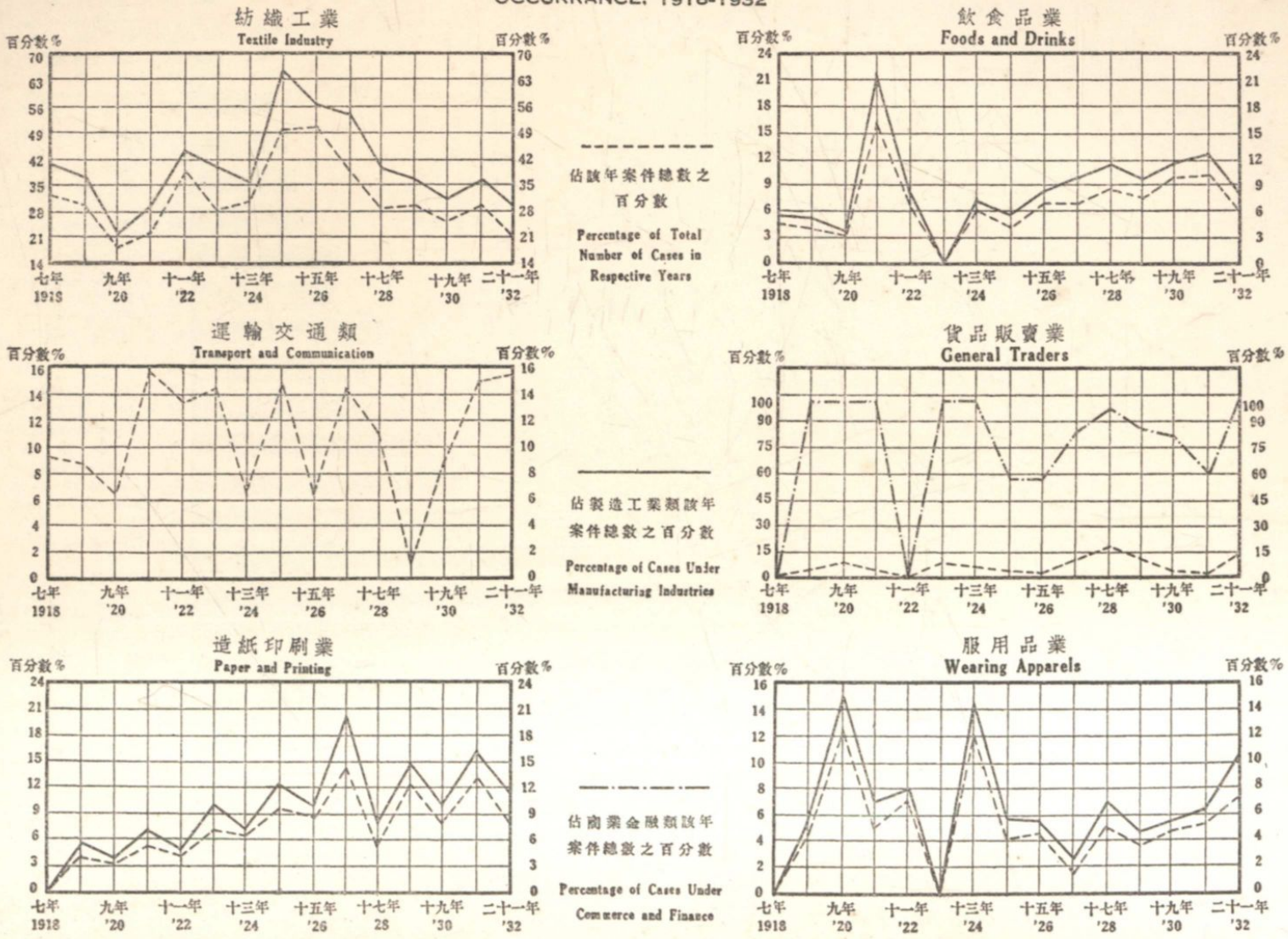
圖九　民國七年至二十一年　罷工停業案件之業務

CHART IX. NUMBER OF CASES OCCURRED IN DIFFERENT INDUSTRIES AND SERVICES, 1918-1932.



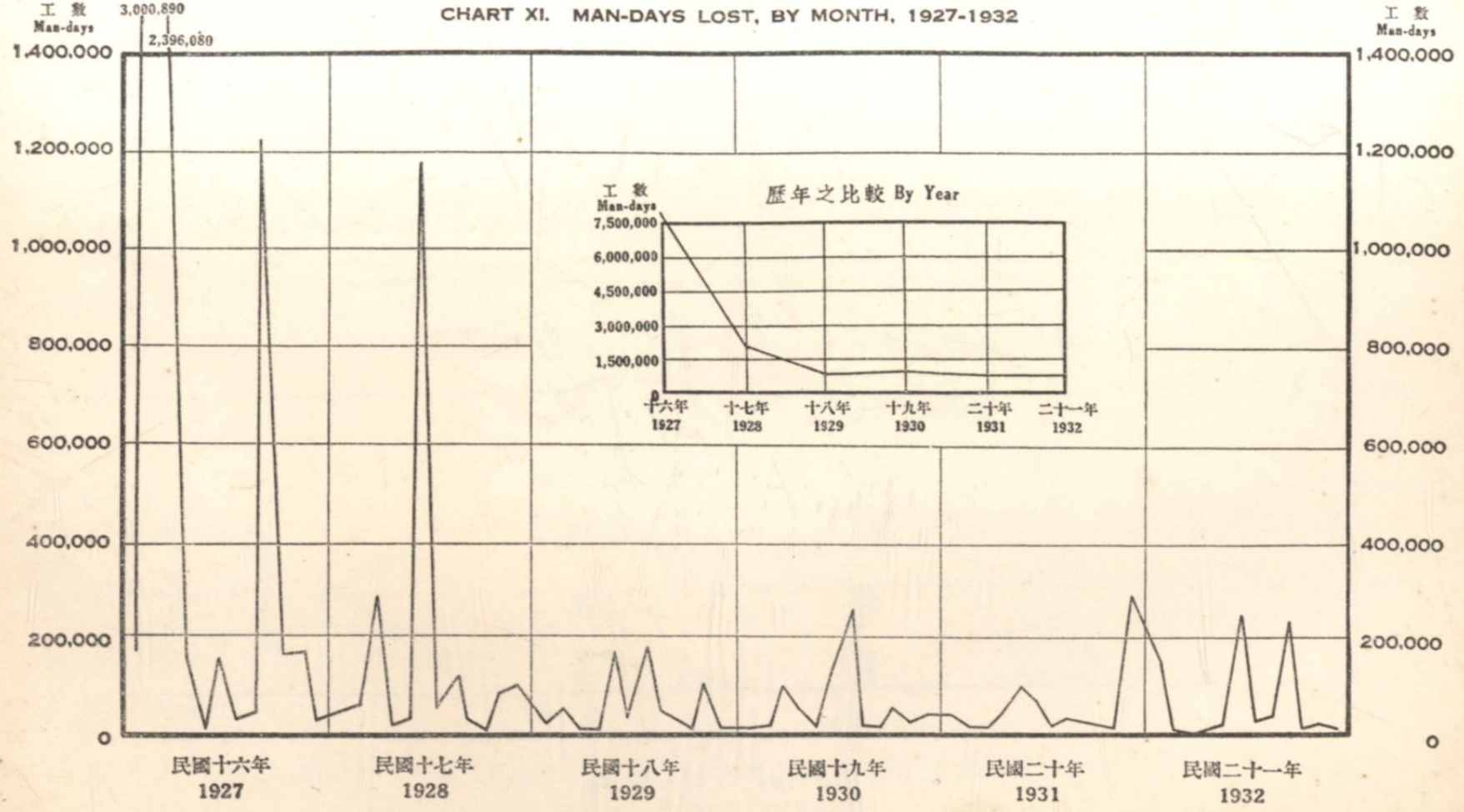
圖十　比分百數件案年歷之業各多最生發業停工罷　民國七年至二十一年

CHART X. PERCENTAGE MOVEMENTS OF CASES IN INDUSTRIES AND SERVICES OF MOST FREQUENT OCCURRANCE, 1918-1932



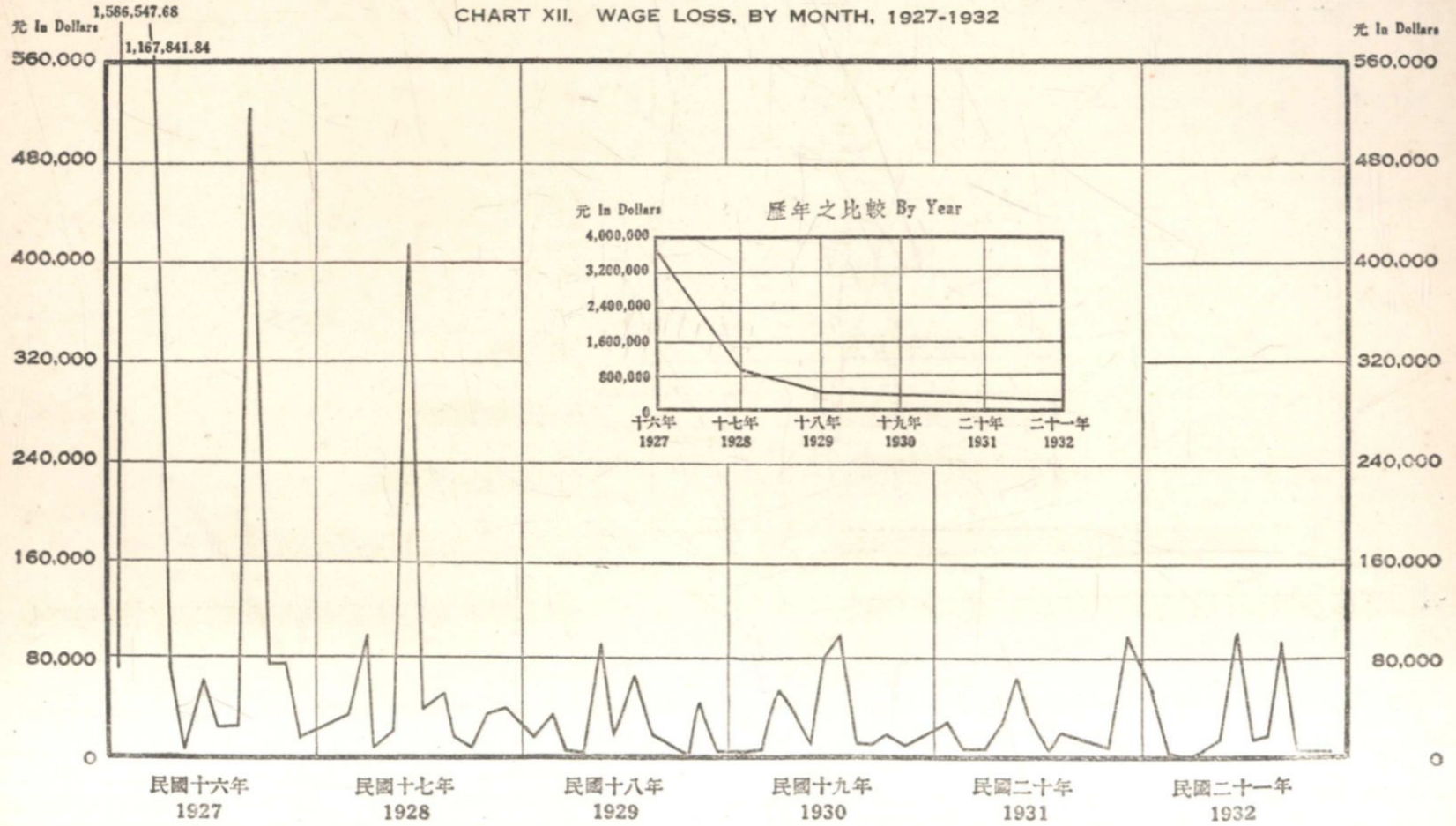
圖十一　歷年各月罷工停業案件之損失工數 民國十六年至二十一年

CHART XI. MAN-DAYS LOST, BY MONTH, 1927-1932



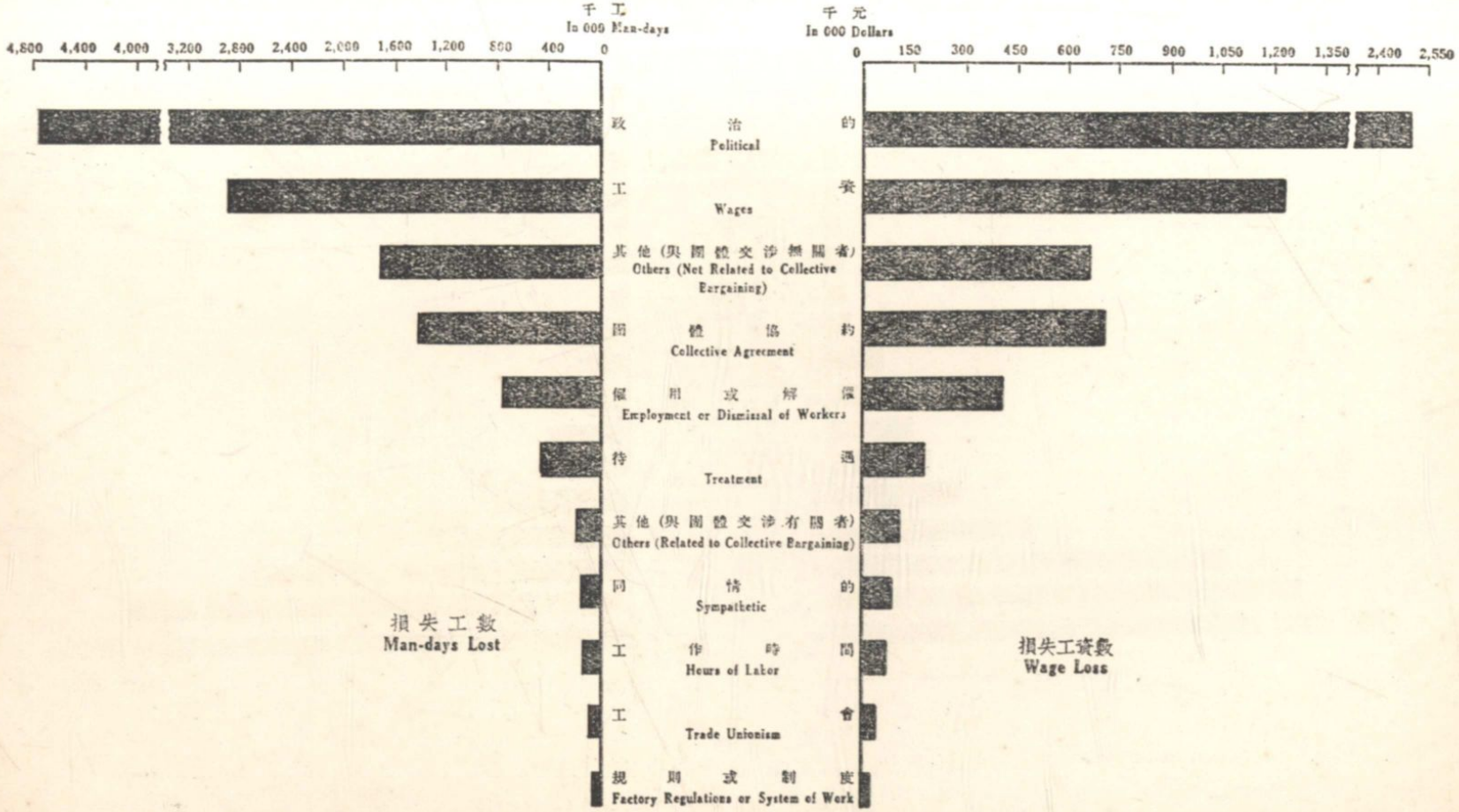
圖十二　歷年各月罷工停業案件之損失工資數 民國十六年至二十一年

CHART XII. WAGE LOSS, BY MONTH, 1927-1932



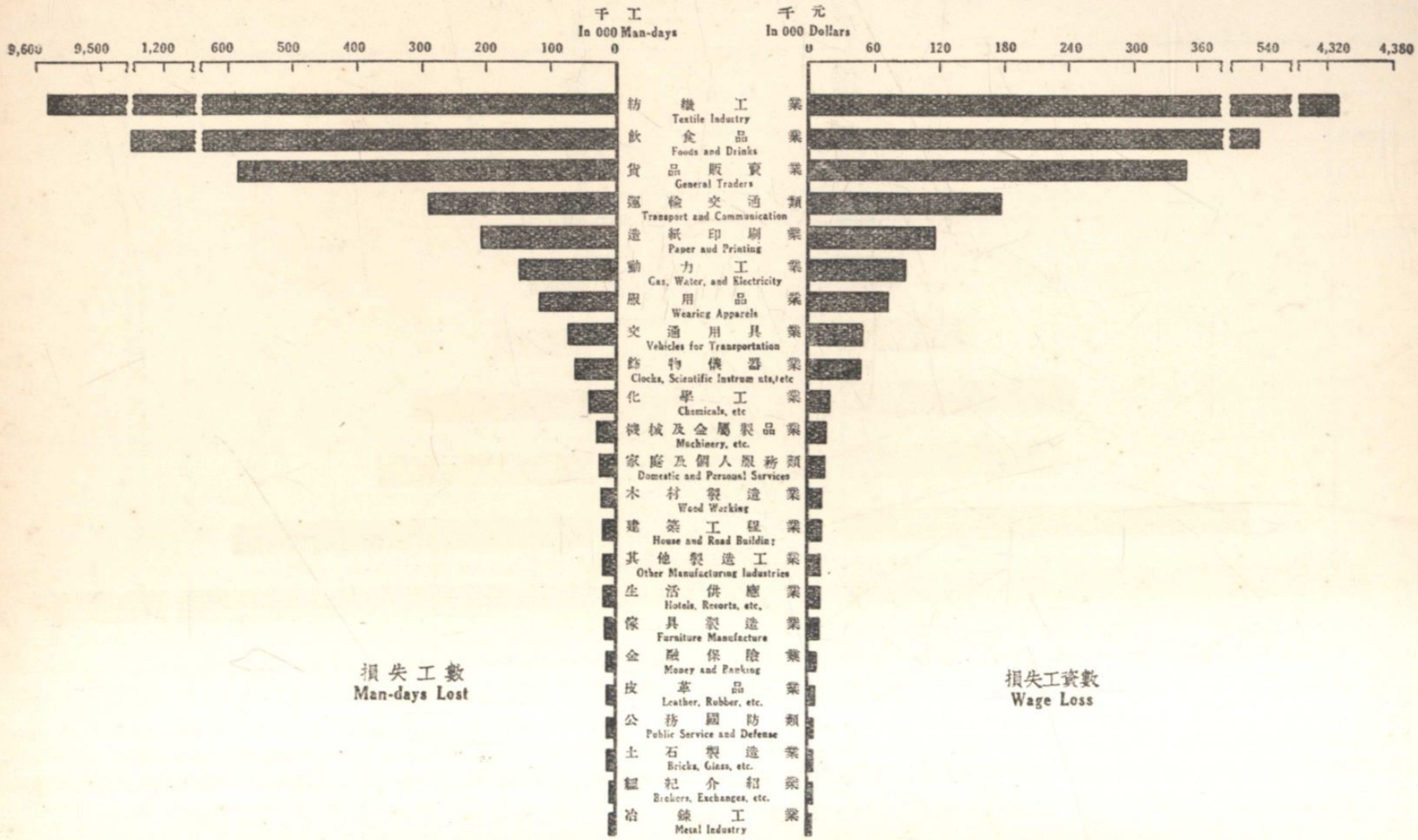
圖十三　罷工停業案件損失工數與工資數依照原因之分析 民國十六年至二十一年

CHART XIII. MAN-DAYS LOST AND WAGE-LOSS DUE TO RESPECTIVE MATTERS IN DISPUTE, 1927-1932



圖十四　罷工停業案件損失工數與工資數依照業務之分析 民國十六年至二十一年

CHART XIV. MAN-DAYS LOST AND WAGE-LOSS INCURRED BY RESPECTIVE INDUSTRIES AND SERVICES, 1927-1932



表一 罷工停業案件數關係廠號數及關係職工數

TABLE I. NUMBER OF CASES, ESTABLISHMENTS, AND WORKERS

甲 案件數 民國七年至二十一年 A. NUMBER OF CASES, 1918-1932

年次 YEAR	一月 Jan.	二月 Feb.	三月 Mar.	四月 Apr.	五月 May	六月 Jun.	七月 Jul.	八月 Aug.	九月 Sep.	十月 Oct.	十一月 Nov.	十二月 Dec.	案件總計 Total
七年 1918	2	1		1	7			3	3	2	1	1	21
八年 1919		2	4	1	2	1		3	2	5	3		23
九年 1920	5	2		1	8	10	2	1	1	1	2		33
十年 1921			1	2		2	3	4	3	3	1		19
十一年 1922		4	1	2	4	5	1	2	2	3	4	1	29
十二年 1923			5		1	1	1	1	1	1	3		14
十三年 1924		2	1	1	2	6	2	1	1				16
十四年 1925	2	5	10	4	3	3	1	7	13	4	9	14	75
十五年 1926	11	9	22	18	28	48	42	20	20	9	13	17	257
十六年 1927	13	8	22	16	4	4	2	5	16	8	12	7	117
十七年 1928	7	8	8	12	7	4	9	9	8	12	22	12	118
十八年 1929	11	6	5	13	11	17	11	8	7	8	6	5	108
十九年 1930	5	4	9	7	9	7	7	7	8	12	4	8	87
二十年 1931	8	9	10	14	11	5	10	14	13	12	10	6	122
二十一年 1932	8	2		3	6	9	11	10	10	6	7	10	82
總計 Total	72	62	98	95	103	122	102	95	108	86	97	81	1,121

乙 關係廠號數 民國十六年至二十一年 B. NUMBER OF ESTABLISHMENTS, 1927-1932

年次 YEAR	一月 Jan.	二月 Feb.	三月 Mar.	四月 Apr.	五月 May	六月 Jun.	七月 Jul.	八月 Aug.	九月 Sep.	十月 Oct.	十一月 Nov.	十二月 Dec.	廠號數總計 Total
十六年 1927	370	6,007	4,022	259	72	110	35	7	91	63	29	633	11,698
十七年 1928	1,045	120	146	109	425	101	202	381	834	185	1,318	567	5,433
十八年 1929	13	7	5	80	287	310	106	84	80	8	26	5	1,011
十九年 1930	5	5	63	14	215	31	9	32	28	96	5	169	672
二十年 1931	8	9	79	222	1,369	33	10	53	13	12	10	7	1,825
二十一年 1932	15	2		3	35	33	256	21	54	12	7	12	450
總計 Total	1,456	6,150	4,315	687	2,403	618	618	578	1,100	376	1,395	1,393	21,089

表一 罷工停業案件數關係廠號數及關係職工數 續

TABLE I. NUMBER OF CASES, ESTABLISHMENTS, AND WORKERS—*Continued*

丙 關係職工數 民國十六年至二十一年 C. NUMBER OF WORKERS, 1927-1932

年次 YEAR		一月 Jan.	二月 Feb.	三月 Mar.	四月 Apr.	五月 May	六月 Jun.	七月 Jul.	八月 Aug.	九月 Sep.	十月 Oct.	十一月 Nov.	十二月 Dec.	職工數總計 Total
十六年 1927	男 Male	5,510	327,055	218,700	12,374	1,294	2,371	1,800	4,086	16,187	2,956	3,559	7,300	603,192
	女 Female	7,526	92,560	104,470	8,482		9,000		6,940	17,920	2,300	10,060		259,258
	童 Child worker	297	6,180	5,830	904				138	4,850	100	540		18,839
	總 Total	13,333	425,795	329,000	21,760	1,294	11,371	1,800	11,164	38,957	5,356	14,159	7,300	881,289
十七年 1928	男 Male	10,532	6,915	5,713	2,053	2,968	5,212	2,620	4,993	5,643	3,974	8,144	6,298	65,065
	女 Female	250	350	50,000	2,617	130	50,000	3,609	8,325	160	2,601	487	538	119,067
	童 Child worker			10,000			10,000		200	189	42			20,431
	總 Total	10,782	7,265	65,713	4,670	3,098	65,212	6,229	13,518	5,992	6,617	8,631	6,836	204,563
十八年 1929	男 Male	5,523	3,112	678	1,261	2,704	8,614	3,290	1,480	1,923	3,284	1,263	400	33,532
	女 Female	1,270	45	2,340	852	462	1,388	11,714	7,000	443	573	4,513	581	31,181
	童 Child worker			60	60	7		77		323		317		844
	總 Total	6,793	3,157	3,078	2,173	3,173	10,002	15,081	8,480	2,689	3,857	6,093	981	65,557
十九年 1930	男 Male	1,192	809	5,552	3,801	5,688	3,873	1,584	1,099	1,827	2,358	625	3,077	31,485
	女 Female	447	1,128	5,630	512	472	590	4,495	2,870	1,993	4,878	1,438	1,270	25,723
	童 Child worker		123	4,200		4		1,290	4		1,011	290		6,922
	總 Total	1,639	2,060	15,382	4,313	6,164	4,463	7,369	3,973	3,820	8,247	2,353	4,347	64,130
二十年 1931	男 Male	4,537	1,252	925	4,244	11,245	3,168	2,925	4,419	5,036	1,968	1,491	1,100	42,310
	女 Female	3,755	685	1,645	10,343		1,150	739	1,060	300	13	515	6,750	26,955
	童 Child worker	1,260			3,179		350	23				111		4,923
	總 Total	9,552	1,937	2,570	17,766	11,245	4,668	3,687	5,479	5,336	1,981	2,117	7,850	74,188
二十一年 1932	男 Male	3,134	66		236	3,402	4,373	3,909	1,861	2,292	616	2,921	4,726	27,536
	女 Female	6,866				6	15,080		702	14,580	20	270	4,522	42,046
	童 Child worker	340				90				15	15		1,353	1,813
	總 Total	10,340	66		236	3,498	19,453	3,909	2,563	16,887	651	3,191	10,601	71,395
總計 Total	男 Male	30,428	339,209	231,568	23,969	27,301	27,611	16,128	17,938	32,908	15,156	18,003	22,901	803,120
	女 Female	20,114	94,768	164,085	22,806	1,070	77,208	20,557	26,897	35,396	10,385	17,283	13,661	504,230
	童 Child worker	1,897	6,303	20,090	4,143	101	10,350	1,390	342	5,377	1,168	1,258	1,353	53,772
	總 Total	52,439	440,280	415,743	50,918	28,472	115,169	38,075	45,177	73,681	26,709	36,544	37,915	1,361,122

表二 罷工停業案件之原因 民國七年至二十一年 TABLE II. MATTERS IN DISPUTE, 1918-1932

甲 依照項目分析 A. DISTRIBUTION OF CASES ACCORDING TO MAIN GROUPS OF MATTERS IN DISPUTE

原因 MATTERS IN DISPUTE	七年 1918	八年 1919	九年 1920	十年 1921	十一年 1922	十二年 1923	十三年 1924	十四年 1925	十五年 1926	十六年 1927	十七年 1928	十八年 1929	十九年 1930	二十年 1931	廿一年 1932	總計 Total
案件數 NUMBER OF CASES																
A. 與團體交涉有關者 Related to collective bargaining																
I. 工會或團體協約 Trade unionism or collective agreement																
1. 工會 Trade unionism				1	1		1	1	1			3		1		9
2. 團體協約 Collective agreement					1			8	16	29	22	16	12	15	9	128
II. 僱傭狀況 Conditions of employment																
1. 工資 Wages	14	18	28	15	23	11	12	40	120	39	32	28	43	39	26	488
2. 工作時間 Hours of labor			1						7		7	2		8		25
3. 僱用或解僱 Engagement or dismissal of workers	2	2	1	2	2	1		5	46	17	24	38	14	37	25	216
4. 待遇 Treatment			1			2	1	7	23	3	5	10	3	6	6	67
5. 規則或制度 Regulations or system of work	2	1	1		1		1	1	4		5	1	4			21
6. 其他 Others	3		1	1			1	6	16	10	7	6	5	7	7	70
B. 與團體交涉無關者 Not related to collective bargaining																
I. 同情的 Sympathetic									13	7					3	23
II. 政治的 Political		1						3	2	3					3	12
III. 其他 Others		1			1			4	9	9	16	4	6	9	3	62
總計 Total	21	23	33	19	29	14	16	75	257	117	118	108	87	122	82	1,121
百分數 PERCENTAGE																
A. 與團體交涉有關者 Related to collective bargaining																
I. 工會或團體協約 Trade unionism or collective agreement																
1. 工會 Trade unionism				5.26	3.45		6.25	1.33	.39			2.78		.82		.80
2. 團體協約 Collective agreement					3.45			10.67	6.23	24.79	18.64	14.81	13.79	12.29	10.97	11.42
II. 僱傭狀況 Conditions of employment																
1. 工資 Wages	66.67	78.26	84.85	78.95	79.31	78.57	75.00	53.33	46.69	33.33	27.12	25.93	49.43	31.97	31.70	43.53
2. 工作時間 Hours of labor			3.03						2.72		5.93	1.85		6.56		2.23
3. 僱用或解僱 Engagement or dismissal of workers	9.52	8.69	3.03	10.53	6.89	7.14		6.67	17.90	14.53	20.34	35.19	16.09	30.33	30.49	19.27
4. 待遇 Treatment			3.03			14.29	6.25	9.33	8.95	2.56	4.24	9.26	3.45	4.91	7.32	5.98
5. 規則或制度 Regulations or system of work	9.52	4.35	3.03		3.45		6.25	1.33	1.56		4.24	.93	4.60			1.87
6. 其他 Others	14.29		3.03	5.26			6.25	8.00	6.23	8.55	5.93	5.55	5.75	5.74	8.54	6.25
B. 與團體交涉無關者 Not related to collective bargaining																
I. 同情的 Sympathetic									5.05	5.98					3.66	2.05
II. 政治的 Political		4.35						4.00	.78	2.56					3.66	1.07
III. 其他 Others		4.35			3.45			5.33	3.50	7.69	13.56	3.70	6.89	7.38	3.66	5.53
總計 Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

表二　罷工停業案件之原因　民國七年至二十一年　續

乙　依照細目分析　B. DISTRIBUTION OF THE CASES

原因 MATTERS IN DISPUTE	案件數									
	七年 1918	八年 1919	九年 1920	十年 1921	十一年 1922	十二年 1923	十三年 1924	十四年 1925	十五年 1926	十六年 1927
A. 與團體交涉有關者 Related to collective bargaining										
I. 工會或團體協約 Trade unionism or collective agreement										
1. 工會 Trade unionism				1	1		1	1	1	
2. 團體協約 Collective agreement										
a. 關於團體協約之簽訂 Stipulation of					1			6	15	29
b. 關於團體協約之修改 Amendment of								2	1	
c. 關於團體協約之履行 Enforcement of										
II. 僱傭狀況 Conditions of employment										
1. 工資 Wages										
a. 勞方要求增加工資 Workers' demand for increase of	13	18	25	13	21	10	10	35	96	34
b. 勞方反對減低工資 Workers' opposition for cutting down of								4	8	2
c. 勞方要求照給或補給工資 Workers' demand for full payment or refundment of							1	1	1	2
d. 勞方反對積欠或扣罰工資 Workers' opposition to deferred payment or deduction of fines from			1	1	1		1		5	
e. 關於額定工資以外之工資問題 Problems not concerning stipulated amount of			1						10	1
f. 關於其他工資問題 Other wage problems	1		1	1	1	1				
2. 工作時間 Hours of labor										
a. 勞方要求減少工作時間 Workers' demand for cutting down of									5	
b. 勞方反對增加工作時間 Workers' opposition to increase of									1	
c. 關於工作時間之更改 Workers' demand for changes in			1						1	
d. 勞方要求增加工作時間 Workers' demand for increase of										
e. 勞方反對減少工作時間 Workers' opposition to cutting down of										
3. 僱用或解僱 Engagement or dismissal										
a. 勞方反對解僱職員或工友 Workers' opposition to dismissals	1	1	1			1		5	27	12
b. 勞方要求解僱職員或工友 Workers' demand for dismissals	1			2	1				12	3
c. 勞方反對僱用職員或工友 Workers' opposition to engagements		1			1				2	2
d. 勞方要求僱用職員或工友 Workers' demand of engagements									5	
4. 待遇 Treatment										
a. 反對毆辱或壓迫 Opposition to insults and oppressive measures							1	3	9	2
b. 要求獎賞或反對懲罰 Demand for rewards or opposition to punishments						1		1	9	
c. 要求發給紅利 Demand for bonus			1			1				1
d. 要求改良待遇 Demand for better treatment								1		
e. 要求改良設備 Demand for improvement of equipments								1	1	
f. 關於借款撫卹退職金等雜項待遇 Concerning advancement, compensations, etc.								1	4	
5. 規則或制度 Regulations or system of work										
a. 反對訂定規則或制度 Opposition to stipulation of	2	1			1		1	1	2	
b. 要求規則或制度之更改 Demand for amendment of			1						2	
6. 其他僱用狀況 Others										
a. 被拘工人要求保釋 Demand for release of arrested workers	3							3	3	1
b. 勞資誤會衝突或受人煽惑 Misunderstandings			1	1			1	1	2	4
c. 要求放假或停工 Demand for holidays or suspension of work								1	5	1
d. 要求懲辦行凶人 Demand for punishment of wrong-doers								1	3	3
e. 反對設置新機器 Demand for installation of new machinery									1	
f. 其他 Others									2	1
B. 與團體交涉無關者 Not related to collective bargaining										
I. 同情的 Sympathetic									13	7
II. 政治的 Political			1					3	2	3
III. 其他 Others								3	4	1
1. 因勞方與勞方衝突而罷工者 Disputes among workers										
2. 因資方與資方衝突而罷工者 Disputes among managements										
3. 因勞方或資方對第三者衝突而罷工者 Disputes between workers or managements and a third party										
a. 與軍警政署發生誤會或衝突 Disputes with military, police or civil authorities								1	4	7
b. 與非本廠號之勞方或資方發生衝突 Disputes with workers or managements of other establishments			1		1				1	1
總計 Total	21	23	33	19	29	14	16	75	257	117

TABLE II. MATTERS IN DISPUTE, 1918-1932—*Continued*

ACCORDING TO DETAILED ITEMS OF THE MATTERS IN DISPUTE

NUMBER OF CASES						百分數 PERCENTAGE													
十七年 1928	十八年 1929	十九年 1930	二十年 1931	廿一年 1932	總計 Total	七年 1918	八年 1919	九年 1920	十年 1921	十一年 1922	十二年 1923	十三年 1924	十四年 1925	十五年 1926	十六年 1927	十七年 1928	十八年 1929	十九年 1930	二十年 1931	廿一年 1932	總計 Total
	3		1		9				5.26	3.45		6.25	1.33	.39			2.78		.82		.80
11	6	9	11	5	93					3.45			8.00	5.84	24.79	9.32	5.55	10.34	9.02	6.09	8.30
3	1	1	1	1	7											2.54	.93	1.15	.82	1.22	.62
8	9	2	3	3	28								2.68	.39		6.78	8.33	2.30	2.46	3.66	2.50
22	15	18	18	15	363	61.91	78.25	75.76	68.43	72.40	71.44	62.50	46.66	37.35	29.06	18.65	13.88	20.69	14.75	18.29	32.38
3	3	8	8	4	40								5.33	3.11	1.71	2.54	2.78	9.19	6.56	4.88	3.57
1	3	4	1		14							6.25	1.33	.39	1.71	.85	2.78	4.60	.82		1.25
2	3	1	6	2	23			3.03	5.26	3.45		6.25		1.94		1.69	2.78	1.15	4.92	2.44	2.05
3	2	9	6	5	37			3.03						3.89	.85	2.54	1.85	10.34	4.92	6.09	3.30
1	2	3			11	4.76		3.03	5.26	3.45	7.14					.85	1.85	3.45			.98
4	1		3		13									1.94		3.39	.93		2.46		1.16
1	1		2		5									.39		.85	.93		1.64		.45
			2		4			3.03						.39					1.64		.37
2			1		3											1.69			.82		.27
21	32	11	29	21	162	4.76	4.35	3.03			7.14		6.68	10.50	10.26	17.80	29.62	12.64	23.77	25.61	14.45
2	4	1	1	1	28	4.76			10.53	3.45				4.67	2.57	1.69	3.70	1.15	.82	1.22	2.50
		1	5	2	14		4.35			3.45				.78	1.71			1.15	4.10	2.44	1.25
1	2	1	2	1	12									1.94		.85	1.85	1.15	1.62	1.22	1.07
	5	2	1	2	25							6.25	4.00	3.50	1.71		4.63	2.30	.82	2.44	2.23
1	1			1	14						7.14		1.33	3.50		.85	.93			1.22	1.25
	2		4		9			3.03			7.14				.85		1.85		3.28		.80
3	2			1	7								1.33			2.54	1.85			1.22	.62
1					3								1.33	.39		.85					.27
		1	1	2	9								1.33	1.56				1.15	.82	2.44	.80
5		4			17	9.52	4.35			3.45		6.25	1.33	.78		4.24		4.60			1.51
	1				4			3.03						.78			.93				.36
3	2			1	16	14.29							4.00	1.17	.85	2.54	1.85			1.22	1.43
2	1	5	3	2	23			3.03	5.26			6.25	1.33	.78	3.42	1.69	.93	5.75	2.46	2.44	2.05
	1		1	1	10								1.33	1.94	.85		.93		.82	1.22	.89
1					8								1.33	1.17	2.57	.85					.71
			1	1	3									.39					.82	1.22	.27
1	2		2	2	10									.78	.85	.85	1.85		1.64	2.44	.89
				3	23									5.06	5.98					3.66	2.05
				3	12		4.35						4.00	.78	2.57					3.66	1.07
6	2	4		1	21								4.00	1.56	.85	5.09	1.85	4.60		1.22	1.87
	1				1												.93				.09
8	1	1	4	1	27								1.33	1.56	5.98	6.78	.93	1.15	3.28	1.22	2.41
2		1	5	1	13		4.35			3.45				.39	.85	1.69		1.15	4.10	1.22	1.16
118	108	87	122	82	1,121	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

表二　罷工停業案件之原因　民國七年至二十一年

TABLE II. MATTERS IN DISPUTE, 1918-1932—*Continued*

丙　依照月別分析　C. MONTHLY DISTRIBUTION

原因 MATTERS IN DISPUTE	一月 Jan.	二月 Feb.	三月 Mar.	四月 Apr.	五月 May	六月 Jun.	七月 Jul.	八月 Aug.	九月 Sep.	十月 Oct.	十一月 Nov.	十二月 Dec.	總計 Total
A. 與團體交涉有關者 Related to collective bargaining													
I. 工會或團體協約 Trade unionism or collective agreement													
1. 工會 Trade unionism													
十　年 1921*								1					1
十一年 1922											1		1
十三年 1924							1						1
十四年 1925					1								1
十五年 1926				1									1
十八年 1929						2			1				3
二十年 1931								1					1
2. 團體協約 Collective agreement													
十一年 1922										1			1
十四年 1925		1	1				1	1	1		1	2	8
十五年 1926				1	1	2	1	2	1	2	1	5	16
十六年 1927	7	1	3		1	1			7	2	2	5	29
十七年 1928	7		1		1		1		3	2	4	3	22
十八年 1929	1			4	1	3	4	2				1	16
十九年 1930	2		1	2	2	3			1			1	12
二十年 1931	1	1	1		1		1	3	3	2	2		15
二十一年 1932					1		4	1	1			2	9
II. 僱傭狀況 Conditions of employment													
1. 工資 Wages													
七　年 1918	2	1			5			1	3		1	1	14
八　年 1919			3	1	2			3	2	4	3		18
九　年 1920	4	1			7	9	2	1	1	1	2		28
十　年 1921			1	2		2	2	3	3	1	1		15
十一年 1922		3		2	3	5	1	1	2	2	3	1	23
十二年 1923			3		1	1	1	1	1		3		11
十三年 1924		2	1	1		6	1	1					12
十四年 1925		2	6	4	1	2		5	7	2	4	7	40
十五年 1926	2	4	5	11	17	22	25	12	9	5	6	2	120
十六年 1927	2	4	9	11	1	1	2	1	3	3	2		39
十七年 1928		3	1	7	3	1	4	2	1	3	7		32
十八年 1929	5	2	1	2	2	3	4	1	3	3	2		28
十九年 1930	3	1	5	4	3	3	2	6	2	7	3	4	43
二十年 1931	2	7	2	7	5		2	3	4	4	1	2	39
二十一年 1932	4			1	1	2	2	7	3	2	2	2	26
2. 工作時間 Hours of labor													
九　年 1920					1								1
十五年 1926		1			1		2		1		1	1	7
十七年 1928			1				1	1		1	3		7
十八年 1929	1			1									2
二十年 1931					1			4		1	2		8
3. 僱用或解僱 Engagement or dismissal													
七　年 1918				1						1			2
八　年 1919		1								1			2
九　年 1920		1											1
十　年 1921								1		1			2
十一年 1922			1		1								2
十二年 1823										1			1
十四年 1925			1						1		2	1	5
十五年 1926	3	3	6	1	6	10	5	2	4		4	2	46
十六年 1927	2	1	1	3	2	1		3	1	1		2	17
十七年 1928		3	2	1	2		1	1	3	3	2	6	24
十八年 1929	2	3	3	5	4	5	3	4	1	3	2	3	38
十九年 1930		1	3		2		2		2	2		2	14
二十年 1931	3		4	3	2	4	5	2	4	4	4	2	37
二十一年 1932	1			1	2	4	4		3	3	2	5	25

* 凡全年各月沒有屬于本項原因的案件，則該年從缺，以下同。 Years omitted in the list are those during which no case of the respective matters in dispute had happened. Likewise hereafter.

表二　罷工停業案件之原因　民國七年至二十一年　續

TABLE II. MATTERS IN DISPUTE, 1918-1932—*Continued*

丙　依照月別分析　C. MONTHLY DISTRIBUTION

原因 MATTERS IN DISPUTE	一月 Jan.	二月 Feb.	三月 Mar.	四月 Apr.	五月 May	六月 Jun.	七月 Jul.	八月 Aug.	九月 Sep.	十月 Oct.	十一月 Nov.	十二月 Dec.	總計 Total
4. 待遇 Treatment													
九　年 1920	1												1
十二年 1923			2										2
十三年 1924					1								1
十四年 1925			2					1	3			1	7
十五年 1926	1	1	2	3		5	2	1	1	1	1	5	23
十六年 1927	1		1						1				3
十七年 1928			1					1			2	1	5
十八年 1929		1			1	4				2	2		10
十九年 1930				1			1				1		3
二十年 1931		1	1	1			1		1			1	6
二十一年 1932	1				1			1			2	1	6
5. 規則或制度 Regulations or system of work													
七　年 1918					1					1			2
八　年 1919		1											1
九　年 1920				1									1
十一年 1922		1											1
十三年 1924					1								1
十四年 1925												1	1
十五年 1926				1			2		1				4
十七年 1928							1		1	1	1	1	5
十八年 1929									1				1
十九年 1930		2					1		1				4
6. 其他 Others													
七　年 1918					1			2					3
九　年 1920						1							1
十　年 1921										1			1
十三年 1924									1				1
十四年 1925		1			1				1	1	1	1	6
十五年 1926	4		5		2	3			1			1	16
十六年 1927	1		5			1				1	2		10
十七年 1928				2	1		1	2			1		7
十八年 1929	1		1		1			1	1			1	6
十九年 1930					1				1	3			5
二十年 1931	2		1				1			1	1	1	7
二十一年 1932	2			1		1		1		1	1		7
B. 與團體交涉無關者 Not related to collective bargaining													
I. 同情的 Sympathetic													
十五年 1926	1		2			2	5	2	1				13
十六年 1927								1	2		4		7
二十一年 1932						1			2				3
II. 政治的 Political													
八　年 1919						1							1
十四年 1925	1					1				1			3
十五年 1926			1							1			2
十六年 1927		1	1	1									3
二十一年 1932		2			1								3
III. 其他 Others													
八　年 1919			1										1
十一年 1922								1					1
十四年 1925	1	1									1	1	4
十五年 1926			1		1	4		1	1			1	9
十六年 1927		1	2	1					2	1	2		9
十七年 1928		2	2	2		3		2		2	2	1	16
十八年 1929	1			1	2								4
十九年 1930					1	1	1	1	1			1	6
二十年 1931			1	3	2	1		1	1				9
二十一年 1932						1	1		1				3
總計 Total	72	62	98	95	103	122	102	95	108	86	97	81	1,121

表三 罷工停業案件之結果 民國七年至二十一年

TABLE III. RESULTS, 1918-1932

結果 RESULTS	七年 1918	八年 1919	九年 1920	十年 1921	十一年 1922	十二年 1923	十三年 1924	十四年 1925	十五年 1926	十六年 1927	十七年 1928	十八年 1929	十九年 1930	二十年 1931	二十一年 1932	總計 Total
案件數 NUMBER OF CASES																
A. 勞方要求完全接受 Workers' demands entirely accepted	12	5	5	4	11	2	7	22	52	25	33	30	22	16	15	261
B. 勞方要求一部份接受 Workers' demands partially accepted	5	13	14	4	8	1	3	20	86	36	55	42	38	45	36	406
C. 勞方要求未經承認 Workers' demands rejected	2	2	3	3	3	5	1	13	60	41	24	30	21	54	19	281
D. 資方要求完全接受 Employers' demands entirely accepted									1	3				1	1	6
E. 資方要求一部份接受 Employers' demands partially accepted												1	4	1	4	10
F. 資方要求未經承認 Employers' demands rejected											1	2	1	1		5
G. 無形停頓或結果不明 Results indeterminate or unknown	2	3	11	8	7	6	5	20	58	12	5	3	1	4	5	150
H. 未解決 Settlement pending															2	2
總計 Total	21	23	33	19	29	14	16	75	257	117	118	108	87	122	82	1,121
百分數 PERCENTAGE																
A. 勞方要求完全接受 Workers' demands entirely accepted	57.14	21.74	15.15	21.05	37.93	14.29	43.75	29.33	20.23	21 37	27.97	27.78	25.29	13.11	18.29	23.28
B. 勞方要求一部份接受 Worker's demands partially accepted	23.81	56.52	42.42	21.05	27.59	7.14	18.75	26.67	33.46	30.77	46.61	38.89	43.68	36.89	43.90	36.22
C. 勞方要求未經承認 Workers' demands rejected	9.52	8.70	9.09	15.79	10.34	35.71	6.25	17.33	23 35	35.04	20.34	27.78	24.13	44.26	23.17	25.07
D. 資方要求完全接受 Employers' demands entirely accepted									.39	2.56				.82	1.22	.53
E. 資方要求一部份接受 Employers' demands partially accepted												.92	4.60	.82	4.88	.89
F. 資方要求未經承認 Employers' demands rejected											.84	1.85	1.15	.82		.45
G. 無形停頓或結果不明 Results indeterminate or unknown	9.52	13.04	33.33	42.11	24.14	42.86	31.25	26.67	22.57	10.26	4.24	2.78	1.15	3.28	6.10	13.38
H. 未解決 Settlement pending															2.44	.18
總計 Total	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00

表四 罷工停業案件原因與結果之對照 民國七年至二十一年

TABLE IV. CASES CLASSIFIED ACCORDING TO MATTERS IN DISPUTE AND RESULTS, 1918-1932

原因 MATTERS IN DISPUTE	案件總數 No. of Cases	勞方要求 Workers' demands						資方要求 Employers' demands						結果不明 Indeterminate or unknown		未解決 Settlement pending	
		完全接受 Entirely accepted		一部份接受 Partially accepted		未經接受 Rejected		完全接受 Entirely accepted		一部份接受 Partially accepted		未經接受 Rejected					
		總計 Total	百分數 Percentage	總計 Total	百分數 Percentage	總計 Total	百分數 Percentage	總計 Total	百分數 Percentage	總計 Total	百分數 Percentage	總計 Total	百分數 Percentage	總計 Total	百分數 Percentage	總計 Total	百分數 Percentage
A. 與團體交涉有關者 Related to collective bargaining																	
I. 工會或團體協約 Trade unionism or collective agreement																	
1. 工會 Trade unionism																	
十年 1921	1					1	100.00										
十一年 1922	1			1	100.00												
十三年 1924	1													1	100.00		
十四年 1925	1	1	100.00														
十五年 1926	1													1	100.00		
十八年 1929	3					3	100.00										
二十年 1931	1									1	100.00						
本項總計 Total	9	1	11.11	1	11.11	4	44.45			1	11.11			2	22.22		
2. 團體協約 Collective agreement																	
十一年 1922	1	1	100.00														
十四年 1925	8	2	25.00	4	50.00	1	12.50							1	12.50		
十五年 1926	16	2	12.50	12	75.00	2	12.50										
十六年 1927	29	5	17.24	15	51.72	4	13.80							5	17.24		
十七年 1928	22	6	27.27	12	54.55	4	18.18										
十八年 1929	16	6	37.50	6	37.50	4	25.00										
十九年 1930	12	3	25.00	5	41.67	3	25.00										
二十年 1931	15	2	13.33	9	60.00	4	26.67							1	8.33		
二十一年 1932	9	1	11.11	5	55.56									1	11.11	2	22.22
本項總計 Total	128	28	21.88	68	53.13	22	17.18							8	6.25	2	1.56

表四 罷工停業案件原因與結果之對照 民國七年至二十一年 續

TABLE IV. CASES CLASSIFIED ACCORDING TO MATTERS IN DISPUTE AND RESULTS, 1918-1932—*Continued*

原因 MATTERS IN DISPUTE	案件總數 No. of Cases	勞方要求 Workers' demands						資方要求 Employers' demands						結果不明 Indeterminate or unknown		未解決 Settlement pending	
		完全接受 Entirely accepted		一部份接受 Partially accepted		未經接受 Rejected		完全接受 Entirely accepted		一部份接受 Partially accepted		未經接受 Rejected					
		總計 Total	百分數 Percentage	總計 Total	百分數 Percentage	總計 Total	百分數 Percentage	總計 Total	百分數 Percentage	總計 Total	百分數 Percentage	總計 Total	百分數 Percentage	總計 Total	百分數 Percentage	總計 Total	百分數 Percentage
II. 僱傭狀況 Conditions of employment																	
1. 工資 Wages																	
七年 1918	14	10	71.43	3	21.43									1	7.14		
八年 1919	18	4	22.22	11	61.11	1	5.56							2	11.11		
九年 1920	28	4	14.29	13	46.43	1	3.57							10	35.71		
十年 1921	15	4	26.67	2	13.33	1	6.67							8	53.33		
十一年 1922	23	9	39.13	7	30.44	3	13.04							4	17.39		
十二年 1923	11	2	18.18	1	9.09	2	18.18							6	54.55		
十三年 1924	12	6	50.00	3	25.00									3	25.00		
十四年 1925	40	15	37.50	12	30.00	3	7.50							10	25.00		
十五年 1926	120	24	20.00	48	40.00	13	10.83							35	29.17		
十六年 1927	39	9	23.08	16	41.02	10	25.64							4	10.26		
十七年 1928	32	10	31.25	16	50.00	5	15.63					1	3.12				
十八年 1929	28	10	35.71	12	42.86	5	17.86							1	3.57		
十九年 1930	43	13	30.23	21	48.84	6	13.95			2	4.65	1	2.33				
二十年 1931	39	5	12.82	13	33.33	19	48.72							2	5.13		
二十一年 1932	26	5	19.23	13	50.00	6	23.08							2	7.69		
本項總計 Total	488	130	26.64	191	39.14	75	15.37			2	0.41	2	0.41	88	18.03		
2. 工作時間 Hours of labor																	
九年 1920	1					1	100.00										
十五年 1926	7	1	14.29	1	14.29	2	28.57							3	42.85		
十七年 1928	7	2	28.57	4	57.14	1	14.29										
十八年 1929	2	1	50.00			1	50.00										
二十年 1921	8	1	12.50	4	50.00	3	37.50										
本項總計 Total	25	5	20.00	9	36.00	8	32.00							3	12.00		
3. 僱用或解僱 Engagement or dismissal																	
七年 1918	2	1	50.00			1	50.00										
八年 1919	2					1	50.00							1	50.00		

表四 罷工停業案件原因與結果之對照 民國七年至二十一年 續

TABLE IV. CASES CLASSIFIED ACCORDING TO MATTERS IN DISPUTE AND RESULTS, 1918-1932—*Continued*

原因 MATTERS IN DISPUTE	案件總數 No. of Cases	勞方要求 Workers' demands						資方要求 Employers' demands						結果不明 Indeterminate or unknown		未解決 Settlement pending	
		完全接受 Entirely accepted		一部份接受 Partially accepted		未經接受 Rejected		完全接受 Entirely accepted		一部份接受 Partially accepted		未經接受 Rejected					
		總計 Total	百分數 Percentage	總計 Total	百分數 Percentage	總計 Total	百分數 Percentage	總計 Total	百分數 Percentage	總計 Total	百分數 Percentage	總計 Total	百分數 Percentage	總計 Total	百分數 Percentage	總計 Total	百分數 Percentage
九年 1920	1			1	100.00												
十年 1921	2			1	50.00	1	50.00										
十一年 1922	2													2	100.00		
十二年 1923	1					1	100.00										
十四年 1925	5	1	20.00			2	40.00							2	40.00		
十五年 1926	46	12	26.09	12	26.09	16	34.78							6	13.04		
十六年 1927	17	2	11.77	4	23.53	8	47.06	3	17.64								
十七年 1928	24	6	25.00	12	50.00	6	25.00										
十八年 1929	38	8	21.05	18	47.37	10	26.32					1	2.63	1	2.63		
十九年 1930	14	2	14.29	7	50.00	4	28.57			1	7.14						
二十年 1931	37	5	13.51	11	29.73	20	54.06					1	2.70				
二十一年 1932	25	5	20.00	10	40.00	8	32.00			1	4.00			1	4.00		
本項總計 Total	216	42	19.44	76	35.18	78	36.11	3	1.39	2	.93	2	.93	13	6.02		
4. 待遇 Treatment																	
九年 1920	1	1	100.00														
十二年 1923	2					2	100.00										
十三年 1924	1													1	100.00		
十四年 1925	7	2	28.57	1	14.29	2	28.57							2	28.57		
十五年 1026	23	6	26.09	4	17.39	7	30.43							6	26.09		
十六年 1927	3	1	33.33			2	66.67										
十七年 1928	5	1	20.00	2	40.00	2	40.00										
十八年 1929	10	4	40.00	4	40.00	1	10.00							1	10.00		
十九年 1930	3	2	66.67			1	33.33										
二十年 1931	6	1	16.66	3	50.00	1	16.66							1	16.66		
二十一年 1932	6	3	50.00	1	16.66	1	16.66			1	16.66						
本項總計 Total	67	21	31.34	15	22.39	19	28.36			1	1.49			11	16.42		

表四 罷工停業案件原因與結果之對照 民國七年至二十一年 續

TABLE IV. CASES CLASSIFIED ACCORDING TO MATTERS IN DISPUTE AND RESULTS, 1918-1932—*Continued*

原因 MATTERS IN DISPUTE	案件總數 No. of Cases	勞方要求 Workers' demands						資方要求 Employers' demands						結果不明 Indeterminate or unknown		未解決 Settlement pending	
		完全接受 Entirely accepted		一部份接受 Partially accepted		未經接受 Rejected		完全接受 Entirely accepted		一部份接受 Partially accepted		未經接受 Rejected					
		總計 Total	百分數 Percentage	總計 Total	百分數 Percentage	總計 Total	百分數 Percentage	總計 Total	百分數 Percentage	總計 Total	百分數 Percentage	總計 Total	百分數 Percentage	總計 Total	百分數 Percentage	總計 Total	百分數 Percentage
5. 規則或制度 Regulations or system of work																	
七年 1918	2			1	50.00									1	50.00		
八年 1919	1			1	100.00												
九年 1920	1													1	100.00		
十一年 1922	1	1	100.00														
十三年 1924	1	1	100.00														
十四年 1925	1													1	100.00		
十五年 1926	4			1	25.00	2	50.00							1	25.00		
十七年 1928	5	2	40.00	1	20.00	2	40.00										
十八年 1929	1					1	100.00										
十九年 1930	4			1	25.00	2	50.00			1	25.00						
本項總計 Total	21	4	19.05	5	23.81	7	33.33			1	4.76			4	19.05		
6. 其他 Others																	
七年 1918	3	1	33.33	1	33.33	1	33.33										
九年 1920	1					1	100.00										
十年 1921	1			1	100.00												
十三年 1924	1					1	100.00										
十四年 1925	6	1	16.67	1	16.67	2	33.33							2	33.33		
十五年 1926	16	4	25.00	2	12.50	8	50.00							2	12.50		
十六年 1927	10	4	40.00			5	50.00							1	10.00		
十七年 1928	7	1	14.29	4	57.14	2	28.57										
十八年 1929	6	1	16.67			4	66.66					1	16.67				
十九年 1930	5	1	20.00	2	40.00	2	40.00										
二十年 1931	7			1	14.29	5	71.42	1	14.29								
二十一年 1932	7			3	42.85	1	14.29			2	28.57			1	14.29		
本項總計 Total	70	13	18.57	15	21.43	32	45.71	1	1.43	2	2.86	1	1.43	6	8.57		

表四 罷工停業案件原因與結果之對照 民國七年至二十一年 續

TABLE IV. CASES CLASSIFIED ACCORDING TO MATTERS IN DISPUTE AND RESULTS, 1918-1932—*Continued*

原因 MATTERS IN DISPUTE	案件總數 No. of Cases	勞方要求 Workers' demands						資方要求 Employers' demands						結果不明 Indeterminate or unknown		未解決 Settlement pending	
		完全接受 Entirely accepted		一部份接受 Partially accepted		未經接受 Rejected		完全接受 Entirely accepted		一部份接受 Partially accepted		未經接受 Rejected					
		總計 Total	百分數 Percentage	總計 Total	百分數 Percentage	總計 Total	百分數 Percentage	總計 Total	百分數 Percentage	總計 Total	百分數 Percentage	總計 Total	百分數 Percentage	總計 Total	百分數 Percentage	總計 Total	百分數 Percentage
B. 與團體交涉無關者 Not related to collective bargaining																	
I. 同情的 Sympathetic																	
十五年 1926	13	2	15.38	3	23.08	7	53.85							1	7.69		
十六年 1927	7					6	85.71							1	14.29		
二十一年 1932	3			2	66.67	1	33.33										
本項總計 Total	23	2	8.69	5	21.74	14	60.87							2	8.69		
II. 政治的 Political																	
八年 1919	1	1	100.00														
十四年 1925	3			1	33.33	1	33.33							1	33.33		
十五年 1926	2					1	50.00							1	50.00		
十六年 1927	3	1	33.33			1	33.33							1	33.33		
二十一年 1932	3			1	33.33	2	66.67										
本項總計 Total	12	2	16.67	2	16.67	5	41.66							3	25.00		
III. 其他 Others																	
八年 1919	1			1	100.00												
十一年 1922	1													1	100.00		
十四年 1925	4			1	25.00	2	50.00							1	25.00		
十五年 1926	9	1	11.11	3	33.34	2	22.22	1	11.11					2	22.22		
十六年 1927	9	3	33.33	1	11.11	5	55.56										
十七年 1928	16	5	31.25	4	25.00	2	12.50							5	31.25		
十八年 1929	4			2	50.00	1	25.00			1	25.00						
十九年 1930	6	1	16.67	2	33.33	3	50.00										
二十年 1931	9	2	22.22	4	44.45	2	22.22							1	11.11		
二十一年 1932	3	1	33.33	1	33.33			1	33.33								
本項總計 Total	62	13	20.97	19	30.65	17	29.03	2	3.22	1	1.61			10	16.13		

表五 罷工停業案件之調處方法 民國十七年至二十一年

TABLE V. METHODS OF MEDIATION, 1928-1932

調處方法 METHODS AND AGENCIES	案件數 NUMBER OF CASES						百分數 PERCENTAGE					
	十七年 1928	十八年 1929	十九年 1930	二十年 1931	廿一年 1932	總計 Total	十七年 1928	十八年 1929	十九年 1930	二十年 1931	廿一年 1932	總計 Total
A. 經雙方直接磋商而解決者 Settled by direct negotiation	24	8	9	23	18	82	20.34	7.41	10.35	18.85	21.95	15.86
B. 經第三者之調處者 Settled by the mediation of a third party												
1. 經勞資調解委員會調解者 The Conciliation Board	19	26	16	8	6	75	16.10	24.07	18.39	6.56	7.32	14.51
2. 經勞資仲裁委員會仲裁者 The Arbitration Board	6	6	2	5	1	20	5.09	5.56	2.30	4.10	1.22	3.87
3. 經社會局和解或行政處分者 The Bureau of Social Affairs	36	35	40	35	32	178	30.51	32.41	45.98	28.69	39.02	34.43
4. 經其他機關或個人調處者 Other Agencies	14	24	12	14	5	69	11.86	22.22	13.79	11.47	6.10	13.34
C. 未經磋商而即行解決者 Terminated without negotiation	19	9	8	37	20	93	16.10	8.33	9.19	30.33	24.39	17.99
總計 Total	118	108	87	122	82	517	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00

表六　罷工停業案件調處方法與原因結果之對照

TABLE VI. CASES OF DIFFERENT MATTERS IN DISPUTE AND RESULTS CLASSIFIED ACCORDING TO METHODS OF MEDIATION

甲　總表　民國十七年至二十一年　A. SUMMARY TABLE, 1928-1932

調處方法 METHODS AND AGENCIES	案件數 No. of Cases	原因 MATTERS IN DISPUTE											結果 RESULTS							
		A. 與團體交涉有關者 Related to collective bargaining								B. 與團體交涉無關者 Not related to collective bargaining			勞方要求 Workers' demands			資方要求 Employers' demands			G. 無形停頓或結果不明者 Indeterminate or unknown	H. 未解決 Settlement pending
		I. 工會或團體協約*		II. 僱傭狀況 Conditions of employment																
		1. 工會 Trade unionism	2. 團體協約 Collective agreement	1. 工資 Wages	2. 工作時間 Hours of labor	3. 僱用或解僱 Engagement or dismissal	4. 待遇 Treatment	5. 規則或制度 Regulations or system	6. 其他 Others	I. 同情的 Sympathetic	II. 政治的 Political	III. 其他 Others	A. 完全接受 Entirely accepted	B. 一部份接受 Partially accepted	C. 未經承認 Rejected	D. 完全接受 Entirely accepted	E. 一部份接受 Partially accepted	F. 未經承認 Rejected		
A. 經方雙直接磋商而解決者 Settled by direct negotiation	82	1	10	33	4	22	1	2	1	1	2	5	19	34	24	1	1		2	1
B. 經第三者之調處者 Settled by the mediation of a third party																				
I. 經勞資調解委員會調解者 The Conciliation Board	75		23	21		17	7	2	4			1	17	44	9		3		1	1
II. 經勞資仲裁委員會仲裁者 The Arbitration Board	20		5	7	1	6	1						2	14	3		1			
III. 經社會局和解或行政處分者 The Bureau of Social Affairs	178	2	27	55	5	51	9	2	13	1		13	29	80	51	1	5	3	9	
IV. 經其他機關或個人調處者 Other Agencies	69	1	5	19	2	17	4	1	6	1	1	12	22	24	18			2	3	
C. 未經磋商而即行解決者 Terminated without negotiation	93		4	33	5	25	8	3	8			7	27	20	43				3	
總計 Total	517	4	74	168	17	138	30	10	32	3	3	38	116	216	148	2	10	5	18	2

乙　分年表　民國十七年　B. YEARLY DISTRIBUTION, 1928

A. 經雙方直接磋商而解決者 Settled by direct negotiation	24		3	11	2	7						1	10	11	3					
B. 經第三者之調處者 Settled by the mediation of a third party																				
I. 經勞資調解委員會調解者 The Conciliation Board	19		9	3		2	1	1	2			1	4	12	3					
II. 經勞資仲裁委員會仲裁者 The Arbitration Board	6		1	3		2								5	1					
III. 經社會局和解或行政處分者 The Bureau of Social Affairs	36		9	9	1	8	1		3			5	8	18	7				3	
IV. 經其他機關或個人調處者 Other Agencies	14			3	1	1	1	1	1			6	7	3	2			1	1	
C. 未經磋商而即行解決者 Terminated without negotiation	19			3	3	4	2	3	1			3	4	6	8				1	
總計 Total	118		22	32	7	24	5	5	7			16	33	55	24			1	5	

* Trade unionism or collective agreement. Likewise hereafter.

表六 罷工停業案件調處方法與原因結果之對照 續

TABLE VI. CASES OF DIFFERENT MATTERS IN DISPUTE AND RESULTS CLASSIFIED ACCORDING TO METHODS OF MEDIATION—*Continued*

乙 分年表 民國十八年 B. YEARLY DISTRIBUTION, 1929

調處方法 METHODS AND AGENCIES	案件數 No. of Cases	原因 MATTERS IN DISPUTE											結果 RESULTS							
		A. 與團體交涉有關者 Related to collective bargaining							B. 與團體交涉無關者 Not related to collective bargaining				勞方要求 Workers' demands			資方要求 Employers' demands			G. 無形停頓或結果不明者 Indeterminate or unknown	H. 未解決 Settlement pending
		I. 工會或團體協約		II. 僱傭狀況 Conditions of employment																
		1. 工會 Trade unionism	2. 團體協約 Collective agreement	1. 工資 Wages	2. 工作時間 Hours of labor	3. 僱用或解僱 Engagement or dismissal	4. 待遇 Treatment	5. 規則或制度 Regulations or system	6. 其他 Others	I. 同情的 Sympathetic	II. 政治的 Political	III. 其他 Others	A. 完全接受 Entirely accepted	B. 一部份接受 Partially accepted	C. 未經承認 Rejected	D. 完全接受 Entirely accepted	E. 一部份接受 Partially accepted	F. 未經承認 Rejected		
A. 經雙方直接磋商而解決者 Settled by direct negotiation	8	1		4	1	1	1						2	3	3					
B. 經第三者之調處者 Settled by the mediation of a third party																				
I. 經勞資調解委員會調解者 The Conciliation Board	26		6	6		10	3		1				8	13	5					
II. 經勞資仲裁委員會仲裁者 The Arbitration Board	6		2	1		2	1						1	4	1					
III. 經社會局和解或行政處分者 The Bureau of Social Affairs	35	1	5	8		14	2	1	2			2	7	13	10		1	1	3	
IV. 經其他機關或個人調處者 Other Agencies	24	1	2	6		9	3		2			1	7	8	8			1		
C. 未經磋商而即行解決者 Terminated without negotiation	9		1	3	1	2			1			1	5	1	3					
總計 Total	108	3	16	28	2	38	10	1	6			4	30	42	30		1	2	3	

乙 分年表 民國十九年 B. YEARLY DISTRIBUTION, 1930

A. 經雙方直接磋商而解決者 Settled by direct negotiation	9		1	5				2				1	1	5	2		1			
B. 經第三者之調處者 Settled by the mediation of a third party																				
I. 經勞資調解委員會調解者 The Conciliation Board	16		4	8		2		1	1				2	11	1		2			
II. 經勞資仲裁委員會仲裁者 The Arbitration Board	2			1		1								1			1			
III. 經社會局和解或行政處分者 Ths Bureau of Social Affairs	40		4	19		9	2	1	2			3	11	15	13			1		
IV. 經其他機關或個人調處者 Other Agencies	12		1	6		2			1			2	5	4	3					
C. 未經磋商而即行解決者 Terminated without negotiation	8		2	4			1		1				3	2	2				1	
總計 Total	87		12	43		14	3	4	5			6	22	38	21		4	1	1	

表六　罷工停業案件調處方法與原因結果之對照　續

TABLE VI. CASES OF DIFFERENT MATTERS IN DISPUTE AND RESULTS CLASSIFIED ACCORDING TO METHODS OF MEDIATION—*Continued*

乙　分年表　民國二十年　B. YEARLY DISTRIBUTION, 1931

調處方法 METHODS AND AGENCIES	案件數 No. of Cases	原因 MATTERS IN DISPUTE											結果 RESULTS							
		A. 與團體交涉有關者 Related to collective bargaining										B. 與團體交涉無關者 Not related to collective bargaining			勞方要求 Workers' demands			資方要求 Employers' demands			G. 無形停頓或結果不明者 Indeterminate or unknown	H. 未解決 Settlement pending
		I. 工會或團體協約		II. 僱傭狀況 Conditions of employment																	
		1. 工會 Trade unionism	2. 團體協約 Collective agreement	1. 工資 Wages	2. 工作時間 Hours of labor	3. 僱用或解僱 Engagement or dismissal	4. 待遇 Treatment	5. 規則或制度 Regulations or system	6. 其他 Others	I. 同情的 Sympathetic	II. 政治的 Political	III. 其他 Others	A. 完全接受 Entirely accepted	B. 一部份接受 Partially accepted	C. 未經承認 Rejected	D. 完全接受 Entirely accepted	E. 一部份接受 Partially accepted	F. 未經承認 Rejected		
A. 經雙方直接磋商而解決者 Settled by direct negotiation - -	23		4	10	1	6						2	4	8	11					
B. 經第三者之調處者 Settled by the mediation of a third party																				
I. 經勞資調解委員會調解者 The Conciliation Board - -	8		2	1		2	3						2	5					1	
II. 經勞資仲裁委員會仲裁者 The Arbitration Board- - -	5		2	1	1	1								4	1					
III. 經社會局和解或行政處分者 The Bureau of Social Affairs	35	1	5	8	4	11	2		2			2	2	16	13	1	1	1	1	
IV. 經其他機關或個人調處者 Other Agencies - - - - -	14		1	3	1	5			1			3	2	6	5				1	
C. 未經磋商而即行解決者 Terminated without negotiation - -	37		1	16	1	12	1		4			2	6	6	24				1	
總計 Total	122	1	15	39	8	37	6		7			9	16	45	54	1	1	1	4	

乙　分年表　民國二十一年　B. YEARLY DISTRIBUTION, 1932

A. 經雙方直接磋商而解決者 Settled by direct negotiation - -	18		2	3		8			1	1	2	1	2	7	5	1			2	1
B. 經第三者之調處者 Settled by the mediation of a third party																				
I. 經勞資調解委員會調解者 The Conciliation Board - -	6		2	3		1							1	3			1			1
II. 經勞資仲裁委員會仲裁者 The Arbitration Board- - -	1			1									1							
III. 經社會局和解或行政處分者 The Bureau of Social Affairs	32		4	11		9	2		4	1		1	1	18	8		3		2	
IV. 經其他機關或個人調處者 Other Agencies - - - - -	5		1	1					1	1	1		1	3					1	
C. 未經磋商而即行解決者 Terminated without negotiotion - -	20			7		7	4		1			1	9	5	6					
總計 Total	82		9	26		25	6		7	3	3	3	15	36	19	1	4		5	2

表七 罷工停業案件之業務 民國七年至二十一年

TABLE VII. INDUSTRIES AND SERVICES AFFECTED, 1918-1932

甲 案件數 A. NUMBER OF CASES

業務 INDUSTRIES OR SERVICES	七年 1918	八年 1919	九年 1920	十年 1921	十一年 1922	十二年 1923	十三年 1924	十四年 1925	十五年 1926	十六年 1927	十七年 1928	十八年 1929	十九年 1930	二十年 1931	廿一年 1932	總計 Total
A. 初級生產門 Primary production																
I. 農業類 Agriculture																
II. 礦業類 Mining & quarrying																
B. 次級生產門 Secondary production																
III. 製造工業類 Manufacturing industries																
1. 木材製造業 Wood working	1	2	2		1				8	3	2	3	1	2	4	29
2. 傢具製造業 Furniture manufacture	1	3	5		2			1	3		1	2	2			20
3. 冶鍊工業 Metal industry									1		1			1		3
4. 機器及金屬製品業 Machinery, etc.	2	1	2		1		1		4		4	2	9	8	2	36
5. 交通用具業 Vehicles for transportation	1		3		1		1		5	2	3	3	5	4	10	38
6. 土石製造業 Bricks, glass, etc.									1			2		1		4
7. 建築工程業 House & road building	2	1	2	2		1		1	1	1			1	1		13
8. 動力工業 Gas, water & electricity				1	2	2			4	2	2	2	5	3	3	26
9. 化學工業 Chemicals, etc.						1		1	4		4	10	4	2		26
10. 紡織工業 Textile industry	7	7	6	4	11	4	5	37	130	46	34	32	23	35	18	399
11. 服用品業 Wearing apparels		1	4	1	2		2	3	12	2	6	4	4	6	6	53
12. 皮革品業 Leather, rubber, etc.	1					1		2	3			1		1	2	11
13. 飲食品業 Foods & drinks	1	1	1	3	2		1	3	18	8	10	8	8	12	5	81
14. 造紙印刷業 Paper & printing		1	1	1	1	1	1	7	23	17	7	13	7	20	7	107
15. 飾物儀器業 Clocks, scientific instruments, etc.					1		1	1	4	1	6	4	2			20
16. 其他工業 Others	1	2	1	2	1		2	1	10	3	4	1		1	2	31
C. 服務門 Service																
IV. 運輸交通類 Transport & communication	2	2	2	3	4	2	1	11	17	17	13	1	7	17	14	113
V. 商業金融類 Commerce & finance																
1. 貨品販賣業 General traders		1	2	1		1	1	4	4	10	20	14	5	3	9	75
2. 經紀介紹業 Brokers, exchanges, etc.										1						1
3. 產物賃貸業 Real estate, renting agencies, etc.																
4. 金融保險業 Money & banking								1	1			1	1			4
5. 生活供應業 Hotels, resorts, etc.	2	1	2					2	2	1	1	1		2		14
VI. 公務國防類 Public service & defence														1		1
VII. 自由職業類 Professional service																
VIII. 家庭服務類 Domestic & personal service				1		1			2	3		4	3	2		16
總計 Total	21	23	33	19	29	14	16	75	257	117	118	108	87	122	82	1,121

表七 罷工停業案件之業務 民國七年至二十一年 續

TABLE VII. INDUSTRIES AND SERVICES AFFECTED, 1918-1932—*Continued*

乙 百分數 B. PERCENTAGE

業務 INDUSTRIES OR SERVICES	七年 1918	八年 1919	九年 1920	十年 1921	十一年 1922	十二年 1923	十三年 1924	十四年 1925	十五年 1926	十六年 1927	十七年 1928	十八年 1929	十九年 1930	二十年 1931	廿一年 1932	總計 Total
A. 初級生產門 Primary production																
I. 農業類 Agriculture																
II. 礦業類 Mining & quarrying																
B. 次級生產門 Secondary production																
III. 製造工業類 Manufacturing industries																
1. 木材製造業 Wood working	4.76	8.69	6.06		3.45				3.11	2.56	1.70	2.78	1.15	1.64	4.88	2.59
2. 傢具製造業 Furniture manufacture	4.76	13.04	15.15		6.89			1.33	1.16		.85	1.85	2.30			1.78
3. 冶鍊工業 Metal industry									.39		.85			.82		.27
4. 機器及金屬製品業 Machinery, etc.	9.52	4.35	6.06		3.45		6.25		1.56		3.39	1.85	10.34	6.56	2.44	3.21
5. 交通用具業 Vehicles for transportation	4.76		9.09		3.45		6.25		1.94	1.71	2.54	2.78	5.74	3.28	12.19	3.39
6. 土石製造業 Bricks, glass, etc.									.39			1.85		.82		.36
7. 建築工程業 House & road building	9.52	4.35	6.06	10.53		7.14		1.33	.39	.85			1.15	.82		1.16
8. 動力工業 Gas, water & electricity				5.26	6.89	14.29			1.56	1.71	1.70	1.85	5.74	2.46	3.66	2.32
9. 化學工業 Chemicals, etc.						7.14		1.33	1.56		3.39	9.26	4.60	1.64		2.32
10. 紡織工業 Textile industry	33.33	30.43	18.18	21.05	37.93	28.57	31.25	49.33	50.58	39.32	28.81	29.63	26.44	28.69	21.95	35.59
11. 服用品業 Wearing apparels		4.35	12.12	5.26	6.89		12.50	4.00	4.67	1.71	5.08	3.70	4.60	4.91	7.32	4.73
12. 皮革品業 Leather, rubber, etc.	4.76					7.14		2.67	1.16			.93		.82	2.44	.98
13. 飲食品業 Foods & drinks	4.76	4.35	3.03	15.79	6.89		6.25	4.00	7.00	6.84	8.47	7.41	9.20	9.84	6.10	7.23
14. 造紙印刷業 Paper & printing		4.35	3.03	5.26	3.45	7.14	6.25	9.33	8.95	14.53	5.93	12.03	8.05	16.39	8.54	9.54
15. 飾物儀器業 Clocks, scientific instruments, etc.					3.45		6.25	1.33	1.56	.85	5.08	3.70	2.30			1.78
16. 其他工業 Others	4.76	8.69	3.03	10.53	3.45		12.50	1.33	3.89	2.56	3.39	.93		.82	2.44	2.76
C. 服務門 Service																
IV. 運輸交通業 Transport & communication	9.52	8.69	6.06	15.79	13.79	14.29	6.25	14.67	6.61	14.53	11.02	.93	8.05	13.93	17.07	10.08
V. 商業金融類 Commerce & finance																
1. 貨品販賣業 General traders		4.35	6.06	5.26		7.14	6.25	5.33	1.56	8.55	16.95	12.96	5.74	2.46	10.97	6.69
2. 經紀介紹業 Brokers, exchanges, etc.										.85						.09
3. 產物賃貸業 Real estate, renting agencies, etc.																
4. 金融保險業 Money & banking								1.33	.39			.93	1.15			.36
5. 生活供應業 Hotels, resorts, etc.	9.52	4.35	6.06					2.67	.78	.85	.85	.93		1.64		1.25
VI. 公務國防類 Public service & defence														.82		.09
VII. 自由職業類 Professional service																
VIII. 家庭服務類 Domestic & personal service				5.26		7.14			.78	2.56		3.70	3.45	1.64		1.43
總計 Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

表八　罷工停業案件業務與原因結果之對照

TABLE VIII. CASES OF DIFFERENT MATTERS IN DISPUTE AND RESULTS CLASSIFIED ACCORDING TC INDUSTRIES AND SERVICES AFFECTED

甲　總表　民國七年至二十一年　　A. Summary Table, 1918-1932

業務 INDUSTRIES OR SERVICES	案件總計 No. of Cases	原因 MATTERS IN DISPUTE											結果 RESULTS							
		A. 與團體交涉有關者 Related to collective bargaining								B. 與團體交涉無關者 Not related to collective bargaining			勞方要求 Workers' demands			資方要求 Employers' demands			G. 無形停頓或結果不明者 Indeterminate or unknown	H. 未解決 Settlement pending
		I. 工會或團體協約*		II. 僱傭狀況 Conditions of employment																
		1. 工會 Trade unionism	2. 團體協約 Collective agreement	1. 工資 Wages	2. 工作時間 Hours of labor	3. 僱用或解僱 Engagement or dismissal	4. 待遇 Treatment	5. 規則或制度 Regulations or system	6. 其他 Others	I. 同情的 Sympathetic	II. 政治的 Political	III. 其他 Others	A. 完全接受 Entirely accepted	B. 一部份接受 Partially accepted	C. 未經承認 Rejected	D. 完全接受 Entirely accepted	E. 一部份接受 Partially accepted	F. 未經承認 Rejected		
A. 初級生產門 Primary production																				
I. 農業類 Agriculture																				
II. 礦業類 Mining and quarrying																				
B. 次級生產門 Secondary production																				
III. 製造工業類 Manufacturing industries																				
1. 木材製造業 Wood working	29		4	16	1	5	1				1	1	4	15	3				7	
2. 傢具製造業 Furniture manufacture	20		2	16				1				1	6	9	1				4	
3. 冶鍊工業 Metal industry	3			2		1								2	1					
4. 機器及金屬製品業 Machinery, etc.	36		4	15	3	11	1	1				1	6	16	12			1	1	
5. 交通用具業 Vehicles for transportation	38		5	18		7	1	1	1	1	2	2	5	20	6		1		6	
6. 土石製造業 Bricks, glass, etc.	4			1		2			1					2	1				1	
7. 建築工程業 House and road building	13		1	10	1	1							6	2	3				2	
8. 動力工業 Gas, water and electricity	26		6	13		5			1			1	6	7	5				8	
9. 化學工業 Chemicals, etc.	26		3	8		6	3	2	1			3	3	7	11		1		4	
10. 紡織工業 Textile industry	399	3	29	147	14	78	35	13	43	18	5	14	84	110	137	5	4	3	56	
11. 服用品業 Wearing apparels	53	2	3	31	1	10	3	1	2				11	21	14		1		6	
12. 皮革品業 Leather, rubber, etc.	11			8		2	1						5	5					1	
13. 飲食品業 Foods and drinks	81		4	38		20	7		8		1	3	19	29	20				12	1
14. 造紙印刷業 Paper and printing	107	1	18	52	2	26	1		2	3	1	1	18	54	25		1		9	
15. 飾物儀器業 Clocks, scientific instruments, etc.	20		6	4		6			1	1		2	7	6	5			1	1	
16. 其他工業 Others	31		2	23		1			2			3	13	11			2		5	

* Trade unionism or collective agreement. Likewise hereafter.

C. 服務門 Service																				
IV. 運輸交通類 Transport and communication	113		14	43	3	15	8	1	5		2	22	32	42	20				18	1
V. 商業金融類 Commerce and finance																				
1. 貨品販賣業 General traders	75	3	22	23		14	4	1	3			5	24	39	9	1			2	
2. 經紀介紹業 Brokers, exchanges, etc.	1		1											1						
3. 產物賃貸業 Real estate, renting agencies, etc.																				
4. 金融保險業 Money and banking	4		2	2									2						2	
5. 生活供應業 Hotels, resorts, etc.	14		1	9		2	1					1	3	5	3				3	
VI. 公務國防類 Public service and defence	1		1											1						
VII. 自由職業類 Professional service																				
VIII. 家庭及個人服務類 Domestic and personal service	16			9		4	1					2	7	2	5				2	
總計 Total	1,121	9	128	488	25	216	67	21	70	23	12	62	261	406	281	6	10	5	150	2

乙 分年表 民國七年 B. YEARLY DISTRIBUTION, 1918

A. 初級生產門 Primary production																				
I. 農業類 Agriculture																				
II. 礦業類 Mining and quarrying																				
B. 次級生產門 Secondary production																				
III. 製造工業類 Manufacturing industries																				
1. 木材製造業 Wood working	1			1									1							
2. 傢具製造業 Furniture manufacture	1			1									1							
3. 冶鍊工業 Metal industry																				
4. 機器及金屬製品業 Machinery, etc.	2			2									1	1						
5. 交通用具業 Venicles for transportation	1								1				1							
6. 土石製造業 Bricks, glass, etc.																				
7. 建築工程業 House and road building	2			2									2							
8. 動力工業 Gas, water and electricity																				
9. 化學工業 Chemicals, etc.																				
10. 紡織工業 Textile industry	7			3		2		1	1				3	1	2				1	
11. 服用品業 Wearing apparels																				
12. 皮革品業 Leather, rubber, etc.	1			1									1							
13. 飲食品業 Foods and drinks	1			1															1	
14. 造紙印刷業 Paper and printing																				
15. 飾物儀器業 Clocks, scientific instruments, etc.																				
16. 其他工業 Others	1			1										1						
C. 服務門 Service																				
IV. 運輸交通類 Transport and communication	2							1	1					2						
V. 商業金融類 Commerce and finance																				
1. 貨品販賣業 General traders																				
2. 經紀介紹業 Brokers, exchanges, etc																				
3. 產物賃貸業 Real estate, renting agencies, etc.																				
4. 金融保險業 Money and banking																				
5. 生活供應業 Hotels, resorts, etc.	2			2									2							
VI. 公務國防類 Public service and defence																				
VII. 自由職業類 Professional service																				
VIII. 家庭及個人服務類 Domestic and personal service																				
總計 Total	21			14		2		2	3				12	5	2				2	

表八　罷工停業案件業務與原因結果之對照　續

TABLE VIII. CASES OF DIFFERENT MATTERS IN DISPUTE AND RESULTS CLASSIFIED ACCORDING TO INDUSTRIES AND SERVICES AFFECTED—*Continued*

乙　分年表　民國八年　　B. YEARLY DISTRIBUTION, 1919

業務 INDUSTRIES OR SERVICES	案件總計 No. of Cases	原因 MATTERS IN DISPUTE											結果 RESULTS							
		A. 與團體交涉有關者 Related to collective bargaining								B. 與團體交涉無關者 Not related to collective bargaining			勞方要求 Workers' demands			資方要求 Employers' demands			G. 無形停頓或結果不明者 Indeterminate or unknown	H. 未解決 Settlement pending
		I. 工會或團體協約		II. 僱傭狀況 Conditions of employment																
		1. 工會 Trade unionism	2. 團體協約 Collective agreement	1. 工資 Wages	2. 工作時間 Hours of labor	3. 僱用或解僱 Engagement or dismissal	4. 待遇 Treatment	5. 規則或制度 Regulations or system	6. 其他 Others	I. 同情的 Sympathetic	II. 政治的 Political	III. 其他 Others	A. 完全接受 Entirely accepted	B. 一部份接受 Partially accepted	C. 未經承認 Rejected	D. 完全接受 Entirely accepted	E. 一部份接受 Partially accepted	F. 未經承認 Rejected		
A. 初級生產門 Primary production																				
I. 農業類 Agriculture																				
II. 礦業類 Mining and quarrying																				
B. 次級生產門 Secondary production																				
III. 製造工業類 Manufacturing industries																				
1. 木材製造業 Wood working	2			2										1					1	
2. 傢具製造業 Furniture manufacture	3			3										3						
3. 冶鍊工業 Metal industry																				
4. 機器及金屬製品業 Machinery, etc.	1			1										1						
5. 交通用具業 Vehicles for transportation																				
6. 土石製造業 Bricks, glass, etc.																				
7. 建築工程業 House and road building	1			1									1							
8. 動力工業 Gas, water and electricity																				
9. 化學工業 Chemicals, etc.																				
10. 紡織工業 Textile industry	7			5				1			1		3	2	1				1	
11. 服用品業 Wearing apparels	1			1										1						
12. 皮革品業 Leather, rubber, etc.																				
13. 飲食品業 Foods and drinks	1					1													1	
14. 造紙印刷業 Paper and printing	1			1										1						
15. 飾物儀器業 Clocks, scientific instruments, etc.																				
16. 其他工業 Others	2			2									1	1						

C. 服務門 Service																				
IV. 運輸交通類 Transport and communication	2			1								1		2						
V. 商業金融類 Commerce and finance																				
1. 貨品販賣業 General traders	1					1									1					
2. 經紀介紹業 Brokers, exchanges, etc.																				
3. 產物賃貸業 Real estate, renting agencies, etc.																				
4. 金融保險業 Money and banking																				
5. 生活供應業 Hotels, resorts, etc.	1			1										1						
VI. 公務國防類 Public service and defence																				
VII. 自由職業類 Professional service																				
VIII. 家庭及個人服務類 Domestic and personal service																				
總計 Total	23			18		2		1			1	1	5	13	2				3	

乙 分年表 民國九年 B. YEARLY DISTRIBUTION, 1920

A. 初級生產門 Primary production																				
I. 農業類 Agriculture																				
II. 礦業類 Mining and quarrying																				
B. 次級生產門 Secondary production																				
III. 製造工業類 Manufacturing industries																				
1. 木材製造業 Wood working	2			2										2						
2. 傢具製造業 Furniture manufacture	5			5										2					3	
3. 冶鍊工業 Metal iudustry																				
4. 機器及金屬製品業 Machinery, etc.	2			2									2							
5. 交通用具業 Vehicles for transportation	3			2				1							1				2	
6. 土石製造業 Bricks, glass, etc.																				
7. 建築工程業 House and road building	2			1	1									1	1					
8. 動力工業 Gas, water and electricity																				
9. 化學工業 Chemicals, etc.																				
10. 紡織工業 Textile industry	6			4		1	1						1	3					2	
11. 服用品業 Wearing apparels	4			4									1	2					1	
12. 皮革品業 Leather, rubber, etc.																				
13. 飲食品業 Foods and drinks	1								1						1					
14. 造紙印刷業 Paper and printing	1			1															1	
15. 飾物儀器業 Clocks, scientific instruments, etc.																				
16. 其他工業 Others	1			1										1						
C. 服務門 Service																				
IV. 運輸交通類 Transport and communication	2			2										1					1	
V. 商業金融類 Commerce and finance																				
1. 貨品販賣業 General traders	2			2									1	1						
2. 經紀介紹業 Brokers, exchanges, etc.																				
3. 產物賃貸業 Real estate, renting agencies, etc.																				
4. 金融保險業 Money and banking																				
5. 生活供應業 Hotels, resorts, etc.	2			2										1					1	
VI. 公務國防類 Public service and defence																				
VII. 自由職業類 Professional service																				
VIII. 家庭及個人服務類 Domestic and personal service																				
總計 Total	33			28	1	1	1	1	1				5	14	3				11	

表八　罷工停業案件業務與原因結果之對照　續

TABLE VIII. CASES OF DIFFERENT MATTERS IN DISPUTE AND RESULTS CLASSIFIED ACCORDING TO INDUSTRIES AND SERVICES AFFECTED—*Continued*

乙　分年表　民國十年　　B. YEARLY DISTRIBUTION, 1921

業務 INDUSTRIES OR SERVICES	案件總計 No. of Cases	原因 MATTERS IN DISPUTE										結果 RESULTS							
		A. 與團體交涉有關者 Related to collective bargaining							B. 與團體交涉無關者 Not related to collective bargaining			勞方要求 Workers' demands			資方要求 Employers' demands			G. 無形停頓或結果不明者 Indeterminate or unknown	H. 未解決 Settlement pending
		I. 工會或團體協約		II. 僱傭狀況 Conditions of employment															
		1. 工會 Trade unionism	2. 團體協約 Collective agreement	1. 工資 Wages	2. 工作時間 Hours of labor	3. 僱用或辭僱 Engagement or dismissal	4. 待遇 Treatment	5. 規則或制度 Regulations or system	6. 其他 Others	I. 同情的 Sympathetic	II. 政治的 Political	III. 其他 Others	A. 完全接受 Entirely accepted	B. 一部份接受 Partially accepted	C. 未經承認 Rejected	D. 完全接受 Entirely accepted	E. 一部份接受 Partially accepted	F. 未經承認 Rejected		
A. 初級生產門 Primary production																			
I. 農業類 Agriculture																			
II. 礦業類 Mining and quarrying																			
B. 次級生產門 Secondary production																			
III. 製造工業類 Manufacturing industries																			
1. 木材製造業 Wood working																			
2. 傢具製造業 Furniture manufacture																			
3. 冶鍊工業 Metal industry																			
4. 機器及金屬製品業 Machinery, etc.																			
5. 交通用具業 Vehicles for transportation																			
6. 土石製造業 Bricks, glass, etc.																			
7. 建築工程業 House and road building	2			2									2						
8. 動力工業 Gas, water and electricity	1			1														1	
9. 化學工業 Chemicals, etc.																			
10. 紡織工業 Textile industry	4			3		1							1		1			2	
11. 服用品業 Wearing apparels	1	1													1				
12. 皮革品業 Leather, rubber, etc.																			
13. 飲食品業 Foods and drinks	3			1		1			1					2				1	
14. 造紙印刷業 Paper and printing	1			1										1					
15. 飾物儀器業 Clocks, scientific instruments, etc.																			
16. 其他工業 Others	2			2									1	1					

C. 服務門 Service																			
IV. 運輸交通類 Transport and communicarion - - -	3			3										1				2	
V. 商業金融類 Commerce and finance																			
1. 貨品販賣業 General traders - - - - - - - -	1			1														1	
2. 經紀介紹業 Brokers, exchanges, etc. - - - - -																			
3. 產物賃貸業 Real estate, renting agencies, etc. -																			
4. 金融保險業 Money and banking - - - - - -																			
5. 生活供應業 Hotels, resorts, etc. - - - - - -																			
VI. 公務國防類 Public service and defence - - - - -																			
VII. 自由職業類 Professional service - - - - - - -																			
VIII. 家庭及個人服務類 Domestic and personal service -	1			1														1	
總 計 Total	19	1		15		2			1				4	4	3				8

乙 分年表 民國十一年 B. YEARLY DISTRIBUTION, 1922

A. 初級生產門 Primary production																			
I. 農業類 Agriculture																			
II. 礦業類 Mining and quarrying																			
B. 次級生產門 Secondary production																			
III. 製造工業類 Manufacturing industries																			
1. 木材製造業 Wood working - - - - - - - -	1			1														1	
2. 傢具製造業 Furniture manufacture - - - - -	2			2									1	1					
3. 冶鍊工業 Metal industry - - - - - - - -																			
4. 機器及金屬製品業 Machinery, etc. - - - - -	1			1										1					
5. 交通用具業 Vehicles for transportation - - -	1			1														1	
6. 土石製造業 Bricks, glass, etc. - - - - - -																			
7. 建築工程業 House and road building - - -																			
8. 動力工業 Gas, water and electricity - - - -	2			1		1												2	
9. 化學工業 Chemicals, etc. - - - - - - -																			
10. 紡織工業 Textile industry - - - - - - - -	11	1		8		1		1					4	3	2			2	
11. 服用品業 Wearing apparels - - - - - - -	2			2										1	1				
12. 皮革品業 Leather, rubber, etc. - - - - -																			
13. 飲食品業 Foods and drinks - - - - - - -	2			2									1	1					
14. 造紙印刷業 Paper and printing - - - - -	1			1									1						
15. 飾物儀器業 Clocks, scientific instruments, etc.	1		1										1						
16. 其他工業 Others - - - - - - - - - -	1			1										1					
C. 服務門 Service																			
IV. 運輸交通類 Transport and communication - - -	4			3							1		3					1	
V. 商業金融類 Commerce and finance																			
1. 貨品販賣業 General traders - - - - - - -																			
2. 經紀介紹業 Brokers, exchanges, etc. - - - -																			
3. 產物賃貸業 Real estate, renting agencies, etc. -																			
4. 金融保險業 Money and banking - - - - -																			
5. 生活供應業 Hotels, resorts, etc. - - - - -																			
VI. 公務國防類 Public service and defence - - - -																			
VII. 自由職業類 Professional service - - - - - -																			
VIII. 家庭及個人服務類 Domestic and personal service -																			
總 計 Total	29	1	1	23		2		1				1	11	8	3				7

表八　罷工停業案件業務與原因結果之對照　續

TABLE VIII. CASES OF DIFFERENT MATTERS IN DISPUTE AND RESULTS CLASSIFIED ACCORDING TO INDUSTRIES AND SERVICES AFFECTED—*Continued*

乙　分年表　民國十二年　　B. YEARLY DISTRIBUTION, 1923

業務 INDUSTRIES OR SERVICES	案件總計 No. of Cases	原因 MATTERS IN DISPUTE										結果 RESULTS							
		A. 與團體交涉有關者 Related to collective bargaining							B. 與團體交涉無關者 Not related to collective bargaining			勞方要求 Workers' demands			資方要求 Employers' demands			G. 無形停頓或結果不明者 Indeterminate or unknown	H. 未解決 Settlement pending
		I. 工會或團體協約*		II. 僱傭狀況 Conditions of employment															
		1. 工會 Trade unionism	2. 團體協約 Collective agreement	1. 工資 Wages	2. 工作時間 Hours of labor	3. 僱用或解僱 Engagement or dismissal	4. 待遇 Treatment	5. 規則或制度 Regulations or system	6. 其他 Others	I. 同情的 Sympathetic	II. 政治的 Political	III. 其他 Others	A. 完全接受 Entirely accepted	B. 一部份接受 Partially accepted	C. 未經承認 Rejected	D. 完全接受 Entirely accepted	E. 一部份接受 Partially accepted	F. 未經承認 Rejected		
A. 初級生產門 Primary production																			
I. 農業類 Agriculture																			
II. 礦業類 Mining and quarrying																			
B. 次級生產門 Secondary prodnction																			
III. 製造工業類 Manufacturing industries																			
1. 木材製造業 Wood working																			
2. 傢具製造業 Furniture manufacture																			
3. 冶鍊工業 Metal industry																			
4. 機器及金屬製品業 Machinery, etc.																			
5. 交通用具業 Vehicles for transportation																			
6. 土石製造業 Bricks, glass, etc.																			
7. 建築工程業 House and road building	1			1								1							
8. 動力工業 Gas, water and electricity	2			2										1				1	
9. 化學工業 Chemicals, etc.	1					1								1					
10. 紡織工業 Textile industry	4			2			2					1		2				1	
11. 服用品業 Wearing apparels																			
12. 皮革品業 Leather, rubber; etc.	1			1														1	
13. 飲食品業 Foods and drinks																			
14. 造紙印刷業 Paper and printing	1			1									1						
15. 飾物儀器業 Clocks, scientific instruments, etc.																			
16. 其他工業 Others																			

C. 服務門 Service																						
IV. 運輸交通類 Transport and communication - - -	2			2												1				1		
V. 商業金融類 Commerce and finance																						
1. 貨品販賣業 General traders - - - - - - -	1			1																1		
2. 經紀介紹業 Brokers, exchanges, etc. - - - -																						
3. 產物賃貸業 Real estate, renting agencies, etc. -																						
4. 金融保險業 Money and banking - - - - -																						
5. 生活供應業 Hotels, resorts, etc. - - - - -																						
VI. 公務國防類 Public service and defence - - - -																						
VII. 自由職業類 Professional service - - - - - -																						
VIII. 家庭及個人服務類 Domestic and personal service -	1			1																1		
總 計 Total	14			11		1	2						2	1	5					6		

乙 分年表 民國十三年 B. Yearly Distribution, 1924

A. 初級生產門 Primary production																						
I. 農業類 Agriculture																						
II. 礦業類 Mining and quarrying																						
B. 次級生產門 Secondary production																						
III. 製造工業類 Manufacturing industries																						
1. 木材製造業 Wood working - - - - - - -																						
2. 傢具製造業 Furniture manufacture - - - -																						
3. 冶鍊工業 Metal industry - - - - - - - -																						
4. 機器及金屬製品業 Machinery, etc. - - - -	1			1										1								
5. 交通用具業 Vehicles for transportation - - -	1			1										1								
6. 土石製造業 Bricks, glass, etc. - - - - - -																						
7. 建築工程業 House and road building - - -																						
8. 動力工業 Gas, water and electricity - - -																						
9. 化學工業 Chemicals, etc. - - - - - - -																						
10. 紡織工業 Textile industry - - - - - - -	5			3			1	1					4							1		
11. 服用品業 Wearing apparels - - - - - - -	2	1		1									1							1		
12. 皮革品業 Leather, rubber, etc. - - - - -																						
13. 飲食品業 Foods and drinks - - - - - - -	1								1						1							
14. 造紙印刷業 Paper and printing - - - - -	1			1																1		
15. 飾物儀器業 Clocks, scientific instruments, etc.	1			1																1		
16. 其他工業 Others - - - - - - - - - - -	2			2									1							1		
C. 服務門 Service																						
IV. 運輸交通類 Transport and communication - - -	1			1										1								
V. 商業金融類 Commerce and finance																						
1. 貨品販賣業 General traders - - - - - - -	1			1									1									
2. 經紀介紹業 Brokers, exchanges, etc. - - - -																						
3. 產物賃貸業 Real estate, renting agencies, etc. -																						
4. 金融保險業 Money and banking - - - - -																						
5. 生活供應業 Hotels, resorts, etc. - - - - -																						
VI. 公務國防類 Public service and defence - - - -																						
VII. 自由職業類 Professional service - - - - - -																						
VIII. 家庭及個人服務類 Domestic and personal service -																						
總 計 Total	16	1		12			1	1	1				7	3	1					5		

表八　罷工停業案件業務與原因結果之對照　續

TABLE VIII. CASES OF DIFFERENT MATTERS IN DISPUTE AND RESULTS CLASSIFIED ACCORDING TO INDUSTRIES AND SERVICES AFFECTED—*Continued*

乙　分年表　民國十四年　　B. YEARLY DISTRIBUTION, 1925

業務 INDUSTRIES OR SERVICES	案件總計 No. of Cases	原因 MATTERS IN DISPUTE											結果 RESULTS							
		A. 與團體交涉有關者 Related to collective bargaining							B. 與團體交涉無關者 Not related to collective bargaining				勞方要求 Workers' demands			資方要求 Employers' demands			G. 無形停頓或結果不明者 Indeterminate or unknown	H. 未解決 Settlement pending
		I. 工會或團體協約		II. 僱傭狀況 Conditions of employment																
		1. 工會 Trade unionism	2. 團體協約 Collective agreement	1. 工資 Wages	2. 工作時間 Hours of labor	3. 僱用或解僱 Engagement or dismissal	4. 待遇 Treatment	5. 規則或制度 Regulations or system	6. 其他 Others	I. 同情的 Sympathetic	II. 政治的 Political	III. 其他 Others	A. 完全接受 Entirely accepted	B. 一部份接受 Partially accepted	C. 未經承認 Rejected	D. 完全接受 Entirely accepted	E. 一部份接受 Partially accepted	F. 未經承認 Rejected		
A. 初級生產門 Primary production																				
I. 農業類 Agriculture																				
II. 礦業類 Mining and quarrying																				
B. 次級生產門 Secondary production																				
III. 製造工業類 Manufacturing industries																				
1. 木材製造業 Wood working																				
2. 傢具製造業 Furniture manufacture	1							1											1	
3. 冶鍊工業 Metal industry																				
4. 機器及金屬製品業 Machinery, etc.																				
5. 交通用具業 Vehicles for transportation																				
6. 土石製造業 Bricks, glass, etc.																				
7. 建築工程業 House and road building	1			1															1	
8. 動力工業 Gas, water and electricity																				
9. 化學工業 Chemicals, etc.	1		1																1	
10. 紡織工業 Textile industry	37		4	16		3	4		6		2	2	12	9	9				7	
11. 服用品業 Wearing apparels	3			3										3						
12. 皮革品業 Leather, rubber, etc.	2			2									2							
13. 飲食品業 Foods and drinks	3			2			1						1		1				1	
14. 造紙印刷業 Paper and printing	7		2	3		2							2	2	1				2	
15. 飾物儀器業 Clocks, scientific instruments, etc.	1			1									1							
16. 其他工業 Others	1			1									1							

C. 服務門 Service																				
IV. 運輸交通類 Transport and communication	11		1	6			1				1	2	1	4	2				4	
V. 商業金融類 Commerce and finance																				
1. 貨品販賣業 General traders	4	1		3									2	2						
2. 經紀介紹業 Brokers, exchanges, etc.																				
3. 產物貸貸業 Real estate, renting agencies, etc.																				
4. 金融保險業 Money and banking	1			1															1	
5. 生活供應業 Hotels, resorts, etc.	2			1			1												2	
VI. 公務國防類 Public service and defence																				
VII. 自由職業類 Professional service																				
VIII. 家庭及個人服務類 Domestic and personal service																				
總計 Total	75	1	8	40		5	7	1	6		3	4	22	20	13				20	

乙 分年表 民國十五年 B. YEARLY DISTRIBUTION, 1926

A. 初級生產門 Primary production																				
I. 農業類 Agriculture																				
II. 礦業類 Mining and quarrying																				
B. 次級生產門 Secondary production																				
III. 製造工業類 Manufacturing industries																				
1. 木材製造業 Wood working	8		1	6			1						1	4					3	
2. 傢具製造業 Furniture manufacture	3			3									1	2						
3. 冶鍊工業 Metal industry	1			1										1						
4. 機器及金屬製品業 Machinery, etc.	4				3	1									3				1	
5. 交通用具業 Vehicles for transportation	5			4		1							1	3					1	
6. 土石製造業 Bricks, glass, etc.	1					1													1	
7. 建築工程業 House and road building	1			1															1	
8. 動力工業 Gas, water and electricity	4			3		1							2						2	
9. 化學工業 Chemicals, etc.	4			3								1		1	1				2	
10. 紡織工業 Textile industry	130	1	6	41	2	31	18	3	14	10		4	24	38	43	1			24	
11. 服用品業 Wearing apparels	12			9	1		1	1					4	5					3	
12. 皮革品業 Leather, rubber, etc.	3			3									1	2						
13. 飲食品業 Foods and drinks	18			12		3	1		1		1		4	4	3				7	
14. 造紙印刷業 Paper and printing	23		2	14		3				2	1	1	3	12	5				3	
15. 飾物儀器業 Clocks, scientific instruments, etc.	4		1	1		1				1			3		1					
16. 其他工業 Others	10		1	8					1				4	3					3	
C. 服務門 Service																				
IV. 運輸交通類 Transport and communication	17		3	7	1	2	2					2	3	7	1				6	
V. 商業金融類 Commerce and finance																				
1. 貨品販賣業 General traders	4		2	2									1	3						
2. 經紀介紹業 Brokers, exchanges, etc.																				
3. 產物貸貸業 Real estate, renting agencies, etc.																				
4. 金融保險業 Money and banking	1			1															1	
5. 生活供應業 Hotels, resorts, etc.	2			1								1		1	1					
VI. 公務國防類 Public service and defence																				
VII. 自由職業類 Professional service																				
VIII. 家庭及個人服務類 Domestic and personal service	2					2									2					
總計 Total	257	1	16	120	7	46	23	4	16	13	2	9	52	86	60	1			58	

表八　罷工停業案件業務與原因結果之對照　續

TABLE VIII. CASES OF DIFFERENT MATTERS IN DISPUTE AND RESULTS CLASSIFIED ACCORDING TO INDUSTRIES AND SERVICES AFFECTED—*Continued*

乙　分年表　民國十六年　　B. YEARLY DISTRIBUTION, 1927

業務 INDUSTRIES OR SERVICES	案件總計 No. of Cases	原因 MATTERS IN DISPUTE											結果 RESULTS							
		A. 與團體交涉有關者 Related to collective bargaining							B. 與團體交涉無關者 Not related to collective bargaining				勞方要求 Workers' demands			資方要求 Employers' demands			G. 無形停頓或結果不明者 Indeterminate or unknown	H. 未解決 Settlement pending
		I. 工會或團體協約		II. 僱傭狀況 Conditions of employment																
		1. 工會 Trade unionism	2. 團體協約 Collective agreement	1. 工資 Wages	2. 工作時間 Hours of labor	3. 僱用或解僱 Engagement or dismissal	4. 待遇 Treatment	5. 規則或制度 Regulations or system	6. 其他 Others	I. 同情的 Sympathetic	II. 政治的 Political	III. 其他 Others	A. 完全接受 Entirely accepted	B. 一部份接受 Partially accepted	C. 未經承認 Rejected	D. 完全接受 Entirely accepted	E. 一部份接受 Partially accepted	F. 未經承認 Rejected		
A. 初級生產門 Primary production																				
I. 農業類 Agriculture																				
II. 礦業類 Mining and quarrying																				
B. 次級生產門 Secondary production																				
III. 製造工業類 Manufacturing industries																				
1. 木材製造業 Wood working	3			1		1					1				2				1	
2. 傢具製造業 Furniture manufacture																				
3. 冶鍊工業 Metal industry																				
4. 機器及金屬製品業 Machinery, etc.																				
5. 交通用具業 Vehicles for transportation	2		1	1										2						
6. 土石製造業 Bricks, glass, etc.																				
7. 建築工程業 House and road building	1					1									1					
8. 動力工業 Gas, water and electricity	2			1		1								2						
9. 化學工業 Chemicals, etc.																				
10. 紡織工業 Textile industry	46		9	7		9	3		6	7	2	3	8	6	24	3			5	
11. 服用品業 Wearing apparels	2		1	1									1	1						
12. 皮革品業 Leather, rubber, etc.																				
13. 飲食品業 Foods and drinks	8		1	5		1						1	2	2	3				1	
14. 造紙印刷業 Paper and printing	17		3	12		2							4	7	4				2	
15. 飾物儀器業 Clocks, scientific instruments, etc.	1		1											1						
16. 其他工業 Others	3			2								1	2						1	

C. 服務門 Service																						
IV. 運輸交通類 Transport and communication	17		6	2		2			4			3	3	7	5				2			
V. 商業金融類 Commerce and finance																						
1. 貨品販賣業 General traders	10		6	4									3	5	2							
2. 經紀介紹業 Brokers, exchanges, etc.	1		1											1								
3. 產物賃貸業 Real estate, renting agencies, etc.																						
4. 金融保險業 Money and banking																						
5. 生活供應業 Hotels, resorts, etc.	1			1										1								
VI. 公務國防類 Public service and defence																						
VII. 自由職業類 Professional service																						
VIII. 家庭及個人服務類 Domestic and personal service	3			2								1	2	1								
總計 Total	117		29	39		17	3		10	7	3	9	25	36	41	3			12			

乙 分年表 民國十七年 B. Yearly Distribution, 1928

A. 初級生產門 Primary production																						
I. 農業類 Agriculture																						
II. 礦業類 Mining and quarrying																						
B. 次級生產門 Sedondary production																						
III. 製造工業類 Manufacturing industries																						
1. 木材製造業 Wood working	2			1								1	1						1			
2. 傢具製造業 Furniture manufacture	1		1										1									
3. 冶鍊工業 Metal industry	1					1									1							
4. 機器及金屬製品業 Machinery, etc.	4		1			3								2	2							
5. 交通用具業 Vehicles for transportation	3			2								1	1	1					1			
6. 土石製造業 Bricks, glass, etc.																						
7. 建築工程業 House and road building																						
8. 動力工業 Gas, water and electricity	2		1	1										2								
9. 化學工業 Chemicals, etc.	4			1		1	1					1	1		2				1			
10. 紡織工業 Textile industry	34		2	10	6	6	1	4	2			3	7	15	9			1	2			
11. 服用品業 Wearing apparels	6		1	2		3								6								
12. 皮革品業 Leather, rubber, etc.																						
13. 飲食品業 Foods and drinks	10		1	2		2			4			1	2	6	2							
14. 造紙印刷業 Paper and printing	7		4	1		2							2	3	2							
15. 飾物儀器業 Clocks, scientific instruments, etc.	6		2	1		2						1	1	3	2							
16. 其他工業 Others	4			2		1						1	2	2								
C. 服務門 Service																						
IV. 運輸交通類 Transport and communication	13			4	1	1	1					6	8	3	2							
V. 商業金融類 Commerce and finance																						
1. 貨品販賣業 General traders	20		9	5		1	2	1	1			1	7	12	1							
2. 經紀介紹業 Brokers, exchanges, etc.																						
3. 產物賃貸業 Real estate, renting agencies, etc.																						
4. 金融保險業 Money and banking																						
5. 生活供應業 Hotels, resorts, etc.	1					1									1							
VI. 公務國防類 Public service and defence																						
VII. 自由職業類 Professional service																						
VIII. 家庭及個人服務類 Domestic and personal service																						
總計 Total	118		22	32	7	24	5	5	7			16	33	55	24			1	5			

表八　罷工停業案件業務與原因結果之對照　續

TABLE VIII. CASES OF DIFFERENT MATTERS IN DISPUTE AND RESULTS CLASSIFIED ACCORDING TO INDUSTRIES AND SERVICES AFFECTED—*Continued*

乙　分年表　民國十八年　　B. YEARLY DISTRIBUTION, 1929

業務 INDUSTRIES OR SERVICES	案件總計 No. of Cases	原因 MATTERS IN DISPUTE										結果 RESULTS							
		A. 與團體交涉有關者 Related to collective bargaining								B. 與團體交涉無關者 Not related to collective bargaining			勞方要求 Workers' demands			資方要求 Employers' demands			G. 無形停頓或結果不明者 Indeterminate or unknown	H. 未解決 Settlement pending
		I. 工會或團體協約		II. 僱傭狀況 Conditions of employment															
		1. 工會 Trade unionism	2. 團體協約 Collective agreement	1. 工資 Wages	2. 工作時間 Hours of labor	3. 僱用或解僱 Engagement or dismissal	4. 待遇 Treatment	5. 規則或制度 Regulations or system	6. 其他 Others	I. 同情的 Sympathetic	II. 政治的 Political	III. 其他 Others	A. 完全接受 Entirely accepted	B. 一部份接受 Partially accepted	C. 未經承認 Rejected	D. 完全接受 Entirely accepted	E. 一部份接受 Partially accepted	F. 未經承認 Rejected		
A. 初級生產門 Primary production																				
I. 農業類 Agriculture																				
II. 礦業類 Mining and quarrying																				
B. 次級生產門 Secondary production																				
III. 製造工業類 Manufacturing industries																				
1. 木材製造業 Wood working	3		1	1		1							1	1	1					
2. 傢具製造業 Furniture manufacture	2		1	1									2							
3. 冶鍊工業 Metal industry																				
4. 機器及金屬製品業 Machinery, etc.	2		1			1								2						
5. 交通用具業 Vehicles for transportation	3		2	1									1	2						
6. 土石製造業 Bricks, glass, etc.	2			1		1								2						
7. 建築工程業 House and road building																				
8. 動力工業 Gas, water and electricity	2		1	1									1		1					
9. 化學工業 Chemicals, etc.	10		2	3		3	1					1	2	5	3					
10. 紡織工業 Textile industry	32	1		13	2	7	2	1	5			1	5	9	14			1	3	
11. 服用品業 Wearing apparels	4		1			2	1						1	1	2					
12. 皮革品業 Leather, rubber, etc.	1					1							1							
13. 飲食品業 Foods and drinks	8					6	2						3	4	1					
14. 造紙印刷業 Paper and printing	13		1	4		7	1						3	6	4					
15. 飾物儀器業 Clocks, scientific instruments, etc.	4		1			2			1				1	1	1			1		
16. 其他工業 Others	1											1					1			

C. 服務門 Service																				
IV. 運輸交通類 Transport and communication	1					1							1							
V. 商業金融類 Commerce and finance																				
1. 貨品販賣業 General traders	14	2	4		6	2						6	6	2						
2. 經紀介紹業 Brokers, exchanges, etc.																				
3. 產物賃貸業 Real estate, renting agencies, etc.																				
4. 金融保險業 Money and banking	1		1									1								
5. 生活供應業 Hotels, resorts, etc.	1				1								1							
VI. 公務國防類 Public service and defence																				
VII. 自由職業類 Professional service																				
VIII. 家庭及個人服務類 Domestic and personal service	4			3							1	2	1	1						
總計 Total	108	3	16	28	2	38	10	1	6		4	30	42	30		1	2	3		

乙 分年表 民國十九年 B. Yearly Distribution, 1930

A. 初級生產門 Primary production																				
I. 農業類 Agriculture																				
II. 礦業類 Mining and quarrying																				
B. 次級生產門 Secondary production																				
III. 製造工業類 Manufacturing industries																				
1. 木材製造業 Wood working	1			1							1		1							
2. 傢具製造業 Furniture manufacture	2			1							1		1	1						
3. 冶鍊工業 Metal industry																				
4. 機器及金屬製品業 Machinery, etc.	9		1	3		2	1	1			1	2	5	1			1			
5. 交通用具業 Vehicles for transportation	5		1	4								1	4							
6. 土石製造業 Bricks, glass, etc.																				
7. 建築工程業 House and road building	1			1									1							
8. 動力工業 Gas, water and electricity	5		3	2								2	1	1				1		
9. 化學工業 Chemicals, etc.	4					1	1	2						3		1				
10. 紡織工業 Textile industry	23		4	12		1		1	4		1	8	6	7		2				
11. 服用品業 Wearing apparels	4			2		2						1		2		1				
12. 皮革品業 Leather, rubber, etc.																				
13. 飲食品業 Foods and drinks	8		1	4		2					1	2	3	3						
14. 造紙印刷業 Paper and printing	7			6		1							5	2						
15. 飾物儀器業 Clocks, scientific instruments, etc.	2					1					1		1	1						
16. 其他工業 Others																				
C. 服務門 Service																				
IV. 運輸交通類 Transport and communication	7		1	4		1					1	2	5							
V. 商業金融類 Commerce and finance																				
1. 貨品販賣業 General traders	5			2		2			1				5							
2. 經紀介紹業 Brokers, exchanges, etc.																				
3. 產物賃貸業 Real estate, renting agencies, etc.																				
4. 金融保險業 Money and banking	1		1									1								
5. 生活供應業 Hotels, resorts, etc.																				
VI. 公務國防類 Public service and defence																				
VII. 自由職業類 Professional service																				
VIII. 家庭及個人服務類 Domestic and personal service	3			1		1	1					3								
總計 Total	87		12	43		14	3	4	5		6	22	38	21		4	1	1		

表八　罷工停業案件業務與原因結果之對照　續

TABLE VIII. CASES OF DIFFERENT MATTERS IN DISPUTE AND RESULTS CLASSIFIED ACCORDING TO INDUSTRIES AND SERVICES AFFECTED—*Continued*

乙　分年表　民國二十年　　B. YEARLY DISTRIBUTION, 1931

業務 INDUSTRIES OR SERVICES	案件總計 No. of Cases	原因 MATTERS IN DISPUTE										結果 RESULTS							
		A. 與團體交涉有關者 Related to collective bargaining							B. 與團體交涉無關者 Not related to collective bargaining			勞方要求 Workers' demands			資方要求 Employers' demands			G. 無形停頓或結果不明者 Indeterminate or unknown	H. 未解決 Settlement pending
		I. 工會或團體協約		II. 僱傭狀況 Conditions of employment															
		1. 工會 Trade unionism	2. 團體協約 Collective agreement	1. 工資 Wages	2. 工作時間 Hours of labor	3. 僱用或解僱 Engagement or dismissal	4. 待遇 Treatment	5. 規則或制度 Regulations or system	6. 其他 Others	I. 同情的 Sympathetic	II. 政治的 Political	III. 其他 Others	A. 完全接受 Entirely accepted	B. 一部份接受 Partially accepted	C. 未經承認 Rejected	D. 完全接受 Entirely accepted	E. 一部份接受 Partially accepted	F. 未經承認 Rejected		
A. 初級生產門 Primary production																			
I. 農業類 Agriculture																			
II. 礦業類 Mining and quarrying																			
B. 次級生產門 Secondary production																			
III. 製造工業類 Manufacturing industries																			
1. 木材製造業 Wood working	2				1	1								2					
2. 傢具製造業 Furniture manufacture																			
3. 冶鍊工業 Metal industry	1			1										1					
4. 機器及金屬製品業 Machinery, etc.	8		1	4		3						1	3	4					
5. 交通用具業 Vehicles for transportation	4			1		1	1				1			3				1	
6. 土石製造業 Bricks, glass, etc.	1								1					1					
7. 建築工程業 House and road building	1		1											1					
8. 動力工業 Gas, water and electricity	3			1		1					1		1	2					
9. 化學工業 Chemicals, etc.	2			1					1				1	1					
10. 紡織工業 Textile industry	35		3	12	4	11	2		3			3	10	17	1		1	3	
11. 服用品業 Wearing apparels	6			3		2			1				1	5					
12. 皮革品業 Leather, rubber, etc.	1						1						1						
13. 飲食品業 Foods and drinks	12			7		4	1					2	6	4					
14. 造紙印刷業 Paper and printing	20	1	6	4	2	6			1			3	11	5		1			
15. 飾物儀器業 Clocks, scientific instruments, etc.																			
16. 其他工業 Others	1			1									1						

C. 服務門 Service																				
IV. 運輸交通類 Transport and communication - - -	17		2	2	1	6	1					5	6	4	7					
V. 商業金融類 Commerce and finance																				
1. 貨品販賣業 General traders - - - - - - - -	3					1						2		2	1					
2. 經紀介紹業 Brokers, exchanges, etc. - - - -																				
3. 產物賃貸業 Real estate, renting agencies, etc. -																				
4. 金融保險業 Money and banking - - - - -																				
5. 生活供應業 Hotels, resorts, etc. - - - - -	2		1	1									1		1					
VI. 公務國防類 Public service and defence - - - -	1		1											1						
VII. 自由職業類 Professional service - - - - - -																				
VIII. 家庭及個人服務類 Domestic and personal service -	2			1		1									2					
總計 Total	122	1	15	39	8	37	6		7			9	16	45	54	1	1	1	4	

乙 分年表 民國廿一年 B. YEARLY DISTRIBUTION, 1932

A. 初級生產門 Primary production																				
I. 農業類 Agriculture																				
II. 礦業類 Mining and quarrying																				
B. 次級生產門 Secondary production																				
III. 製造工業類 Manufacturing industries																				
1. 木材製造業 Wood working - - - - - - - -	4		2			2								4						
2. 傢具製造業 Furniture manufacture - - - -																				
3. 冶鍊工業 Metal industry - - - - - - - -																				
4. 機器及金屬製品業 Machinery, etc. - - - -	2			1		1									2					
5. 交通用具業 Vehicles for transportation - - -	10		1	1		5				1	2			7	2		1			
6. 土石製造業 Bricks, glass, etc. - - - - - -																				
7. 建築工程業 House and road building - - -																				
8. 動力工業 Gas, water and electricity - - - -	3		1			1			1				1	1					1	
9. 化學工業 Chemicals, etc. - - - - - - - -																				
10. 紡織工業 Textile industry - - - - - - - -	18		1	8		5	1		2	1				8	6		2		2	
11. 服用品業 Wearing apparels - - - - - - - -	6			3		1	1		1				2		3				1	
12. 皮革品業 Leather, rubber, etc. - - - - - -	2			1		1								2						
13. 飲食品業 Foods and drinks - - - - - - - -	5		1	2			2						2	1	1					1
14. 造紙印刷業 Paper and printing - - - - - -	7			2		3			1	1				5	2					
15. 飾物儀器業 Clocks, scientific instruments, etc.																				
16. 其他工業 Others - - - - - - - - - - - -	2		1						1				1				1			
C. 服務門 Service																				
IV. 運輸交通類 Transport and communication - - -	14		1	6		3	2				1	1	6	5	1				1	1
V. 商業金融類 Commerce and finance																				
1. 貨品販賣業 General traders - - - - - - - -	9		1	2		3			1			2	3	3	2	1				
2. 經紀介紹業 Brokers, exchanges, etc. - - - -																				
3. 產物賃貸業 Real estate, renting agencies, etc. -																				
4. 金融保險業 Money and banking - - - - -																				
5. 生活供應業 Hotels, resorts, etc. - - - - - -																				
VI. 公務國防類 Public service and defence - - - -																				
VII. 自由職業類 Professional service - - - - - -																				
VIII. 家庭及個人服務類 Domestic and personal service -																				
總計 Total	82		9	26		25	6		7	3	3	3	15	36	19	1	4		5	2

表九　罷工停業案件之資方國籍　民國七年至二十一年

TABLE IX. NATIONALITY OF MANAGEMENTS, 1918-1932

資方國籍 NATIONALITY OF MANAGEMENTS	案件數 NUMBER OF CASES															
	七年 1918	八年 1919	九年 1920	十年 1921	十一年 1922	十二年 1923	十三年 1924	十四年 1925	十五年 1926	十六年 1927	十七年 1928	十八年 1929	十九年 1930	二十年 1931	廿一年 1932	總計 Total
A. 屬於中國者 Chinese	14	17	24	11	21	8	14	38	139	66	95	77	58	86	52	720
B. 屬於外國者 Foreign																
日本 Japanese	4	3	3	1	5	2	2	20	64	20	7	13	7	6	2	159
英國 British	3	1	5	5	2	1		6	34	23	10	10	9	14	13	136
美國 American		1						2	5	4	2	2	6	6	8	36
德國 German											2					2
法國 French				2	1				3		1	4	6	5	6	28
意國 Italian												1				1
其他 Others		1	1			3		2	2	4	1	1	1	5	1	22
C. 國籍不明者 Unknown								7	10							17
總計 Total	21	23	33	19	29	14	16	75	257	117	118	108	87	122	82	1,121
	百分數 PERCENTAGE															
A. 屬於中國者 Chinese	66.66	73.91	72.73	57.89	72.41	57.14	87.50	50.67	54.09	56.41	80.50	71.30	66.66	70.50	63.41	64.23
B. 屬於外國者 Foreign																
日本 Japanese	19.05	13.04	9.09	5.26	17.24	14.29	12.50	26.67	24.90	17.09	5.93	12.03	8.05	4.91	2.44	14.18
英國 British	14.29	4.35	15.15	26.32	6.90	7.14		8.00	13.23	19.66	8.47	9.26	10.34	11.48	15.85	12.13
美國 American		4.35						2.66	1.94	3.42	1.70	1.85	6.90	4.91	9.76	3.21
德國 German											1.70					0.18
法國 French				10.53	3.45				1.17		.85	3.70	6.90	4.10	7.32	2.50
意國 Italian												.93				0.09
其他 Others		4.35	3.03			21.43		2.66	.78	3.42	.85	.93	1.15	4.10	1.22	1.96
C. 國籍不明者 Unknown								9.34	3.89							1.52
總計 Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

表十 罷工停業案件資方國籍與原因結果之對照

TABLE X. CASES OF DIFFERENT MATTERS IN DISPUTE AND RESULTS CLASSIFIED ACCORDING TO NATIONALITY OF MANAGEMENTS

甲 總表 民國七年至二十一年 A. SUMMARY TABLE, 1918-1932

資方國籍 NATIONALITY OF MANAGEMENTS	案件數 No. of Cases	原因 MATTERS IN DISPUTE											結果 RESULTS							
		A. 與團體交涉有關者 Related to collective bargaining								B. 與團體交涉無關者 Not related to collective bargaining			勞方要求 Workers' demands			資方要求 Employers' demands			G. 無形停頓或結果不明者 Indeterminate or unknown	H. 未解決 Settlement pending
		I. 工會或團體協會*		II. 僱傭狀況 Conditions of employment																
		1. 工會 Trade unionism	2. 團體協約 Collective agreement	1. 工資 Wages	2. 工作時間 Hours of labor	3. 僱用或解僱 Engagement or dismissal	4. 待遇 Treatment	5. 規則或制度 Regulations of system	6. 其他 Others	I. 同情的 Sympathetic	II. 政治的 Political	III. 其他 Others	A. 完全接受 Entirely accepted	B. 一部份接受 Partially accepted	C. 未經承認 Rejected	D. 完全接受 Entirely accepted	E. 一部份接受 Partially accepted	F. 未經承認 Rejected		
A. 屬於中國者 Chinese	720	6	90	338	15	112	37	14	42	11	4	51	166	284	167	3	8	5	87	
B. 屬於外國者 Foreign																				
日本 Japanese	159	2	12	49	3	41	16	4	19	9		4	36	44	54	2	1		22	
英國 British	136		12	54	2	36	12	3	8	3	2	4	37	43	32	1	1		21	1
美國 American	36		3	14	1	14	1				2	1	3	14	14				5	
法國 French	28		9	7	1	7	1		1			2	7	14	2				5	
德國 German	2			1		1								1	1					
意國 Italian	1					1							1							
其他 Others	22		2	12	1	3					4		7	2	9				3	1
C. 國籍不明者 Unknown	17	1		13	2	1							4	4	2				7	
總計 Total	1,121	9	128	488	25	216	67	21	70	23	12	62	261	406	281	6	10	5	150	2

乙 分年表 民國七年 B. YEARLY DISTRIBUTION, 1918

A. 屬於中國者 Chinese	14			12		1		1					10	4						
B. 屬於外國者 Foreign																				
日本 Japanese	4			1		1		1	1				1		2				1	
英國 British	3			1					2				1	1					1	
美國 American																				
法國 French																				
德國 German																				
意國 Italian																				
其他 Others																				
C. 國籍不明者 Unknown																				
總計 Total	21			14		2		2	3				12	5	2				2	

* Trade unionism or collective agreement. Likewise hereafter.

表十 罷工停業案件資方國籍與原因結果之對照 續

TABLE X. CASES OF DIFFERENT MATTERS IN DISPUTE AND RESULTS CLASSIFIED ACCORDING TO NATIONALITY OF MANAGEMENTS—*Continued*

乙 分年表 民國八年 B. YEARLY DISTRIBUTION, 1919

資方國籍 NATIONALITY OF MANAGEMENTS	件數 No. of Cases	原因 MATTERS IN DISPUTE											結果 RESULTS							
		A. 與團體交涉有關者 Related to collective bargaining								B. 與團體交涉無關者 Not related to collective bargaining			勞方要求 Workers' demands			資方要求 Employers' demands			G. 無形停頓或結果不明者 Indeterminate or unknown	H. 未解決 Settlement pending
		I. 工會或團體協約		II. 僱傭狀況 Conditions of employment																
		1. 工會 Trade unionism	2. 團體協約 Collective agreement	1. 工資 Wages	2. 工作時間 Hours of labor	3. 僱用或解僱 Engagement or dismissal	4. 待遇 Treatment	5. 規則或制度 Regulations of system	6. 其他 Others	I. 同情的 Sympathetic	II. 政治的 Political	III. 其他 Others	A. 完全接受 Entirely accepted	B. 一部份接受 Partially accepted	C. 未經承認 Rejected	D. 完全接受 Entirely accepted	E. 一部份接受 Partially accepted	F. 未經承認 Rejected		
A. 屬於中國者 Chinese	17			16								1	3	12					2	
B. 屬於外國者 Foreign																				
日本 Japanese	3			2				1					1	1	1					
英國 British	1					1													1	
美國 American	1					1									1					
法國 French																				
德國 German																				
意國 Italian																				
其他 Others	1										1		1							
C. 國籍不明者 Unknown																				
總計 Total	23			18		2		1			1	1	5	13	2				3	

乙 分年表 民國九年 B. YEARLY DISTRIBUTION, 1920

A. 屬於中國者 Chinese	24			23		1							4	12					8	
B. 屬於外國者 Foreign																				
日本 Japanese	3			2			1						1	1					1	
英國 British	5			3				1	1					1	2				2	
美國 American																				
法國 French																				
德國 German																				
意國 Italian																				
其他 Others	1				1										1					
C. 國籍不明者 Unknown																				
總計 Total	33			28	1	1	1	1	1				5	14	3				11	

乙 分年表 民國十年 B. YEARLY DISTRIBUTION, 1921

A. 屬於中國者 Chinese	11	1		10									4	2	1				4
B. 屬於外國者 Foreign																			
日本 Japanese	1					1									1				
英國 British	5			3		1			1					2	1				2
美國 American																			
法國 French	2			2															2
德國 German																			
意國 Italian																			
其他 Others																			
C. 國籍不明者 Unknown																			
總計 Total	19	1		15		2			1				4	4	3				8

乙 分年表 民國十一年 B. YEARLY DISTRIBUTION, 1922

A. 屬於中國者 Chinese	21		1	18		1						1	8	5	3				5
B. 屬於外國者 Foreign																			
日本 Japanese	5	1		3				1					3	2					
英國 British	2			2										1					1
美國 American																			
法國 French	1					1													1
德國 German																			
意國 Italian																			
其他 Others																			
C. 國籍不明者 Unknown																			
總計 Total	29	1	1	23		2		1				1	11	8	3				7

乙 分年表 民國十二年 B. YEARLY DISTRIBUTION, 1923

A. 屬於中國者 Chinese	8			6		1	1						1	1	2				4
B. 屬於外國者 Foreign																			
日本 Japanese	2			1			1						1		1				
英國 British	1			1															1
美國 American																			
法國 French																			
德國 German																			
意國 Italian																			
其他 Others	3			3											2				1
C. 國籍不明者 Unknown																			
總計 Total	14			11		1	2						2	1	5				6

表十 罷工停業案件資方國籍與原因結果之對照 續

TABLE X. CASES OF DIFFERENT MATTERS IN DISPUTE AND RESULTS CLASSIFIED ACCORDING TO NATIONALITY OF MANAGEMENTS—*Continued*

乙 分年表 民國十三年 B. YEARLY DISTRIBUTION, 1924

資方國籍 NATIONALITY OF MANAGEMENTS	案件數 No. of Cases	原因 MATTERS IN DISPUTE											結果 RESULTS							
		A. 與團體交涉有關者 Related to collective bargaining								B. 與團體交涉無關者 Not related to collective bargaining			勞方要求 Workers' demands			資方要求 Employers' demands			G. 無形停頓或結果不明者 Indeterminate or unknown	H. 未解決 Settlement pending
		I. 工會或團體協約		II. 僱傭狀況 Conditions of employment																
		1. 工會 Trade unionism	2. 團體協約 Collective agreement	1. 工資 Wages	2. 工作時間 Hours of labor	3. 僱用或解僱 Engagement or dismissal	4. 待遇 Treatment	5. 規則或制度 Regulations or system	6. 其他 Others	I. 同情的 Sympathetic	II. 政治的 Political	III. 其他 Others	A. 完全接受 Entirely accepted	B. 一部份接受 Partially accepted	C. 未經承認 Rejected	D. 完全接受 Entirely accepted	E. 一部份接受 Partially accepted	F. 未經承認 Rejected		
A. 屬於中國者 Chinese	14	1		12					1				6	3	1				4	
B. 屬於外國者 Foreign																				
日本 Japanese	2						1	1					1						1	
英國 British																				
美國 American																				
法國 French																				
德國 German																				
意國 Italian																				
其他 Others																				
C. 國籍不明者 Unknown																				
總計 Total	16	1		12			1	1	1				7	3	1				5	

乙 分年表 民國十四年 B. YEARLY DISTRIBUTION, 1925

A. 屬於中國者 Chinese	38	1	3	22		3	2	1	2		2	2	13	10	6				9	
B. 屬於外國者 Foreign																				
日本 Japanese	20		3	7		2	3		4			1	5	6	5				4	
英國 British	6		1	3			1					1	3	1	1				1	
美國 American	2		1				1												2	
法國 French																				
德國 German																				
意國 Italian																				
其他 Others	2			1							1			1					1	
C. 國籍不明者 Unknown	7			7									1	2	1				3	
總計 Total	75	1	8	40		5	7	1	6		3	4	22	20	13				20	

乙 分年表 民國十五年 B. YEARLY DILTRIBUTION, 1926

A. 屬於中國者 Chinese	139		10	81	4	16	9	4	4	5	1	5	28	53	26				32
B. 屬於外國者 Foreign																			
日本 Japanese	64		3	13		20	10		9	6		3	10	16	25	1			12
英國 British	34		1	15	1	6	4		3	2	1	1	10	10	6				8
美國 American	5			3		2								2	1				2
法國 French	3		2	1										3					
德國 German																			
意國 Italian																			
其他 Others	2			1		1							1		1				
C. 國籍不明者 Unknown	10	1		6	2	1							3	2	1				4
總計 Total	257	1	16	120	7	46	23	4	16	13	2	9	52	86	60	1			58

乙 分年表 民國十六年 B. YEARLY DISTRIBUTION, 1927

A. 屬於中國者 Chinese	66		20	22		8	1		4	4		7	15	25	20	1			5
B. 屬於外國者 Foreign																			
日本 Japanese	20		4	3		5			5	3			4	5	9	1			1
英國 British	23		5	10		3	2		1		1	1	4	5	9	1			4
美國 American	4			3								1		1	2				1
法國 French																			
德國 German																			
意國 Italian																			
其他 Others	4			1		1					2		2		1				1
C. 國籍不明者 Unknown																			
總計 Total	117		29	39		17	3		10	7	3	9	25	36	41	3			12

乙 分年表 民國十七年 B. YEARLY DISTRIBUTION, 1928

A. 屬於中國者 Chinese	95		20	22	5	15	5	5	7			16	25	44	20			1	5
B. 屬於外國者 Foreign																			
日本 Japanese	7		1	2	1	3							1	5	1				
英國 British	10			4	1	5							6	3	1				
美國 American	2			2									1		1				
法國 French	1		1											1					
德國 German	2			1		1								1	1				
意國 Italian																			
其他 Others	1			1										1					
C. 國籍不明者 Unknown																			
總計 Total	118		22	32	7	24	5	5	7			16	33	55	24			1	5

表十 罷工停業案件資方國籍與原因結果之對照 續

TABLE X. CASES OF DIFFERENT MATTERS IN DISPUTE AND RESULTS CLASSIFIED ACCORDING TO NATIONALITY OF MANAGEMENTS—*Continued*

乙 分年表 民國十八年 B. YEARLY DISTRIBUTION, 1929

資方國籍 NATIONALITY OF MANAGEMENTS	案件數 No. of Cases	原因 MATTERS IN DISPUTE											結果 RESULTS							
		A. 與團體交涉有關者 Related to collective bargaining								B. 與團體交涉無關者 Not related to collective bargaining			勞方要求 Workers' demands			資方要求 Employers' demands			G. 無形停頓或結果不明者 Indeterminate or unknown	H. 未解決 Settlement pending
		I. 工會或團體協約		II. 僱傭狀況 Conditions of employment																
		1. 工會 Trade unionism	2. 團體協約 Collective agreement	1. 工資 Wages	2. 工作時間 Hours of labor	3. 僱用或解僱 Engagement or dismissal	4. 待遇 Treatment	5. 規則或制度 Regulations or system	6. 其他 Others	I. 同情的 Sympathetic	II. 政治的 Political	III. 其他 Others	A. 完全接受 Entirely accepted	B. 一部份接受 Partially accepted	C. 未經承認 Rejected	D. 完全接受 Entirely accepted	E. 一部份接受 Partially accepted	F. 未經承認 Rejected		
A. 屬於中國者 Chinese	77	2	14	17		26	7	1	6			4	18	31	22		1	2	3	
B. 屬於外國者 Foreign																				
日本 Japanese	13	1		6	2	4							3	4	6					
英國 British	10		1	1		5	3						6	3	1					
美國 American	2			2										1	1					
法國 French	4		1	1		2							1	3						
德國 German																				
意國 Itatian	1					1							1							
其他 Others	1			1									1							
C. 國籍不明者 Unknown																				
總計 Total	108	3	16	28	2	38	10	1	6			4	30	42	30		1	2	3	

乙 分年表 民國十九年 B. YEARLY DISTRIBUTION, 1930

A. 屬於中國者 Chinese	58		6	29		8	2	2	5			6	12	26	16		3	1		
B. 屬於外國者 Foreign																				
日本 Japanese	7		1	5		1							3	2	1		1			
英國 British	9		1	3		2	1	2					4	4	1					
美國 American	6		2	2		2								4	2					
法國 French	6		2	3		1							2	2	1				1	
德國 German																				
意國 Italian																				
其他 Others	1			1									1							
C. 國籍不明者 Unknown																				
總計 Total	87		12	43		14	3	4	5			6	22	38	21		4	1	1	

乙 分年表 民國二十年 B. YEARLY DISTRIBUTION, 1931

A. 屬於中國者 Chinese - - - - - -	86	1	11	27	6	22	6		7			6	9	33	38	1	1	1	3	
B. 屬於外國者 Foreign																				
日本 Japanese - - - - - -	6			2		4							2	1	2				1	
英國 British - - - - - -	14		2	5		6						1	1	6	7					
美國 American - - - - - -	6			2	1	3							1	3	2					
法國 French - - - - - -	5		1		1	1						2	2	2	1					
德國 German - - - - - -																				
意國 Italian - - - - - -																				
其他 Others - - - - - -	5		1	3		1							1		4					
C. 國籍不明者 Unknown - - - - -																				
總計 Total	122	1	15	39	8	37	6		7			9	16	45	54	1	1	1	4	

乙 分年表 民國廿一年 B. YEARLY DISTRIBUTION, 1932

A. 屬於中國者 Chinese - - - - - -	52		5	21		10	4		6	2	1	3	10	23	12	1	3		3	
B. 屬於外國者 Foreign																				
日本 Japanese - - - - - -	2			2										1					1	
英國 British - - - - - -	13		1	3		7	1			1			2	6	3		1			1
美國 American - - - - - -	8					6					2		1	3	4					
法國 French - - - - - -	6		2			2	1		1				2	3					1	
德國 German - - - - - -																				
意國 Italian - - - - - -																				
其他 Others - - - - - -	1		1																	1
C. 國籍不明者 Unknown - - - - -																				
總計 Total	82		9	26		25	6		7	3	3	3	15	36	19	1	4		5	2

表十一　罷工停業案件之損失工數及損失工資數　民國十六年至二十一年

TABLE XI. MAN-DAYS LOST AND WAGE LOSS, 1927-1932

甲　損失工數　　A. Man-Days Lost

年次 YEAR	一月 Jan.	二月 Feb.	三月 Mar.	四月 Apr.	五月 May	六月 Jun.	七月 Jul.	八月 Aug.	九月 Sep.	十月 Oct.	十一月 Nov.	十二月 Dec.	總計 Total
十六年 1927	173,515	3,000,890	2,396,080	165,110	5,294	164,851	48,200	62,164	1,213,714	171,910	179,295	41,006	7,622,029
十七年 1928	52,176	59,215	272,110½	14,310	37,149	1,171,185	80,856½	128,306	48,716	22,344	79,772	83,686	2,049,826
十八年 1929	39,267½	67,269½	12,633	5,048½	160,181 6/10	42,458	168,057	64,514	33,325	14,214	103,408	1,545 1/10	711,921 2/10
十九年 1930	4,382	5,200	120,841	69,425	28,306 8/10	144,637 2/10	268,519 4/10	25,276½	21,712	53,394	22,813	37,024	801,531
二十年 1931	65,973	9,231	9,830	57,213	114,955	78,276	6,049	33,147	20,758	16,733	11,991½	261,785	685,941½
廿一年 1932*	147,461 6/10	198		3,716	17,633	245,324	23,097	25,945½	232,528	2,577	9,042	3,083	710,605 1/10

乙　損失工資數　　B. Wage Loss

年次 YEAR	一月 Jan.	二月 Feb.	三月 Mar.	四月 Apr.	五月 May	六月 Jun.	七月 Jul.	八月 Aug.	九月 Sep.	十月 Oct.	十一月 Nov.	十二月 Dec.	總計 Total
十六年 1927	$73,933.36	1,586,567.68	1,167,841.84	76,415.88	3,091.70	62,865.16	28,148.80	28,794.96	512,641.78	72,155.44	73,712.16	23,947.50	3,710,116.26
十七年 1928	$29,484.78	32,226.76	100,032.54	7,119.09	21,634.70	419,012.04	40,460.41	51,867.42	28,325.81	11,261.79	46,222.03	48,315.36	835,962.73
十八年 1929	$20,890.62	39,248.85	4,659.77	2,533.45	93,381.84	23,448.94	68,598.66	24,684.17	17,397.29	7,967.36	40,938.28	818.98	344,568.21
十九年 1930	$ 2,351.68	2,436.66	51,296.10	38,881.23	15,873.57	80,174.97	100,135.03	10,564.51	9,032.07	22,191.18	8,708.78	16,956.50	358,602.28
二十年 1931	$29,819.04	4,384.02	4,013.48	25,246.54	67,133.72	37,441.18	3,497.19	19,238.13	11,983.48	9,769.06	5,671.25	98,362.44	316,559.53
廿一年 1932*	$59,891.76	115.64		2,170.14	10,214.94	97,992.09	13,488.65	14,649.20	90,611.25	1,361.05	5,092.61	1,259.53	296,846.86

* 本年未解決之二案未列入。 Two cases not settled at the end of the year not included.

表十二　罷工停業案件損失工數及損失工資數依照原因分析　民國十六年至二十一年

TABLE XII. MAN-DAYS LOST AND WAGE LOSS CLASSIFIED ACCORDING TO MATTERS IN DISPUTE, 1927-1932

甲　損失工數　　A. MAN-DAYS LOST

原因 MATTERS IN DISPUTE	損失工數 MAN-DAYS LOST						
	十六年 1927	十七年 1928	十八年 1929	十九年 1930	二十年 1931	廿一年* 1932	總計 Total
A. 與團體交涉有關者 Related to collective bargaining							
I. 工會或團體協約 Trade unionism or collective agreement							
1. 工會 Trade unionism			28,036		1,158		29,194
2. 團體協約 Collective agreement	678,964	170,696	212,961	281,695	62,741	17,328	1,424,385
II. 僱傭狀況 Conditions of employment							
1. 工資 Wages	1,581,599	83,017	276,351	366,051 2/10	60,125	521,147 1/10	2,888,290 3/10
2. 工作時間 Hours of labor		131,886	860		8,679		141,425
3. 僱用或解僱 Engagement or dismissal	217,564	104,970	116,844	93,980 4/10	172,208 1/2	91,964	797,530 8/10
4. 待遇 Treatment	159,150	15,768	13,705 1/2	9,768 4/10	252,274	3,366	454,031 9/10
5. 規則或制度 Regulations or system of work		2,233	3,296	14,298			19,827
6. 其他 Others	37,262	36,986	57,971 1/10	27,103 1/2	21,782	10,952	192,056 6/10
B. 與團體交涉無關者 Not related to collective bargaining							
I. 同情的 Sympathetic	131,380					45,630	177,010
II. 政治的 Political	4,752,010					15,198	4,767,208
III. 其他 Others	64,100	1,504,270	1,896 6/10	8,634 1/2	106,974	5,020	1,690,895 1/10
總計 Total	7,622,029	2,049,826	711,921 3/10	801,531	685,941 1/2	710,605 1/10	12,581,853 8/10
	百分數 PERCENTAGE						
A. 與團體交涉有關者 Related to collective bargaining							
I. 工會或團體協約 Trade unionism or collective agreement							
1. 工會 Trade unionism			3.94		0.17		0.23
2. 團體協約 Collective agreement	8.91	8.33	29.91	35.14	9.15	2.44	11.32
II. 僱傭狀況 Conditions of employment							
1. 工資 Wages	20.75	4.05	38.82	45.67	8.76	73.34	22.95
2. 工作時間 Hours of labor		6.43	0.12		1.26		1.12
3. 僱用或解僱 Engagement or dismissal	2.85	5.12	16.41	11.73	25.10	12.94	6.34
4. 待遇 Treatment	2.09	0.77	1.93	1.22	36.78	0.47	3.61
5. 規則或制度 Regulations or system of work		0.11	0.46	1.78			0.16
6. 其他 Others	0.49	1.80	8.14	3.38	3.18	1.54	1.53
B. 與團體交涉無關者 Not related to collective bargaining							
I. 同情的 Sympathetic	1.72					6.42	1.41
II. 政治的 Political	62.35					2.14	37.89
III. 其他 Others	0.84	73.39	0.27	1.08	15.60	0.71	13.44
總計 Total	100	100	100	100	100	100	100

* 本年未解決之二案未列入. Two cases not settled at the end of the year not included.

表十二　罷工停業案件損失工數及損失工資數依照原因分析　民國十六年至二十一年　續

TABLE XII. MAN-DAYS LOST AND WAGE LOSS CLASSIFIED ACCORDING TO MATTERS IN DISPUTE, 1927-1932—*Continued*

乙　損失工資數　B. Wage Loss

原因 MATTERS IN DISPUTE	損失工資數 WAGE LOSS						
	十六年 1927	十七年 1928	十八年 1929	十九年 1930	二十年 1931	廿一年* 1932	總計 Total
A. 與團體交涉有關者 Related to collective bargaining							
I. 工會或團體協約 Trade unionism or collective agreement							
1. 工會 Trade unionism			15,156.22		676.27		15,832.49
2. 團體協約 Collective agreement	287,734.98	97,973.83	124,200.74	138,399.66	36,481.73	9,660.19	694,451.13
II. 僱傭狀況 Conditions of employment							
1. 工資 Wages	682,458.94	43,671.54	110,277.02	148,540.58	24,976.89	197,537.60	1,207,462.57
2. 工作時間 Hours of lalor		50,070.81	502.24		4,990.99		55,564.04
3. 僱用或解僱 Engagement or dismissal	90,496.80	58,752.22	64,644.12	45,342.75	80,920.21	53,445.16	393,601.26
4. 待遇 Treatment	62,662.88	9,208.51	6,769.71	4,143.97	94,868.18	1,660.42	179,313.67
5. 規則或制度 Regulations or system of work		966.82	1,160.19	6,234.69			8,361.70
6. 其他 Others	17,460.14	20,983.63	20,769.38	10,907.44	11,175.01	5,415.05	86,710.65
B. 與團體交涉無關者 Not related to collective bargaining							
I. 同情的 Sympathetic	53,093.00					17,321.12	70,414.12
II. 政治的 Political	2,488,229.84					8,875.64	2,497,105.48
III. 其他 Others	27,979.68	554,335.37	1,088.59	5,033.19	62,470.25	2,931.68	653,838.76
總計 Total	3,710,116.26	835,962.73	344,568.21	358,602.28	316,559.53	296,846.86	5,862,655.87
	百分數 PERCENTAGE						
A. 與團體交涉有關者 Related to collective bargaining							
I. 工會或團體協約 Trade unionism or collective agreement							
1. 工會 Trade unionism			4.40		0.22		0.27
2. 團體協約 Collective agreement	7.76	11.72	36.04	38.59	11.52	3.25	11.85
II. 僱傭狀況 Conditions of employment							
1. 工資 Wages	18.39	5.22	32.00	41.42	7.89	66.55	20.60
2. 工作時間 Hours of labor		5.99	0.15		1.58		0.95
3. 僱用或解僱 Engagement or dismissal	2.44	7.03	18.76	12.65	25.56	18.00	6.71
4. 待遇 Treatment	1.69	1.10	1.96	1.16	29.97	0.56	3.06
5. 規則或制度 Regulations or system of work		0.12	0.34	1.74			0.14
6. 其他 Others	0.47	2.51	6.03	3.04	3.53	1.82	1.48
B. 與團體交涉無關者 Not related to collective bargaining							
I. 同情的 Sympathetic	1.43					5.84	1.20
II. 政治的 Political	67.07					2.99	42.59
III. 其他 Others	0.75	66.31	0.32	1.40	19.73	0.99	11.15
總計 Total	100	100	100	100	100	100	100

* 本年未解決之二案未列入. Two cases not settled at the end of the year not included.

表十三　罷工停業案件損失工數及損失工資數依照調處方法分析　民國十七年至二十一年

TABLE XIII. MAN-DAYS LOST AND WAGE LOSS CLASSIFIED ACCORDING TO METHODS OF MEDIATION, 1928-1932

甲　損失工數　　A. MAN-DAYS LOST

調處方法 METHODS AND AGENCIES	損失工數 MAN-DAYS LOST					
	十七年 1928	十八年 1929	十九年 1930	二十年 1931	廿一年* 1932	總計 Total
A. 經雙方直接磋商而解決者 Settled by direct negotiation - -	158,790	31,925½	90,997	116,755	61,537	460,004½
B. 經第三者之調處者 Settled by the mediation of a third party						
1. 經勞資調解委員會調解者 The Conciliation Board - - -	132,511½	120,646½	201,867½	336,616	226,134	1,017,775½
2. 經勞資仲裁委員會仲裁者 The Arbitration Board - - -	90,633	170,862	28,424	11,948	810	302,677
3. 經社會局和解或行政處分者 The Bureau of Social Affairs	1,601,648	204,597½	446,432 9/10	173,307	390,027	2,816,012 4/10
4. 經其他機關或個人調處者 Other agencies - - - - - -	63,288	181,623 6/10	30,019 6/10	38,014	27,208	340,153 2/10
C. 未經磋商而即行解決者 Terminated without negotiation - -	2,955½	2,266 1/10	3,790	9,301½	4,889 1/10	23,202 3/10
總計 Total	2,049,826	711,921 3/10	801,531	685,941½	710,605 1/10	4,959,824 8/10
	百分數 PERCENTAGE					
A. 經雙方直接磋商而解決者 Settled by direct negotiation - -	7.75	4.48	11.35	17.02	8.66	9.27
B. 經第三者之調處者 Settled by the mediation of a third party						
1. 經勞資調解委員會調解者 The Conciliation Board - - -	6.46	16.95	25 18	49.07	31.82	20.52
2. 經勞資仲裁委員會仲裁者 The Arbitration Board - - -	4.42	24.00	3.55	1.74	0.11	6.10
3. 經社會局和解或行政處分者 The Bureau of Social Affairs	78.14	28.74	55.70	25.27	54.89	56.78
4. 經其他機關或個人調處者 Other agencies - - - - - -	3.09	25.51	3.75	5.54	3.83	6.86
C. 未經磋商而即行解決者 Terminated without negotiation - -	0.14	0.32	0.47	1.36	0.69	0.47
總計 Total	100	100	100	100	100	100

* 本年未解決之二案未列入。 Two cases not settled at the end of the year not included.

表十三　罷工停業案件損失工數及損失工資數依照調處方法分析　民國十七年至二十一年　續

TABLE XIII. MAN-DAYS LOST AND WAGE LOSS CLASSIFIED ACCORDING TO METHODS OF MEDIATION, 1928-1932—*Continued*

乙　損失工資數　　B. Wage Loss

調處方法 METHODS AND AGENCIES	損失工資數 WAGE LOSS					
	十七年 1928	十八年 1929	十九年 1930	二十年 1931	廿一年* 1932	總計 Total
A. 經雙方直接磋商而解決者 Settled by direct negotiation - -	$ 68,141.37	$ 15,766.99	$ 51,330.88	$ 68,184.92	$ 34,230.60	$ 237,654.76
B. 經第三者之調處者 Settled by the mediation of a third party						
1. 經勞資調解委員會調解者 The Conciliation Board - - -	76,190.06	69,821.78	89,445.28	136,696.70	86,598.22	458,752.04
2. 經勞資仲裁委員會仲裁者 The Arbitration Board - - -	51,759.75	98,022.82	11,971.22	6,122.71	473.04	168,349.54
3. 經社會局和解或行政處分者 The Bureau of Social Affairs	607,689.51	88,516.08	191,401.69	81,880.17	157,161.39	1,126,648.84
4. 經其他機關或個人調處者 Other agencies - - - - - -	30,911.49	71,306.48	12,267.69	18,990.57	15,889.47	149,365.70
C. 未經磋商而即行解決者 Terminated without negotiation - -	1,270.55	1,134.06	2,185.52	4,684.46	2,494.14	11,768.73
總計 Total	835,962.73	344,568.21	358,602.28	316,559.53	296,846.86	2,152,539.61
	百分數 PERCENTAGE					
A. 經雙方直接磋商而解決者 Settled by direct negotiation - -	8.15	4.58	14.32	21.54	11.53	11.04
B. 經第三者之調處者 Settled by the mediation of a third party						
1. 經勞資調解委員會調解者 The Conciliation Board - - -	9.12	20.26	24.94	43.18	29.17	21.31
2. 經勞資仲裁委員會仲裁者 The Arbitration Board - - -	6.19	28.45	3.34	1.93	0.16	7.82
3. 經社會局和解或行政處分者 The Bureau of Social Affairs	72.69	25.69	53.37	25.87	52.95	52.34
4. 經其他機關或個人調處者 Other agencies - - - - - -	3.70	20.69	3.42	6.00	5.35	6.94
C. 未經磋商而即行解決者 Terminated without negotiation - -	0.15	0.33	0.61	1.48	0.84	0.55
總計 Total	100	100	100	100	100	100

* 本年未解決之二案未列入. Two cases not settled at the end of the year not included.

表十四　罷工停業案件損失工數及損失工資數依照業務分析　民國十六年至二十一年

TABLE XIV. MAN-DAYS LOST AND WAGE LOSS CLASSIFIED ACCORDING TO INDUSTRIES AND SERVICES AFFECTED, 1927-1932

甲　損失工數　　A. MAN-DAYS LOST

業務 INDUSTRIES OR SERVICES	損失工數 MAN-DAYS LOST						
	十六年 1927	十七年 1928	十八年 1929	十九年 1930	二十年 1931	廿一年* 1932	總計 Total
A. 初級生產門 Primary production							
I. 農業類 Agriculture							
II. 礦業類 Mining and quarrying							
B. 次級生產門 Secondary production							
III. 製造工業類 Manufacturing industries							
1. 木材製造業 Wood working	6,330	1,585	3,496	980	2,780	11,790	26,961
2. 傢具製造業 Furniture manufacturing		400	13,908	245			14,553
3. 冶鍊工業 Metal industry		60			50		110
4. 機器及金屬製品業 Machinery, etc.		11,221½	2,438	14,077	2,784	370	30,890½
5. 交通用具業 Vehicles for transportation	13,450	2,600	5,325	9,752	741	39,970	71,838
6. 土石製造業 Bricks, glass, etc.			2,857		5		2,862
7. 建築工程業 House and road building	360			22,500	600		23,460
8. 動力工業 Gas, water, and electricity	2,251	30,120	15,880	91,630	4,100	5,904	149,885
9. 化學工業 Chemicals, etc.		1,630	16,019 1/10	22,105	148		39,902 1/10
10. 紡織工業 Textile industry	6,249,670	1,593,965	367,533 1/10	496,372 2/10	338,269	536,275	9,582,084 3/10
11. 服用品業 Wearing apparels	15,600	82,366	2,458	969	17,492	2,469	121,354
12. 皮革品業 Leather, rubber, etc.			612		480	3,005	4,097
13. 飲食品業 Foods and drinks	1,066,900	15,002	25,545	27,185	131,871½	1,761	1,268,264½
14. 造紙印刷業 Paper and printing	81,193	40,614	17,961	19,904	43,541	5,732	208,945
15. 飾物儀器業 Clocks, scientific instruments, etc.	3,000	57,622	5,626	1,384½			67,632½
16. 其他工業 Others	7,610	5,799	1,650		900	4,994	20,953
C 服務門 Service							
IV. 運輸交通類 Transport and communication	74,085	47,601½	150	57,074	29,764	86,517 1/10	295,191 6/10
V. 商業金融類 Commerce and finance							
1. 貨品販賣業 General traders	76,468	159,169	229,046	30,806½	87,396	11,818	594,703½
2. 經紀介紹業 Brokers, exchanges, etc.	260						260
3. 產物賃貸業 Real estate, renting agencies, etc.							
4. 金融保險業 Money and banking			80	6,000			6,080
5. 生活供應業 Hotels, resorts, etc.	52	71	312		20,390		20,825
VI. 公務國防類 Public service and defence					4,000		4,000
VII. 自由職業類 Professional service							
VIII. 家庭及個人服務類 Domestic and personal service	24,800		1,025	546 3/10	630		27,001 4/5
總計 Total	7,622,029	2,049,826	711,921 2/10	801,531	685,941½	710,605 1/10	12,581,853 3/10

* 本年未解決之二案未列入。 Two cases not settled at the end of the year not included.

表十四　罷工停業案件損失工數及損失工資數依照業務分析 民國十六年至二十一年 續

TABLE XIV. MAN-DAYS LOST AND WAGE LOSS CLASSIFIED ACCORDING TO INDUSTRIES AND SERVICES AFFECTED, 1927-1932—*Continued*

甲 損失工數　　A. MAN-DAYS LOST

業務 INDUSTRIES OR SERVICES	百分數 PERCENTAGE						
	十六年 1927	十七年 1928	十八年 1929	十九年 1930	二十年 1931	廿一年* 1932	總計 Total
A. 初級生產門 Primary production							
I. 農業類 Agriculture							
II. 鑛業類 Mining and quarrying							
B. 次級生產門 Secondary production							
III. 製造工業類 Manufacturing industries							
1. 木材製造業 Wood working	0.08	0.08	0.49	0.12	0.41	1.66	0.21
2. 傢具製造業 Furniture manufacturing		0.02	1.96	0.03			0.11
3. 冶鍊工業 Metal industry					0.01		
4. 機器及金屬製品業 Machinery, etc.		0.55	0.34	1.76	0.41	0.05	0.25
5. 交通用具業 Vehicles for transportation	0.18	0.13	0.75	1.22	0.11	5.62	0.57
6. 土石製造業 Bricks, glass, etc.			0.40				0.02
7. 建築工程業 House and road building	0.01			2.81	0.09		0.19
8. 動力工業 Gas, water, and electricity	0.03	1.47	2.23	11.43	0.60	0.83	1.19
9. 化學工業 Chemicals, etc.		0.08	2.25	2.76	0.02		0.32
10. 紡織工業 Textile industry	81.99	77.76	51.63	61.93	49.31	75.47	76.16
11. 服用品業 Wearing apparels	0.20	4.02	0.35	0.12	2.55	0.35	0.96
12. 皮革品業 Leather, rubber, etc.			0.09		0.07	0.42	0.03
13. 飲食品業 Foods and drinks	14.00	0.73	3.59	3.39	19.22	0.25	10.08
14. 造紙印刷業 Paper and printing	1.07	1.98	2.52	2.48	6.35	0.81	1.66
15. 飾物儀器業 Clocks, scientific instruments, etc.	0.04	2.81	0.79	0.17			0.54
16. 其他工業 Others	0.10	0.28	0.23		0.13	0.70	0.17
C. 服務門 Service							
IV. 運輸交通類 Transport and communication	0.97	2.32	0.02	7.12	4.34	12.18	2.35
V. 商業金融類 Commerce and finance							
1. 貨品販賣業 General traders	1.00	7.77	32.17	3.84	12.74	1.66	4.73
2. 經紀介紹業 Brokers, exchanges, etc.							
3. 產物貸賃業 Real estate, renting agencies, etc.							
4. 金融保險業 Money and banking			0.01	0.75			0.05
5. 生活供應業 Hotels, resorts, etc.			0.04		2.97		0.17
VI. 公務國防類 Public service and defence					0.58		0.03
VII. 自由職業類 Professional service							
VIII. 家庭及個人服務類 Domestic and personal service	0.33		0.14	0.07	0.09		0.21
總計 Total	100	100	100	100	100	100	100

* 本年未解決之二案未列入。 Two cases not settled at the end of the year not included.

表十四　罷工停業案件損失工數及損失工資數依照業務分析　民國十六年至二十一年　續

TABLE XIV. MAN-DAYS LOST AND WAGE LOSS CLASSIFIED ACCORDING TO INDUSTRIES AND SERVICES AFFECTED, 1927-1932—*Continued*

乙　損失工資數　　B. WAGE LOSS

業務 INDUSTRIES OR SERVICES	損失工資數 WAGE LOSS						
	十六年 1927	十七年 1928	十八年 1929	十九年 1930	二十年 1931	廿一年* 1932	總計 Total
A. 初級生產門 Primary production							
I. 農業類 Agriculture							
II. 礦業類 Mining and quarrying							
B. 次級生產門 Secondary production							
III. 製造工業類 Manufacturing industries							
1. 木材製造業 Wood working	$ 3,696.72	$ 925.64	$ 2,041.66	$ 572.32	$ 1,623.52	$ 6,815.76	$ 15,675.62
2. 傢具製造業 Furniture manufacturing		233.60	8,122.27	143.08			8,498.95
3. 冶鍊工業 Metal industry		35.04			29.20		64.24
4. 機器及金屬製品業 Machinery, etc.		6,553.36	1,423.79	7,391.34	1,588.42	975.28	17,932.19
5. 交通用具業 Vehicles for transportation	7,854.80	1,518.40	3,109.80	5,670.21	237.46	22,573.14	40,963.81
6. 土石製造業 Bricks, glass, etc.			1,668.49		2.98		1,671.47
7. 建築工程業 House and road building	210.24			13,140.00	350.40		13,700.64
8. 動力工業 Gas, water, and electricity	1,314.58	17,590.08	9,254.42	53,511.92	2,394.40	3,447.94	87,513.34
9. 化學工業 Chemicals, etc.		891.08	8,896.33	9,239.58	85.81		19,112.80
10. 紡織工業 Textile industry	3,086,706.14	576,634.49	147,283.81	191,565.90	131,931.99	196,080.23	4,330,202.56
11. 服用品業 Wearing apparels	7,196.40	44,573.02	1,149.83	545.48	10,015.81	1,157.93	64,638.47
12. 皮革品業 Leather, rubber, etc.			357.41		280.32	1,754.92	2,392.65
13. 飲食品業 Foods and drinks	447,064.80	6,671.32	12,107.60	10,160.96	59,793.93	604.39	536,403.00
14. 造紙印刷業 Paper and printing	47,416.72	22,516.36	10,271.88	10,720.24	24,473.85	3,125.93	118,524.98
15. 飾物儀器業 Clocks, scientific instruments, etc.	1,752.00	33,641.27	3,285.58	799.19			39,478.04
16. 其他工業 Others	4,444.24	3,386.61	963.60		525.60	2,916.50	12,236.55
C. 服務門 Service							
IV. 運輸交通類 Transport and communication	43,265.82	27,799.28	87.60	33,331.21	17,574.90	50,457.93	172,516.74
V. 商業金融類 Commerce and finance							
1. 貨品販賣業 General traders	44,530.02	92,958.68	133,742.27	17,990.99	51,039.26	6,936.91	347,198.13
2. 經紀介紹業 Brokers, exchanges, etc.	151.84						151.84
3. 產物貸賃業 Real estate, renting agencies, etc.							
4. 金融保險業 Money and banking			46.72	3,504.00			3,550.72
5. 生活供應業 Hotels, resorts, etc.	28.74	34.50	182.21		11,907.76		12,153.21
VI. 公務國防類 Public service and defence					2,336.00		2,336.00
VII. 自由職業類 Professional service							
VIII. 家庭及個人服務類 Domestic and personal service	14,483.20		572.94	315.86	367.92		15,739.92
總計 Total	3,710,116.26	835,962.73	344,568.21	358,602.28	316,559.53	296,846.86	5,862,655.87

* 本年未解決之二案未列入。 Two cases not settled at the end of the year not included.

表十四　罷工停業案件損失工數及損失工資數依照業務分析　民國十六年至二十一年　續

TABLE XIV. MAN-DAYS LOST AND WAGE LOSS CLASSIFIED ACCORDING TO INDUSTRIES AND SERVICES AFFECTED, 1927-1932—*Continued*

乙　損失工資數　　B. Wage Loss

業務 INDUSTRIES OR SERVICES	百分數 PERCENTAGE						
	十六年 1927	十七年 1928	十八年 1929	十九年 1930	二十年 1931	廿一年* 1932	總計 Total
A. 初級生產門 Primary production							
I. 農業類 Agriculture							
II. 礦業類 Mining and quarrying							
B. 次級生產門 Secondary production							
III. 製造工業類 Manufacturing industries							
1. 木材製造業 Wood working	0.10	0.11	0.59	0.16	0.51	2.30	0.27
2. 傢具製造業 Furniture manufacturing		0.03	2.36	0.04			0.14
3. 冶鍊工業 Metal industry					0.01		
4. 機器及金屬製品業 Machinery, etc.		0,78	0.41	2.06	0.50	0.33	0.31
5. 交通用具業 Vehicles for transportation	0.21	0,18	0.90	1.58	0.07	7.61	0.70
6. 土石製造業 Bricks, glass, etc.			0.49				0.03
7. 建築工程業 House and road building	0.01			3.66	0.11		0.23
8. 動力工業 Gas, water, and electricity	0.03	2.11	2.69	14.92	0.76	1.16	1.49
9. 化學工業 Chemicals, etc.		0.11	2.58	2.58	0.03		0.33
10. 紡織工業 Textile industry	83.20	68.98	42.75	53.42	41.68	66.05	73.86
11. 服用品業 Wearing apparels	0.19	5.33	0.33	0.15	3.16	0.39	1.10
12. 皮革品業 Leather, rubber, etc.			0.10		0.09	0.59	0.04
13. 飲食品業 Foods and drinks	12.05	0.80	3.51	2.83	18.89	0.20	9.15
14. 造紙印刷業 Paper and printing	1.28	2.69	2.98	2.99	7.73	1.05	2.02
15. 飾物儀器業 Clocks, scientific instruments, etc.	0.05	4.02	0.95	0.22			0.67
16. 其他工業 Others	0.12	0.41	0.28		0.17	0.98	0.21
C. 服務門 Service							
IV. 運輸交通類 Transport and communication	1.17	3.33	0.03	9.30	5.55	17.00	2.94
V. 商業金融類 Commerce and finance							
1. 貨品販賣業 General traders	1.20	11.12	38.82	5.02	16.12	2.34	5.92
2. 經紀介紹業 Brokers, exchanges, etc.							
3. 產物賃貸業 Real estate, renting agencies, etc.							
4. 金融保險業 Money and banking			0.01	0.98			0.06
5. 生活供應業 Hotels, resorts, etc.			0.05		3.76		0.21
VI. 公務國防類 Public service and defence					0.74		0.04
VII. 自由職業類 Professional service							
VIII. 家庭及個人服務類 Domestic and personal service	0.39		0.17	0.09	0.12		0.27
總計 Total	100	100	100	100	100	100	100

* 本年未解決之二案未列入。 Two cases not settled at the end of the year not included.

表十五　罷工停業案件損失工數及損失工資數依照資方國籍分析　民國十六年至二十一年

TABLE XV. MAN-DAYS LOST AND WAGE LOSS CLASSIFIED ACCORDING TO NATIONALITY OF MANAGEMENTS, 1927-1932

甲　損失工數　　A. MAN-DAYS LOST

資方國籍 NATIONALITY OF MANAGEMENTS	損失工數 MAN-DAYS LOST							百分數 PERCENTAGE						
	十六年 1927	十七年 1928	十八年 1929	十九年 1930	二十年 1931	廿*一年 1932	總計 Total	十六年 1927	十七年 1928	十八年 1929	十九年 1930	二十年 1931	廿*一年 1932	總計 Total
A. 屬於中國者 Chinese	1,001,224	1,945,547	498,736 7/10	297,070 8/10	507,658	449,971 1/10	4,700,207 6/10	13.14	94.91	70.06	37.06	74.01	63.32	37.36
B. 屬於外國者 Foreign														
日本 Japanese	447,135	61,175 5/10	169,511	311,817 2/10	24,462	139,000	1,153,100 7/10	5.87	2.98	23.81	38.90	3.57	19.56	9.16
英國 British	1,397,250	8,296 5/10	34,925 5/10	75,571	136,851 5/10	53,662	1,706,556 5/10	18.33	0.40	4.91	9.43	19.95	7.55	13.56
美國 American	9,270	5,040	5,455	23,160	3,790	53,824	100,539	0.12	0.25	0.77	2.89	0.55	7.58	0.80
法國 French		29,208	2,581	93,412	11,230	14,148	150,579		1.43	0.36	11.66	1.64	1.99	1.20
德國 German		131					131		0.01					
意國 Italian			612				612			0.08				0.01
其他 Others	4,767,150	428	100	500	1,950		4,770,128	62.54	0.02	0.01	0.06	0.28		37.91
C. 國籍不明者 Unknown														
總計 Total	7,622,029	2,049,826	711,921 2/10	801,531	685,941 5/10	710,605 1/10	12,581,853 8/10	100	100	100	100	100	100	100

乙　損失工資數　　B. WAGE LOSS

資方國籍 NATIONALITY OF MANAGEMENTS	損失工資數 WAGE LOSS							百分數 PERCENTAGE						
	十六年 1927	十七年 1928	十八年 1929	十九年 1930	二十年 1931	廿*一年 1932	總計 Total	十六年 1927	十七年 1928	十八年 1929	十九年 1930	二十年 1931	廿*一年 1932	總計 Total
	$	$	$	$	$	$	$							
A. 屬於中國者 Chinese	429,732.54	784,316.86	245,296.32	141,728.00	232,218.88	170,131.22	2,003,423.82	11.58	93.82	71.19	39.52	73.36	57.31	34.17
B. 屬於外國者 Foreign														
日本 Japanese	188,614.76	27,353.22	74,900.90	112,664.76	11,343.12	55,920.80	470,797.56	5.08	3.27	21.74	31.42	3.58	18.84	8.03
英國 British	590,796.32	4,784.33	19,281.66	39,712.94	63,124.49	31,053.17	748,752.91	15.92	0.57	5.60	11.08	19.94	10.46	12.77
美國 American	3,901.04	2,131.36	3,185.72	9,651.97	2,175.92	31,433.22	52,479.23	0.11	0.26	0.92	2.69	0.69	10.59	0.90
法國 French		17,057.47	1,487.80	54,552.61	6,558.32	8,308.45	87,964.65		2.04	0.43	15.21	2.07	2.80	1.50
德國 German		69.54					69.54		0.01					
意國 Italian			357.41				357.41			0.10				0.01
其他 Others	2,497,071.60	249.95	58.40	292.00	1,138.80		2,498,810.75	67.31	0.03	0.02	0.08	0.36		42.62
C. 國籍不明者 Unknown														
總計 Total	3,710,116.26	835,962.73	344,568.21	358,602.28	316,559.53	296,846.86	5,862,655.87	100	100	100	100	100	100	100

* 本年未解決之二案未列入。 Two cases not settled at the end of the year not included.

表十六　罷工停業案件依照嚴重程度組別之分配　民國十六年至二十一年

TABLE XVI. DISTRIBUTION OF THE CASES ACCORDING TO VARIOUS MEASURES OF THE DEGREE OF IMPORTANCE, 1927-1932

甲　關係廠號數　A. Number of Establishments

關係廠號數 NUMBER OF ESTABLISHMENTS	案件數 NUMBER OE CASES							百分數 PERCENTAGE						
	十六年 1927	十七年 1928	十八年 1929	十九年 1930	二十年 1931	廿一年 1932	總計 Total	十六年 1927	十七年 1928	十八年 1929	十九年 1930	二十年 1931	廿一年 1932	總計 Total
I. 一家 1	89	69	85	62	111	66	482	76.07	58.47	78.70	71.26	90.98	80.49	76.03
II. 二家至十家 2—10	11	8	9	16	2	10	56	9.40	6.78	8.33	18.39	1.64	12.19	8.83
III. 十一家至二十家 11—20	2	11	6	3		2	24	1.71	9.32	5.56	3.45		2.44	3.79
IV. 二十一家至一百家 21—100	7	17	6	4	7	2	43	5.98	14.41	5.56	4.60	5.74	2.44	6.78
V. 一百家以上 Over 100	8	13	2	2	2	2	29	6.84	11.02	1.85	2.30	1.64	2.44	4.57
總計 Total	117	118	108	87	122	82	634	100	100	100	100	100	100	100

乙　關係職工數　B. Number of Workers

關係職工數 NUMBER OF WORKERS	案件數 NUMBER OF CASES							百分數 PERCENTAGE						
	十六年 1927	十七年 1928	十八年 1929	十九年 1930	二十年 1931	廿一年 1932	總計 Total	十六年 1927	十七年 1928	十八年 1929	十九年 1930	二十年 1931	廿一年 1932	總計 Total
I. 不及十人 Less than 10	1	3	3	3	4	1	15	.85	2.54	2.78	3.45	3.28	1.22	2.37
II. 十人至一百人 10—100	20	31	41	28	44	34	198	17.09	26.27	37.96	32.18	36.06	41.46	31.23
III. 一百零一人至一千人 101—1,000	46	62	50	36	61	36	291	39.32	52.54	46.30	41.38	50.00	43.90	45.90
IV. 一千零一人至一萬人 1,001—10,000	48	20	13	19	12	10	122	41.03	16.95	12.03	21.84	9.84	12.19	19.24
V. 一萬人以上 Over 10,000	2	2	1	1	1	1	8	1.71	1.70	.93	1.15	.82	1.22	1.26
總計 Total	117	118	108	87	122	82	634	100	100	100	100	100	100	100

表十六　罷工停業案件依照嚴重程度組別之分配　民國十六年至二十一年　續

TABLE XVI. DISTRIBUTION OF THE CASES ACCORDING TO VARIOUS MEASURES OF THE DEGREE OF IMPORTANCE, 1927-1932—*Continued*

丙　遷延日數　C. Number of Days

遷延日數 NUMBER OF DAYS	案件數 NUMBER OF CASES							百分數 PERCENTAGE						
	十六年 1927	十七年 1928	十八年 1929	十九年 1930	二十年 1931	廿一年 1932	總計 Total	十六年 1927	十七年 1928	十八年 1929	十九年 1930	二十年 1931	廿一年 1932	總計 Total
I. 不及二日 Less than 2	9	29	26	20	45	21	150	7.69	24.58	24.07	22.99	36.88	26.25	23.73
II. 二日至十日 2—10	68	60	50	42	56	44	320	58.12	50.84	46.30	48.27	45.90	55.00	50.63
III. 十一日至五十日 11—50	38	29	29	23	19	15	153	32.48	24.58	26.85	26.44	15.57	18.00	24.21
IV. 五十一日至一百日 51—100	1		3	2	2		8	.85		2.78	2.30	1.64		1.27
V. 一百日以上 Over 100	1						1	.85						.16
總計 Total	117	118	108	87	122	82*	634*	100	100	100	100	100	100	100

丁　損失工數　D. Man-days Lost

損失工數 NUMBER OF MAN-DAYS	案件數 NUMBER OF CASES							百分數 PERCENTAGE						
	十六年 1927	十七年 1928	十八年 1929	十九年 1930	二十年 1931	廿一年 1932	總計 Total	十六年 1927	十七年 1928	十八年 1929	十九年 1930	二十年 1931	廿一年 1932	總計 Total
I. 不及二十工 Less than 20		3	4	4	4	3	18		2.54	3.70	4.60	3.28	3.75	2.85
II. 二十工至一千工 20—1,000	31	62	60	42	80	44	319	26.50	52.54	55.56	48.27	65.57	55.00	50.47
III. 一千零一工至五萬工 1,001—50,000	73	50	40	38	34	30	265	62.39	42.37	37.04	43.68	27.87	37.50	41.93
IV. 五萬零一工至一百萬工 50,001—1,000,000	10	2	4	3	4	3	26	8.55	1.70	3.70	3.45	3.28	3.75	4.11
V. 一百萬工以上 Over 1,000,000	3	1					4	2.56	.85					.63
總計 Total	117	118	108	87	122	82*	634*	100	100	100	100	100	100	100

戊　損失工資數　E. Wage Loss

損失工資數 NUMBER OF DOLLARS	案件數 NUMBER OF CASES							百分數 PERCENTAGE						
	十六年 1927	十七年 1928	十八年 1929	十九年 1930	二十年 1931	廿一年 1932	總計 Total	十六年 1927	十七年 1928	十八年 1929	十九年 1930	二十年 1931	廿一年 1932	總計 Total
I. 一百元以下 Less than 100	11	30	34	24	47	24	170	9.40	25.42	31.48	27.59	38.52	30.00	26.90
II. 一百零一元至一千元 101—1,000	32	46	39	33	46	31	227	27.35	38.98	36.11	37.93	37.70	38.75	35.92
III. 一千零一元至一萬元 1,001—10,000	45	29	28	20	23	18	163	38.46	24.58	25.93	22.99	18.85	22.50	25.79
IV. 一萬零一元至十萬元 10,001—100,000	26	12	7	10	6	7	68	22.22	10.17	6.48	11.49	4.92	8.75	10.76
V. 十萬元以上 Over 100,000	3	1					4	2.57	.85					.63
總計 Total	117	118	108	87	122	82*	634*	100	100	100	100	100	100	100

* 內有二案未解決. Including two cases pending settlement.

附錄一　上海市罷工停業案件表 民國七年至二十一年

年月	案件號碼	案由	業務分類	資方國籍	關係廠號數	關係職工數	罷工或停業日數	損失工數	損失工資數	調處者	結果
七年一月	1	租界理髮匠要求增加工資原係三成拆賬現要求加拆一成 AII1a*	理髮 CV5*	中			1月1日至1月7日止計7日			行頭	增加工資並同時加價 A*
	2	南市理髮匠同情租界理髮匠要求增加工資 AII1a	理髮 CV5	中			1月10日至1月20日止計11日				增加工資並同時加價 A
二月	3	軋花廠軋刀工要求增加工資 AII1a	軋花 BIII10	中		600	2月28日至3月8日止計9日	5,400	$3,153.60		廠家開會議加 A
四月	4	三新紗廠女工要求撤換新升工頭 AII3b	棉紡 BIII10	中	1		4月4日至4月22日止計19日				新升女工頭開除 A
五月	5	英美煙公司煙廠圓包間工資較錫包間爲大工廠擬將兩處工人每星期對調圓包間工人反對 AII1b	煙草 BIII13	英	1		5月1日				結果不明 G
	6	祥生造船廠廠中失物工人因身帶工資被搜查拘留工人等不服遂罷工 AII6a	造船 BIII5	英	1	400	5月2日至5月4日止計3日	1,200	700.80		肇事巡丁罰款示警以後工人出入不得任意搜索見形跡可疑者只許質言盤問 A
	7	水木作滬紹甯幫工人因生活程度增高木材昂貴要求增加工資 AII1a	水木 BIII7	中		1,600	5月5日至5月14日止計10日	16,000	9,344.00	上海縣知事	由上海縣佈告增加工資 A
	8	皮箱業工人因該業營業發達要求增加工資將錢碼改爲洋碼 AII1a	皮箱 BIII12	中		200	5月12日			板壳業	增加工資另訂行規 A
	9	棕榈業工人要求增加工資 AII1a	棕榈 BIII2	中	155	700	5月14日至5月16日止計3日	2,100	1,226.40	棕榈業董事	增加工資 A
	10	滬寧鐵路小工要求商改車務處所訂考驗取締新章 AII5a	鐵路小工 CIV	中	1						變通辦理現有小工免考但新來者仍須考驗 B
	11	滬南工巡局路工要求增加工資 AII1a	路工 BIII7	中	1	35					局長派人調查工資情形加給工資 A

*本項分類號碼

年月	案件號碼	案由	業務分類	資方國籍	關係廠數	關係職工數	罷工或停業日數	損失工數	損失工資數	調處者	結果
八月	12	日華紡織株式會社工廠女工要求增加工資撤換工頭改良待遇 AII1a	棉紡 B III 10	日	1	1,000	8月13日至8月14日止計2日	2,000	$1,168.00		工人要求達到 A
	13	英商上海電車公司司機人因要求更換工頭毆傷總管內有三人被拘被拘者之家屬要求加給工資 AII6a	電車 C IV	英	1	70	8月19日至8月25日止計7日	490	286.16		加給工資年終給紅利 B
	14	日華紡織株式會社工廠女工與工頭爲雞買辦通知警署請拘工人工人即罷工 AII6a	棉紡 B III 10	日	1	1,000					無條件復工 C
九月	15	板箱業工人去年已增加工資一次現工人要求再加 AII1a	板箱 B III 1	中	63	150	9月16日至9月24日止計9日	1,350	788.40		增加工資每洋一元加一角五分 A
	16	染線工人要求增加工資改洋碼減少工作時間 AII1a	漂染 B III 10	中			9月19日至10月8日止計20日			絲線董事	加給工資 B
	17	上鍛絞鍊工人要求將錢碼改爲洋碼並減少工作時間 AII1a	絞鍊 B III 4	中	25	150	9月23日至9月25日止計3日	450	262.80		加給工資 B
十月	18	日華紡織株式會社工廠華經理被辭歇工人因工資向由華經理包發罷工挽留 AII3a	棉紡 B III 10	日	1	1,000	10月16日至10月25日止計10日	10,000	5,840.00		經理去職另招新工 C
	19	上海紡織株式會社第二廠女工反對廠主議定減工女工由替工升補 AII5a	棉紡 B III 10	日	1	300	10月28日至10月30日止計3日	900	525.60	警察署	開導復工 C
十一月	20	冷作工人要求增加工資 AII1a	冷作 B III 4	中		550	11月1日至11月8日止計8日	4,400	2,569.60		店家開會議加 A
十二月	21	燈籠工人要求增加工資 AII1a	燈籠 B III 16	中	35		12月7日至12月25日止計19日			個人	自次年起酌加工資 B
八年二月	22	美孚洋行油棧包工因該棧巡丁欲謀工頭地位唆使工人罷工 AII3a	煤油棧 C V 1	美	1	300	2月8日計1日	300	175.20	法庭	另雇新工 C
	23	日華紡織株式會社工廠粗紗間工人反對改計時爲計件工作以亨司（紗十磅）計算 AII5a	棉紡 B III 10	日	1	600	2月8日至2月15日止計8日	4,800	2,803.20		工作以亨司計算實行後工資多者不扣少者補足之 B

三月	24	人力車公司租車於包頭向例每百輛以七十五輛計現公司欲取消折扣並欲包頭賠償損失包頭欲將損失轉加於車夫車夫遂罷工 BIII3b	人力車夫 CIV	中		25,000	3月7日至3月10日止 計4日	100,000	$ 58,400.00	人力車公會江北同鄉維持會鄧祿普洋行謝經理	(a)取消包放制輛數實計(b)每輛車租加洋一角 (c)公司取消包收制實收七角五分包頭向車夫收九角(d)車輛減少二成(約一千六百輛) B
	25	寧波紮油紙傘工人要求加資 AII1a	製傘 B III 11	中			3月13日至8月18日止 計190日			寧波同業	酌加 B
	26	裝訂業工人要求加資 AII1a	裝訂 B III 14	中	30	2,000	3月15日至3月16日止 計2日	4,000	2,336.00	個人	書局方面允加於兩星期內決定 B
	27	西式木器工人要求增加工資 AII1a	木器 B III 2	中							酌加 B
四月	28	三新紗廠男女工因日夜工作加緊要求加資 AII1a	棉紡 B III 10	中	1	8,000	4月17日至4月20日止 計4日	32,000	18,688.00		每二星期繼續工作者加工資一天 B
五月	29	上海紡織株式會社第二廠搖紗間女工要求增加工資 AII1a	棉紡 B III 10	日	1		5月6日至5月7日止 計2日				不加 C
	30	厚生紡織公司工廠男女工要求增加工資 AII1a	棉紡 B III 10	中	1		5月15日				結果不明 G
六月	31	各業工人同情五四學潮要求釋放被捕學生罷免曹章陸 BII	棉紡等 B III 10	各國	100	50,000	6月5日至6月11日止 計7日	350,000	204,400.00		要求達到 A
	31 (1)	內外棉織株式會社第三四五三廠	棉紡 B III 10	日	3	5,500	6月5日至6月11日止 計7日	38,500	22,484.00		目的達到
	31 (2)	日華紡織株式會社工廠	棉紡 B III 10	日	1		6月5日至6月11日止 計7日				目的達到
	31 (3)	上海紡織株式會社工廠	棉紡 B III 10	日	1		6月5日至6月11日止 計7日				目的達到
	31 (4)	商務印書館印刷工廠	印刷 B III 14	中	1		6月5日至6月11日止 計7日				目的達到
	31 (5)	祥生造船廠	造船 B III 5	英	1	400	6月6日至6月11日止 計6日	2,400	1,401.60		目的達到

年月	案件號碼	案由	業務分類	資方國籍	關係廠號數	關係職工數	罷工或停業日數	損失工數	損失工資數	調處者	結果
	31 (6)	華商電氣公司賣票及開車人	電車 CIV	中	1		6月6日至6月11日止計6日				目的達到
	31 (7)	法商水電公司電車賣票及開車人	電車 CIV	法	1		6月6日至6月11日止計6日				目的達到
	31 (8)	英商上海電車公司工人	電車 CIV	英	1		6月6日至6月11日止計6日				目的達到
	31 (9)	銳利機器廠工人	機器 B III 4	中	1		6月6日至6月11日止計6日				目的達到
	31 (10)	錦華綢廠工人	絲織 B III 10	中	1		6月6日至6月11日止計6日				目的達到
	31 (11)	札新機器廠工人	機器 B III 4	中	1		6月7日至6月11日止計5日				目的達到
	31 (12)	龍章造紙廠工人	造紙 B III 14	中	1		6月8日至6月11日止計4日				目的達到
	31 (13)	船塢綱匠鐵匠	造船 B III 5			2,000	6月8日至6月11日止計4日	8,000	$4,672.00		目的達到
	31 (14)	英美煙公司煙廠工人	煙草 B III 13	英	1	5,000	6月9日至6月11日止計3日	15,000	8,760.00		目的達到
	31 (15)	寧廣兩幫輪船水手	船夫 CIV	中	1		6月9日至6月11日止計3日				目的達到
	31 (16)	滬杭滬寧司機工人	鐵路 CIV	中	1		6月9日至6月11日止計3日				目的達到
	31 (17)	全市汽車夫	汽車 CIV			2,000	6月9日至6月10日止計2日	4,000	2,336.00		目的達到

31 (18)	江南船塢工人	造船 B III 5	中	1		6月9日至 6月11日止 計3日				目的達到
31 (19)	銅鐵機器工人	機器 B III 4			10,000	6月9日至 6月11日止 計3日	30,000	17,520.00		目的達到
31 (20)	和平鐵廠工人	機器 B III 4	中	1		6月9日至 6月11日止 計3日				目的達到
31 (21)	日商內外棉株式會社工廠數家工人	棉紡 B III 10	日		10,000	6月9日至 6月11日止 計3日	30,000	17,520.00		目的達到
31 (22)	亞細亞美孚煤油棧工人	煤油棧 C V 1	英美	2		6月9日至 6月11日止 計3日				少數工人次日復工
31 (23)	寧紹烹漆匠	漆匠 B III 7	中			6月9日至 6月11日止 計3日				目的達到
31 (24)	本紹寧蘇烹水木工人	水木 B III 7	中			6月10日至 6月11日止 計2日				目的達到
31 (25)	體查飯店工人(西崽司務)	旅館 C V 5	英	1		6月10日至 6月11日止 計2日				目的達到
31 (26)	燮昌火柴第一二兩廠工人	火柴 B III 9	中	2		6月10日至 6月11日止 計2日				目的達到
31 (27)	大有餘榨油廠工人	榨油 B III 13	中	1	500	6月10日至 6月11日止 計2日	1,000	584.00		目的達到
31 (28)	全市馬車夫	馬車夫 C IV				6月10日至 6月11日止 計2日				目的達到
31 (29)	華洋德律風公司接線人員	電話 C IV	英	1		6月10日至 6月11日止 計2日				目的達到
31 (30)	中國電報局	電報 C IV	中	1		6月10日至 6月11日止 計2日				目的達到

年月	案件號碼	案由	業務分類	資方國籍	關係廠號數	關係職工數	罷工或停業日數	損失工數	損失工資數	調處者	結果
	31 (31)	滬南商輪公會	船夫 C IV	中			6月11日 計1日				目的達到
	31 (32)	華昌梗片廠工人	梗片 B III 1	中	1		6月11日 計1日				目的達到
	31 (33)	公共租界清道夫	清潔 C VIII	各國			6月間				經頭目與學生勸導了事
	31 (34)	四明長生會各洋行住戶及西人飯店之執業者	侍者 C VIII				6月間				工人討論後復工
八月	32	客幫製香工人要求增加工資 AII1a	製香 B III 16	中			8月15日至 8月16日止 計2日				加資 A
	33	本幫製香工人受客幫影響要求增加工資 AII1a	製香 B III 16	中			8月15日至 8月17日止 計3日				酌加 B
	34	南幫米船七百餘艘船夥要求加水脚 AII1a	船夫 C IV	中			8月25日至 9月10日止 計17日			縣職會及縣署	酌加 B
九月	35	南北市無錫蘇州丹陽幫麵店夥友要求增加工資及管理公所房產 AII1a	麵店 C V 5	中		1,500	9月7日至 9月12日止 計6日	9,000	$ 5,256.00		小行仍管理公所工資增加 B
	36	徽寧蘇紅木作工人要求增加工資及將錢碼改爲洋碼 AII1a	木器 B III 2	中		3,500	9月28日至 10月3日止 計6日	21,000	12,264.00		工資概加一成半洋碼未改 B
十月	37	英美煙公司煙廠女工反對廠主因增加出品招雇新工一班 AII3c	煙草 B III 13	英	1	500	10月7日				結果不明 G
	38	三新紗廠工友要求增加工資 AII1a	棉紡 B III 10	中	1	8,000	10月11日至 10月15日止 計5日	40,000	23,360.00		加資 A
	39	上海紡織株式會社工廠工友要求增加工資 AII1a	棉紡 B III 10	日	1	10,000	10月11日至 10月15日止 計5日	50,000	29,200.00		加資 A
	40	漆匠要求增加工資 AII1a	漆匠 B III 7	中		1,000	10月18日至 10月24日止 計7日	7,000	4,088.00	縣署	准加 A

	41	鋸木工人要求增加工資 AII1a	鋸木 B III 1	中		1,500	10月21日至10月28日止 計8日	12,000	$ 7,008.00	縣署	酌加工資同時加價	B
十一月	42	板箱業工人要求將工資改錢碼爲洋碼 AII1a	板箱 B III 1	中	50	300	11月3日				結果不明	G
	43	剪刀工人要求增加工資 AII1a	剪刀 B III 4	中	100	1,000	11月24日至12月2日止 計9日	9,000	5,256.00		酌加	B
	44	竹器工人要求增加工資 AII1a	竹器 B III 2	中			11月24日至12月1日止 計8日				酌加	B
九年一月	45	國藥業夥友要求加薪或改爲洋碼 AII1a	藥店 C V 1	中		4,500	1月2日至1月6日止 計5日	22,500	13,140.00	縣署	一律加薪	A
	46	鄉頭鐵匠工人要求增加工資 AII1a	鐵匠 B III 4	中			1月3日至1月4日止 計2日				分別加資	A
	47	籐器店籐工要求增加工資 AII1a	籐器 B III 2	中			1月16日				結果未明	G
	48	車木葫蘆店工人要求增加工資並改錢碼爲洋碼 AII1a	木器 B III 2	中	56	500	1月9日至1月10日止 計2日	1,000	584.00		加工資仍用錢碼	B
	49	日華紡織株式會社工廠男女工全體因英商給工人花紅欲援例發給廠主不允反毆打工人 AII4c	棉紡 B III 10	日	1	9,000	1月31日至2月8日止 計9日	81,000	47,304.00		要求成功	A
二月	50	機器鐵匠要求增加工資 AII1a	鐵匠 B III 4	中			2月9日至2月11日止 計3日				分別加資	A
	51	三新紗廠南北兩廠男女工反對南廠粗紗間減女工換管車前每車二人現擬改爲一人 AII3a	棉紡 B III 10	中	2	4,000	2月25日至2月29日止 計5日	20,000	11,680.00		兩車用三人	B
四月	52	祥生造船廠翻砂間工人要求廢除工頭包辦制改爲點工計算 AII5b	造船 B III 5	英	1	100	4月19日				結果不明	G
五月	53	工部局馬路小工反對改變工作時間爲首小工被拘判罰 AII2c	路工 B III 7	各國	1		5月2日				無條件復工	C

年月	案件號碼	案由	業務分類	資方國籍	關係廠號數	關係職工數	罷工或停業日數	損失工數	損失工資數	調處者	結果
	54	祥生造船廠小輪水手要求增加工資 AIIIa	造船 BIII5	英	1	50	5月14日				另招新工 C
	55	日本鞋匠要求增加工資 AIIIa	製鞋 BIII11	日		80	5月16日				結果不明 G
	56	綢綾染坊公司紹幫工人要求增加酒資坊主與綢莊或涉綢莊不允 AIIIa	漂染 BIII10	中			5月18日				結果不明 G
	57	勸業機廠工友反對該廠執事發起同業救濟會將男女工工資扣作救濟用 AIIIf	織襪 BIII11	中	1		5月21日				新章緩行 B
	58	太和襪廠女工反對廠方發給工資時扣除缺少之紗線 AIIId	織襪 BIII11	中	1		5月28日				新章緩行 B
	59	溫幫紅木匠因米貴要求增加工資 AIIIa	木器 BIII2	中		300	5月30日至6月4日止計6日	1,800	$1,051.20	該業董事	加工資無論點件包工每元加五分 B
	60	龍章造紙公司製造廠揀布女工要求增加工資 AIIIa	造紙 BIII14	中	1		5月間				結果未明 G
六月	61	寧紹幫水木匠因米貴要求增加工資 AIIIa	水木 BIII7	中			6月10日至6月12日止計3日			該業董事	增加工資學徒不加 B
	62	祥泰木行木匠鋼鐵匠因米貴要求增加工資 AIIIa	鋸木 BIII1	英	1	700	6月16日至6月20日止計5日	3,500	2,044.00	該行司事	每月米貼洋八角以米價跌至前價爲限 B
	63	上海紡織株式會社第一二三廠因米貴要求加資一元 AIIIa	棉紡 BIII10	日	3	4,000	6月20日至7月3日止計14日	56,000	32,704.00		廠方允每月售與每工人最上洋秈米三斗不論市價若干取價八角至米價平定時爲止 B
	64	英美烟公司新廠買包間女工因廠中改組發生誤會 AII6b	烟草 BIII13	英	1		6月22日至6月25日止計4日				開導上工 C
	65	飯店夥友要求增加工資 AIIIa	飯店 CV5	中			6月22日至7月3日止計12日				加資並分別貼米俟米價回至每石八元時取消 B

	66	成衣匠因米貴要求增加工資 AII1a	成衣 B III 11	中			6月29日至6月30日止計2日				分別加資	A
	67	踏布業工人因米貴要求增加工資 AII1a	踏布 B III 10	中			6月間				結果不明	G
	68	洗衣作夥友因米貴要求增加工資 AII1a	洗衣 C V 5	中	300	1,000	6月間				結果不明	G
	69	通氂沙船氂因米貴要求增加工資及錢碼改爲洋碼 AII1a	船夫 C IV	中			6月間				結果不明	G
	70	梓木匠因米貴要求增加工資 AII1a	木器 B III 2	中			6月間				自行和解	G
七月	71	祥生造船廠工人要求增加工資 AII1a	造船 B III 5	英	1		7月6日				結果不明	G
	72	圖作漆匠因米貴要求增加工資店主以爲前已有約非五年後不得加資乃具呈縣署及警廳請示辦理 AII1a	圖作 B III 2	中			7月23日				結果不明	G
八月	73	本氂製香工人要求增加工資 AII1a	製香 B III 16	中			8月20日至9月5日止計17日				加給工資但五年內不得再加	B
九月	74	三新紗廠工人要求工作超出定額時發給獎金 AII1e	棉紡 B III 10	中	1	4,000	9月13日至9月17日止計5日	20,000	$11.680.00	工頭	每日日班所出之紗能至一萬五千磅即給賞洋	B
十月	75	運米小車夫向例運米一石店家給洋五釐現車夫會議加一分即由賣頭(米客)承付賣頭不允 AII1a	小車夫 C IV	中			10月8日至10月12日止計5日			米業董事	每石加五文	B
十一月	76	米行斛司因百物昂貴要求增加斛費 AII1a	米行 C V 1	中		760	11月10日至11月12日止又24日一日計4日	3,040	1,775.36		酌加	B
	77	板箱業工人要求增加工資及改錢碼爲洋碼 AII1a	板箱 B III 1	中	35	100					酌加	B
十年三月	78	法商水電公司查票售票及開車要求增加工資及改良待遇 AII1a	電車 C IV	法	1		3月3日至6月6日止計96日				結果不明	G

年月	案件號碼	案由	業務分類	資方國籍	關係廠號數	關係職工數	罷工或停業日數	損失工數	損失工資數	調處者	結果
四月	79	法租界掃垃圾工人要求增加工資 AIIIa	清潔 C VIII	法	1	200	4月5日至4月20日止計16日	3,200	$1,868.80		結果不明 G
	80	上海自來水公司工人要求增加工資 AIIIa	自來水 B III 8	英	1	100	4月19日				結果不明 G
六月	81	滬寧紹幫水木匠鋸匠去年已加工資今年因米貴要求再加 AIIIa	水木 B III 7	中		8,500	6月1日至6月19日止計19日	161,300	94,316.00	縣署	分別加資 A
	82	英美烟公司烟廠叶子間女工要求增加工資並減少工作時間 AIIIa	烟草 B III 13	英	1	300	6月23日				結果不明 G
七月	83	豆腐店工人要求增加工資 AIIIa	豆腐店 C V 1	中	300	1,000	7月1日				結果不明 G
	84	搖繩業工人因米貴洋價漲要求增加工資及改用洋碼 AIIIa	製繩 B III 16	中	100	1,000	7月11日至7月12日止計2日	2,000	1,168.00		增加工資改用洋碼 A
	85	英美烟公司烟廠工人要求撤換洋監工遊行示威散發傳單 AII3b	烟草 B III 13	英	1	4,000	7月18日至8月10日止計23日	92,000	53,728.00		增加工資上工時並發津貼 B
八月	86	排鞋工人因工人私行組織事務所引起糾葛 AII	製鞋 B III 11	中	1,000		8月2日			縣署	上工 C
	87	三新紗廠工人要求增加工資 AIIIa	棉紡 B III 10	中	1	4,000	8月4日至8月7日止計4日	16,000	9,344.00		分別加資並按章給賞 A
	88	招商局金利源扛夫因工頭減扣獎金並另招小工 AIIId	碼頭小工 C IV	中	1	5,000	8月4日				結果不明 G
	89	客幫製香工人要求每逢夏秋香斗節酌加工資 AIIIa	製香 B III 16	中			9月1日				工資照加但五年內不得再加 B
九月	90	英商上海電車公司韓國查票員要求增加工資 AIIIa	電車 C IV	英	1	38	9月21日至10月10日止計20日	760	443.84		無條件復工 C

	91	鑫泰織布廠工人反對廠方在工資中抽捐 AII1f	棉織 B III 10	中	1	300	9月26日				結果不明	G
	92	織布廠工人因米貴要求增加工資 AII1a	棉織 B III 10	中		1,000	9月28日				結果不明	G
十月	93	漆匠要增求加工資內作改用洋碼 AII1a	漆匠 B III 7	中		7,500	10月8日至10月14日止計7日	52,500	$30,660.00	某店主	(1)分別加資(2)店主扣公所善舉費(3)規定工作時間(4)增加飯洋	A
	94	英美烟公司新舊廠工人因新廠機車間男工與監工衝突全體罷工 AII6b	烟草 B III 13	英	2	10,000	10月24日至10月27日止計4日	40,000	23,360.00		雙方協議圓滿解決	B
	95	日華紡織株式會社工廠粗紗間女工與廠中繙譯衝突又要求革斥不良監工 AII3b	棉紡 B III 10	日	1		10月24日至10月28日止計5日				查明係女工工資算錯發生誤會解釋後上工	C
十一月	96	印刷工人要求增加工資 AII1a	印刷 B III 14	中			11月1日				酌加	B
十一年二月	97	上海紡織株式會社第二廠藉口恐有偷紗情事不許家屬送飯入廠 AII5a	棉紡 B III 10	日	1	1,400	2月2日至2月5日止計4日	5,600	3,270.40		允送飯人進廠	A
	98	三新紗廠工人要求增加工資 AII1a	棉紡 B III 10	中	1	6,000	2月11日至2月20日止計10日	60,000	35,040.00		不加	C
	99	久和襪廠女工等要求增加工資 AII1a	織襪 B III 11	中	1	100	2月27日計1日	100	58.40		上工	C
	100	襪廠女工要求增加工資 AII1a	織襪 B III 11	中			2月18日				每打略加工費	B
三月	101	申新紡織廠工人反對某女工升任女工頭 AII3c	棉紡 B III 10	中	1		3月5日計1日				即平息	G
四月	102	日華紡織株式會社工廠工人要求增加工資 AII1a	棉紡 B III 10	日	1	3,800	4月16日至4月25日止計10日	38,000	22,192.00	警察署長	罷工期內工資照給每年加資一次不得無故停歇或毆辱工人貼水改大洋	A
	103	上海郵政總局郵務生及郵差反對增加伙食費金及增加儲蓄金 AII1f	郵政 C IV	中	1	700	4月24日至4月26日止計3日	2,100	1,226.40		增加工資減少工作時間儲蓄金至六十元爲止此項儲蓄金無論告假告退決不充公	A

年月	案件號碼	案由	業務分類	資方國籍	關係廠號數	關係職工數	罷工或停業日數	損失工數	損失工資數	調處者	結果
五月	104	法商水電公司工人不服某西監工 AII3b	水電 B III 8	法	1	300	5月7日至5月8日止 計2日	600	$350.40		結果不明 G
	105	西式木器工人要求增加工資 AIIIa	木器 B III 2	中			5月13日至5月20日止 計8日				增加工資工人工會併入作頭工會 A
	106	日華紡織株式會社工廠經紗間工人要求按件計資 AIIIa	棉紡 B III 10	日	1		5月20日至6月4日止 計16日			警署長	前一次加資一律有效罷工期內發二日工資經紗間女工按件計資工人首領自動辭職 B
	107	紗線織經染工要求增加工資 AIIIa	漂染 B III 10	中			5月31日至6月1日止 計2日			染蠹公所	加資 A
六月	108	上海自來水公司工人要求增加工資 AIIIa	自來水 B III 8	英		100	6月2日				結果不明 G
	109	搖纜業工人要求增加工資 AIIIa	製纜 B III 16	中		1,000	6月12日至6月17日止 計6日	6,000	3,504.00		酌加 B
	110	源茂紗布廠女工要求增加工資 AIIIa	棉織 B III 10	中	1	200					結果不明 G
	111	染業工人要求減少學徒並要求將錢碼改爲洋碼 AIIIa	漂染 B III 10	中			6月25日至7月4日止 計10日				暫不添收學徒酌加工資 B
	112	鑫泰紅木工廠工人要求增加工資作主將工人扭控警署 AIIIa	木器 B III 2	中	1		6月26日			警署	工人拘禁三天工資增加 B
七月	113	駁船夥要求增加工資 AIIIa	船夫 C IV	中			7月27日至8月3日止 計8日			報關公所	加資 A
八月	114	繅絲業女工遵德會要求增加工資及減少工作時間 AIIIa	繅絲 B III 10	中		10,000	8月5日至8月8日止 計4日	40,000	23,360.00		遵德會被解散 C
	115	飛星人力車公司車夫反對苛刻待遇 BIII3	人力車夫 C IV	中	1	-	8月7日				結果不明 G

九月	116	華商電氣公司電車工人毆打開車人要求公司增加工資 AIIIa	電車 CIV	中	1	200	9月16日至9月17日止計2日	460	$233.60		增加工資懲辦毆人警察	A
	117	小船廠工人要求增加工資 AIIIa	造船 BIII15	中			10月間			該業董事	結果不明	G
十月	118	金銀業工人要求改良待遇承認工人俱樂部增加工資減少學徒廢除包工制 AI2a	金銀 BIII15	中		5,000	10月7日至11月3日止計27日	145,000	78,840.00	縣議會	勞方要求接受	A
	119	板箱業工人要求加資 AIIIa	板箱 BIII1	中		100	10月23日				結果不明	G
	120	銅水煙袋工人要求增加工資 AIIIa	銅器 BIII4	中		1,000	10月26日至10月28日止計3日	3,000	1,572.00		酌加	B
十一月	121	日華紡織株式會社工廠工人因該廠浦東紡織工會義務學校先後被封要求啓封 AII1	棉紡 BIII10	日	1	3,000	11月1日至11月26日止計26日	78,000	45,552.00	警署長	罷工期內給二日工資紡織工會改組名稱如係提倡教育慈善等事可予維持辭退工人四十八名 B	
	122	英美煙公司煙廠工友要求增加工資改良待遇及援助工會啓封 AIIIa	煙草 BIII13	英	1	9,000	11月2日至11月23日止計22日	19,800	11,563.20	警署長	圓滿解決	B
	123	南洋兄弟煙草公司工人要求增加工資改良待遇組織工會 AIIIa	煙草 BIII13	中	1		11月5日至11月7日止計3日			該公司經理	勞方要求成功	A
	124	印刷會社工友要求增加工資 AIIIa	印刷 BIII14	日		150	11月16日至11月17日止計2日	300	175.20		分別加資	A
十二月	125	恆大紗廠工頭扣罰某女工工資女工聲訴被打 AIIId	棉紡 BIII10	中	1		12月19日計1日				廠方撤換工頭	A
十二年三月	126	恆大紗廠工人反對廠家取締工人過嚴 AII4b	棉紡 BIII10	中	1	1,000	3月1日至3月4日止計4日	4,000	2,336.00		無條件復工	C
	127	同興紡織株式會社工廠工人要求分給花紅 AII4c	棉紡 BIII10	日	1	500	3月2日至3月5日止計4日	2,000	1,168.00		工人失敗唆使罷工之工人開除 C	
	128	工部局電氣處路綫部工人要求增加工資 AIIIa	電氣 BIII8	各國	1	300	3月6日至3月19日止計14日	4,200	2,452.80		罷工工人遣散另招新工	C

年月	案件號碼	案由	業務分類	資方國籍	關係廠號數	關係職工數	罷工或停業日數	損失工數	損失工資數	調處者	結果
	129	裝訂業作主欲工人增付伙食錢工人遂亦罷工要求增加工資 AIIIa	裝訂 BIII14	中		1,500	3月17日至4月7日止計22日	33,000	$19,272.00	裝訂業公會	工資酌加 B
	130	公共租界清道夫要求增加工資 AIIIa	清潔 CVIII	各國		160	3月間				結果未明 G
五月	131	皮箱業工人要求增加工資 AIIIa	皮箱 BIII12	中		1,000	5月13日				結果未明 G
六月	132	豆腐店工人要求增加工資 AIIIa	豆腐店 CVI	中		5,000	6月13日				結果未明 G
七月	133	工部局馬車夫要求加資 AIIIa	馬車夫 CIV	各國	1	75	7月4日				要求失敗之工人上工 C
八月	134	東亞製蘿株式會社工廠工人要求增加工資 AIIIa	製蘿 BIII10	日	1	900	8月28日至8月19日止計2日	1,800	1,051.20		分別加資 A
九月	135	運米小車夫反對米行公會抽收米船捐辦理公益事業及作爲經手人酬金 AIIIb	小車夫 CIV	中	1		9月11日至9月13日止計3日				和平解決 G
十月	136	榮昌火柴公司第二廠工人中有拜某監工爲老頭子者該監工因事被辭歇工人等罷工援助 AIII3a	火柴 BIII9	中	1		10月3日至10月4日止計2日				該監工以煽惑工人之嫌疑被捕拜老頭子者查辦 C
十一月	137	漆匠要求增加工資 AIIIa	漆匠 BIII7	中		4,000	11月11日至12月7日止計27日	108,000	63,072.00	縣署	縣署佈告加資 A
	138	裕豁紗廠工人要求增加工資 AIIIa	棉紡 BIII10	中	1						結果不明 G
	139	上海自來水公司工人要求增加工資 AIIIa	自來水 BIII8	英	1						結果未明 G
十二年二月	140	小件鐵匠要求增加工資 AIIIa	鐵匠 BIII4	中			2月19日				工資酌加但約定三年內不得再加 B

	141	製香工人要求增加工資 AII1a	製香 B III 16	中			2月19日				結果未明	G
三月	142	豆腐店工人要求增加工資 AII1a	豆腐店 C V 1	中			3月25日 計1日				增加工資同時將豆腐漲價	A
四月	143	紅綠紙坊工人要求增加工資 AII1a	造紙 B III 14	中			4月3日				結果未明	G
五月	144	日華紡織株式會社工廠廠方改令女工用新法接頭女工以其不便故反對 AII5a	棉紡 B III 10	日	1	600	5月2日至 5月10日止 計9日	5,400	$3,153.60		仍用舊法接頭	A
	145	大康紗廠工人反對廠主吊打工人並誣工人行竊 AII4a	棉紡 B III 10	日	1		5月29日				結果未明	G
六月	146	中國眼鏡工人要求增加工資 AII1a	眼鏡 B III 15	中		600	6月3日				結果未明	G
	147	旅申安徽墨工要求增加工資 AII1a	製墨 B III 16	中			6月8日至 7月24日止 計47日			安徽同鄉會及書廊	增加	A
	148	繅絲業女工因工作時間延長要求增加工資並反對管車虐待盆工 AII1a	繅絲 B III 10	中		12,000	6月14日至 6月27日止 計14日	168,000	98,112.00		被捕女工釋放工資增加	A
	149	綸華絲廠女工因管車出言穢褻罰款太重工時過長罷工反對 AII1d	繅絲 B III 10	中			6月24日至 6月25日止 計2日				罰款減輕工作時間縮短	A
	150	裝運木植帆船水手要求照給風大停駛時工資 AII1c	船夫 C IV	中			6月28日至 7月14日止 計17日			木商公所 海員公會	改訂給付工資辦法帆船水手加入海員工會	B
	151	浦東船廠工人要求增加工資 AII1a	造船 B III 5	中	1		6月29日				增加工資但工作時間更改	B
七月	152	履業粗線工人要求增加工資 AII1a	製鞋 B III 11	中		1,000	7月5日至 7月24日止 計20日	20,000	11,680.00	履業公所 細線公所	粗細線工人均加工資	A
	153	皮匠業工人因組織履業聯合會被控 AI1	製鞋 B III 11	中		2,000	7月24日				結果未明	G

年月	案件號碼	案由	業務分類	資方國籍	關係廠號數	關係職工數	罷工或停業日數	損失工數	損失工資數	調處者	結果
八月	154	瑞綸絲廠工人要求增加工資 AII1a	繅絲 B III 10	中	1		8月24日 計1日			絲繭女工會	加資 A
九月	155	南洋兄弟煙草公司工人受人煽惑罷工 AII6b	煙草 B III 13	中	1	4,500	9月8日				罷工失敗工人被罰 C
十四年一月	156	上海電報局職工防止齊燮元與長江方面聯絡 BII	電報 C IV	中	1		1月8日				結果未明 G
	157	滬寧鐵路司機人反對軍人威迫開車 BIII3a	鐵路 C IV	中	1		1月27日			站長	結果未明 G
二月	158	全市日商紗廠工人因內外棉第八廠開除工人不發工資同情援助相繼罷工要求(1)嚴禁毆打工人(2)增加工資一成(3)工資每二週發給一次(4)辭退工人復職 (5)罷工期內工資照給(6)廢止儲金制度(7)不得無故辭退工人(8)釋放被捕工人 AI2a	棉紡 B III 10	日	22	30,800	2月4日至 2月25日止 計22日	677,600	$395,718.40	總商會 滬滬警察廳	廠方承認條件如下 (1)公司不虐待工人 (2)工人復工者照以前辦法 (3)儲蓄金滿五年支給中途退職由公司斟酌照給 (工人要求未能完全達到徒以衣食所迫無奈復工工人漸漸有覺悟乃組織工會竭力擁護職工權利至同年五月日商謀取締工會而有內外棉七廠之案五卅慘案即由是始) B
	159	英商中國公共汽車公司售票人與查票人衝突 BIII	汽車 C IV	英	1		2月22日				另雇售票人 C
	160	振通織帶廠延長工作時間工人要求增加工資 AII1a	織帶 B III 11	中	1	300	2月24日至 2月25日止 計2日	600	350.40		工作時間及工資皆不加 B
	161	百司福絲廠總管車以出品惡劣歸咎女管車管理不嚴激成工人罷工 AII6b	繅絲 B III 16	中	1	500	2月24日 計1日	500	292.00	絲繭女工會會長	復工 C
	162	三星棉織工廠工人反對工廠減資 AII1b	棉織 B III 10	中	1		2月28日至 3月5日止 計6日				(1)增加工資(2)無故不得開除工人 A
三月	163	行駛餘姚及慈北之長船水手向客號要求增加裝費 AII1a	船夫 C IV	中			3月1日				結果未明 G

	164	凌華煤棧扛煤小工要求增加工資雇主另招新工乃與舊工衝突 AII1a	煤棧 C V 1	中	1	450	3月3日 計1日	450	$262.80	該棧買辦	新工退出工資略加	B
	165	內外棉株式會社工廠工人因上月罷工之餘波又復罷工 AI2a	棉紡 B III 10	日			3月3日 計1日				爲首工人被革其餘照常上工	C
	166	同仁醫院飯食惡劣男看護罷工 AII4f	看護 C V 5	美	1	50	3月5日 計1日	50	29.20		醫院允予調查	G
	167	先成襪廠工人風聞廠主款絀擬將滑逃要求發還積存工資 AII1c	織襪 B III 11	中	1	30	3月29日			襪廠聯合會	工資發還懸辦爲首工人	B
	168	寶泰第三絲廠女工要求增加工資 AII1a	繅絲 B III 10	中	1	400	3月30日			警署	結果未明	G
	169	裝訂業工人因某作主升用學徒無故停歇工人 AII3a	裝訂 B III 14	中		1,000	3月30日 計1日	1,000	584.00		工人要求失敗	C
	170	久成第三絲廠工人要求發給積欠工資三月並增加工資 AII1a	繅絲 B III 10	中	1	700	3月30日 計1日	700	408.80	警署	工資發清酌加工資	A
	171	內外棉株式會社第三廠女工頭虐待童工 AII4a	棉紡 B III 10	日	1	400	3月間				勸解上工滋事工人免究	C
	172	賬簿作工人要求增加工資四成 AII1a	裝訂 B III 14	中			4月2日止			個人	增加工資三成	B
四月	173	隆茂洋行打包間女工要求增加工資 AII1a	打包 C IV	英	1	500	4月1日 計1日	500	292.00		增加六枚	B
	174	平和洋行工人要求每日增加工資一角 AII1a	洋行 C V 1		1	1,150	4月1日 計1日	1,150	671.60		女工每日工資自三十枚加至三十六枚男工每日自九十枚加至一百另八枚	B
	175	成都路某紗廠工人要求增加工資 AII1a	棉紡 B III 10		1	130	4月13日				結果不明	G
	176	碼頭工人因銅元價賤要求加資 AII1a	碼頭工人 C IV			3,000	4月23日 計1日	3,000	1,752.00		略予增加	B

年月	案件號碼	案由	業務分類	資方國籍	關係廠號數	關係職工數	罷工或停業日數	損失工數	損失工資數	調處者	結果
五月	177	內外棉株式會社各工廠廠方取締工會工人要求加資相繼罷工第七廠不准工人入廠工作發生衝突開鎗擊傷工人十餘名內有顧正紅傷重斃命是爲五卅慘案主因之一 AII6d	棉紡 B III 10	日	11	18,400	5月4日至8月11日止計100日	1,840,000	$1,074,560.00	日總領事與交涉員	(1) 承認工會有代表工人之權 (2) 工資照生活程度與中國工廠受平等待遇擬增加十分之一由中國政府籌付三月實行 (3) 罷工期內工資日人出十萬元總商會籌二十萬元大約每罷工三日發工資一日 (4)工資以大洋計算 (5)日人不得攜武器入廠 (6) 不得無故開除工人附帶聲明二 則(1)調回鎗擊華人之日人 (2)顧正紅撫恤一萬元另一萬元撫恤被日人擊傷之華人 B
	178	東亞絹絲廠紗間工人要求工資與他廠相等並改良待遇 AII1a	絹絲 B III 10	日	1	50	5月13日計1日	50	29.20	警署	加資 A
	179	茶食業工人要求組織工會權 AI1	茶食 C V 1	中		300	5月23日至5月30日止計8日	2,400	1,401.60	縣署警廳	圓滿解決 A
六月	180	全市工廠商店同情五卅慘案罷工 BII	棉紡等 B III 10	各國	120	160,000	6月1日至平均約計80日	12,800,000	7,475,200.00		罷工相當勝利 B
	180 (1)	恆豐絲織廠	棉紡 B III 10	中	1	3,000	6月1日至6月23日止計23日	71,300	41,639.20		同上
	180 (2)	公大紗廠株式會社老公茂紗廠	棉紡 B III 10	日	1	3,000	6月1日				同上
	180 (3)	美藝木器廠	木器 B III 2	英	1	800	6月1日				同上
	180 (4)	馬燈廠	馬燈 B III 16	英	1	40	6月1日				同上
	180 (5)	華成玻璃廠	玻璃 B III 6	日	1	500	6月1日				同上
	180 (6)	上海紡織株式會社第一紗廠	棉紡 B III 10	日	1	700	6月2日				同上

180 (7)	上海紡織株式會社第一布廠	紡織 B III 10	日	1	1,200	6月2日				罷工相當勝利
180 (8)	同興紡織株式會社工廠	棉紡 B III 10	日	1	2,600	6月2日				同上
180 (9)	東華紡織株式會社工廠	棉紡 B III 10	日	1	3,000	6月2日				同上
180 (10)	東方紗廠	棉紡 B III 10	日	1	3,000	6月2日至9月28日止計119日	357,000	$208,488.00	總商會	同上
180 (11)	日華紡織株式會社第一二三四廠	棉紡 B III 10	日	4	10,000	6月2日				同上
180 (12)	租界小菜場菜販	菜販 C V 1				6月2日				同上
180 (13)	彙司木行	鋸木 B III 1	英	1	100	6月2日				同上
180 (14)	工部局工程處	工程 B III 7	各國	1	800	6月2日				同上
180 (15)	祥泰木行	鋸木 B III 1	英	1	30	6月2日至7月27日止計56日	1,680	981.12		(1)承認工會(2)增加工資 (3)改良待遇
180 (16)	陳順興水木工廠	水木 B III 7	中	1	400	6月2日				罷工相當勝利
180 (17)	廣幫木業工人	木器 B III 2	中		1,300	6月2日至10月15日止計136日	176,800	103,251.20		酌加工資
180 (18)	福利木器廠	木器 B III 2	英	1	100	6月2日				罷工相當勝利
180 (19)	泰昌木器廠	木器 B III 2	英	1	100	6月2日				同上

年月	案件號碼	案由	業務分類	資方國籍	關係廠號數	關係職工數	罷工或停業日數	損失工數	損失工資數	調處者	結果
	180 (20)	風琴廠	風琴 B III 15	英		300	6月2日				罷工相當勝利
	180 (21)	興發榮鐵廠	機器 B III 4	日		300	6月2日				同上
	180 (22)	公興鐵廠	機器 B III 4	日	1	105	6月2日至8月30日止計90日	9,450	$5,518.80		援照日紗廠復工條例
	180 (23)	工部局總鐵廠	機器 B III 4	各國	1	400	6月2日				罷工相當勝利
	180 (24)	上海電話局	電話 C IV	中	1		6月2日				同上
	180 (25)	公共租界電車公司	電車 C IV	各國	1	700	6月2日				同上
	180 (26)	外國報館數家	印刷 B III 14	各國			6月2日				同上
	180 (27)	上海自來水公司	自來水 B III 8	英	1	100	6月2日至7月22日止計51日	5,100	2,978.40	閘北商會	不得藉故開除工人
	180 (28)	工部局電氣處	電氣 B III 8	各國	1	830	6月2日至9月7日止計98日	81,340	47,502.56	總商會	無條件復工罷工期內酌給工資
	180 (29)	花邊廠十餘家	花邊 B III 11		10	500	6月3日				罷工相當勝利
	180 (30)	上海紡織株式會社第二紗廠	棉紡 B III 10	日	1	2,000	6月3日				同上
	180 (31)	上海紡織株式會社第二布廠	棉織 B III 10	日	1	1,000	6月3日				同上

180 (32)	上海紡織株式會社第三紗廠	棉紡 B III 10	日	1	2,600	6月3日				罷工相當勝利
180 (33)	上海紡織株式會社第三布廠	棉織 B III 10	日	1	1,800	6月3日				同上
180 (34)	裕豐紡績株式會社第二廠	棉紡 B III 10	日	1	2,000	6月3日				同上
180 (35)	上海絹絲廠	絹絲 B III 10	日	1	600	6月3日				同上
180 (36)	怡和棉織公司老新廠	棉紡 B III 10	英	2	14,000	6月3日至9月29日止計119日	1,666,000	$972 944.00	總商會	俟工會頒布後承認工會改良待遇工資改發大洋
180 (37)	瑞鎔鐵廠	機器 B III 4	英		1,000	6月3日				同上
180 (38)	修馬路小工	路工 B III 7	各國		150	6月3日			總商會	同上
180 (39)	碼頭小工	碼頭小工 C IV			6,000	6月3日				陸續復工
180 (40)	海員	海員 C IV	各國		1,300	6月3日			總商會	日輪海員有條件復工英輪海員大部份被解雇
180 (41)	宇林文匯大陸三報印工	印刷 B III 14	各國	3		6月3日				罷工相當勝利
180 (42)	慎昌洋行	洋行 C V 1	美	1	60	6月3日				同上
180 (43)	絹絲廠	絹絲 B III 10	日	1	26,000	6月4日至9月1日止計90日	2,340,000	1,366,560.00		每人發給補助費二元
180 (44)	製冰廠	製冰 B III 16	日	1		6月4日				廠方開鎗工人有死傷

年月	案件號碼	案由	業務分類	資方國籍	關係廠號數	關係職工數	罷工或停業日數	損失工數	損失工資數	調處者	結果
	180 (45)	禮查卡爾登飯店	飯店 CV5	英	2		6月4日				罷工相當勝利
	180 (46)	瑞和毛巾廠	棉織 BIII10	日	1	80	6月4日				同上
	180 (47)	祥生造船廠	造船 BIII5	英		2,500	6月4日至9月24日止計113日	282,500	$164,980.00		增加工資改良待遇酌給罷工期內工資
	180 (48)	大英煙公司煙廠	煙草 BIII13	英	3	15,000	6月4日至10月5日止計124日	1,860,000	1,086,240.00	總商會	增加工資改良待遇酌給罷工期內工資
	180 (49)	各外國洋行華職員	洋行 CVI	各國			6月4日				罷工相當勝利
	180 (50)	隆茂花衣廠	花衣 BIII10	英	1	500	6月4日				同上
	180 (51)	公共租界華捕	巡捕 CVI	各國			6月4日				同上
	180 (52)	裕豐紡績株式會社第一廠	棉紡 BIII10	日	1	2,000	6月5日				同上
	180 (53)	西飯店西崽	侍者 CVIII	各國		1,000	6月5日				同上
	180 (54)	大東大北兩電報公司電報生	電報 CIV	各國	2		6月5日				同上
	180 (55)	各外國銀行華員役	通行員役 CV4	各國			6月5日				同上
	180 (56)	美亞織綢廠	絲織 BIII10	中			6月間				同上

180 (57)	大康紗廠	棉紡 B III 10	日		2,000	6月間				罷工相當勝利
180 (58)	茶葉店工人	茶叶店 C V 1	中		113	6月間				同上
180 (59)	宰牛公司	宰牛 B III 13		1	100	6月間				同上
180 (60)	美綸製蛋廠	製蛋 B III 13		1	1,000	6月間				同上
180 (61)	華洋德律風公司	電話 C IV	英	1	700	6月6日				同上
180 (62)	電氣升降機匠	電梯機匠 C VIII			220	6月間				同上
180 (63)	汽車行電匠	修理汽車 B III 5			200	6月間				同上
180 (64)	蘆澤印刷所	印刷 B III 14	日	1	100	6月6日				同上
180 (65)	西門子洋行	洋行 C V 1	德	1	80	6月6日				同上
180 (66)	各電料行	電料 C V 1			500	6月間				同上
180 (67)	西人洗衣業工人	洗衣 C V 5			1,500	6月間				同上
180 (68)	怡和洋行	洋行 C V 1	英	1	27	6月6日				同上
180 (69)	通用洋行	洋行 C V 1	英	1	38	6月6日				同上

年月	案件號碼	案由	業務分類	資方國籍	關係廠號數	關係職工數	罷工或停業日數	損失工數	損失工資數	調處者	結果
	180 (70)	萬泰洋行	洋行 CV1		1	80	6月6日				罷工相當勝利
	180 (71)	通信洋行	洋行 CV1		1	5	6月6日				同上
	180 (72)	查連洋行	洋行 CV1		1	25	6月6日				同上
	180 (73)	久贍洋行	洋行 CV1		1	5	6月6日				同上
	180 (74)	祥泰洋行	洋行 CV1	英	1	28	6月6日				同上
	180 (75)	羅森法洋行	洋行 CV1	丹	1	80	6月6日				同上
	180 (76)	領館西人住宅華役	侍者 CVIII				6月6日				同上
	180 (77)	洋服成衣工人	成衣 BIII11			400	6月7日				同上
	180 (78)	大餘榨油廠	榨油 BIII13	中	1	2,000	6月7日				同上
	180 (70)	江南製革廠	製革 BIII12	日	1	117	6月7日至8月29日止計84日	9,828	$5.739·33	個人	改良待遇增加工資以後不干涉工會
	180 (80)	隆茂洋行銅匠	銅匠 BIII4		1	55	6月間			該行買辦	罷工期內酌給補助費及特別獎金
	180 (81)	中國肥皂廠	肥皂 BIII9	英	1	388	6月8日至10月2日止計117日	45,396	26,506.26	個人	罷工相當勝利

180 (82)	麵包工人	麵包 B III 13				6月9日				罷工相當勝利
180 (83)	康泰絨布廠	棉織 B III 10	日	1	200	6月10日				同上
180 (84)	豐田株式會社紡織廠	棉紡 B III 10	日	1	6,000					同上
180 (85)	三新紗廠	棉紡 B III 10	中	1	3,000	6月間			總工會	承認工會罷工期內工資照付
180 (86)	日華紡織株式會社喜和紗廠	棉紡 B III 10	日	1	1,000	6月11日至9月14日止計96日	96,000	$ 56,064.00		罷工相當勝利
180 (87)	安迪生電燈泡廠	電泡 B III 4	美	1	800	6月11日				同上
180 (88)	別克登飯店華員	飯店 C V 5		1	60	6月13日				同上
180 (89)	怡和紡織公司公益廠	棉紡 B III 10	英	1	3,000	6月14日至10月6日止計115日	345,000	201,480.00		同上
180 (90)	華純織物廠	織襪 B III 11	中	1	100	6月22日				同上
180 (91)	培林蛋廠	製蛋 B III 13	英	1	600	6月26日至9月15日止計82日	49,200	28,732.80	總工會	承認工會改良待遇增加工資廢除虐待
180 (92)	貨車公會	汽車 C IV				6月28日				罷工相當勝利
180 (93)	明新麵粉廠	麵粉 B III 13	中	1	200	6月間			個人	承認工會改良待遇增加工資
180 (94)	寶山玻璃廠	玻璃 B III 6	日	1		6月間			總商會	承認工會俟工會法頒布後實行罷工期內發給救濟費增加工資改良待遇

年月	案件號碼	案由	業務分類	資方國籍	關係廠號數	關係職工數	罷工或停業日數	損失工數	損失工資數	調處者	結果
	180 (95)	東亞製蘆株式會社工廠	製蘆 B III 10	日	1	1,400	6月間			個人	承認工會增加工資改良待遇
	180 (96)	德羅洋行	洋行 C V 1		1	50	6月間				罷工相當勝利
	180 (97)	英日人僱傭之車夫	僕役 C VIII	英日		2,000	7月1日				同上
	180 (98)	上海製革廠	製革 B III 12		1	200	7月8日				同上
	180 (99)	大德煙公司煙廠	煙草 B III 13		1	300	7月8日				同上
	180 (100)	申新紡織廠	棉紡 B III 10	中	1	3,000	7月28日至8月1日止計5日	15,000	$8,760.00		廠方暫停營業
	180 (101)	厚生緯通溥益大豐永安德大振華等紡織廠	棉紡 B III 10	中	7	151,000	8月29日至9月9日止計12日	180,000	105,120.00		承認工會增加工資罷工期內工資照發
	181	美最時製革廠工人要求增加工資 AII1a	製革 B III 12		1	100	6月4日至7月20日止計47日	4,700	27,441.80	個人	改良待遇增加工資罷工期內酌給救濟費 A
	182	明華糖廠工人要求增加工資 AII1a	製糖 B III 13		1	38	6月19日				結果未明 G
七月	183	科發藥房製藥廠工人屢次請加工資及改良待遇廠方均置不理工人乃組織工會提出要求 AI2a	製藥 B III 9	美	1	100	7月13日				結果未明 G
八月	184	繅絲業女工受人煽惑要求改良工作狀況及增加工資 AII1a	繅絲 B III 10	中	6	6,000	8月5日計1日	6,000	3,504.00	女工會	圓滿解決 A
	185	繅絲業女工要求增加工資 AII1a	繅絲 B III 10	中		2,300	8月7日至8月10日止計4日	9,200	5,372.80		增加工資煽惑罷工之女工被押 B

	186	華商電氣公司對賣票人認有串通造假車票嫌疑工人罷工 AII4a	電車 C IV	中	1		8月12日 計1日			個人	嫌疑人釋放並由資方道歉加資 B	
	187	上海郵政局職工要求加工資減工時並派輕局內洋員勢力 AII1a	郵政 C IV	中	1		8月17日至 8月18日止 計2日			總商會	增加工資改良待遇	A
	188	商務印書館印刷廠工人要求增加工資減少工作時間承認工會廢除虐待 AII1a	印刷 B III 14	中	1	3,000	8月22日至 8月27日止 計6日	18,000	$ 10,512.00		承認工會增加工資改良待遇	A
	189	中華書局總店職工要求增加工資改良待遇 AII1a	書店 C V 1	中	1		8月28日 計1日				增加工資改良待遇	A
	190	中華書局印刷所工人要求增加工資減少工作時間及改良待遇等條件 AI2a	印刷 B III 14	中	1		8月29日至 8月31日止 計3日				勞方要求承認	A
九月	191	印刷局書局墨色石印工人要求增加工資 AII1a	印刷 B III 14	中		800	9月1日			上海總工會 印刷工會 書業公所	結果未明	G
	192	中華工業廠工人要求改良待遇 AII4e	絲織 B III 10	中	1	1,000	9月6日			總工會	工人全體解雇	C
	193	日華紡織株式會社喜和紗廠工人要求廠主向捕房交涉釋放被捕工會委員長 AII6a	棉紡 B III 10	日	1		9月10日				結果未明	G
	194	同興紡織株式會社工廠工人要求廠方供給椅子以備工作時之用 AII4d	棉紡 B III 10	日	1	500	9月13日				結果未明	G
	195	經華機廠工人要求增加工資 AII1a	織襪 B III 11	中	1	60	9月14日至 9月15日止 計2日	120	70.08		酌加工資	B
	196	洋商酒店內歸人要求增加工資 AII1a	酒店 C V 5	各國			9月20日				結果未明	G
	197	日華紡織株式會社工廠無故開除工人並要求增加工資 AII1a	棉紡 B III 10	日	1	4,000	9月23日至 10月27日止 計35日	140,000	81,760.00	個人	履行上次所訂條件增加工資酌給停工期內工資	B
	198	怡和紡織公司工廠女工要求增加工資 AII1a	棉紡 B III 10	英	1	500	9月26日至 9月27日止 計2日	1,000	584.00		圓滿解決	A

年月	案件號碼	案由	業務分類	資方國籍	關係廠號數	關係職工數	罷工或停業日數	損失工數	損失工資數	調處者	結果
	199	中華書局印刷所雕刻部開除練習生及請願代表 AII3a	印刷 B III 14	中	1		9月26日				結果未明 G
	200	怡和打包廠男女工要求增加工資 AII1a	打包 C IV	英	1		9月28日				結果未明 G
	201	勤工紗線廠工人反對苛例及減工資 AII1b	紗線 B III 10	中	1		9月28日			經商會	結果未明 G
	202	全國各地電報局電信生在上海組織中國電報公會聯合全國四百十七局提出增加薪給承認公會改良待遇等條件 AI2a	電報 C IV	中			9月28日至10月3日止計6日			交通部	妥協條件(1)另組電政同人公益會報部(2)加給薪水(3)關於年獎待遇等項暫時保留(4)公會職員不予處罰 B
	203	大英煙公司煙廠工人迫廠被總管羞辱 AII4a	煙草 B III 13	英	1	5,000	9月間至10月4日止				總管辭歇 A
十月	204	鴻祥紗廠工人要求中秋給假三天不遂 AII6c	棉紗 B III 10	中	1	60	10月2日計1日	60	$35.04		勞方要求未經承認 C
	205	永安紡織公司工廠工人反對滬案重查 BII	棉紡 B III 10	中	1	1,000	10月12日計1日	1,000	584.00		工人失敗每人罰洋一角 C
	206	皮件業工人反對減少工資 AII1b	皮件 B III 12	中			10月12日至10月17日止計6日			個人	增加工資 A
	207	大德煙廠工人要求增加工資 AII1a	煙草 B III 13		1		10月14日計1日				勞方要求未經承認 C
十一月	208	上海紡織株式會社第一廠工人反對廠方不履行五卅案內復工條件並要求增加工資 AI2c	棉紡 B III 10	日	1	500	11月3日至11月5日止計3日	1,500	876.00		增加工資一成 B
	209	同興紡織株式會社工廠工人要求增加工資 AII1a	棉紡 B III 10	日	1		11月7日計1日				增加工資一成 B
	210	日華紡織株式會社工廠工人與廠方齟齬被捕房拘去數名工人罷工要求釋放 AII6a	棉紡 B III 10	日	1	1,950	11月16日計1日	1,950	1,138.80		被捕工人釋放 A

	211	日華紡織株式會社工廠第三四工場工人要求恢復被開除工人職務 AII3a	棉紡 B III 10	日		1,800	11月17日				結果未明	G
	212	鴻章紡織染廠棉紡工人要求增加工資 AIIIa	棉紡 B III 10	中	1		11月20日至11月23日止計4日				略加工資	B
	213	同興紡織株式會社工廠兩派工人因待遇不同而衝突互毆激成罷工 BIII1	棉紡 B III 10	日	1		11月23日計1日				和平解決	B
	214	恆豐紡織廠細紗間工人反對廠方無故開除工人 AII3a	棉紡 B III 10	中	1		11月23日至11月26日止計4日				被開除工友復職	A
	215	製香工人要求增加工資 AIIIa	製香 B III 16	中		750	11月26日至12月8日止計13日	9,750	$ 5,694.00	縣署	加資	A
	216	金銀業大件幫工人反對減低工資 AIIIb	金銀 B III 15	中		300	11月30日至12月4日止計5日	1,500	876.00	工商友誼會	增加工資並改良待遇	A
十二月	217	漆業內作工人要求增加工資反對雇主新組漆業公會訂立不利於工人之規則 AIIIa	漆匠 B III 7	中		1,500	12月1日至12月10日止計10日	15,000	8,760.00	業董	先上工後辦理	G
	218	銀行工人要求增加工資 AIIIa	銀行工人 C V 4				12月4日				結果未明	G
	219	桌椅鋪工人反對店主新組木行聯合會訂定不利於工人之新章 AII5a	木器 B III 2	中		1,000	12月4日				結果未明	G
	220	溥益紡織公司工廠工人要求增加工資 AIIIa	棉紡 B III 10	中	1	1,500	12月7日			工頭	增加工資改良待遇	A
	221	上海紡織株式會社工廠布機間工人反對廠方壓迫 AII4b	棉紡 B III 10	日	1	500	12月7日計1日	500	292.00		圓滿解決	A
	222	怡和紡織公司工廠廠方干涉工人參加愛國運動工人提出條件 AI2a	棉紡 B III 10	英	1	6,000	12月8日至12月19日止計12日	72,000	42,048.00		增加工資改良待遇	A
	223	內外棉株式會社第十四廠廠方不履行允加工資之前約 AIIIa	棉紡 B III 10	日	1		12月11日計1日				圓滿解決	A

年月	案件號碼	案由	業務分類	資方國籍	關係廠數	關係職工數	罷工或停業日數	損失工數	損失工資數	調處者	結果
	224	同興紡織株式會社工廠工人散發工會傳單廠方拘人勞資衝突工人受傷多名 AII6a	棉紡 B III 10	日	1		12月12日				結果未明 G
	225	東方紗廠工人要求增加工資 AII1a	棉紡 B III 10	日	1	3,000	12月12日至12月13日止計2日	6,000	$3,504.00	總工會	增加工資 A
	226	三井煤棧碼頭小工要求增加工資 AII1a	碼頭工 CIV	日	1	1,000	12月15日計1日	1,000	584.00		先行復工 C
	227	商務印書館印刷廠工人要求恢復被裁工人職務並提出不得無故開除工人履行前次復工條件不得增加夜工工作時間及增加工資等要求 AI2c	印刷 B III 14	中	1	3,000	12月21日至12月25日止計5日	15,000	8,760.00	戒嚴委員會	被裁工人給予津貼罷工期內給工資三天 B
	228	大康紗廠工友反對廠方開除工人並毆打工人 AII3a	棉紡 B III 10	日	1	19	12月22日計1日	19	11.10	本廠職員	經勸導上工爲首工人被拘 C
	229	鴻章紡織染廠棉紡工人與管門人發生衝突 BIII1	棉紡 B III 10	中	1		12月24日計1日				無條件復工 C
	230	東亞製蘆株式會社工廠工人要求增加工資 AII1a	製蘆 B III 10	日	1	58	12月27日至12月28日止計2日	116	67.74		勞方要求未經承認 C
十五年一月	231	內外棉株式會社第三廠某工人被誣竊紗廠方懲罰 AII4b	棉紡 B III 10	日	1		1月4日				結果未明 G
	232	內外棉株式會社第五廠東廠工人要求釋放有謀殺日警嫌疑之工人一名 AII6a	棉紡 B III 10	日	1	1,450	1月6日計1日	1,450	846.80		工人復工該工人開除由會審公廨從寬發落 C
	233	內外棉株式會社第五廠西廠同情第五廠東廠罷工 BI	棉紡 B III 10	日	1	700	1月6日計1日	700	408.80		與東廠同時復工 C
	234	東亞製蘆株式會社工廠工友反對日工頭開除作事不力之女工一名 AII3a	製蘆 B III 10	日	1	700	1月6日計1日	700	408.80		該女工復工 A
	235	日華紡織株式會社喜和紗廠工人風聞廠方有撤換某女監工之計劃要求廠方解釋 AII6b	棉紡 B III 10	日	1	200	1月7日計1日	200	116.80		廠方允調查 B

二月	236	東亞製蘆株式會社工廠工人要求將一責罵工人之工頭斥退 AII3b	製蘆 B III 10	日	1	30	1月14日 計1日	30	$17.52		工頭調往他部服務	B
	237	怡和紡織公司楊樹浦廠向捕房保釋毆斃工人之管門人紗廠工會向廠方提出撫恤懲兇並禁止侮辱工人三項條件 AII6d	棉紡 B III 10	英	1	4,600	1月18日至 1月20日止 計3日	13,800	8,059.20		廠方給予恤金二百元並斥退管門人	A
	238	電針襪廠女工反對廠方折扣工資要求改發大洋 AII1d	織襪 B III 11	中		200	1月19日至 1月20日止 計2日	400	233.60	針織業友誼會	完全承認	A
	239	內外棉株式會社一二兩廠因一廠某工人辭歇各工友誤爲被斥罷工援助二廠工友同情罷工 AII6b	棉紡 B III 10	日	2	2,000	1月31日 計 日	2,000	1,168.00	警廳	解釋誤會工人復工	C
	240	日華紡織株式會社喜和紗廠反對廠方撤換加油工人 AII3a	棉紡 B III 10	日	1	400	1月31日 計1日	400	233.60		當局不允復職罷工工人復工	C
	241	製香工人要求加資 AII1a	製香 B III 16	中			1月31日至 2月3日止 計4日				結果不明	G
	242	怡和紡織公司公益紗廠工人要求履行復工條件加發薪金一成 AII1a	棉紡 B III 10	英	1	300	2月1日 計1日	300	175.20		一律加發一成	A
	243	招商局北棧反對准上午七時開工之新章 AII2c	堆棧 C IV	中	1	26	2月3日至 2月5日止 計3日	78	45.55		結果不明	G
	244	怡順印務局工人要求一月工資未遂 AII1a	印刷 B III 14	中	1	30	2月5日 計1日	30	17.52		當局不允工人自動復工	C
	245	上海牛奶公司工人反對廠方不給新恩賞 AII1e	牛奶 B III 13		1	20	2月10日至 2月12日止 計3日	60	35.04		廠方允給	A
	246	內外棉株式會社第九廠工人要求加薪十分之一並要求廠方添備桌椅 AII1a	棉紡 B III 10	日	1	900	2月24日至 2月25日止 計2日	1,800	1,051.20		經理允與總理接洽工人復工	C
	247	同興紡織株式會社工廠工人要求廠方恢復因作工不力被斥之女工三名 AII3a	棉紡 B III 10	日	1	79	2月25日 計1日	79	46.14		勞方失敗復工	C
	248	江灣模範工廠工人要求撤換管理過嚴之管理員（一說要求廠方供給衣食并不再拖欠工資） AII3b	機器等 B III 4	中	1	400	2月25日至 2月27日止 計3日	1,200	700.80		廠方不允所請工人復工	C

年月	案件號碼	案由	業務分類	資方國籍	關係廠號數	關係職工數	罷工或停業日數	損失工數	損失工資數	調處者	結果
	249	日華紡織株式會社工廠三四兩廠廠方雇用新手二名工人九名與大班理論被革斥工人乃罷工要求撤換新手以後須由工頭介紹並給被革工人津貼六百元 AII3c	棉紡 B III 10	日	2	2,903	2月日26至3月3日止計6日	17,418	$ 10,172.11		承認工人條件 A
	250	上海紡織株式會社工廠平日待遇不良且新定罰款章程又日工頭濫罵女工工人擊斃該工頭日領提出交涉總工會勸工人復工工人更提出復工條件 AII4b	棉紡 B III 10	日	1	889	2月27日至3月10日止計12日	10,668	6,230.11	各團體	工人自動復工廠方解雇行兇工人四十八名 C
三月	251	木業工人全體要求將每日工資自四角五分改至六角 AII1a	木作 B III 2	中			3月1日計1日			木作頭	工資加至五角五分飯錢仍由工頭照向例扣一角七分 B
	252	內外棉株式會社第九廠工人要求廠方爲女工設置座位並加工資 AII1a	棉紡 B III 10	日	1	1,075	3月2日至3月3日止計2日	2,150	1,255.60		工人自動復工被動者四名被開除 C
	253	內外棉株式會社第七廠工人要求斥退不准某女工通過廠中某門之守衛二名 AII3b	棉紡 B III 10	日	1	148	3月5日計1日	148	86.43		二守衛暫時停職 B
	254	內外棉株式會社第三廠工人反對廠方用新機器並要求照發罷工期內工資 AII6e	棉紡 B III 10	日	1	65	3月6日至3月7日止計2日	130	75.92		廠方發罷工期內工資並改馬達 A
	255	內外棉株式會社第三廠工人要求米達尺須一律 AII4f	棉紡 B III 10	日	1	23	3月8日至3月9日止計2日	46	26.86		當局容納并發罷工期內工資 A
	256	東亞製蔴株式會社工廠廠主拒絕一請假月餘之工人照常工作夜班工人請求復職未允罷工 AII3a	製蔴 B III 10	日	1	650	3月9日至3月10日止計2日	1,300	759.20		該工人發給川資三十元解雇工人復工 B
	257	東亞製蔴株式會社工廠日班工人援助罷工 BI	製蔴 B III 10	日	1	1,000	3月10日計1日	1,000	584.00	警署	同上 B
	258	東亞製蔴株式會社工廠夜班工人要求廠方發給昨晚罷工時之工資 AII1a	製蔴 B III 10	日	1	650	3月10日計1日	650	379.60	警署	廠方給工資五成 B
	259	怡和紡織公司工廠工友要求中山逝世紀念日(十二日)放假不允 AII6c	棉紡 B III 10	英	1	2,109	3月12日計1日	2,109	1,231.66		次日復工 C

260	內外棉株式會社第四廠工人要求廠方於十二日放假並願於星期日補工 AII6c	棉紡 B III 10	日	1	885	3月13日至3月16日止 計4日	3,540	2,067.36		工人失敗	C
261	旅館接客工友援助被路警干涉押拘之工友 BIII3a	旅館 C V 5	中			3月15日至3月19日止 計5日				指定接客地點	B
262	日華紡織株式會社工廠女工童工要求加資並取消換車(預備工人)之向例 AII1a	棉紡 B III 10	日	1	100	3月16日 計1日	100	58.40		取消換車並允加資	A
263	慶雲銀樓店主令學徒修理舊器而不給搶藥該學徒要索反被革斥全體罷工要求恢復學徒工作加工資夜工改爲三角星期休息不得因此開除工人罷工期內工資照給 AII3a	金銀 B III 15	中	1	50	3月16日至3月24日止 計9日	450	262.80	大同行	該學徒准進天寶銀樓工資加足二成夜工由作把負担申工錄月四工全體工人復工工資照發 A	
264	銀樓大同行工人因調停慶雲銀樓罷工無效同情罷工 BI	金銀 B III 15	中			3月19日至3月24日止 計6日			董事	同上	A
265	申新紡織工廠女工二人聲訴搶紗具不足用當局不理工人罷工 AII4e	棉紡 B III 10	中	1	200	3月21日至3月22日止 計2日	400	233.60		失敗	C
266	怡和紡織公司工廠工人反對廠方以細故開除女工一名工人提出五次要求 AII3a	棉紡 B III 10	英	1	2,800	3月22日至4月4日止 計14日	47,200	27,564.80	總工會 學生會 婦女聯合會	包頭承認工人要求並發罷工期內工資 A	
267	英美煙公司煙廠工人要求開除虐待女工之女工頭 AII3a	煙草 B III 13	英	1	23	3月24日至3月25日止 計2日	46	26.86		無條件復工	C
268	上海紡織株式會社第三廠因工人二名被革工人要求撤退監工並其他要求四條 AII3b	棉紡 B III 10	日	1		3月26日至3月27日止 計2日				容納二條	B
269	工部局電氣處工人要求加薪 AII1a	電氣 B III 8	各國	1	600	3月26日 計1日	600	350.40	該公司協理	除辦平糶外每人月加二元五角 A	
270	日華紡織株式會社工廠工友要求廠方停工參與三一八追悼會 AII6c	棉紡 B III 10	日	1	4,000	3月27日 計1日	4,000	2,336.00		閉會後復工	C
271	彩印工人爲三一八慘案罷工遊行 BII	印刷 B III 14	中		100	3月27月 計1日	100	58.40		警察阻止遊行	C

年月	案件號碼	案由	業務分類	資方國籍	關係廠號數	關係職工數	罷工或停業日數	損失工數	損失工資數	調處者	結果
	272	青藍染業工人因新董事係少數所選且又派警勒收厘金並拘工人請縣長撤換該董事並提出要求 AII6f	漂染 B III 10	中		500	3月28日至3月31日止計4日	2,000	$1,168.00		該董事被撤工人復工其餘各條着業董坊主及工人妥議 B
四月	273	紗廠廠主用匪徒搗毀工會辦事處又毆打工會會長工人提出要求四條 AI1	棉紡 B III 10			2,000	4月2日				結果未明 G
	274	製造水筆工人要求加資二成並反對新規定 AII1a	製筆 B III 16	中		500	4月4日至4月8日止計5日	2,500	1,460.00		店主允加工資二成 A
	275	中華電氣所不滿意日監工 AII3b	電氣 B III 8	日	1		4月11日計1日			該所大班	結果不明 G
	276	內外棉株式會社第三廠廠方令不服監督之女工四名暫行停工數日工人反對 AII4b	棉紡 B III 10	日	1	408	4月12日至4月16日止計5日	2,040	1,191.36		女工被罰停工者至十六日限滿回廠罷工工人亦同時復工 C
	277	打紙錢工人要求加資五分 AII1a	紙錢 B III 16	中			4月14日				結果未明 G
	278	東方紗廠職員毆傷童工工頭向之質問被斥責乃提出要求 AII4a	棉紡 B III 10	日	1	150	4月16日至4月19日止計4日	600	350.40		廠方撤換該職員包工頭承認工人條件 A
	279	中興顧繡莊廠中加工二小時並將反對者開除工人要求加資百分之三十並將被革者復職 AII1a	刺繡 B III 11	中	1		4月18日至4月21日止計4日				被革者復職加資百分之廿二 A
	280	祥泰木行工人要求開除監工恢復工人加資改良待遇開工須得工頭同意罷工期內工資照給等六項 AI2a	鋸木 B III 1	英	1	700	4月20日至4月23日止計4日	2,800	1,635.20		廠方承認前四項 B
	281	東亞製蘆株式會社工廠件工工人要求加資 AII1a	製蘆 B III 10	日	1	500	4月22日計1日	500	292.00	該廠職員	廠方允許磋商 G
	282	允儉絲廠工人要求廠方即發延付工資 AII1d	繅絲 B III 10	中	1	600	4月21日至4月22日止計2日	1,200	700.80		廠方照辦 A
	283	三星棉織工廠棉織工人要求加資並反對廠方新織邊法 AII1a	棉織 B III 10	中	1	40	4月21日至4月26日止計6日	240	140.16		廠方允增工資但開除工人七名 B

	284	中西書局印刷工人要求加薪 AII1a	印刷 B III 14	中	1		4月21日					結果不明	G
	285	錦雲絲廠女工要求普發獎金 AII1e	繅絲 B III 10	中	1	42	4月26日至4月28日止 計3日	126	$73.58			除自動復工者外廠方另招新工	C
	286	東亞製蘿株式會社工廠工人要求加資五分 AII1a	製蘿 B III 10	日	1	100	4月27日 計1日	100	58.40			廠方允至五月一日答復工人復工	B
	287	大中華紗廠工人反對減資 AII1b	棉紡 B III 10	中	1	1,500	4月30日					結果不明	G
	288	東方紗廠買辦打傷工人一名紡織工會提出交涉 AII4a	棉紡 B III 10	日	1		4月30日					結果不明	G
	289	中華第一針織廠廠中新定罰章太嚴工人提出要求七條 AII5a	織襪 B III 11	中	1	270	4月30日至5月3日止 計4日	1,080	630.72			罰章減輕	B
	290	森泰木行工人因洋監工毆傷工人事罷工反對要求改良待遇並增加工資 AII1a	鋸木 B III 1		1	600	4月30日					結果不明	G
五月	291	青藍染業新舊董事相持舊董經縣長撤換新董常與工人衝突工人乃罷工並要求加資 AII1a	漂染 B III 10	中		600	5月2日至5月17日止 計16日	9,600	5,606.40			每月加資一元折菜價半元董事事務仍歸新董辦理	B
	292	通和布廠工人要求加薪 AII1a	棉織 B III 10	中	1	250	5月2日至5月7日止 計6日	1,500	876.00			每織布二丈加銅元五枚	A
	293	裱糊工人要求加資 AII1a	裱糊 B III 16	中		150	5月2日 計1日	150	87.60			店主允每日加銅元三枚	A
	294	東亞製蘿株式會社工廠工人要求加資廠方無具體表示 AII1a	製蘿 B III 10	日	1	660	5月3日至5月4日止 計2日	1,320	770.88			工人上工被拘者釋放	C
	295	三新紗廠廠方命女工學習新法學習時只給工資一角八分(原資四角)工人要求增加 AII1a	棉紡 B III 10	中	1	3,602	5月5日至5月19日止 計15日	54,030	31,553.52	總工會		工作略改使工人收入略增	B
	296	大成襪廠工人要求加薪 AII1a	織襪 B III 11	中	1	30	5月5日至5月7日止 計3日	90	52.56	他廠		規定津貼及賞金	B

年月	案件號碼	案由	業務分類	資方國籍	關係廠號數	關係職工數	罷工或停業日數	損失工數	損失工資數	調處者	結果
	297	利和織布廠工人要求加薪爲首工人被開除 AII1a	棉織 B III 10	中	1	200	5月6日				結果未明 G
	298	內外棉株式會社第十五廠工人要求恢復被開除工人一名 AII3a	棉紡 B III 10	日	1	721	5月7日至5月10日止計4日	2,884	$ 1,684.26		結果未明 G
	299	板箱業工人要求加資 AII1a	板箱 B III 1	中		100	5月9日至5月11日止計3日	300	175.20		結果未明 G
	300	榮昌火柴公司工廠女工一名與監工口角其他女工罷工援助 BIII1	火柴 B III 9	中	1	160	5月9日至5月11日止計3日	480	280.32		廠中貼補罷工工資二日 B
	301	培林蛋廠工友反對加工不加薪 AII1a	製蛋 B III 13	英	1	370	5月12日至5月15日止計4日	1,480	864 32		結果未明 G
	302	板箱業工人要求加資罷工未得結果學徒亦加入援助 AII1a	板箱 B III 1	中		300	5月12日至7月10日止計60日	18,000	10,512.00	同業值年	每件加至二角八分 A
	303	鐵業駁船工人要求加資 AII1a	船夫 C IV	中	1	200	5月12日至5月20日止計9日	1,800	1,051.20		結果不明 G
	304	華洋印刷公司因公司無故開除工人並請加飯資二元 AII3a	印刷 B III14	中	1		5月12日至5月20日止計9日				被革工人復工飯資以後再議 B
	305	漆業工人要求加資 AII1a	漆匠 B III 7	中			5月15日				結果不明 G
	306	振泰織布廠工友要求增加工資一角四分 AII1a	棉織 B III 10	中	1	300	5月16日至5月18日止計3日	900	525.60		增加一角一分 B
	307	日華紡織株式會社喜和紗廠工人要求撤換某工頭 AII3b	棉紡 B III 10	日	1	1,050	5月17日計1日	1,050	613.20		工頭辭歇 A
	308	製香工人要求加薪 AII1a	製香 B III16	中			5月17日計1日				允加五厘 A

	309	樊昌火柴公司工廠工人要求加薪 AII1a	火柴 B III 9	中	1		5月間				無條件復工	C
	310	達連鐵廠工人要求工作十小時改爲九小時 AII2a	機器 B III 4	中	1	20	5月20日至5月21日止 計2日	40	$23.36	個人	無條件復工	C
	311	申江玻璃廠工人反對廠方開除患病工友一名 AII3a	玻璃 B III 6	中	1	50	5月24日				結果不明	G
	312	國藥業夥友要求加薪四元 AII1a	藥店 C V 1	中		2,000	5月25日 計1日	2,000	1,168.00		按薪多寡分別加二成至五成不等	B
	313	商業印字房俄國工頭毆打裝訂工人要求撤換工頭並以後不得再有身體上之懲罰 AII3a	印刷 B III 14	美	1	51	5月27日 計1日	51	29.78		廠方警告俄工頭不得再有此類舉動	B
	314	內外棉株式會社第四廠工人要求廠方允許某工人請假六月 AII6f	棉紡 B III 10	日	1	1,518	5月28日至6月3日止 計7日	10,626	6,205.58		工人復工請假不准	C
	315	內外棉株式會社第十四廠工友反對廠方雇用新手工友 AII3c	棉紡 B III 10	日	1	620	5月28日 計1日	620	362.08		勞方失敗	C
	316	福新麵粉公司工廠工友要求加薪應與生活程度相稱並設法補助輔幣及銅元低落之損失 AII1a	麵粉 B III 13	中	1	100	5月28日 計1日	100	58.40		工人先復工俟廠主來滬時再議	G
	317	內外棉株式會社第十一廠工人要求五卅案紀念日停工二天 AII6c	棉紡 B III 10	日	1		5月30日至5月31日止 計2日				結果不明	G
	318	泰興印務局學徒因五卅紀念停工一日被店主扣罰每人早飯錢八枚工人乃提出改良待遇要求 AI2a	印刷 B III 14	中	1	20	5月31日至6月9日止 計10日	200	116.80		局主允許七條復工	B
六月	319	黃長記剡字店工人因生活艱難要求加資百分之二十 AII1a	文具店 C V 1	中	1	30	6月1日至6月21日止 計21日	630	367.92		工資照加	A
	320	大英煙公司煙廠工人反對廠方處罰在廁所內吸煙之工友 AII4b	煙草 B III 13	英	1		6月2日至6月3日止 計2日			該公司經理	以後在廁所內吸烟者不在禁例	A
	321	內外棉株式會社第十三廠工友反對廠方責辱某女工 AII4b	棉紡 B III 10	日	1	1,200	6月3日至6月9日止 計7日	8,400	5,489.60	警署	被革工人一律復工	B

年月	案件號碼	案由	業務分類	資方國籍	關係廠號數	關係職工數	罷工或停業日數	損失工數	損失工資數	調處者	結果
	322	成衣匠要求加薪百分之三十 AIIIa	成衣 B III 11	中		1,000	6月3日至6月6日止 計4日	4,000	$2,336.00		增加百分之二十六 B
	323	東亞製蘿株式會社工廠依允工人要求增加工資內有三十餘人不得照加乃鼓動罷工 AIIIa	製蘿 B III 10	日	1	1,200	6月3日至6月6日止 計4日	4,800	2,803.20		廠方承認一部份要求工人復工 B
	324	英美煙公司浦東廠工人要求撤換某外國管理員 AII3b	煙草 B III 13	英	1	300	6月4日 計1日	300	175.20		公司當局允考慮工人要求 G
	325	英美煙公司煙廠童工要求加資 AIIIa	煙草 B III 13	英	1	30	6月4日 計1日	30	17.52	警署	警署諭令上工 C
	326	內外棉株式會社第九廠工人要求恢復童工一名 AII3a	棉紡 B III 10	日	1	3,000	6月5日至6月9日止 計5日	15,000	8,760.00		被革工人一律復職 A
	327	允餘絲廠結算工資未照大洋付給工人提出要求(一)規定工作時間(二)加工資改大洋(三)改良待遇(四)不得毒故開除工人代表罷工期內工資照給(五)集會結社罷工絕對自由 AIIIb	繅絲 B III 10	中	1	800	6月6日至6月11日止 計6日	4,800	2,803.20	婦女聯合會 警署 總工會	勞方所提條件資方略加修改後承認 B
	328	東亞製蘿株式會社工廠工人復工後廠方未將罷工期內工資付足遂又罷工 AIIId	製蘿 B III 10	日	1	1,200	6月7日至6月10日止 計4日	4,800	2,803.20		結果不明 G
	329	盈餘興德久經恆隆豫豐五絲廠女工同情允餘絲廠罷工提出同樣要求 AIIIa	繅絲 B III 10	中	5	2,400	6月8日至6月11日止 計4日	9,600	5,606.40	總工會 警署 婦女聯合會	條件略加修改完全承認 B
	330	錦利襪廠工人反對廠方罰女工要求將罰款退還並以後不再罰 AII4b	織襪 B III 11	中	1		6月8日至6月9日止 計2日				完全承認 A
	331	英美煙公司第二廠因廠方減少工作一小時致少得工資工人提出要求五條 AIIIb	煙草 B III 13	英	1	200	6月8日 計1日	200	116.80		承認四條其餘一條俟董事會通過 B
	332	內外棉株式會社各工廠工人援助第九第十三兩廠罷工工友 BI	棉紡 B III 10	日		3,000	6月9日至6月10日止 計2日	6,000	3,504.00		被革工人復職 A

333	內外棉株式會社第三廠廠方革斥上次罷工時工人代表四名工人要求恢復 AII3a	棉紡 B III 10	日	1	500	6月12日至6月15日止計4日	2,000	$ 1,168.00		由廠方給被革工人津貼	B
334	滬南電氣公司電車賣票人要求釋放與海軍兵士衝突致被拘至軍艦之工友 BIII3a	電車 CIV	中	1	200	6月14日計1日	200	116.80	淞滬警廳	被捕工人釋放並承認一切要求	A
335	日華紡織株式會社裏和紗廠銅鐵匠要求增加工資一成罷工期內工資照發 AII1a	棉紡 B III 10	日	1	150	6月15日至6月17日止計3日	450	262.80	總工會	廠方完全承認	A
336	經綸緯綸鴻綸三絲廠工人要求加資及改良待遇 AII1a	繅絲 B III 10	中	3	600	6月15日至6月19日止計5日	3,000	1,752.00	警署	廠方大部份承認	B
337	洋服店工人要求加資二成（原價每套工資四元） AII1a	成衣 B III 11	中		150	6月15日至6月25日止計11日	1,650	963.60	總工會	包工加一成計每套四元四角	B
338	三星棉鐵工廠棉織女工要求更改罰章增加工資及改良待遇 AII1a	棉織 B III 10	中	1	240	6月15日至6月17日止計3日	720	420.48		除加工資外餘均承認	B
339	圓作工匠端陽索酒資未遂因而要求加資 AII1a	圓作 B III 2	中		80	6月15日計1日	80	46.72		工資照加	A
340	方九霞金銀工人提出四項要求並恢復被革工人職務 AI2a	金銀 B III 15	中	1	28	6月15日至6月24日止計10日	280	163.52		店東擔保四項條件	A
341	申新紡織廠工友反對廠方開除工人三名遂搗毀機器罷工 AII3a	棉紡 B III 10	中	1	1,983	6月16日至6月21日止計6日	11,898	6,948.43		除加資及賠償罷工損失兩條件外資方完全承認	B
342	裝訂業工人因生活艱難要求將每日工資十六枚(合大洋六分)增至一角一分 AII1a	裝訂 B III 14	中	5	3,000	6月16日至6月26日止計11日	33,000	19,272.00	裝訂公會	每摺書一萬頁銅元十九枚（大洋七分）	B
343	裕興襪廠工友反對廠方減資三成 AII1b	織襪 B III 11	中	1	200	6月17日至6月21日止計5日	1,000	584.00		減資一成	B
344	華興牙刷廠某女工與廠方衝突遂聯絡全體工友罷工提出要求 AII6d	牙刷 B III 16	中	1	60	6月間				略加修改完全承認	A
345	內外棉株式會社第五廠江北籍工人反對山東工頭雙方械鬪 BIII1	棉紡 B III 10	日	1	1,260	6月18日至6月19日止計2日	2,520	1,471.68	總工會	結果未明	G

年月	案件號碼	案由	業務分類	資方國籍	關係廠號數	關係職工數	罷工或停業日數	損失工數	損失工資數	調處者	結果
	346	皮件業工人反對減資及遣收學徒並要求無故不得開除工人 AII1b	皮件 B III 12	中		600	6月19日至7月13日止計25日	1,500	$876.00	總工會	工人復工廠主取消減資 B
	347	日華紡織株式會社工廠工人要求廠方辭退女工頭二名以後不准虐待工人且支配工作應平等 AII3d	棉紡 B III 10	日	1	2,000	6月19日計1日	2,000	1,168.00	警署	該女工頭如有虐待證據可以停歇其餘要求均承認 B
	348	內外棉株式會社第四廠工人與某工頭爭執要求撤換該工頭 AII3d	棉紡 B III 10	日	1	700	6月19日至6月20日止計2日	1,400	817.60		廠方允予查究 B
	349	內外棉株式會社第五西廠捲紗間工人一百五十名因料缺停工廠方擬扣減工資全廠工人反對 AII1b	棉紡 B III 10	日	1	700	6月21日計1日	700	408.80		工人自動復工 C
	350	祥餘絲廠被開除工人二名爲警察所拘工人罷工要求釋放 AII6a	繅絲 B III 10	中	1	420	6月21日至6月22日止計2日	840	548.96		被拘工人釋放 A
	351	日華紡織株式會社工廠工人要求撤換一嚴責童工之監工 AII3d	棉紡 B III 10	日	1		6月21日至6月22日止計2日				廠方允予考慮 G
	352	中華製木廠工人要求加資美廠主請美領事交涉署令警察干涉警察拘捕引誘罷工者 AII1a	鋸木 B III 1	美	1	1,000	6月21日				結果未明 G
	353	求新造船廠工人要求每日加資二角 AII1a	造船 B III 5	法	1	533	6月22日至6月26日止計5日	2,765	1,614.76		增加工資一角補貼罷工損失工人因公受傷給半費 B
	354	虹口一帶繅絲業女工反對廠方在工資內代扣工會費二分 AII1d	繅絲 B III 10	中	16	6,000	6月23日至6月25日止計3日	18,000	10,512.00		廠方聲明並無代扣工會費之事工人復工 G
	355	內外棉株式會社第四廠工人要求加資 AII1a	棉紡 B III 10	日	1	700	6月23日計1日	700	408.80		無條件復工 C
	356	內外棉株式會社第五東西七八十二各廠工人因五廠包探劉某爲公廨所拘要求釋放 AII6a	棉紡 B III 10	日	5	3,600	6月23日				結果未明 G
	357	內外棉株式會社第四廠江北籍工人反對領幫頭目該頭目控工人毀壞機器并有放火行爲工人互鬨廠方停工 BIII1	棉紡 B III 10	日	1	1,650	6月24日至7月24日止計31日	51,150	29,871.60	紗廠總工會	工人承認廠方復工條件 D

	358	純益紗廠工人反對機匠工頭不允修機且責打工友 AII4a	棉紡 B III 10	中	1		6月24日 計1日			警署	工人復工時由機匠工頭燃放花炮以示歉意	B
	359	泰來絲廠工人反對廠方罰一女工 AII4b	繅絲 B III 10	中	1		6月24日				結果不明	G
	360	內外棉株式會社第三廠工人要求釋放參加第四廠暴動因而被捕之工友一名 BIII3a	棉紡 B III 10	日	1		6月24日至6月25日止 計2日				復工	C
	361	英美煙公司煙廠工人怵復被革工及二名職務 AII3a	煙草 B III 13	英	1	60	6月24日至6月25日止 計2日	120	$70.08		廠方允將二人職務怵復	A
	362	東亞製蓆株式會社工廠工人要求筒子間加雇新工一名 AII3d	製蓆 B III 10	日	1	550	6月25日至6月26日止 計2日	1,100	642.40		工人自動復工	C
	363	永安紡織公司工廠工人要求撤換某工頭 AII3b	棉紡 B III 10	中	1	30	6月25日至6月26日止 計2日	60	35.04		廠方另招新工	C
	364	閘北區繅絲業工會徵收會費每日二分故各絲廠未能將工資照發全體罷工要求(1)加工資五分(2)上午六時上工下午六時放工 (3)不准扣除罷工期內工資 (4)不准穆志英組織工會 (5)不准濫罰與拖欠工資 AI2a	繅絲 B III 10	中	30	13,400	6月26日至6月30日止 計5日	67,000	39,128.00	警署	工會被封會長辭職廠方增加工資訂定賞金辦法並減少工作時間罷工期內按日給予半工工資 A	
	365	內外棉株式會社第三廠工友援助第四廠工友 BI	棉紡 B III 10	日	1		6月28日至7月24日止 計27日			總工會	工人自動讓步	C
	366	精益製革廠工人要求加資二角改良待遇並不收生手 AII1a	製革 B III 12	中	1	40	6月30日至7月9日止 計10日	400	233.60	警署	加資二分罷工期內工資照發	B
七月	367	久成第二第三兩廠工人要求加資二分並減時一刻 AII1a	絲織 B III 10	中	2	1,600	7月1日至7月3日止 計3日	4,800	2,803.20	警署	停工時間暫行提早	B
	368	茶箱工人要求將錢碼改爲洋碼並履行十三年所訂之復工條件 AII1a	板箱 B III 1	中		300	7月1日至7月6日止 計6日	1,800	1,051.20		增加工資四成	B
	369	碼頭工人要求加資並改良工作時間 AII1a	碼頭工人 CIV			200	7月2日至7月3日止 計2日	400	233.60		總工頭容納工人條件	A

年月	案件號碼	案由	業務分類	資方國籍	關係廠號數	關係職工數	罷工或停業日數	損失工數	損失工資數	調處者	結果
	370	英商中國公共汽車公司銅匠反對公司取消銅匠頭目 AII3a	汽車 CIV	英	1		7月2日至7月3日止計2日			個人	給工人以優待條件 B
	371	南洋兄弟煙草公司煙廠女工要求加資及改良待遇 AII1a	煙草 B III 13	中	1	1,005	7月4日至7月8日止計5日	5,025	$2,934.60		廠方允轉達公司工人暫時復工 B
	372	英美煙公司煙廠童工要求加薪 AII1a	煙草 B III 13	英	1	100	7月5日計1日	100	58.40		加薪五分已滿四角者不加 B
	373	新河大綸絲廠工人要求加資減時 AII1a	繅絲 B III 10	中	2		7月6日				結果不明 G
	374	五洲固本藥皂廠工友要求加資警廳拘留工人代表工人遂罷工 AII1a	肥皂 B III 9	中	1		7月6日				結果不明 G
	375	摺書女工要求加資 AII1a	裝訂 B III 14	中			7月6日計1日				每萬張加資二十文 B
	376	華商電氣公司電氣工人要求加資 AII1a	電氣 B III 8	中		30	7月8日至7月9日止計2日	60	35.04		先行復工三日內答復 G
	377	碼頭工人要求加資 AII1a	碼頭工人 CIV			1,000	7月9日計1日	1,000	584.00		工頭勸導以後貨物提前起岸工人復工 B
	378	瑞綸絲廠工人反對罰章及新方法（一說所增工資不足） AII5a	繅絲 B III 10	中	1	1,300	7月10日至7月12日止計3日	3,900	2,277.60		復工 C
	379	瑞倫鐵廠工人因天熱要求提早放工 AII2a	機器 B III 4		1	1,200	7月10日至7月16日止計7日	8,400	5,489.60		無條件復工 C
	380	日華紡織株式會社工廠工人反對日人毆打華工 AII4a	棉紡 B III 10	日	1		7月11日計1日				勸導復工 C
	381	統益紡織公司工廠開除工人一名工人反對並提出條件八條 AII3a	棉紡 B III 10	中	1	1,500	7月11日至7月15日止計5日	7,500	4,380.00	個人	廠方承認六條 B

382	華成布廠工人要求修改新章 AII5b	棉織 B III 10	中	1	65	7月11日				結果未明	G
383	榮華鐵廠工人要求 (1)減少工作時間(2)星期休息半日(3)不准虐待工人 AII2a	機器 B III 4		1	100	7月11日至7月16日止計6日	600	$ 350.40		廠主允來申再議工人復工	G
384	光華絲光染廠工人要求加工資並少扣飯金 AII1a	漂染 B III 10	中	1		7月13日至7月15日止計3日				廠方允每月擔任飯金一元	B
385	益興東興順利三印務局工人因局方延發工資工人提出增加工資改良待遇各條件 AII1d	印刷 B III 14	中	3	60	7月13日至7月18日止計6日	360	210.24	印刷工會學生會	每人月加二元工作時間改爲九小時星期休息決不借端開除工人罷工期內工資照發	B
386	祥生造船廠工人要求加資 AII1a	造船 B III 5	英	1	850	7月14日計1日	850	496.40		每人加五分	B
387	同興紡織株式會社工廠工人要求恢復被革工人九名職務並要求加資 AII1a	棉紡 B III 10	日	1	3,000	7月16日至7月18日止計3日	9,000	5,256.00		無條件復工	C
388	大中國印務局工人要求加資 AII1a	印刷 B III 14	中	1		7月16日至7月27日止計12日				局方允加資工人復工	A
389	安豫絲廠工友要求恢復被革女工一名職務 AII3a	繅絲 B III 10	中	1	100	7月17日計1日	100	58.40		廠方容納	A
390	製茶工人提出加資減時等四項條件 AII1a	製茶 B III 13	中		3,000	7月17日至7月30日止計14日	42,000	24,528.00		增加工資五分一說六分	B
391	熒昌火柴公司工廠女工要求加資 AII1a	火柴 B III 9	中	1	200	7月17日				結果未明	G
392	碼頭工人要求加資並反對賬房扣留貼水 AII1a	碼頭工人 C IV			1,000	7月17日至7月22日止計6日	6,000	3,504.00		先行復工條件再議	G
393	上海郵政局職工要求增加米貼並提出八條要求 AII1e	郵政 C IV	中	1	2,000	7月17日				郵務長允電交部辦理	G
394	內外棉株式會社第五東西廠工人援助二四兩廠並要求啓封工會 BI	棉紡 B III 10	日	2	1,500	7月19日計1日	1,500	876.00		工人自動復工	C

年月	案件號碼	案由	業務分類	資方國籍	關係廠號數	關係職工數	罷工或停業日數	損失工數	損失工資數	調處者	結果
	395	恆豐永地毯廠工人組織工會被廠方飄逐工人提出要求(1)立即開工(2)加資二角五分(3)改良待遇(4)不得無故開除工友(5)賠償損失 AI2a	毛織 B III 10	中	1	120	7月19日至8月6日止計19日	2,280	$1,331.52		有條件復工加工資五分每月加二角 B
	396	商務印書館印刷廠工人履行工會代表議決案罷工一小時要求啓封總工會 BI	印刷 B III 14	中	1		7月19日計1小時				一小時後復工 C
	397	中華書局印刷所工人援助總工會並請求米貼 BI	印刷 B III 14	中	1	600	7月20日計1小時	60	35.04		一小時後復工 C
	398	日華紡織株式會社喜和紗廠工人反對開除女工二名並反對工頭 AII3a	棉紡 B III 10	日	1		7月20日				結果不明 G
	399	英美煙公司煙廠第一廠工人要求(1)停歇一西人(2)增加工資(3)因病告假不得留難 AII1a	煙草 B III 13	英	1	300	7月21日計1日	300	175.20		暫行復工俟大班來滬後解決 G
	400	各地毯廠工人同情恆豐永罷工 BI	毛織 B III 10	中		802	7月22日至8月6日止計16日	12,832	7,493.89		除三廠外其餘各廠加工資五分每月加二角 B
	401	日華紡織株式會社工廠某工友觸電身死工人反對撫恤太少並要求加資及改良待遇 AII4a	棉紡 B III 10	日	1	4,000	7月24日至8月28日止計36日	144,000	84,096.00	市董紳商及警署	工人依照廠方條件復工 B
	402	久華製革廠工人要求加資分紅減收小費及飯費 AII1a	製革 B III 12	中	1	125	7月26日至7月27日止計2日	250	146 00		廠方完全承認 A
	403	怡和紡織公司工廠工人要求加資並反對新總管 AII1a	棉紡 B III 10	英	1	2,700	7月26日至7月28日止計3日	8,100	4,730.40	總工會	舊總管復職增加米貼三分兩月內不再發生事端增加工資一日 A
	404	內外棉株式會社第九廠工人因天熱停車與廠方衝突致開除二十六人 AII3a	棉紡 B III 10	日	1	1,760	7月27日至8月14日止計19日	33,440	19,528.96	總商會	無條件復工 C
	405	永安紡織公司工廠工友援助因鼓吹罷工而被捕之工人 BI	棉紡 B III 10	中	1	2,000	7月27日至7月30日止計4日	8,000	4,672.00		工人自動復工 C
	406	成業印務局工人要求加薪及改良待遇 AII1a	印刷 B III 14	中	1	20	7月28日至7月29日止計2日	40	23.36		有條件復工 B

	407	老閘木器店工人要求加資 AII1a	木器 B III 2	中		62	7月29日至7月30日止 計2日	124	$72.42		加資二角	B
	408	英美煙公司煙廠第三廠工友反對廠方未照約增加工資 AII1a	煙草 B III 13	英	1		7月29日				結果未明	G
八月	409	文記絲廠管車毆打工人 AII4a	繅絲 B III 10	中	1		8月1日 計1日				開除管車	A
	410	上海日報印刷工人要求每月增加米貼四元並改善宿舍 AII1e	印刷 B III 14	中	1	20	8月2日 計1日	20	11.68		當局允每月加米貼一元宿舍由工人自選	B
	411	競豐絲廠工人反對開除工頭 AII3a	繅絲 B III 10	中	1	50	8月3日 計1日	50	29.20		廠方另招新工	C
	412	怡和紡織公司楊樹浦廠工人同情老廠罷工 BI	棉紡 B III 10	英	1	1,000	8月3日				結果不明	G
	413	義興印務局工人要求加資及改良待遇 AII1a	印刷 B III 14	中	1	120	8月3日至8月5日止 計3日	360	210.24		加資二角病假給資以三日爲限罷工期內工資照給	A
	414	花旗煙公司煙廠工友要求米貼未遂工人提出條件 AII1e	煙草 B III 13	美	1	420	8月4日至8月7日止 計4日	1,680	981.12	該廠華買辦	廠方允復工後考慮	G
	415	祥生造船廠工友反對廠方未履行上次罷工增加工資條件 AII1a	造船 B III 5	英	1		8月6日至8月10日止 計5日			警署	增加五分大小包各認損失一日	B
	416	華美書館工人要求加資及改良待遇 AII1a	印刷 B III 14	美	1	20	8月6日至8月19日止 計14日	280	163.52		有條件復工	B
	417	中華書局印刷所工人反對減薪並要求改良待遇 AII1b	印刷 B III 14	中	1	900	8月7日至8月30日止 計24日	21,600	12,614.40	商務職工會學生會	工人復工由廠方發給津貼三千元另給工資二日	B
	418	耶松船廠工人要求加資 AII1a	造船 B III 5	英	1	200	8月9日				結果未明	G
	419	華盛製盒廠工人要求房貼每月工資十元者加二元十五元者加三元 AII1e	製盒 B III 16	中	1	200	8月14日至8月15日止 計2日	400	233.60		十元者加一元二角十五元者加一元八角	B

年月	案件號碼	案由	業務分類	資方國籍	關係廠號數	關係職工數	罷工或停業日數	損失工數	損失工資數	調處者	結果
	420	勤華織布廠工人反對廠方增加工作時間要求同時加資 AII1a	棉織 B III 10	中	1	200	8月18日 計1日	200	$116.80		加工資一角四分 B
	421	內外棉株式會社工廠各廠因陳阿堂案及待遇問題並要求加資工人提出條件散發傳單被捕各界援助 AI2a	棉紡 B III 10	日		10,222	8月20日至9月16日止 計28日	286,216	167,150.14	工業調查會及廣洽卿等	無條件復工 C
	422	商務印書館印刷廠一部份工人反對領班 AII3d	印刷 B III 14	中	1		8月20日至8月21日止 計2日				館方道歉並罰領班工錢半日 A
	423	老虎車工人要求加資 AII1a	小車夫 C IV	中			8月23日				結果未明 G
	424	金銀業工人參加陳阿堂追悼會日工資被扣要求補發該日工資 AII1c	金銀 B III 15	中		526	8月24日至9月1日止 計9日	4,734	2,164.66		工人無條件復工一部份工人被革總工會因陳阿堂案件事擴大命工人復工一致對外 C
	425	裝訂業工人反對作主濫收學徒停給伙食遂要求加資四成並改良待遇 AII1a	裝訂 B III 14	中		1,000	8月28日至9月5日止 計9日	9,000	5,256.00		結果未明 G
	426	同興紡織株式會社工廠工人同情陳阿堂案罷工 BI	棉紡 B III 10	日	1	3,000	8月29日至9月13日止 計16日	48,000	28,032.00		無條件復工 C
	427	華商電氣公司電車工人要求(一)每人每月增加米貼四元(二)花紅銀一萬元從速發給(三)工人疾病及因公受傷工資照發 AI2a	電車 C IV	中	1	750	8月31日至9月3日止 計4日	3,000	1,752.00		(一)增加米貼二元(二)花紅照發(三)因公致疾或致傷照發工資(四)病假期內允給半數工資 B
	428	裝訂作工人援助被拘工友 BIII3a	裝訂 B III 14	中			8月31日				結果未明 G
九月	429	日華紡織株式會社工廠上次被拘工人患癆病死工人誤聞爲撞鏡提出要求條件 AI2a	棉紡 B III 10	日	1	3,700	9月1日至9月27日止 計27日	99,900	58,341.60	警署	增加米貼並准復工後七日內借洋 B
	430	公共租界清道夫反對當局裁減裁工人以一人作二人工作祇略加工資 AII3a	清潔 C VIII	各國		267	9月1日至9月5日止 計5日	1,335	779.64		工人復工 C

431	製香工人要求加資三成 AII1a	製香 B III 16	中		100	9月3日至9月6日止 計4日	400	$233.60		結果未明	G
432	中華書局印書館工友要求增加工資並改善待遇 AII1a	印刷 B III 14	中	1	130	9月6日至9月10日止 計5日	650	379.60		每月加工資二元	B
433	怡和紡織公司楊樹浦廠工人同情第一廠罷工 BI	棉紡 B III 10	英	1	3,200	9月9日至10月18日止 計40日	128,000	74,752.00		增加米貼三分二月內倘無事端增加工資一日	B
434	文記絲廠女工反對廠方開革某老女工頭 AII3a	繅絲 B III 10	中	1	400	9月12日至9月15日止 計4日	1,600	934.40		無條件復工	C
435	卡爾登飯店跳舞廳西崽要求恢復因盜竊嫌疑被革之西崽一名 AII3a	侍者 C VIII	美	1	18	9月12日				店方另招西崽	C
436	潤泰絲廠工人反對廠方增加工作時間 AII2b	繅絲 B III 10	中	1		9月13日				結果未明	G
437	裕豐紡織株式會社工廠工人反對經理責罰太嚴 AII4b	棉紡 B III 10	日	1	400	9月13日				結果未明	G
438	和記翻砂廠工人要求加資 (1)把作加二成半(2)普通加一成半(3)學徒加一元半 AII1a	翻砂 B III 3	中	1	80	9月14日至9月16日止 計3日	240	140.16		把作加一成半，普通加半成，學徒加一元	B
439	民國印刷所工友要求加資 AII1a	印刷 B III 14	中	1	40	9月15日至9月22日止 計8日	320	186.88		公司允自十一月份起加資百分之十五	B
440	徵神摺紙工人要求加資 AII1a	紙錢 B III 16	中			9月15日至9月16日止 計2日				增加二成	B
441	怡和紡織公司楊樹浦廠工人要求增加米貼未遂提出條件十條 AII1e	棉紡 B III 10	英	1	200	9月17日至9月20日止 計4日	800	467.20		廠方完全承認	A
442	義和紗廠工友要求加資 AII1a	棉紡 B III 10	中	1	1,500	9月17日				結果未明	G
443	南洋兄弟煙草公司煙廠女工反對廠方購自動機 AII6e	煙草 B III 13	中	1	300	9月18日 計1日	300	175.20		罷工工人被辭退	C

年月	案件號碼	案由	業務分類	資方國籍	關係廠號數	關係職工數	罷工或停業日數	損失工數	損失工資數	調處者	結果
	444	三新紗廠工人反對廠方無故開除工頭一名並要求增加米貼 AII1e	棉紡 B III 10	中	1	3,100	9月20日至10月7日止計18日	55,800	$32,587.20		增加米貼二分並改良待遇 B
	445	統益絲廠工人反對廠方調換女工頭要求恢復 AII3a	繅絲 B III 10	中	1	50	9月23日至9月27日止計5日	250	146.00		無條件復工 C
	446	元和糖行取貨工人至堆棧取貨爲堆棧工人及遊手所毆辱取貨工人罷工援助 BIII3b	取貨工 C IV	中			9月24日至9月26日止計3日				堆棧工頭負責醫藥費 B
	447	理髮匠要求加資 AII1a	理髮 C V 5	中		400	9月24日至9月26日止計3日	1,200	700.80		自動復工 C
	448	天綸福記絲廠工人反對廠方封閉工人叫賣小販之側門要求啓封 AII5b	繅絲 B III 10	中	1	3,100	9月25日至9月26日止計2日	6,200	3,620.80		無條件復工 C
十月	449	東興印刷所工人反對廠方設計推翻上次復工條件 AI2c	印刷 B III 14	中	1	70	10月4日至10月11日止計8日	560	327.04		半數工人無條件復工半數工人被辭退另招新工 C
	450	瑞豐絲廠工友反對日人毆打工人 AII4a	繅絲 B III 10	中	1		10月11日計1日				無條件復工 C
	451	恆豐紡織廠工友反對廠方開除工人工人提出加資及改良待遇等九條 AI2a	棉紡 B III 10	中	1	1,300	10月11日至10月21日止計11日	14,300	8,351.20		廠方允工頭請求每日加資二分 B
	452	祥泰木行工人要求增加米貼六分罷工期內工資照發等四條 AII1e	鋸木 B III 1	英	1	700	10月11日至10月19日止計9日	6,300	3,679.20		廠方允給一日工資工人復工 B
	453	襪廠工人要求加資及改良待遇 AII1a	織襪 B III 11	中		100	10月12日至10月13日止計2日	200	116.80		暫行復工靜候解決 G
	454	緯通紡織公司工廠工人要求加資 AII1a	棉紡 B III 10	中	1	788	10月17日至10月24日止計8日	6,304	3,681.54		廠方承認工人要求八條 A
	455	上海自來水公司工人要求將米貼三分改爲五分 AII1e	自來水 B III 8	英	1	100	10月17日計1日	100	58.40		廠方承認 A

	456	雲錦絲廠工人要求加資 AII1a	繅絲 B III 10	中	1		10月22日				廠方宣布不到者以退職論	G
	457	英美煙公司煙廠工友爲萬縣慘案宣言罷工 BII	煙草 B III 13	英	2		10月間				結果未明	G
十一月	458	隆茂碼頭工人要求加資 AII1a	碼頭工 C IV			300	11月1日至11月2日止計2日	600	$350.40		工頭允每包加五文一說九文或十文	B
	459	黃浦碼頭扛夫因某印度守衛毆打工頭一人及工人五名要求將該印度人革斥 AII3b	碼頭工 C IV			120	11月2日計1日	120	70.08		該印度人拘送捕房	A
	460	成衣工人要求加資 AII1a	成衣 B III 11	中		1,000	11月5日				結果未明	G
	461	義豐針織廠女工反對廠方減資 AII1b	織襪 B III 11	中	1		11月6日				結果未明	G
	462	福新麵粉公司工廠工人要求加資 AII1a	麵粉 B III 13	中	1	27	11月7日計1日	27	15.77		每月加五角	A
	463	招商局海員要求局中撫恤永江輪被難家屬並以後不再以該輪船運兵 AII4f	海員 C IV	中	1	300	11月12日至11月17日止計6日	1,800	1,051.20		局中撤換水手火夫	C
	464	怡和紡織公司楊樹浦廠工人反對廠方開除工人工作時間太長 AII2a	棉紡 B III 10	英	1	1,000	11月14日至11月22日止計9日	9,000	5,256.00		廠方大致承認	B
	465	天綸絲廠工人要求撤換與工人衝突之總管 BII3b	繅絲 B III 10	中	1	250	11月20日至11月23日止計4日	1,000	584.00		工人讓步鼓動罷工者被革	C
	466	物華綢廠工人要求加資 AII1a	絲織 B III 10	中	1	670	11月20日至12月7日止計18日	12,060	7,043.04	電機絲織廠聯合會	有條件復工	B
	467	緯通紡織公司工廠工友反對廠方開除作事不力之女工三名 AII3a	棉紡 B III 10	中	1	1,481	11月21日至11月29日止計9日	13,329	7,784.14		自動復工	C
	468	恆順泰猪鬃廠工人提出加資及改良待遇等六項條件 AI2a	猪鬃 B III 16	中	1	170	11月22日至12月2日止計11日	1,870	1,092.08	警廳	略加修改完全承認	B

年月	案件號碼	案由	業務分類	資方國籍	關係廠號數	關係職工數	罷工或停業日數	損失工數	損失工資數	調處者	結果
	469	華生布廠工人反對工資較他廠爲少 AII1a	棉織 B III 10	中	1	200	11月27日				結果未明 G
	470	三新紗廠工人要求撤換某工頭 AII3b	棉紡 B III 10	中	1	3,384	11月30日至12月6日止計7日	23,688	$13,833.79		無條件復工 C
十二月	471	怡和紡織公司工廠工人反對西監工無故處罰工人提出四條要求 AII4b	棉紡 B III 10	英	1		12月1日計1日				廠方完全承認 A
	472	怡和紡織公司楊樹浦廠童工要求加資 AII1a	棉紡 B III 10	英	1	150	12月3日至12月5日止計3日	450	262.80		自動復工 C
	473	日華紡織株式會社公大紗廠工友誘聞廠方擬減工資二成且日人又有毆打工人情事工人提出條件十二條 AI2a	棉紡 B III 10	日	1	3,200	12月4日至12月15日止計12日	38,400	22,425.60		廠方承認三條 B
	474	興華縴帶廠工友要求日工改爲十小時夜工二小時工資改爲六角學徒一角 AII2a	縴帶 B III 11	中	1	80	12月4日至12月7日止計4日	320	186.88		日工十小時夜工三小時工資五角學徒一角 A
	475	蘭格木行工人要求撫恤因公受傷致死之工人發給工資三年恤金二百元給予棺木 AII4b	鋸木 B III 1	英	1	50	12月8日至12月9日止計2日	100	58.40		廠方給一百五十元職員捐二十四元工人捐三十七元 A
	476	安豫絲廠工友反對某監工責罰工人 AII4f	繅絲 B III 10	中	1	27	12月9日至12月12日止計4日	108	63.07		自動復工 C
	477	和豐造船廠工人與大班要弟發生糾葛要求將其撤換 AII3b	造船 B III 5	英	1		12月9日計1日				大班允許工人要求 A
	478	恆豐紡織廠工友反對廠方開除工人 AII3a	棉紡 B III 10	中	1	445	12月14日至12月16日止計3日	1,335	779.64		廠方容納 A
	479	怡和紡織公司楊樹浦廠工友要求懲罰某工人未遂 AII6d	棉紡 B III 10	英	1	780	12月16日至12月17日止計2日	1,560	911.04		自動復工 C
	480	估衣業職工提出增加薪工改良待遇等八條 AI2a	估衣店 C V 1	中	300	3,000	12月18日至12月23日止計6日	18,000	10,512.00	總商會	增加薪水四元其餘條件大部份承認 B

十六年一月	481	法商水電公司電車職工反對公司罰金太嚴並有侮辱行爲同時要求組織工會提出要求十條 AI2a	電車 CIV	法	1	400	12月21日至12月23日止計3日	1,200	$700.80	總工會捕房	除一二條略加更改外餘俱承認 B
	482	英商上海電車公司工頭無故毆打工人 AII4a	電車 CIV	英	1		12月22日				結果未明 G
	483	震華電機絲織廠監工責罰因天冷烘手之工人一名工友理論被打 AII4a	絲織 BIII 10	中	1	200	12月23日			警署	結果未明 G
	484	押當夥友要求加資 AII1a	典當 CV4	中		3,000	12月25日			虞洽卿	結果未明 G
	485	怡和紡織公司楊樹浦廠因某女工與工頭衝突 BIII1	棉紡 BIII 10	英	1	1,530	12月27日至12月29日止計3日	4,590	2,680.56		無條件復工 C
	486	法商水電公司公共汽車公司法人飲擊司機工人提出十七條要求 AI2a	汽車 CIV	法	1	300	12月28日至12月29日止計2日	600	350.40		除增加工資一條外餘均承認 B
	487	南貨業職工提出加薪等條件十二條 AI2a	南貨號 CV1	中		738	12月30日至1月6日止計8日	5,904	3,447.94	傅小庵張嘯林	酌加薪水其餘條件大部承認 B
	488	怡和紡織公司楊樹浦廠工人要求釋放毆打經理而被捕之工友 AII6a	棉紡 BIII 10	英	1	男 420 女1,520 童 60	1月12日至1月14日止計3日	6,000	2,389.92		工人失敗無條件復工 C
	489	先施公司及其各工廠工友提出條件七條(1)增加工資(2)減少工作時間(3)改良待遇(4)分給紅利(5)應給死亡撫恤(6)增加飯菜(7)承認工會附件不得因此次風潮開除工人並照給罷工期內工資 AI2a	百貨號 CV1	中	1	男 700	1月12日至1月17日止計6日	4,200	2,452.80	總商會	(1)增加工資(2)工作定爲早九時至晚八時(3)規定假期(4)供給醫藥費(5)花紅加一成(6)死亡撫恤二百元(7)罷工委員不得開除罷工期內工資照給 B
	490	英商上海電車公司匯山路及靜安寺路棧房外國人名韓特者告發某工人爲殺害該廠總稽查之兇犯因被拘捕全體工友乃提出要求十七條 AI2a	電車 CIV	英	2	男 400	1月13日至1月24日止計12日	4,800	2,803.20		廠方允一星期後答復工人遂復工 G
	491	永安公司職工提出增加工資縮短時間等條件 AI2a	百貨號 CV1	中	1	男 600	1月16日至1月25日止計10日	6,000	3,504.00	總商會	雙方協訂條件大致與先施公司相同 B
	492	上海中國電報局棧房工人反對新工頭 AII3c	電報 CIV	中	1	男 50	1月17日至1月18日止計2日	100	58.40		工人與新工頭自行和解 B

年月	案件號碼	案由	業務分類	資方國籍	關係廠號數	關係職工數	罷工或停業日數	損失工數	損失工資數	調處者	結果
	493	華商紗布交易所職工因生活程度日高提出條件十項 AI2a	交易所 C V 2	中	1	男 130	1月18日至1月19日止計2日	260	$151.84		所方擔保先允條件四項 B
	494	工部局樊王渡工程處溝匠工人數名被革 AII3a	路工 B III 7	各國	1	男 30	1月19日至1月30日止計12日	360	210.24		無條件要工 C
	495	恆豐紡織廠工人要求舊曆新年分紅廠方不允 AII4c	棉紡 B III 10	中	1	男 840 女3,040 童 120	1月20日至1月30日止計11日	44,000	17,526.08		無條件復工 C
	496	恆豐紡織廠工友要求補給工資 AII1c	棉紡 B III 12	中	1	男 820 女2,966 童 117	1月21日至2月14日止計25日	97,575	38,868.40		補給一月工資賠償罷工損失 B
	497	英商中國公共汽車公司工人以生活費用日高幷受上海電車公司工人之感嚇舉行同盟罷工全廠工人提出總要求九條機務工人單提三條司機部單六條管理部單提三條 AI2a	汽車 C IV	英 中	1 1	男 300	1月22日至1月30日止計4日	2,700	1,576.80		無條件復工 C
	498	麗華公司職工提出改遇加薪等條件 AI2a	百貨號 C V 1			男 100	1月22日至1月25日止計4日	400	233.60	總商會	解決條件大致與先施永安兩公司相同 B
	499	米業夥友提出要求九條 AI2a	米號 C V 1	中	357	男1,000	1月24日至1月30日止計7日	7,000	4,088.00		議決條件八條月資六元至十元者加四元十元以上者加二元 B
	500	泰晤士報印刷所工人要求加資 AII1a	印刷 B III1 4	英	1	男 120	1月27日計1日	120	70.08		一律加資三元 A
二月	501	文匯日報館工人要求每月一律加資二元 AII1a	印刷 B III 14	英	1	男 800	2月1日至2月22日止計22日	17,600	$10,278.40		一律加資二元工人復工 A
	502	商文印刷公司工人要求增加工資 AII1a	印刷 B III 14	美	1	男 50	2月9日至2月11日止計3日	150	87.60		廠方允加一元至五元不等 B
	503	英商上海電車公司工友反對二月九日巡捕無故闖入工人俱樂部 BIII3a	電車 C IV	英	1	男 400	2月日10至2月12日止計3日	1,200	700.80		自動復工 C

	504	錦雲絲廠工人要求恢復被革工友十三名 AII3a	繅絲 B III 10	中	1	男 15 女 280 童 90	2月11日至2月28日止 計18日	6,930	$2,372.40		無條件復工	C
	505	上海自來水公司工人要求每日工資由四角增至五角 AII1a	自來水 B III 8	英	1	男 100	2月11日至2月15日止 計 5 日	500	292.00		每日工資增至四角五分	B
	506	永安紡織公司工廠工人提出要求十一條 AI2a	棉紡 B III 10	中	1	男 630 女2,280 童 90	2月17日至2月25日止 計 9 日	27,000	10,754.64		拋棄原有要求加入二月十九日之總同盟罷工	G
	507	爾格木行工人要求加資 AII1a	鋸木 B III 1	英	1	男 90	2月18日至2月25日止 計 8 日	720	420.48		工人拋棄原提要求加入二月十九日之總同盟罷工	G
	508	全市工人店員第一次總同盟罷工響應國民軍北伐軍 BII	棉紡等 B III 10	各國	6,000	男32497 女90,000 童 6,000	2月19日至2月25日止 計 7 日	2,946,790	1,561,661.36		連日被捕殺工人甚多總工會容納南界勸告並爲暫時休養起見通告各工會全體復工	G
三月	510	花旗煙公司煙廠工友反對警察封閉工人之祕密機關 BIII3a	煙草 B III 13	美	1	男 250 女 750	3月1日至3月4日止 計 4 日	4,000	1,640.00		無條件復工	C
	560	申新紡織紗廠工人毆打河南籍之工頭并動兇恐嚇副經理 (1)要求承認工會(2)被革工人復工(3)改良待遇等條件 AI2a	棉紡 B III 10	中	1	男 400 女1,450 童 50	3月5日至4月18日止 計45日	85,500	34,092.00		無條件復工	C
	511	滬寧鐵路工廠工人受人煽動 AII6b	鐵路 C IV	中	1	男 700	3月7日至3月25日止 計19日	13,300	7,767.20		自動復工	C
	512	滬杭鐵路司機人受人煽動 AII6b	鐵路 C IV	中	1	男 20	3月8日至3月25日止 計18日	360	210.24		自動復工	C
	513	怡和紡織公司公益廠廠方開除四工人工人要求復職并增加工資百分之二十 AII1a	棉紡 B III 10	英	1	男 420 女1,520 童 60	3月10日至5月2日止 計54日	108,000	43,018.56		失敗復工	C
	514	東方紗廠某工人因情被革工人提出條件十條 AI2a	棉紡 B III 10	日	1	男 630 女2,280 童 90	3月10日至4月19日止 計41日	123,000	48,993.36		勞方失敗	C
	515	內外棉株式會社第五東西兩廠工人所貼打倒軍閥擁護罷工等標語被廠方扯去工人要求重貼 AII6b	棉紡 B III 10	日	2	男 210 女 760 童 30	3月11日 計 1 日	1,000	398.32		廠方允許照辦	A

年月	案件號碼	案由	業務分類	資方國籍	關係廠號數	關係職工數	罷工或停業日數	損失工數	損失工資數	調處者	結果
	516	永安紡織公司謠言謂武裝流氓將襲擊工廠致日班工人未敢到廠工作廠方停工工人要求承認工會增加工資等十項 AI2a	棉紡 B III 10	中	1	男 630 女2,280 童 90	3月11日至3月28日止 計18日	54,000	$ 21,509.28		無條件復工 C
	517	統益紡織公司工廠某工人因散放宣傳小冊子被捕全體工人要求立將該工人釋放 BIII3a	棉紡 B III 10	中	1	男 480 女1,750 童 70	3月14日 計1日	2,300	915.36		無條件復工 C
	518	同興紡織株式會社第一廠工人要求增加工資並供給工會會所一間 AII1a	棉紡 B III 10	日	1	男 190 女 680 童 30	3月14日 計1日	900	358.48		廠方允工人要求 A
	519	內外棉株式會社第八廠工人被廠方扯去之標語要求重新揭示 AII6b	棉紡 B III 10	日	1	男 40 女 150 童 10	3月14日 計1日	200	78.88		廠方允當日解決 G
	520	內外棉株式會社工廠工頭曾福根被暗殺工人要求拘辦兇手 AII6d	棉紡 B III 10	日	1	男 420 女1,520 童 60	3月15日 計1日	2,000	796.64		廠方嚴究曾案撫恤受害家屬 A
	521	日華紡織株式會社工廠有目稱爲該廠工人者三十餘名未攜簿子闖入廠內毆打守衛廠方閉廠工人要求撤換管理簿子之監工 AII3b	棉紡 B III 10	日	1	男 630 女2,280 童 90	3月15日至4月2日止 計19日	57,000	22,704.24		失敗復工 C
	522	天章造紙廠工人要求增加工資 AII1a	造紙 B III 14	中	1	男 100	3月15日至3月28日止 計14日	1,400	817.60		工人未達目的 C
	523	怡和紡織公司楊樹浦廠工人要求廠方不得干涉工人集會 AII4a	棉紡 B III 10	英	1	男 800 女3,000 童 200	3月16日至4月11日止 計27日	108,000	42,585.20		勞方失敗 C
	524	世界書局印刷所工人要求加資 AII1a	印刷 B III 14	中	1	男 200	3月18日至3月28日止 計11日	2,200	1,284.80		加資百分之三十 A
	525	內外棉株式會社第五西廠工人要求將米貼併入工資計算 AII1a	棉紡 B III 10	日	1	男 300 女1,050 童 50	3月19日至3月26日止 計8日	11,200	4,467.20		無條件復工 C
	526	大東書局工人要求增加工資 AII1a	印刷 B III 14	中	1	男 40	3月21日至4月15日止 計26日	1,040	607.36		月資二十元以下者加百分之三十三十元以下者加百分之二十五十元以下者加百分之十五 B

	527	全市工人店員第二次總同盟罷工響應國民北伐軍 BII	棉紡等 B III 10	各國	4,000	男210000 女85,000 童 5,000	3月21日至 3月26日止 計6日	1,800,000	$923,520.00		工人協助作戰甚力上海臨時市政府成立通告復工結果圓滿 A
	528	浦東茶食業夥友要求增加工資 AIIIa	茶食店 C V I	中	1	男 140	3月24日至 3月25日止 計2日	280	163.52		加資百分之三十 A
	529	公共租界衛生處清潔夫要求加資 AIIIa	清潔 C VIII	各國	1	男2,000	3月25日至 4月3日止 計10日	20,000	11,680.00		每打掃一便桶每月加資一角另加四角作爲洗刷及打掃之報酬 A
	530	美華書館印刷所工人因歡迎北伐軍自動停工四日廠方拒付該四日工資 AIIIc	印刷 B III 14	美	1	男 100	3月30日至 4月2日止 計4日	400	233.60		無形停頓 G
四月	531	同興紡織株式會社第一廠工會要求解雇一切女工改用男工廠方不允實行停業 AII3a	棉紡 B III 10	日	1	男 300 女1,452 童 50	4月3日至 4月18日止 計16日	30,400	12,121.60		工人失敗廠方開廠 D
	532	溥益紡織公司第一二兩廠打包部工人七十名要求解雇工頭廠方不允實行停廠 AII3b	棉紡 B III 10	中	2	男 500 女1,800 童 100	4月4日至 4月11日止 計8日	19,200	7,622.40		工人失敗廠方開廠 D
	533	玉成(譯音)書局工人要求加資 AIIIa	印刷 B III 14	英	1	男 20	4月4日 計1日	20	11.68		書局歇業 C
	534	中華書局印刷所職工要求增加工資 AIIIa	印刷 B III 14	中	1	男 130	4月4日至 4月16日止 計13日	1,690	986.96		月薪四十元以下者加六元六十元以下者加五元百元以下者加四元百元以上者加二元 B
	535	文明書局職工要求增加工資 AIIIa	印刷 B III 14	中	1	男 40	4月4日至 4月16日止 計13日	520	303.68		月薪四十元以下者加六元六十元以下者加五元百元以下者加四元百元以上者加二元 B
	536	南市及閘北茶食夥友要求增加工資 AIIIa	茶食店 C V I	中	120	男 600	4月5日至 4月16日止 計12日	7,200	4,204.80		茶食業職工會被封工人無條件復工 C
	537	藥業夥友要求加資 AIIIa	藥店 C V I	中	53	男3,000	4月7日至 4月15日止 計9日	27,000	15,768.00		酌加工資 B
	538	三友實業社發行所職工要求增加工資 AIIIa	布店 C V I	中	1	男 990 童 204	4月7日至 4月8日止 計2日	2,388	12.672.30		無條件復工 C
	539	三友實業社總廠工人要求增加工資 AIIIa	棉織 B III 10	中	1	男1,600 童 400	4月8日至 4月11日止 計4日	8,000	4,172.80		無條件復工 C

年月	案件號碼	案由	業務分類	資方國籍	關係廠號數	關係職工數	罷工或停業日數	損失工數	損失工資數	調處者	結果
	540	南市及閘北人力車夫要求車主減租 BIII3b	人力車夫 C IV	中	20	男2,000	4月10日至4月11日止計2日	4,000	$2,336.00		無條件復工 C
	541	城內酒業夥友要求加資 AII1a	釀酒 B III 13	中	53	男 700	4月11日至4月16日止計6日	4,200	2,452.80		加資百分之二十最低工資每月十二元最高二十四元 A
	542	花旗煙公司煙廠工人要求加資 AII1a	煙草 A III 13	美	1	男 300 女 880	4月18日至4月21日止計4日	4,720	1,939.84		無條件復工 C
	543	英明照像館職工要求增加工資 AII1a	照像 C V 5	中	1	男 24 女 2	4月18日至4月19日止計2日	52	28.74		酌加 B
	544	怡和紡織公司工廠工人要求解雇工頭廠方停業 AII3b	棉紡 B III 10	英	1	男1,050 女3,800 童 150	4月19日至4月26日止計8日	40,000	15,932.80		廠主開廠工人復工 D
	545	中華第一針織廠工友要求增加工資 AII1a	織襪 B III 11	中	1	男 150 女 550	4月19日至5月3日止計15日	10,500	4,218.00		加資百分之十五最低工資定爲每月十三元最高三十元 B
	546	祥泰木行工會被襲擊擊傷被解除武裝工人恢復武裝 BII	鋸木 B III 1	英	1	男 870	4月28日至5月3日止計6日	5,220	3,048.48		勞方復工 C
五月	547	祥泰木行有二工頭自動辭職工人要求二工頭復職 AII3a	鋸木 B III 1	英	1	男 130	5月3日至5月5日止計3日	390	227.76		罷工工人全體解雇由青島工廠調滬工人代替 C
	548	福新麵粉公司第二廠工人要求每由船上揚粉一袋至廠給資自一分增至二分 AII1a	麵粉 B III 13	中	1	男 300	5月14日至6月15日止計2日	600	350.40		加資百分之二十 B
	549	新華印書局工人反對前已解雇之工人復職 AII3c	印刷 B III 14	中	1	男 8	5月22日至5月24日止計3日	24	14.02		罷工工人解雇另招新工人 C
	550	報關行苦力提出加資給賞改良待遇等條件八項 AI2a	報關 C IV	中	69	男 856	5月30日至6月3日止計5日	4,280	2,499.52	工會統一委員會	廠方允每月一律加五元其餘條件亦允加以考慮 B
六月	551	英美煙公司第二廠煙絲間工人要求恢復違犯廠規之工友二名 AII3a	煙草 B III 13	英	1	男 200	6月10日至6月13日止計4日	800	467.20	東路前敵政治部	二工人復工在本廠他部工作並允以後無故不得開除工人 A

	552	華商電氣公司電車工人因拒付票資之兵士毆傷司機提出要求 (1)公司擔任醫藥費 (2)對於司機應有相當之保護 (3)控告兇犯於法庭 AII6d	電車 C IV	中	1	男 171	6月25日 計3小時	51	$29.96		公司允予照辦	A
	553	全市繅絲業女工因元豐絲廠女工八百人要求加資未允全體絲廠女工提出加資縮短工作時間及每月工資分二次發放等要求 AI2a	繅絲 B III 10	中	107	女9,000	6月29日至 7月14日止 計16日	144,000	50,688.00		雙方議決條件六條每日工資增加三分合計五角八分	B
	554	太古輪船公司中國水手要求將自四月一日起減低一成之薪水恢復原額 AII1b	船夫 C IV	英	1	男2,000	6月29日至 7月8日止 計10日	20,000	11,680.00		雙方諒解公司允協議妥善辦法	B
七月	555	中華書局印刷所工人要求加資 AII1a	印刷 B III 14	中	1	男1,600	7月3日至 7月31日止 計29日	46,400	27,097.60	農工商局	雙方議決條件四條	B
	556	上海花粉業工會要求增加工資並縮短工作時間 AII1a	花粉 B III 16	中	34	男 200	7月3日至 7月11日止 計9日	1,800	1,051.20		廠方允許工人要求	A
八月	557	英美煙公司新廠廠方減低包煙間工資每千包四角半減爲三角工人要求恢復原額 AII1b	煙草 B III 13	英	1	女 40	8月5日至 8月6日止 計2日	80	28.16		罷工女工調至他部工作	C
	558	申新紡織廠解雇因怠工並毆打工頭之八工人全廠工人要求准予復職 AII3a	棉紡 B III 10	中	1	男 966 女3 500 童 138	8月16日 計1日	4,604	1,833.68		無條件復工	C
	559	內外棉株式會社第五東西廠七月十六日及八月十四日兩次解雇煽惑罷工嫌疑之工友一百廿名 AII3a	棉紡 B III 10	日	2	男1,600 女 800	8月22日至 9月1日止 計11日	26,400	13,376.00	工會統一委員會	無條件復工	C
	560	內外棉株式會社第九廠解雇工人七名 AII3a	棉紡 B III 10	日	1	男 800 女1,200	8月22日至 8月27日止 計6日	12,000	5,337.60		廠方允給解雇工人十二日之工資	B
	561	內外棉株式會社第七第八廠工友同情第九廠一致罷工 BI	棉紡 B III 10	日	2	男 720 女1,400	8月22日至 8月30日止 計9日	19,080	8,219.52		工人自動復工	O
九月	562	英美煙公司浦東第二廠煙葉間工人不滿廠方加資辦法提出改良待遇條件廿條 AI2a	烟草 B III 13	英	1	男4,500 女3,700 童1,500	9月1日至 9月4日止 計4日	38,800	17,353.60		結果未明	G
	563	同興紡織株式會社第一廠廠方不允加資工人提出七項條件 AI2a	棉紡 B III 10	日	1	男 570 女1,600	9月5日至 9月29日止 計25日	54,250	22,402.00	市黨部	雙方協定三條	B

年月	案件號碼	案由	業務分類	資方國籍	關係廠號數	關係職工數	罷工或停業日數	損失工數	損失工資數	調處者	結果
	564	內外棉株式會社第五東西廠工人提出三項要求（1）承認工會（2）加資（3）無故不得開除工人 AI2a	棉紡 B III 10	日	2	男1,600 童 900	9月7日至9月26日止計20日	50,000	$23,584.00		（1）如在日本紗廠聯合會承認工會則本廠當然承認（2）營業興盛則加資（3）無故不開除工人 B
	565	同興紡織株式會社第二廠工友同情第一廠罷工 BI	棉紡 B III 10	日	1	男 200 女 760 童 30	9月9日至9月10日止計2日	2,000	796.64		自動復工 C
	566	厚生滋記紡織染公司工廠工友反對開除因怠職被革之女工十人 AII3a	棉紡 B III 10	中	1	男 870 女3,150 童 130	9月10日至9月13日止計4日	16,600	6,608.96	工會統一委員會	該女工十名調入揀花間工作 B
	567	滬寧貨棧江北幫與湖南幫小工因監工袒護江北幫互相爭鬪 BIII1	堆棧 C IV	中	1	男 200	9月15日至9月19日止計5日	1,000	584.00	工會統一委員會	和解復工 B
	568	絲染店夥友要求每件工資原爲六分至三角現加至一角至四角五分 AII1a	漂染 B III 10	中	32	男1,200	9月15日至9月16日止計2日	2,400	1,401.60		結果未明 G
	569	閘北清潔所糞夫反對所長拒絕工人加資要求並不准向各住宅需索賞金 AII1a	清潔 C VIII	中	1	男 600	9月18日至9月21日止計4日	2,400	1,402.60	工會統一委員會 公安局 衞生局	自九月二十六日起每倒一便桶得向住宅索五分或一角之賞金 B
	570	祥生造船廠解雇工友四名工人提出條件十條 AI2a	造船 B III 5	英	1	男1,500	9月19日至9月26日止計8日	12,000	7,008.00	市黨部	（1）承認工會（2）當工每日加五分臨時工加四分（3）被解雇之四人俟雇新工時儘先任用（4）無故不得解雇工人 B
	571	爆竹業工會反對上寶松青爆竹徵收局强令每百元爆竹須貼用廿元印花稅 BIII3a	爆竹 B III 16	中	42	男 600	9月23日至9月29日止計7日	4,200	2,452.80		財政部允緩期執行爆竹印花稅 A
	572	上海華洋布業職工會提出改良待遇條件 AI2a	棉織 B III 10	中	1	男 800 女2,500 童 50	9月27日至9月28日止計2日	6,700	2,721.60	工會統一委員會	（1）每人每月增加津貼八角（2）每日工作時間最多十四小時（3）設立工人寄宿舍（4）每人按成績多寡發給津貼百分之二 A
	573	久泰絲廠延付工資一天並申斥工人成績不佳工人提出改良待遇等六條 AI2a	繅絲 B III 10	中	1	男 20 女 400 童 120	9月28日至9月29日止計2日	1,080	370.24		廠方全部承認工人復工 A
	574	泰來絲廠工友同情久泰廠罷工 BI	繅絲 B III 10	中	1	男 20 女 410 童 120	9月28日至9月29日止計2日	1,100	377.28		結果未明 G

	575	怡和紡織公司工廠某工人因不服某外國工頭指揮被其推出門外工人要求(1)以後不再發生同樣情事(2)罷工期內工資照給 (3)待遇與中國紗廠相等 AII4a	棉紡 B III 10	英	1	男 30 女1,400	9月29日至10月3日止計5日	7,150	$2,551.60		廠方允許以上三條工人復工	A
	576	英美煙公司煙廠工友反對增加工資未以平等方法處置 AII1a	煙草 B III 13	英	3	男3,300 女4,000 童2,000	9月30日至1月16日止計109日	1,013,700	422,832.80		資方對工會最後修改條件大部容納	B
	577	天章造紙廠工人提出待遇條件 AI2a	造紙 B III 14	中	1	男 167	9月30日至9月31日止計2日	334	195.06	工會統一委員會 勞資調解委員會 農工商局	結果未明	G
十月	578	祥生造船廠擬由工人一百六十名裁減至八十名工人要求 (1)無故不得開除工人 (2)按在職年限及勤惰程度增加工資兩條件 AII1a	造船 B III 5	英	1	男 290	10月1日至10月5日止計5日	1,450	846.80	工會統一委員會	廠方允雇用一百名工資按百五十人之額數均分將四十人之工資作爲獎勵金	B
	579	招商局九號輪船工人提出加資改良待遇開除毆打華工之外國工頭等十四條件 AI2a	船夫 C I V	中	1	男 581	10月3日至10月12日止計10日	5,810	3,393.04	工會統一委員會	雙方協議決定八條 (1)承認工會爲工人代表 (2)年終給雙薪 (3)無故不得解雇等項	B
	580	南業職工會提出改良待遇要求十一條 AI2a	製帽 B III 11	中	50	男 510	10月4日至10月13日止計10日	5,100	2,978.40	工會統一委員會	廠方允許全部要求	A
	581	本幫製香工會第二分會工人要求每日工資增加一角（原爲三角五分食宿在外） AII1a	製香 B III 16	中	7	男 115	10月4日至10月17日止計14日	1,610	940.24		廠方允予考慮	G
	382	恆豐紡織廠延付工資並開除拘押毆打工頭之工友工人提出要求四條 AII1a	棉紡 B III 10	中	1	男 700 女2,300 童 100	10月6日至11月24日止計50日	155,000	62,280.00		工人失敗	C
	583	閘北清潔所糞夫反對一部份住宅拒付每月二角之賞金並與義勇隊衝突致糞夫傷一人乃一致罷工 BIII3a	清潔 C VIII	中	1	男 600	10月6日至10月9日止計4日	2,400	1,401.60		清潔所公布辦法六條內有糞夫工資每月加五元及無故不得開除等	A
	584	華商電氣公司電車工人因兵工廠工人不付票價毆傷司機提出要求二條 (1)保護司機之安全(2)公司發給兵工廠工人乘車證背貼本人相片 AII6d	電車 C I V	中	1	男 60	10月8日至10月11日止計4日	240	140.16		公司容納工人要求當局亦允負責保護工人	A
	585	日本郵船會社匯山碼頭解雇苦力三人 AII3a	碼頭工人 C I V	日	1	男 100	10月10日至10月12日止計3日	300	175.20	工會統一委員會	三人復職	A

年月	案件號碼	案由	業務分類	資方國籍	關係廠號數	關係職工數	罷工或停業日數	損失工數	損失工資數	調處者	結果
十一月	586	永安紡織公司工人要求立即釋放被警察捕去共黨嫌疑犯十二人 BIII3a	棉紡 B III 10	中	1	男 400 女1,350 童 50	11月1日至11月24日止計24日	43,200	$17,337.60		無條件復工 C
	587	內外棉株式會社第五東西廠工人要求俄國革命紀念日放假一天廠方不允 AII6c	棉紡 B III 10	日	2	男 600 女2,100 童 100	11月7日至11月11日止計5日	14,000	5,584.00		自動復工 C
	588	厚生紡織公司工廠工人同情永安紡織公司罷工 BI	棉紡 B III 10	中	1	男 400 女1,350 童 50	11月7日至11月24日止計18日	32,400	13,003.20		自動復工 C
	589	大東書局中文排字工人工作稀少星期日無工可作工人要求津貼 AII1e	印刷 B III 14	中	1	男 20	11月7日至11月8日止計2日	40	23.36	工會統一委員會	廠方允每星期日每工人給與四角至七角之津貼 A
	590	緯通紡織公司工廠工人同情永安紡織公司罷工 BI	棉紡 B III 10	中	1	男 350 女1,200 童 50	11月10日至11月24日止計15日	24,000	9,606.00		無條件復工 C
	591	滬寧鐵路北站運貨棧務工會向華興公和記公司要求重訂合同並增加工資 AI2a	堆棧 C IV	中	1	男 100	11月11日至11月12日止計2日	200	116.80	工會統一委員會	協訂條件十條 B
	592	申新紡織公司第五廠工人同情永安紡織公司罷工 BI	棉紡 B III 10	中	1	男 400 女1,350 童 50	11月14日至11月24日止計11日	19,800	7,945.80		無條件復工 C
	593	東華紡織株式會社第一第二兩廠同情永安紡織公司罷工 BI	棉紡 B III 10	日	2	男 630 女2,280 童 90	11月14日至11月24日止計11日	33,000	13,144.56		無條件復工 C
	594	日華紡織株式會社第三廠包紮工人要求將二秤重工人升爲包紮工人 AII6f	棉紡 B III 10	日	1	男 37	11月23日至11月25日止計3日	111	64.82	公安局	開除工人數名餘無條件復工 C
	595	盈豐絲廠某被革女工與男工共毆工頭爲開北義勇隊捕所工人要求釋放 BIII3a	繅絲 B III 10	中	1	男 20 女 430 童 150	11月27日至11月29日止計3日	1,800	611.52		三人釋放將來不准再發生同樣事件 A
	596	金銀業工會第一分會提出改良待遇條件七條 AI2a	金銀 B III 15	中	16	男 250	11月28日至12月9日止計12日	3,000	1,752.00		議妥加薪條件三條月薪三元至六元者加百分之四十，六元至十二元者加百分之三十，十二元以上者加百分之二十 B
	597	日本郵船會社碼頭棧房職工要求加資 AII1a	堆棧 C IV	日	1	男 352	11月28日至12月19日止計22日	7,744	4,522.50		月資十元以下者加五元十元以上者加四元廿元以上者加三元 B

十二月	598	英商上海電車公司工人提出要求條件七條 AI2a	電車 CIV	英	1	男2,000	12月1日至12月4日止計4日	8,000	$4,672.00		結果不明	G
	599	紙業職工會要求加資並改良待遇未遂提出要求五條內有承認工會不得雇用非會員及加資辦法等項 AI2a	造紙 BIII 14	中	120	男1,000	12月7日至12月12日止計6日	6,000	3,504.00	勞資調解委員會	與雇主協商工人復工	B
	600	估衣業職工會工人要求增加工資改良待遇未遂提出要求每人每月工資一律定爲四元及佣金至少二分五等項十二條 AI2a	估衣店 CVI	中	200	男2,000	12月8日至12月16日止計9日	18,000	10,512.00		雇主照准工人要求惟取消第十一條	A
	601	上海市煤炭業工會第一分會工人提出加資等條件十一條 AI2a	煤炭柴店 CVI	中	300	男2,000	12月11日至12月12日止計2日	4,000	2,336.00		廠方允考慮工人所提之條件由舊曆十月一日起施行工人復工	A
	602	大東書局解雇排字工人九人工人要求恢復并提出條件四條 AII3a	印刷 BIII 14	中	1	男 47	12月12日至12月26日止計15日	705	411.72	農工商局	無條件復工	C
	603	日商各印刷所工人提出加資改良待遇承認工會等要求八條 AI2a	印刷 BIII 14	日	10	男 150	12月14日至12月30日止計17日	2,550	1,489.20		月薪十元以下者加百分之二十十元以上者加百分之十五二十元以上者加百分之十	B
	604	中國電氣製造廠因營業清淡解雇工人 AII3a	電氣 BIII 8	中	1	男 103	12月30日至1月15日止計17日	1,751	1,022.58		資方允解雇工人不過半數解雇工人概發工資一個半月	B
十七年一月	605	南北區南貨業勞方提出條件 AI2a	南貨號 CVI	中	350	男3,500	1月5日至1月8日止計4日	14,000	8,176.00	無	勞方條件大半承認	B
	606	閘北紅白木業資方不履行前訂條件 AI2c	木器 BIII 2	中	14	男 100	1月6日至1月9日止計4日	400	233.60	無	資方允遵守條件	A
	607	閘北廣慶雜貨業勞方提出改良待遇條件 AI2a	雜貨店 CVI	中	63	男 572	1月11日至1月13日止計3日	1,716	1,002.14	農工商局	勞方條件大半容納	B
	608	全市醬園業資方不履行前訂條件勞方另行提出條件 AI2a	醬園 CVI	中	300	男5,000	1月11日午至1月15日止計4日半	22,500	13,140.00	農工商局	資方接受勞方另行提出之條件	A
	609	華洋布業職工會第七分會資方不履行前訂條件並鳴捕職工 AI2c	布店 CVI	中	37	男 410	1月11日至1月16日止計6日	2,460	1,436.64	農工商局	資方承認履行前訂條件並允保出被捕職工	A

年月	案件號碼	案由	業務分類	資方國籍	關係廠號數	關係職工數	罷工或停業日數	損失工數	損失工資數	調處者	結果
	610	南北區米業資方不履行前訂條件 AI2c	米號 C V 1	中	250	男 600	1月13日午至1月14日止計1日半	900	$525.60	農工商局	資方承認履行前訂條件 A
	611	閘北裝訂業勞方提出補充條件 AI2b	裝訂 B III 14	中	31	男 350 女 250	1月16日至19日又2月4日至2月16日止計17日	10,200	4,970.80	農工商局	資方對於補充條件修訂承認 B
二月	612	閘北米業小車夫對於捐照規則發生誤會 BIII3a	小車夫 C IV	中	20	男 795	2月1日至8日又2月25日至3月6日止計19日	15,105	8,821.32	無	被拘代表釋放公用局對於執照手續另籌辦法 A
	613	祥生造船廠翻砂間工人要求增加工資每名一角五分 AII1a	造船 B III 5	英	1	男 30	2月3日至2月16日止計14日	420	245.28	無	資方允按名每月增加工資八分 B
	614	中華第一針織廠解雇工友 AII3a	織襪 B III 11	中	1	男 420 女 350	2月8日至3月7日止計29日	22,330	10,685.92	農工商局	(1) 被開除工人十五名給予津貼 (2)女工一名因侮辱職員罰洋一元 B
	615	閘北人力車夫要求減少捐費免除罰款 BIII3a	人力車夫 C IV	中	60	男4,000	2月10日至2月13日止計4日	16,000	9,344.00	公用局	工人要求暫行容納 A
	616	招商局廣利輪欠薪三月 AII1d	船夫 C IV	中	1	男 40	2月13日計1日	40	23.36	無	資方先發欠薪一月 B
	617	日華紡織株式會社第三廠開除工人 AII3a	棉紡 B III 10	日	1	男 30	2月15日至2月18日止計4日	120	70.08	無	被退工人自動停工資方酌予津貼 B
	618	東亞製蘆株式會社工廠開除工人 AII3a	製蘆 B III 10	日	1	男1,200	2月17日至2月20日止計4日	4,800	2,803.20	無	被辭工人酌予津貼 B
	619	閘北染業工人要求加薪 AII1a	漂染 B III 10	中	35	男 400	2月22日計1日	400	233.60	農工商局	資方允加二成 B
三月	620	德信洋行喬治腸廠工人要求加薪 AII1a	製腸 B III 13	德	1	男 30	3月6日至3月7日止計2日	60	35.04	無	資方允每人增加月薪一元 B

四月	621	全市繅絲業工人爲緯綸廠工友姜阿興案 BIII3a	繅絲 B III 10	中	89	男 4,500 女50,000 童10,000	3月10日至3月13日止計4日	258,000	$91,792.00	農工商局	先行復工靜候法院判斷	G
	622	英商中國公共汽車公司工人要求減少工作時間 AII2a	汽車 C IV	英	1	男 165	3月13日計1小時	16 1/2	9.64	無	減少工作時間一小時	A
	623	燭業工會第一分會該會常務委員勒索特捐 BIII1	舊式造燭 B III 16	中	12	男 45	3月17日計1日	45	26.28	衞戍司令部	經衞戍司令部着由工統會嚴禁特捐	A
	624	文記電機絲織廠工人要求改良待遇 AII4d	絲織 B III 10	中	1	男 96	3月20日至3月24日止計5日	480	280.32	農工商局	略加工資津貼	B
	625	英商中國公共汽車公司解雇工友 AII3a	汽車 C IV	英	1	男 125	3月21日計1日	125	73.00	無	被開除賣票員一名恢復工作	A
	626	華生電器製造廠解雇工友 AII3a	電器 B III 4	中	1	男 152	3月日26至4月11日止計17日	2,584	1,509.06	農工商局	(1) 被開除工人一名恢復工作 (2) 罷工損失由勞資兩方共同負責	B
	627	金銀業工會器皿部工人要求簽訂改良待遇條件 AI2a	金銀 B III 15	中	40	男 600	3月30日至4月16日止計18日	10,800	6,307.20	農工商局	(1)承認工會(2)拼光每兩加七分 (3)疾病傷亡者作主加以援助 (4)限定學徒人數	B
	628	閘北繅絲業女工要求補發前次罷工期內工資 AII1c	繅絲 B III 10	中	20	女1,500	4月3日下午計3小時	450	158.40	農工商局	無條件復工	C
	629	淞寶人力車夫工會反對淞寶長途汽車開駛致廢營業 BIII3b	人力車夫 C IV	中	60	男 120	4月5日至4月6日止計2日	240	140.16	無	先行復工靜候解決	C
	630	牙刷業工會第一分會廠方開除並懲罰工人 AII3a	牙刷 B III 16	中	1	男 23	4月13日至4月24日止計12日	276	161.18	農工商局	(1)被開除工人恢復工作(2)改訂優待條件十九條	B
	631	競豐絲廠工人要求上午發工資反對罰金太重 AII1b	繅絲 B III 10	中	1	女 260	4月12日下午計5小時	130	45.76	農工商局	廠方接受要求	A
	632	花旗煙公司煙廠工人要求增加工資 AII1a	煙草 B III 13	美	1	女 700	4月13日至4月17日止計5日	3,500	1,232.00	無	無條件復工	C
	633	昌興煙廠工人與監察員發生衝突 AII6b	煙草 B III 13	中	1	男 240	4月14日至4月16日止計3日	720	420.48	農工商局	增加工資百分之四	B

年月	案件號碼	案由	業務分類	資方國籍	關係廠號數	關係工人數	罷工或停業日數	損失工數	損失工資數	調處者	結果
	634	金銀工會第二分會要求增加工資 AII1a	金銀 B III 15	中	16	男 162	4月16日至5月2日止計17日	2,754	$1,608.34	農工商局	加薪一成六由銀爐公會席雲生君信用擔保 B
	635	遠東鋸木廠廠方取消每月升工二天 AII1e	鋸木 B III 1	美	1	男 220	4月17日至4月23日止計7日	1,540	899.36	無	恢復原有升工 A
	636	江南造船所工人與警衛隊鬧兵發生衝突 BIII3a	造船 B III 5	中	1	男1,000	4月22日至4月23日止計2日	2,000	1,168.00	農工商局	勞方允先行復工衝突問題由工會全權交涉 G
	637	羣益雪茄煙廠工人否認廠方單面所訂規則致與糾察員發生衝突互相械鬪 AII6d	煙草 B III 13	中	1	男 48 女 157	4月23日至4月30日止計8日	1,640	666.37	農工商局	資方要求開除之工人十五名及勞方要求開除之職員二名一律仍行復工罷工期內工資雙方均平均負擔新訂廠規由本局審查修正再行批准 B
	638	祥生造船廠打樣木匠間工人要求加薪 AII1a	造船 B III 5	英	1	男 20	4月25日至5月3日止計9日	180	105.12	無	由勞資兩方代表磋商結果每名每日增加工資九分 A
	639	中華海員工業聯合總會上海分會未發欠薪更換買辦工友恐被開除强迫移交致釀工潮 AII1d	海員 CIV	中	5	男 220	4月30日至5月3日止計4日	880	513.92	農工商局	(1) 欠薪資方允二月內陸續發清 (2)業務主任保證金改由鋪保 (3)不得無故開除其他工友 A
五月	640	英美煙公司煙廠浦東新廠叶子間工人居南球因病逾假九日被資方開除 AII3a	煙草 B III 13	英	1	男 290	5月2日計1小時	29	16.94	農工商局	資方允恢復居南球之工作 A
	641	估衣業職工會以泰和衣莊工友翁某協訂條件中關於變更工作時間一項發生衝突工會幹事二人被捕房拘去工會爲援助被捕工友致成工潮 AII6a	估衣店 C V 1	中	239	男1,248	5月8日起至12日又19日起至6月6日止共計24日	29,952	17,491.97	農工商局	(1) 幹事二人未能保釋資方津貼二百四十元 (2)翁姓工友暫行停止其職務及會藉 (3)罷灘停工期內工資匯串照給停業期內店方情允津貼工友每人四元 (4)切實履行前訂條件 B
	642	祥昌電力絲織廠資方以時局影響銷路呆滯加以出品不良工資照八折發給以資挹注 AII1b	絲織 B III 10	中	2	男 190	5月10日至6月3日止計25日	4,750	2,774.00	勞資仲裁委員會	工資之厘定應以同業各廠織製同式織品之工資平均數以作標準 B
	643	榮昌火柴公司第二廠工人要求增加工資並常有工作 AII1a	火柴 B III 9	中	1	男 400	5月24日至5月26日止計3日	1,200	700.80	農工商局	由工整會等勸令先行復工聽候解決 C

	644	米業職工會援助孫案交涉並要求切實履行前訂條約 AI2c	米號 C V 1	中	180	男 758	5月25日 計1日	758	$442.67	農工商局	由本局勸令復工	C
	645	宏發翻砂廠勞方要求開除工人一名 AII3b	翻砂 B III 3	中	1	男 12	5月31日至6月4日止 計5日	60	35.04	工整會	先行復工聽候調解	C
	646	振華染織第一廠廠方以原料缺乏減少工作時間及工資 AII1b	棉織 B III 10	中	1	男 70 女 130	5月31日至6月1日止 計2日	400	173.28	工整會	工整會勸令廠方先行開工再商辦法 F	
六月	647	花紙業職工要求加薪 AII1a	造紙 B III 14	中	13	男 40	6月3日至6月10日止 計8日	320	186.88	無	印刷灶君增加工資七成 A	
	648	木業工會第一分會工人不滿工會委員並不願繳納會費 BIII1	鋸木 B III 1	中	1	男 90	6月7日 下午計半日	45	26.28	無	由工人與工頭王嘉蓀自行妥協所有三北工友會費暫由工人自行保管 G	
	649	全市繅絲業工人不滿法院對於姜案判決 BIII3a	繅絲 B III 10	中	86	男 5,000 女50,000 童10,000	6月8日至6月25日止 計18日	1,170,000	418,320.00	農工商局 警備司令部 政訓處	善後問題由農工商局會同各機關商決 G	
	650	漕河涇人力車夫反對公用局核減車照 BIII3	人力車夫 C IV	中	1	男 82	6月15日至6月24日止 計10日	820	478.88	區黨部	由區黨部與該業工會協訂此後逐漸減少捐照辦法 B	
七月	651	鴻綸錦綸絲廠工友要求每工加薪二分星期賞一角 AII1a	繅絲 B III 10	中	2	女 900	7月5日 計1日	900	316.80	無	每工加薪二分 B	
	652	內外棉株式會社第九廠工友反對廠方延長工作半小時 AII2b	棉紡 B III 10	日	1	男 652 女1,384	7月11日至15日止又18日至22日止又24日至31日止計18日	36,648	15,622.85	民訓會	凡延長工作時間四十五分鐘工資照一小時計算 B	
	653	煤貨業要求安插本年端節失業工人并修改舊訂待遇條件 AI2b	茶食店 C V 1	中	116	男 793	7月12日至8月21日止 計41日	32,513	18,987.59	勞資調解委員會 勞資仲裁委員會	十七年一月十七日雙方所訂條件除三五六九等條略加修改外均繼續有效解雇工人資方須津貼工資兩月雇用工人須儘先雇用會員龍工期內工資照給 B	
	654	盈豐絲廠勞方反對該廠所發繭質惡劣致碾工作 AII6f	繅絲 B III 10	中	1	女 200	7月13日 計1小時	20	7.04	無	無條件復工 C	
	655	東亞製蔴株式會社工廠工人要求減短工作時間一小時每月升工由二天加至四天 AII1e	製蔴 B III 10	日	1	男 700 女 600	7月18日至7月21日止 計4日	5,200	2,480.00	無	每月升工加至三天 B	

年月	案件號碼	案由	業務分類	資方國籍	關係廠號數	關係職工數	罷工或停業日數	損失工數	損失工資數	調處者	結果
	656	製香工人要求增加工資及改良待遇 AII1a	製香 B III 16	中	9	男 170	7月18日至8月7日止計21日	3,570	$ 2,084.88	勞資調解委員會	承認職工會有代表工人之權工資由三角五分增至四角二分無故不得開除工友有故開除須得職工會同意 A
	657	閘北豆腐店工人要求每月加薪三元 AII1a	豆腐店 C V 1	中	70	男 125	7月19日至7月22日止計4日	500	292.00	民訓會工整會	資方每月加薪三元 A
	658	振泰紡織公司工廠工友反對廠方改用亨司給值並要求特別賞工 AII5a	棉紡 B III 10	中	1	男 150 女 225	7月24日至7月27日止計4日	1,500	667.20	工整會	取消亨司停工期內資方津貼工資一天男女工每兩星期賞工一天 A
	659	日華紡織株式會社浦東廠開除替工 AII3a	棉紡 B III 10	日	1	男 30 女 300	7月31日上午十時停工約十分鐘	5 1/2	2.05	無	替工照舊錄用 A
八月	660	華通碼頭裝卸小工要求增加工資 AII1a	碼頭工 C IV	英	1	男 478	8月1日至8月8日止計8日	3,824	2,233.22	三區公安分局五區黨部工整會浦東辦事處	工資增加至一千八百文每人每日工資扣除四十文作爲工會經常費 A
	661	華商煙公司煙廠資方調換女工工作事前曾佈告引起誤會並拒絕工整會調解 AII6b	煙草 B III 13	中	1	男 76 女 60	8月1日至8月23日止計23日	3,128	1,506.59	勞資調解委員會	勞方遵本局調令復工由本局調解作成決定書由廠負責保釋被捕工友或津貼三百元罷工期內工資照給以後不得藉故開除工友但廠方未簽字 C
	662	人力車夫反對包方以銅元二十四枚作小洋一角 BIII3b	人力車夫 C IV	中	12	男 200	8月8日至8月9日止計2日	400	233.60	車商公會	小洋照市價計算 A
	663	三益綢緞店誤會統一條件內時間之規定致與工會幹事發生衝突 BIII1	綢緞店 C V 1	中	49	男 462	8月8日至8月10日止計3日	1,386	809.42	工整會	資方津貼損失費三百元罷工期內工資照給 B
	664	北區繅絲業勞方要求提早一刻鐘放工 AII2a	繅絲 B III 10	中	15	男 300 女7,500	8月8日至8月19日止計12日	93,600	33,782.40	無	上工放工均提早一刻鐘 A
	665	國藥業勞方要求改良待遇安插失業工友 AII4d	藥店 C V 1	中	300	男3,000	8月12日至8月16日止計5日	15,000	8,760.00	勞資調解委員會	每日服務規定十二小時無故不得開除職工如必須開除時依照政府法令辦理因公傷亡酌給撫恤金資方允安插失業工友 B

九月	666	東亞製蘆株式會社工廠勞方要求每工增加銅元兩枚 AII1a	製蘆 B III 10	日	1	男 232 女 615 童 200	8月12日至8月20日止計9日	9,423	$3,657.31	無	無條件復工 C
	667	開泰絲廠開除吸煙女工 AII3a	繅絲 B III 10	中	1	女 150	8月16日下午計5小時	75	26.40	無	被開除女工不准復工參加罷工之女工扣除半日工資禮拜賞照發 C
	668	華成煙公司煙廠勞方要求資方保釋被拘工人並恢復翁等工作 AII6a	煙草 B III 13	中	1	男 245	8月16日至8月21日止計6日	1,470	858.48	民訓會	資方准翁阿載等三人復工停工期內工資照給翁阿載於拘押期內工資照給 A
	669	白禮氏洋燭廠開除工人 AII3a	洋燭 B III 9	英	1	童 65	9月5日至9月7日止計3日	195	53.04	無	資方恢復被開除工人工作勞方隨即復工對於增加工資一節再行酌定辦理 A
	670	南北市米業資方不履行前訂條約及屢次開除工人 AI2c	米蠶 C V 1	中	620	男2,000	9月10日至9月16日止計7日	14,000	8,176.00	社會局	資方允履行條約並發給欠薪 A
	671	永泰興絲廠女工早膳不照廠規並不受管車人指導放飯時一律罷工 AII5a	繅絲 B III 10	中	1	男 160 童 120	6月11日下午計半日	140	44.48	無	無條件復工 C
	672	蔡同德藥號資方拒絕安插替工 AII3d	藥店 C V 1	中	1	男 84	9月11日至9月24日止計14日	1,176	686.78	社會局	(1) 雙方遵照履行前農工商局所簽訂之條件及替工條約替工職務須由介紹者負責 (2)此次罷工期內職工薪資一律照給 B
	673	紙業花紙部工人反對資方任用非工會會員破壞條件並唆使保衛隊隊員毆傷會員 AI2c	造紙 B III 14	中	14	男 56 童 4	9月11日至10月1日止計21日	1,260	709.63	勞資調解委員會	資方愛蓮堂償醫藥費二十五元非會員仍須照工會章程辦理 A
	674	南市製香工人要求增加工資及改良待遇 AII1a	製香 B III 16	中	64	男 636	9月22日至9月24日止計3日	1,908	1,114.27	同上	所有職員照原訂薪金每人每月增加一元五角工人照原有工資每人每月增加二成月規不論店員學徒一律加至小洋十角如遇增添工友時非會員不得錄用 B
	675	襪機工會提出改良待遇及增加工資等要求資方無切實表示 AI2a	襪機 B III 4	中	53	男 750	9月24日至10月2日止計9日	6,750	3,942.00	同上	(1) 念元以上加一元十元以上加二元十元以下加三元 (2)九小時工作 (3)罷工期內工資減半發給 B
	676	順利印務局於八月三十日晚用武裝探捕强迫開除工友經二十四日之調解尚無結果該業工人爲援助順利工友一致同盟罷工 AII3a	印刷 B III 14	中	80	男2,117	9月24日至10月4日止計11日	23,287	13,599.61	同上	資方允許恢復被開除三十一工人之工作勞方復工 B

年月	案件號碼	案由	業務分類	資方國籍	關係廠號數	關係職工數	罷工或停業日數	損失工數	損失工資數	調處者	結果
十月	677	業天德藥號資方不履行前訂條件並於中秋節開除工友三人 AI2a	藥店 CVI	中	1	男 42	10月2日至10月20日止計19日	798	$466.03	勞資調解委員會	(1)被開除工友由資方津貼工資五個月 (2)增加工資及改良待遇均照原有協訂條件履行(3)罷工期內工資照給(4)資方賠償罷工期內損失費四百元 B
	678	華成煙公司煙廠勞方要求資方簽訂改良待遇 AI2a	煙草 BIII13	中	2	男 380 女1,500	10月2日計1日	1,880	749.92	同上	(1)長工工資十元以上至十五元者加三元十五元以上至二十五元者加四元二十五元至四十元者加三元包件工每件加一厘 (2)每年末月除應給長工每人工資外另給賞金二個月如工作未滿全年者則按月計算發給之 (3)每日工作時間長工十小時爲限逾限則每小時作一小時半計算照給工資 B
	679	郵務工會要求平等待遇及以四分之三爲比例之修改薪金 AII1a	郵務 CIV	中	24	男2,500	10月2日至10月5日止計4日	10,000	5,840.00	社會局市黨部	由交通部改訂全國郵務工員之名稱薪率及假恤金等項之規定 B
	680	唐渥記洋鑞作資方秋節開除工友工會向資方交涉無效罷工援助 AII3a	金銀 BIII15	中	1	男 7 童 2	10月2日至10月17日止計16日	144	74.11	無	該工友恢復工作 A
	681	啓明染織廠該廠安徽幫工人與鹽揚及通州兩幫因意見不合遂起衝突當時兩幫工人互相毆打徽幫工人受傷者頗多要求鹽揚通州兩幫工人賠償損失一百元因之發生罷工 BIII1	漂染 BIII10	中	1	男 93	10月11日計1日	93	54.31	無	廠方津貼安徽幫工人損失洋六十元 B
	682	南市煙兌業勞方要求改良待遇增加薪金 AII1a	煙兌店 CVI	中	150	男 600	10月13日計1日	600	354.40	勞資調解委員會及勞資仲裁委員會	(1)薪水職工薪水在每月五元以下者加四元五元以上十元以下者加三元十元以上者加二元另加月規最低限度每人六角清晨如不供早膳應津貼點心費二百文 (2)紅利店方每年應在純利項下提出十分之三爲職工之花紅經理與職工均照薪水大小比例分派之分派時間不得過次年二月 (3)加薪職工在店服務每年須加薪一次但店方在上年營業虧耗者不在此限 B

	683	上海第一織造廠勞方要求增加工資 AII1a	織襪 B III 11	中	1	男 110 女 230	10月16日至11月6日止計22日	7,480	$3,194.40	勞資調解委員會及勞資仲裁委員會	十一月三日經市府仲裁會判決對於工資問題仍照去年所訂條件辦理本紗部工人飯資及被租界警士所毆傷工人之醫藥費由資方負擔 B
	684	瑞綸絲廠勞方反對資方採用考驗黑板辦法考驗出品 AII5a	繅絲 B III 10	中	1	女 600	10月18日計半日	300	105.60	無	參加罷工工人全體復工黑板考驗法仍照廠方所定辦法 C
	685	榮昌火柴公司第二廠該廠拉板部工人寗紹無錫兩幫爭工會會長現任工會長係寗紹幫人在拘押中無錫幫欲於此時推幫人爲會長因之發生糾紛而發生罷工 BIII1	火柴 B III 9	中	1	男 100	10月22日3小時又10月23日3小時共6小時	60	35.04	五區黨部	由五區黨部調解復工工會會長問題待前會長釋放後再行解決 G
	686	寶隆醫院看護生要求改良待遇並撤換看護長 AII3b	看護 C V 5	德	1	男 41 女 30	10月23日計1日	71	34.50	無	女生十二名男生四名仍留院工作其他各生自願離職該醫院招致新生用補缺額 C
	687	大勝絲廠勞方要求縮短工作時間 AII2a	繅絲 B III 10	中	1	女 230	10月26日至10月28日止計3日	690	242.88	無	工作時間縮短三十分鐘 B
	688	雲霞電機絲織廠資方開除該廠工會常委姚如山勞方要求恢復姚之工作 AII3a	絲織 B III 10	中	1	男 101 女 11 童 40	10月26日下午至10月27日止計1日半	228	110.60	社會局	資方准姚如山復工 A
十一月	689	豆腐店勞方要求增加工資 AII1a	豆腐店 C V 1	中	600	男1,800	11月1日至11月11日止計11日	19,800	11,563.20	勞資調解委員會	勞方遵社會局令於十二月晨先行復工十三日訂定解決條件十二條工資每月增加三元 B
	690	元綸絲廠工人要求減少搖小絲時間 AII2a	繅絲 B III 10	中	1	女 315	11月4日下午至11月5日止計1日半	472 1/2	116.32	無	五日公安局將主動搗亂者四人拘去次日全體工人即無條件復工 C
	691	中華鐵工廠開除工人致釀成一部份之罷工 AII3a	機器 B III 4	中	1	男 25	11月7日下午至11月10日止計3日半	87 1/2	51.10	勞資調解委員會	工人十九名自動復工其餘六名被廠方開除 C
	692	德興布廠工人要求減輕工作不遂毆打廠長捕房拘去工人五名被資方開除二十人翌日全體工友赴社會局請願故意工一天 AII6a	棉織 B III 10	中	1	男 56	11月7日計1日	56	32.70	勞資調解委員會	出品重量減少二兩行兇之五人悉數開除由廠方廠長給退職金共六十元其餘二十人准復工津貼飯金各三天 B
	693	北貨業勞方要求增加工資資方置之不理 AII1a	北貨號 C V 1	中	21	男 147	11月8日至11月13日止計6日	882	515.09	社會局	工資增加至十十二十四十六十八元不等下水力大件增至八分小件增至四分 B

年月	案件號碼	案由	業務分類	資方國籍	關係廠號數	關係職工數	罷工或停業日數	損失工數	損失工資數	調處者	結果
	694	寶興衣莊雇用非會員剝奪厘串辱毆職工 AII1e	估衣店 C V 1	中	1	男 5	11月11日至11月14日止計4日	20	$11.68	無	非會員解雇由失業會員補充店方補出厘串一百二十元月規照補保障以後不再發生毆打職工情事 A
	695	萬豐衣莊職工要求改良待遇補給灘衣資方置之不理 AII4d	估衣店 C V 1	中	1	男 4	11月13日至11月14日止計2日	8	4.67	無	待遇依照平等原則灘衣前不足者照數補足嗣後見格計算 A
	696	五福布廠工人要求資方照舊開夜工不遂 AII2e	棉織 B III 10	中	1	男 26	11月13日至11月14日午刻止計1日半	39	22.78	無	資方減少夜工點心錢五十文夜工照開 B
	697	金銀業工會器皿部工人提出要求條件 AI2a	金銀 B III 15	中	19	男 130	11月13日至12月25日止計43日	5,590	3,264.56	社會局	因各銀樓內作工友絡續復工故亦無條件復工 C
	698	群昌第一二三棉織廠工人要求資方照常開夜工不遂 AII2e	棉織 B III 10	中	3	男 164 女 46	11月14日至11月15日止計2日	420	223.94	社會局	夜工准廠方停止停工期內資方津貼工人快賞三天 B
	699	洋服業勞方要求簽訂改良待遇條件 AI2a	成衣 B III 11	中	500	男3,200	11月18日至11月19日止計2日	6,400	3,737.60	勞資調解委員會	每月日工做滿二十八日者升二工每日工作八小時夜工每小時作二小時計算長夥每月在十五元以內者加一成半二十五元以內者加一成二十五元以上者加半成 B
	700	中國橡皮印刷公司勞方提出改良待遇條件 AI2a	印刷 B III 14	日	1	男 320 女 63	11月19日至12月1日止計13日	4,979	2,717.73	無	小工一百二十人於上月二十一日先行復工其餘工人於十二月二日始復工罷工期內由廠方給工資五天又工資每人每日增加自五分至一角五分不等 B
	701	榮昌火柴公司工廠車間工人藉口不點燈停止工作影響及於全廠 AII4e	火柴 B III 9	中	1	男 70	11月20日至11月22日午刻止計2日半	175	102.20	公安局五區黨部	勸導復工 C
	702	自來火行裝修部工人要求加薪並改良服務時間之支配 AII1a	自來火 B III 8	英	1	男 114	11月20日至11月27日止計8日	912	532.61	無	十二月起每人每小時加資二分 B
	703	震華電機絲織廠工人因反對廠方加配壓鐵螺絲以致罷工 AII5a	絲織 B III 10	中	1	女 31	11月20日午刻至11月23日午刻止計3日	93	32.74	勞資調解委員會	廠方不得添配螺絲罷工期內資方津貼工資二天 A

	704	英俄洋服店工人要求改良待遇及增加工資不遂 AII1a	成衣 B III 11	英俄	7	男 107	11月23日至11月26日止計4日	428	$249·95	無	(1) 每日工作八小時夜工每小時作二時計算 (2)星期日及各紀念日一律放假工資照給如仍須工作當發給雙工 (3)增加工資月薪十元以上者加二成二十元以上者加一成半三十元以上者加一成 B
	705	振華布廠馬達間斜紋布女工要求資方按照前訂加資條件加足二成並補給一年來應得之工資 AII1a	棉織 B III 10	中	1	女 32	11月24日至11月26日止計3日	96	33·79	社會局	奉本局令先行復工靜候調解 C
	706	友文印刷所開除小包工頭其餘工人反對一致罷工 AII3a	印刷 B III 14	中	1	男 70	11月26日至12月2日止計7日	490	286.16	勞資調解委員會及勞資仲裁委員會	奉社會局訓令工人復工 C
	707	華商電氣公司派管車赴公安局交涉乘客跌傷案被公安局拘押各工人聞訊不服相率罷工 BIII3a	電車 C IV	中	1	男 230	11月27日上午十時半至十二時半止計2小時	46	26.86	公安局社會局	經公安局科長及本局調解管車即行放出各工人方始復工 A
	708	東新印刷所勞方要求資方實行協訂條件 AI2c	印刷 B III 10	中	1	男 26	11月27日至11月29日止計3日	78	45·55	社會局	本局訓令復工 C
	709	開北太原坊一帶織布廠廠方議減工資工方不允 AII1b	棉織 B III 10	中	16	男 150	11月27日至11月29日止計3日	450	262.80	無	廠方允照原定工價(每疋一元)發給 A
	710	金銀業工會各銀樓內作工友因工會三常委被捕致激起全體罷工 BIII3a	金銀 B III 15	中	138	男1,500	11月30日午刻至12月25日止計25日半	38,250	22,338.00	社會局	工會組織不健全工人意見不一致故先行無條件復工 C
十二月	711	法商水電公司勞方向資方提出要求條件資方延不簽訂遂引起罷工 AI2a	水電 B III 8	法	1	男1,217	12月3日至12月12日止又12月16日至29日共計24日	29,208	17,057·47	勞資調解委員會	開車賣票工人每天賞工加一角車務部每月工作滿二十五日者升二工電車兩頭有門者派賣票兩人每日工作九小時星期節日做工半天給全日薪水電處工人除加一成外再一律加二元滿一年者給半月工資滿半年者給九天滿三個月者給六天 B
	712	棉織業職工會向資方要求改訂待遇條件 AI2b	棉織 B III 10	中	56	男 350 女 140	12月5日至12月9日止計5日	2,450	1,268.40	勞資調解委員會	勞資雙方簽訂條件十條廠方更換工友限每年六月份及十二月份兩期無故不得開除工友工資自舊曆六月起一律增加一元半工作時間等仍照舊章辦理 B

年月	案件號碼	案由	業務分類	資方國籍	關係廠數	關係職工數	罷工或停業日數	損失工數	損失工資數	調處者	結果
	713	中國造燈廠無故開除二工頭更用新工頭工人羣起反對 AII3a	造燈 B III 4	英	1	男 200	12月5日至12月13日止計9日	1,800	$1,051.20	無	一部份工人因迫於生計於十日先行復工其餘工人於十四日無條件復工 C
	714	上海郵政局郵務工會郵務管理局快信間郵差代表三人與該間主任發生爭執受郵務長之處分郵差三百餘人請願取消處分成命致罷工三小時 AII4b	郵政 C IV	中	1	男 350	12月7日下午3點半至6點半計3小時	105	61.32	無	郵務長面諭郵差代表以後須勉力從公薪金仍准按月遞升道歉作爲罷論 C
	715	永興鋼琴廠廠方開除工人一名引起其餘工人罷工 AII3a	鋼琴 B III 15	中	1	男 28	12月7日至12月9日止計3日	84	49.06	無	資方允於一二月後准將被開除工人重行錄用各工人認爲滿意遂即復工 B
	716	和昌洋服號因營業清淡解雇工友三名 AII3a	成衣 B III 11	中	1	男 29	12月12日至18年1月12日止計32日	928	541.95	社會局	三工人准解雇各以服務年限爲標準酌給退金又在罷工期內全體工友各給半薪 B
	717	國華絲織廠廠方開除工人三名引起一部份工人罷工 AII3a	絲織 B III 10	中	1	男 25 女 55	12月15日至12月20日止計6日	480	203.76	無	開除三人作爲自動退職論由同業介紹至他廠工作 B
	718	商務印書館總分發行所職工對於資方宣布之加班新辦法事前未徵工會同意非常不滿遂於星期日停止加班 AII5a	書店 C V 1	中	2	男 400	12月16日下午計半日	200	116.80	無	暫依舊例加班公司所頒之新辦法尚未正式解決星期日工作仍照常維持 B
	719	和興煙公司煙廠工會會員與非會員互毆致引起全體罷工 BIII1	煙草 B III 13	中	1	男 102 女 343	12月25日至12月28日止計4日	1,780	721.22	勞資調解委員會	廠方津貼各工人工資兩天勞方當事者指出之工頭工人有行兇嫌疑者由資方譴誡之 B
	720	英美煙公司東新廠捲煙部某工人擅取飯桶洗臉管理西人指爲違背廠規報告廠長將其開除全間工人不服遂相率罷工 AII3a	煙草 B III 13	英	1	男 265	12月28日午刻至12月31日午刻止計3日	795	464.28	社會局	某工人承認自動辭職由廠方加倍發給儲蓄金停工期內由廠方發給損失費工資一天 B
	721	洋服業職工會因和昌洋服號無故開除工人迭經社會局召集調解資方抗不出席全體工人乃一致罷工援助 AII3a	成衣 B III 11	中	500	男3,200	12月31日至18年1月13日止計14日	44,800	26,163.20	勞資調解委員會	全體工人在罷工期內由各店一律各給半薪並由資方津貼工人每名四角作爲工會工人子弟學校開辦費但平日工人無故不得停工 B
	722	緯綸毛織廠勞方提出要求條件資方置之不理遂引起罷工 AI2a	毛織 B III 10	中	1	男 132	12月31日至18年1月7日止計8日	1,056	616.70	勞資調解委員會	資方無意經營迫勞方提出條件遂宣告停工被解雇職工各給退職金 C

年月												
十八年一月	723	興華眼鏡公司第一第二工廠國曆元旦照常開工勞方自動休息雖廠資方遂於昨日閉門拒絕工人進廠要求補足元旦日工作 AII6c	眼鏡 B III 15	中	2	男 40	1月2日至1月6日止計5日	200	$116.80	社會局	勞資雙方發生誤會經本局派員勸導復工後工人於七日復工停業期內工資照給 F
	724	新新公司職工會向資方要求改訂待遇條件資方置之不理遂引起罷工 AI2b	百貨號 C V 1	中	1	男 800	1月5日至1月31日止計27日	21,600	12,614.40	勞資調解委員會	簽訂復工先決條件摘錄如下(1)全體職工罷工期內工資照給(2)酒樓旅館茶房西崽另給津貼洋二千四百元 (3)津貼工會洋一千六百元 (5)維持舊保單原定金額(5)余德源復工(6)飯金規定每家大洋八元半 A
	725	民生造紙廠工人要求發給年終賞工雙方發生誤會引起罷工 AII1e	造紙 B III 14	中	1	男 52 女 4	1月5日至1月15日止計11日	616	349.54	勞資調解委員會	全體工人於十六日晨一律復工年終賞工廠方不允於五日內發給罷工期內雙方損失查明再核 A
	726	元康印務局開除工友二人其餘工人遂引起罷工反對 AII3a	印刷 B III 11	中	1	男 15	1月5日至1月8日止計4日	60	35.04	勞資調解委員會	工人兩名准予試用惟以後不准遲到早退罷工期內工資照給 B
	727	東亞製蔴株式會社夜班工人因廠方增加星期日夜工工作一致罷工反對 AII2b	製蔴 B III 10	日	1	男 480	1月6日計1日	480	280.32	無	廠方承認以後每逢星期日不再增加夜工工作 A
	728	引翔區清潔所挑夫陳任福查勘坑所被人毆打並送公安局拘押全體挑夫要求釋放不遂一致罷工 BIII3a	清潔 C VIII	中	1	男 41	1月6日至1月7日止計2日	82	47.89	無	挑夫陳任福被押期內由清潔所負擔損失費每日一元並代雇替工一名由所給資全體挑夫始行復工 B
	729	商務印書館印刷廠職工要求資方普加薪工 AII1a	印刷 B III 14	中	1	男 女 3,645	1月8日計1日	3,645	2,128.68	勞資調解委員會	一月份起不論大小職工一律增加薪資洋每月兩元半 A
	730	文記電機絲織廠改織錦地綢因所定工價太低工人要求增加至八分半廠方不允又提早歇年遂引起罷工 AII1a	絲織 B III 10	中	1	男 227 女 56	1月10日至1月18日下午止計8日半	2,405 1/2	1,294.38	同上	規定錦地綢工價每尺七分七厘(廠方原定爲七分)廠方允至一月三十日起歇年(陰曆)罷工期內工資不給 B
	731	英美煙公司煙廠錫包部球牌間職員歐陽發收拾錫紙被西人誤爲偷竊將其開除其餘工人罷工反對 AII3a	煙草 B III 13	英	1	女 300	1月25日1時至4時止計3小時	90	31.68	社會局	歐陽發作爲自動解雇儲蓄金照發罷工工人經本局派員指導後即全體復工 B
	732	內外棉株式會社第七廠增加熟手工人工資生手工人要求一律增加未果乃聯合熟手工人同時罷工 AII1a	棉紡 B III 10	日	1	男 169 女 910	1月30日至2月7日止計9日	9,711	3,771.14	市黨部	開除工人三十七名每名津貼二十五元生手工人工資未加無條件復工 C
	733	日華紡織株式會社喜和紗廠第一第二兩廠打包間工人因廠方核減工資要求維持原額 AII1b	棉紡 B III 10	日	2	男 54	1月31日至2月6日止計7日	378	220.75	六區公安局	廠方允照原有工資發給不再減低 A

年月	案件號碼	案由	業務分類	資方國籍	關係廠號數	關係職工數	罷工或停業日數	損失工數	損失工資數	調處者	結果
二月	734	粵雅樓及虹口大旅社中菜部開除職工六名勞方要求恢復工作不遂 AII3a	餐務 CV5	中	2	男 52	2月11日至2月16日止計6日	312	$182.21	勞資調解委員會	職工六名准予解雇各給工資二個月作爲退職金罷工期內發給工資三天 B
	735	遠東鋸木廠工人要求加薪 AII1a	鋸木 BIII1	美	1	男 220	2月13日至2月14日止計2日	440	256.96	勞資調解委員會	全體工人每人每日增加工資洋二分臨時工人不在此例罷工期內工資不給 B
	736	日華紡織株式會社第八廠因工人要求加薪開除工人及工頭十一名工人罷工反對 AII3a	棉紡 BIII10	日	1	男女 1,600	2月16日至3月5日止計18日	28,800	16,819.20	勞資調解委員會	被解雇工人十一名中七名准予恢復工作四名解雇每人給退職金三十元罷工期內資方承認每人發給洋一元 B
	737	中國肥皂公司每晨不依照規定時間拉回廠工人進廠稍遲被看門人干涉並毆打相率罷工 AII4a	肥皂 BIII9	英	1	男 400 女 45	2月16日下午至2月19日止計3日半	1,557 1/2	873.04	無	拉回廠時間提早十分鐘罷工期內工資照給以後不再毆打工人 A
	738	新新公司董事會改選新總理否認前經理與職工會所訂條件並開除職員二十一人職工會遂二次罷工 AII3a	百貨號 CV1	中	1	男 800	2月17日至4月2日止計45日	36,000	21,024.00	勞資調解委員會	職工二十一人准予解雇並依照各人月薪給予一年津貼作爲退職金罷工期內全體職工工資照給 B
	739	鴻章紡織染廠增加漂染部工人出數標準又該部職員要求加薪引起罷工 AII1a	漂染 BIII10	中	1	男 40	2月17日至2月20日止計4日	160	93.44	三區黨部	出數標準三個月內照每天八百疋計算三個月後每天規定一千疋職員薪水三個月後每月全體總加一百二十元 B
三月	740	瑞倫煙廠解雇工人五名其他男工離廠援助 AII3a	煙草 BIII13	中	1	男 23 女 300	3月9日至4月2日止計25日	8,075	2,975.80	勞資調解委員會	准予解雇者一人解雇後酌給退職金者二人准予復工者二人 B
	741	英美煙公司煙廠開除錫包部工人一名 AII3a	煙草 BIII13	英	1	男 75 女 1,900	3月11日至3月12日止計2日	3,950	1,425.20	社會局	廠方准予復工罷工期內損失勞資各任其半 A
	742	華盛布廠强令工人用爛紗頭織布不另給津貼並用重秤稱布致布疋重量不能及格遭工人反對 AII6f	棉織 BIII10	中	1	男 80	3月20日下午計1小時	8	4.67	五區黨部	用爛紗頭織成之布疋廠方每疋津貼大洋一元用償工人損失稱布秤允予校準 A
	743	錦雲絲廠開除工作不良之女工二名 AII3a	繅絲 BIII10	中	1	女 140 童 60	3月20日下午至3月21日止計1日半	300	98.40	絲廠協會	此次罷工係少數人所主張多數人皆未贊成調解後即照常工作 C

	744	法商水電公司機器部工人要求照條件發給星期日及假日工資 AII1c	水電 B III 8	法	1	男 500	3月21日上午7時至9時又11時至下午3時計6小時	300	$155.70	無	廠方允准每隔一星期休息全日其他星期日仍休息半日照給全天工資 A
四月	745	曹家渡一帶衣莊拒用職工會所介紹之失業工友並鳴警拘捕各莊工人不服一致罷工 AII3d	估衣店 C V 1	中	15	男 48	4月1日至4月2日止計2日	96	56.06	商民協會	被捕工友一律保釋並由資方賠償損失費失業工友由各莊負責安插 A
	746	萬昌典當不履行條件並另訂苛規經職工會要求未允改善 AI2c	典當 C V 4	中	2	男 16	4月6日至4月10日止計5日	80	46.72	商民協會	資方履行前訂條件並每年津貼大洋四百元分四季交付由職工自行分配罷工期內津貼勞方損失一百元 A
	747	大豐紗布廠工會徵收特別費內有女工一名繳納稍遲被工會代表開除工友不服引起罷工 BIII1	棉織 B III 10	中	1	男 80 女 82	4月11日下午至4月12日上午止計1日	162	75.58	社會局	女工一名准予復工工會特別費二百文如數繳出 B
	748	東亞製蘆株式會社工廠織蘆部女工二名不服領班指揮致遭開除其餘工友罷工反對 AII3a	製蘆 B III 10	日	1	男 400 女 300	4月18日下午3時至4月19日上午止計8小時	560	271.36	六區公安局	女工二名作自動辭退論全體工友無條件復工 C
	749	引翔區清潔所挑糞夫要求加倍發給工資籌碼未蒙該所許可 AII1a	清潔 C VIII	中	1	男 41	4月22日至4月24日止計3日	123	71.83	衛生局 財政局	該所營業虧耗加倍給籌未能照准罷工期內每人津貼損失費二元 C
	750	求新造船廠工人要求廠方簽訂條件 AI2a	造船 B III 5	法	1	男 250	4月24日上午半日	125	73.00	勞資調解委員會	雙方簽訂條件十三條（1）承認工會（2）規定假日（3）每日每人一律加資五分（4）無故不得開除工友（5）工作時間上午七時至下午五時等等 B
	751	裕豐紡織株式會社工廠打包間工人要求減少工作時間未遂 AII2a	棉紡 B III 10	日	1	男 76	4月24日至4月28日止計5日	380	221.92	無	工作時間廠方不允減少多數工友均自願退職另由廠方添雇 C
	752	先施公司第一工場香水部女工二名在工作時間內常有吵鬧情事致被廠方開除 AII3a	化粧品 BIII 9	中	1	女 70	4月25日至4月26日止計2日	140	49.28	無	女工二名作爲自動辭退論全體工友無條件復工 C
	753	花板椅業資方不履行條件 AI2c	木器 B III 2	中	15	男 102	4月27日至5月10日止計14日	1,428	833.95	社會局	由資方切實履行 A
	754	老一大染坊經理硬派空頭酒資職工不服釀成罷工 AII1e	漂染 B III 10	中	1	男 55	4月28日至4月29日上午止計1日半	82 1/2	48.18	社會局	自陰曆三月份起資方經理允不再派空頭酒資 A

年月	案件號碼	案由	業務分類	資方國籍	關係廠號數	關係職工數	罷工或停業日數	損失工數	損失工資數	調處者	結果
	755	榮昌火柴第二廠折板部工人要求加添工友並酌給飯金未遂而罷工 AII3d	火柴 B III 9	中	1	男 130 女 400	4月28日上午半日及4月30日1日計1日半	795	$325.08	五區黨部	廠方允加添工友一名至酌給飯金未允照辦 B
	756	菜市街一帶新衣莊否認四月一日職工會與全體資方簽訂之條件經工友要求資方仍不允履行 AI2c	新衣 B III 11	中	39	男 53 童 60	4月30日至5月8日止計9日	1,017	425.45	社會局 市黨部	雙方簽訂條件惟實際上資方仍未履行 C
	757	永大南貨店雇用非工會會員職工會要求撤換不允激成罷工 AII3b	南貨號 C V 1	中	1	男 10	4月30日至5月5日止計6日	60	35.04	社會局	非會員於一星期內解雇罷工期內由資方賠償職工損失洋二十元 A
五月	758	正新布廠工人織壞布疋職員責令賠償不允遂起爭執又工人以毆打職員被拘勞方遂罷工要求釋放 AII6a	棉織 B III 10	中	2	男 160	5月2日下午計半日	80	46.72	社會局	被捕工人判處罰鍰後釋放 C
	759	估衣店各資方不履行上月曹家渡案件所訂條約全體職工另提條件要求承認 AI2a	估衣店 C V 1	中	250	男1,600	5月3日至8月7日止計97日	155,200	90,636.80	勞資調解委員會及勞資仲裁委員會	(1)維持曹家渡案條件津貼四百元 (2)社會局未布告復工以前一般職工未知違法應酌給八天工資 (3)解雇問題須依據十六年勞資協定條件暫予辦理 (4)修改十六年勞資協定條件俟合法工會成立後雙方協商辦法 B
	760	上海坩堝廠工人要求增加工資 AII1a	玻璃 B III 6	日	1	男 34	5月6日至5月13日止計8日	272	158.85	無	自六月份起略加工資 B
	761	製香業各資方因張有興香店運銷客貨暫行停業並要求即日禁止私運客貨 BIII2	製香 B III 16	中	27	男 150	5月6日至5月16日止計11日	1,650	963.60	社會局	在業規中對於禁止採購外貨之規定未曾糾正以前張有興應受業規之拘束從寬罰辦 E
	762	祥昌棉織廠開除女工一名工人反對一致罷工 AII3a	棉織 B III 10	中	1	男 160 女 55	5月7日至5月11日止計5日	1,075	564.00	社會局	勞方先行復工 G
	763	天寶書局工人損壞印石資方責令賠償致釀罷工 AII4b	印刷 B III 14	中	1	男 34	5月10日至5月18日止計9日	306	178.70	勞資調解委員會	五月勞動節工資照給損壞印石賠償七元罷工期內工資不給 B
	764	上海製革廠營業清淡裁減工友 AII3a	製革 B III 12	意	1	男 102	5月10日至5月15日止計6日	612	357.41	勞資調解委員會	如因營業清淡或氣候關係廠方停工數天資方不得無故開除工友如必須開除時至少須給予津貼五元 A

	765	東亞製蘿株式會社工廠開除不守廠規及行兇之工友一名 AII3a	製蘿 B III 10	日	1	男 400 女 400	5月14日夜班計1日	800	$374.40	無	無條件復工	C
	766	美靈登印刷公司開除工人一名職工全體要求恢復工作並增加工資 AII1a	印刷 B III 14	英	1	男 45 女 7 童 7	5月14日至5月15日止計2日	118	61.30	無	公司接受勞方要求	A
	767	利民火柴廠工人意圖另設工會唆使其他工人罷工抗繳會費破壞原有工會 BIII1	火柴 B III 9	中	1	男 13	5月22日9時至11時計2小時	2 6/10	1.52	一區黨部	另設之工會即日取消工會會費以後按月繳清	C
	768	三和堂藥號開除配錯藥品之工友一名 AII3a	藥店 C V 1	中	1	男 6	5月25日至6月4日止計11日	66	38.54	社會局	職工一名准解雇酌給退職金	B
六月	769	浦東其昌棧碼頭工人因包工頭毆傷工友三名要求賠償醫藥費 AII4a	碼頭工 C I V	中	1	男 300	6月1日計日半	150	87.60	市黨部民訓會	由市黨部民訓會補助醫藥費十五元工友即照常工作	B
	770	榮昌火柴公司工廠工人要求發給五一五卅等紀念日雙薪 AII1c	火柴 B III 9	中	2	男 326 女 800	6月2日計日半	563	235.99	社會局	每人發給飯資小洋四角女工減半	B
	771	龍華水泥廠開除工人三十一名釀成糾紛嗣以工會委員吳文龍被人暗殺遂成罷工 AII3a	水泥 B III 6	中	1	男 235	6月3日至6月13日止計11日	2,585	1,509.64	社會局	被開除工人三十一名中九名准解雇給資一月十七名各記大過一次復工其餘五人另行解決吳文龍被害問題由其家屬向法院正式起訴再行解決	B
	772	南洋印務局開除聚賭工人三名 AII3a	印刷 B III 14	中	1	男 40	6月6日至6月9日止計4日	160	93 44	社會局	被開除工人中一人准解雇給津貼二十六元其餘二人准復工罷工期內工資照給	B
	773	英美煙公司新廠開除煙間工人一名並有巡丁毆傷工人情事勞方乃罷工反對 AII3a	煙草 B III 13	英	1	男 女4,000	6月6日至6月7日止計2日	8,000	4,672.00	社會局	(1)恢復被開除工人工作(2)五卅以前開除之工友亦附帶恢復工作(3)被巡捕毆傷之工友由廠方負擔醫藥費並照給工資	A
	774	長春園藥舖職工提出條件要求承認 AI2a	藥店 C V 1	中	1	男 19	6月9日計1日	19	11.10	無	職工每人一律加薪二元年底雙工每年給假二十日工作滿三年者另給川資二十元	A
	775	天吉堂藥舖各職工要求恢復廣幫藥業工會提出加薪條件勞資雙方堅持甚烈遂致罷工 AI1	藥店 C V 1	中	1	男 12	6月9日至6月11日止計3日	36	21.02	無	職工中六人自願離店由資方酌給退職金另雇非會員	C
	776	馮存仁堂職工要求分發三年來之花紅 AII4c	藥店 C V 1	中	1	男 45	6月12日至6月15日止計4日	180	105.12	商民協會藥業分會	發給三年來花紅四千八百元依各人薪金爲比例	A

年月	案件號碼	案由	業務分類	資方國籍	關係廠號數	關係職工數	罷工或停業日數	損失工數	損失工資數	調處者	結果
	777	愛華瑞記香皂廠工人要求增加工資 AII1a	肥皂 B III 9	中	1	女 51	6月12日至6月21日止計10日	510	$179.52	社會局	香皂每打增加工資洋五毫 B
	778	華明火柴廠開除工友一名其他工友罷工反對 AII3a	火柴 B III 9	中	1	男 13 女 150	6日14日計1日	163	60.39	社會局	開除工友已經本局核准工友罷工由資制止 C
	779	工部局核減虹口公園小工工資 AII1b	園役 C VIII	各國	1	男 100	6月24日計1日	100	58.40	無	照原有工資發給 A
	780	東亞絹絲廠開除工人二名全體工人要求恢復工作 AII3a	絹絲 B III 10	日	1	男 300 女 100	6月25日至6月29日止計5日	2,000	1,052.00	社會局	被開除工人解雇由資方優給退職金罷工期內發給工資八成 B
	781	德泰鐵廠不履行條件並意欲取消工會 AI2c	機器 B III 4	中	1	男 70	6月27日至7月26日止計30日	2,100	1,226.40	勞資調解委員會及勞資仲裁委員會	資方允實行條件 B
	782	唱機木殼工會資方不履行前訂條件 AI2c	唱機 B III 15	中	20	男 200	6月27日至6月30日止計4日	800	467.20	社會局市黨部	勞方遵令復工惟前訂條件資方仍不履行 C
	783	國藥業職工會要求維持舊工會否認市黨部改組之正式工會 AI1	藥店 C V 1	中	274	男2,500	6月28日至7月3日止計6日	15,000	8,760.00	社會局市黨部	無條件復工 C
	784	華成帆布廠勞方要求改良待遇 AII4d	棉織 B III 10	中	1	男 40 女 80	6月29日起至7月6日止又7月24日起至8月6日止計22日	2,640	1,133.44	勞資調解委員會	八月七日起一律復工以後再擅自罷工即行開除罷工期內飯資給半 C
	785	美亞織綢廠爲機件損壞廠方堅令加補工作 AII4a	絲織 B III 10	中	1	男 414 女 207	6月30日至7月11日止計12日	7,452	3,775.68	社會局	雙方自行和解 G
七月	786	煤炭業工會因順昌煤號等雇用非會員致工會會員失業者甚多要求履行舊訂條件 AI2c	煤炭店 C V 1	中	10	男 150	7月1日至7月2日止計2日	300	175.20	社會局	順昌煤號解雇非工會會員另雇工會會員其他煤號尚未履行 B
	787	修造民船工會要求資方簽訂條件並增工資 AI2a	造船 B III 5	中	28	男 440	7月1日至7月5日止計5日	2,200	1,284.80	勞資調解委員會	雙方簽訂條件十八條(1)承認工會(2)依照原有工資增加一角二分(3)每日做足十小時(4)規定放假日期等 A

	788	虹口東區絲廠女工要求加薪並改良待遇 AII1a	繅絲 B III 10	中	20	女11,000	7月4日至7月14日止計11日	121,000	$42,592.00	社會局市黨部	勞方此次罷工係受業外之煽惑並未經調解後即遵令開車復工並達到要求目的 C
	789	東亞製蘿株式會社工廠工人要求增加工資 AII1a	製蘿 B III 10	日	1	男 700 女 700 童 60	7月9日至7月16日止計8日	11,680	5,372 16	無	無條件復工 C
	790	啓新印花廠剋扣工資 AII1d	印花 B III 10	中	1	男 23	7月10日至8月29日止計51日	1,173	685 03	勞資調解委員會	該廠應即復工工資仍照原額六元 停工時期每人發給飯資 B
	791	百代公司機片廠開除工友 AII3a	唱片 B III 15	法	1	男 101	7月13日至7月30日止計18日	1,818	1,061 71	同上	該工友准予解雇給予工資一個月計洋二十四元半作爲退職金罷工期內發給半薪 B
	792	鑄豐搪瓷廠勞方提出條件未經廠方承認擅自停止工作 AI2a	搪瓷 B III 9	中	1	男 488	7月21日至8月10日止計21日	10,248	5,984.83	同上	八月十日起一律復工該廠工友七月份之存工工資每人五天應由廠方發給待遇條件俟將來再行提出 B
七月	793	華法清潔工會包工頭馬鴻記核減工人工資 AII1b	清潔 C VIII	中	1	男 209 女 14 童 17	7月21日至7月23日止計3日	720	394 82	同上	(1)馬鴻記此次所扣每部車之工資應於二日內發給工人 (2)根本取消二包制其辦法如下 (甲)每人只准承包一部須繳押金十二元(乙)馬鴻記應准二包以下之工人登記繼續工作 (3)開除工人候查明再核 A
	794	祥泰木行俄國管理員毆打工人全體工友一致要求撤換該俄人 AII3b	鋸木 B III 1	英	1	男 600	7月24日至7月28日止計5日	3,000	1,752.00	無	該俄人調往他部工作以後不准俄人干涉工人事務 A
	795	上海自來水公司水廠否認勞方所提條件並開除工友 AI2a	自來水 B III 8	英	1	男 410	7月26日至9月1日止計38日	15,580	9,098 72	社會局	廠方開除工友三十六名其餘工友陸續自動復工 C
	796	中國拉絲釘廠裁減工友 AII3a	機器 B III 4	法	1	男 169	7月27日至7月28日止計2日	338	197.39	社會局	製釘部工人六十二名准予復工其餘工人均被廠方開除 B
八月	797	浦東本幫民船修造工人要求加薪 AII1a	造船 B III 5	中	64	男1,000	8月1日至8月3日止計3日	3,000	1,752.00	無	每人每日一律加薪四分 B
	798	德隆南貨店開除要求加薪之工友 AII3a	南貨號 C V 1	中	1	男 3	8月1日至8月29日止計29日	87	50.81	勞資調解委員會及勞資仲裁委員會	罷工工人三名內開除二名酌給津貼其餘一名准予復工 B

年月	案件號碼	案由	業務分類	資方國籍	關係廠號數	關係職工數	罷工或停業日數	損失工數	損失工資數	調處者	結果
	799	元康印務局開除工友一名 AII3a	印刷 B III 14	中	1	男 17	8月2日至8月16日止計15日	255	$148.92	勞資調解委員會	被開除工人給退職金解雇其餘工人罷工期內工資照給惟工人應補做半夜工七日 B
	800	祥大恩記鏡木廠不履行條件 AI2c	鋸木 B III 1	中	1	男 8	8月10日至8月16日止計7日	56	32.70	同上	工人即日復工罷工期內由資方津貼工資三天每日五角 C
	801	利民火柴廠開除工會常委並不履行條件 AI2c	火柴 B III 9	中	1	男 154	8月11日至8月22日止計12日	1,848	1,079.23	社會局	被開除之工會常委准復工廠方所訂雇用契約另行修改 A
	802	滬北纖絲廠女工風聞廠方將減少工資並增加工作時間遂相率罷工 AII6b	纖絲 B III 10	中	14	女7,000	8月12日至8月19日止計8日	56,000	19,712.00	絲廠協會	此次罷工係受人煽惑故經廠方聲明無減工之意後即陸續無條件復工 C
	803	英美煙公司浦東第二廠開除印花間工人一名全間工友一致罷工 AII3a	烟草 B III 13	英	1	男 200	8月15日至8月23日午止計8日半	1,700	992.80	社會局	149 號工友與廠事俄人一併開除以後印花間不再雇用俄員搜查華工停工期內由廠方發給工資二天半 E
	804	大業印刷公司開除工友 AII3a	印刷 B III 14	中	1	男 98	8月27日至9月11日止計16日	1,568	915.71	社會局	無條件復工 C
九月	805	東亞製蘆株式會社工廠工人要求廠方准予組織工會 AI1	製蘆 B III 10	日	1	男 700 童 300	9月4日至9月16日止計13日	13,000	6,375.20	市黨部	無條件復工 C
	806	公和布廠女工要求加薪 AII1a	棉織 B III 10	中	1	女 31	9月5日至9月7日止計3日	93	32.74	社會局	勞方先行復工 G
	807	安祿棉織廠將原有木機工人十名調至嘉興分廠工作經調解委員會調解決定詎工人表示不服突然罷工 AII6f	棉織 B III 10	中	1	男 91 童 13	9月6日至9月19日止計14日	1,456	793.52	勞資調解委員會	由本局勒令復工並吊銷工會鈐記 C
	808	西式木器工會要求發給參加市民大會日之工資 AII1c	木器 B III 2	中	66	男 780	9月7日至9月22日止計16日	12,480	7,288.32	社會局	自罷工日起至復工日止一律由資方津貼每人大洋一元罷工期內絕對不得藉故開除工友凡參加市民大會之工友工資照給 A
	809	風琴業工會各資方開除件工助手 AII3a	風琴 B III 15	中	9	男 234	9月8日至9月19日止計12日	2,808	1,639.87	勞資調解委員會	件工助手由各廠繼續雇用工資照舊 A

	810	利民火柴廠工人要求加薪 AII1a	火柴 B III 9	中	1	男 118 童 10	9月26日至9月27日上午止計1日半	192	$107.45	社會局	九月份起由資方酌加工資 B
	811	同發絲廠女工反對廠方考驗出品 AII5b	繅絲 B III 10	中	1	女 412	9月28日至10月5日止計8日	3,296	1,160.19	社會局	無條件復工 C
十月	812	英美煙公司煙廠錫包紙間西人不准該間工人參加罷工二週紀念 AII4a	煙草 B III 13	英	1	男 130	10月1日計1日	130	75.92	社會局	(1)本日之停工工資由廠方照給惟須本日下午四時半以前進廠工作否則給予半天 (2)對於工人之獎勵金廠方依舊照給 (3)米貼照各間一樣待遇 A
	813	啓華襪廠開除屢犯廠規之女工三名其餘工人要求恢復工作 AII3a	織襪 B III 11	中	1	男 18 女 40	10月3日至10月12日止計10日	580	245.92	針織業公會	(1)恢復三工友工作(2)毛襪增加工資洋一角(3)針摺照舊(4)半日工作恢復爲全日 A
	814	振和布廠工人要求凡每月工作滿十六天者津貼飯金一個月 AII1e	棉織 B III 10	中	1	男 11 女 60	10月8日計1日	71	27.54	社會局	津男飯金准按月發給惟無故曠工者按月扣除 B
	815	大美晚報館工友要求資方在國慶日加給工資半天 AII1e	印刷 B III 14	美	1	男 85	10月10日至12月7日止計59日	5,015	2,928.76	勞資調解委員會及勞資仲裁委員會	市政府仲裁委員會裁決如下 (1)勞方之辭請應予駁斥(2)未復工各人由資方充分設法安插以資救濟 C
	816	中一襪廠工人要求改良待遇 AII4d	襪織 B III 11	中	1	女 30	10月11日至10月14日上午止計3日半	105	36.96	社會局	(1)廠方發給工人之另星找頭一律改發大洋 (2)織壞之襪每雙賠洋二角二分 (3)規定每月十日發給工資 (4)工人須即日復工 B
	817	商務印書館印刷廠工會開除會友王文華等十八人之工作經當局批示仍予復工工會表示不願合作遂釀成罷工 AII3a	印刷 B III 14	中	1	男2,300 女 430	10月18日至10月19日止計2日	5,460	2,989.12	市黨部	王文華等准予進廠照常工作由工會酌予懲戒 B
	818	南洋兄弟煙草公司煙廠少數工友跡近反動經黨部通緝開除其他工友遂罷工反對 AII3a	煙草 B III 13	中	1	男 女 700	10月18日至10月21日止計4日	2,800	1,635.20	市黨部	繼續被當局開除二百餘人並另派委員改組工會 C
	819	震華電機絲織廠因整理電線暫停工作雜工工人要求廠方償給工資 AII1f	絲織 B III 10	中	1	男 40 女 13	10月27日計1日	53	27.94	三區黨部	二十七日罷工工資照給但二十六日係因整理電線暫停工作須俟工人於休假日補做後方可給資 B
十一月	820	花邊業工會反對資方屢次無故開除工友 AII3a	花邊 B III 11	中	17	男 63	11月4日至11月15日止計12日	756	441.50	社會局	無條件復工 C

年月	案件號碼	案由	業務分類	資方國籍	關係廠號數	關係職工數	罷工或停業日數	損失工數	損失工資數	調處者	結果
	821	大生祥南貨號職工反對新經理並要求開除該號賬房 AII3b	南貨號 CV1	中	1	男 17	11月6日計1日	17	$9.93	南貨業職工會	由該號登報道歉職工始行復工 B
	822	日華紡織株式會社工廠工人要求廠方增加工資及改良待遇 AII1a	棉紡 BIII10	日	3	男 604 女2,663 童 311	11月8日至12月2日止計25日	89,450	34,367.60	五厘黨部	(1) 全廠日給工每日每人工資由二分起加至五分止由十二月十一日加起 (2)全廠論件計算者自十二月十一日起每日加假定工資二分 (3)罷工期內由廠方照給工資一日實工二日 A
	823	東亞製蘿株式會社工廠將計時工一律改爲計件 AII1f	製蘿 BIII10	日	1	男 400 女 400	11月9日至11月23日止計15日	12,000	5,616.00	無	如工人工資改爲計件後收入減少廠方願補貼之 B
	824	英美煙公司煙廠錫包間工人因該間工頭被西人毆打遂激成全體罷工 AII4a	煙草 BIII13	英	1	男 150 女1,450	11月26日下午至本日下午止計半日	800	299.00	英美煙廠工會	經該西人向工頭道歉工友始行復工 B
	825	舒同壽藥號不發去年紅利職工屢次交涉無效 AII4c	藥店 CV1	中	3	男 29 童 6	11月26日計1日又11月30日起至12月9日止共計11日	385	204.25	勞資調解委員會	各工人十七年份紅利須於一星期內發給十一月二十六日罷工一日工資不給十一月三十日起至十二月九日止罷工期內工資照給 A
十二月	826	怡順印刷公司工友要求資方履行條件 AI2c	印刷 BIII14	中	1	男 40	12月2日至12月10日止計9日	360	210.24	總工會籌備委員會	(1)資方照條件增加工資(2)解雇工人九名由資方給予退職金(3)十二月份工資發四天(4)其餘四人准予照常工作 B
	827	鴻章紡織染廠工會候補執委嚴四寶有煽惑關車嫁疑被廠方送捕拘押工人遂罷工援助 AII6a	棉紡 BIII10	中	1	男 226 女 531	12月10日計3/10日	227 1/10	95.67	無	工人無條件復工嚴四寶被法院判處徒刑四個月 C
	828	國泰印務局開除職職日久之工人 AII3a	印刷 BIII14	中	1	男 24	12月14日至12月18日午止計4日半	108	63.07	勞資調解委員會	由該業工會勸導後復工並補夜工二天 C
	829	東方印書館開除工人俞振生一名 AII3a	印刷 BIII14	中	1	男 20	12月17日午至12月31日止計14日半	290	169.36	同上	該工人由資方開除其餘工人即日復工罷工期內工資給半 C
	830	正新布廠調動工友工作工人恃强毆打經理職員該廠乃停業要求開除工友 AII3b	棉織 BIII10	中	1	男 90 女 50	12月19日至12月22日止計4日	560	280.64	公安局	由公安局拘捕工人十三名令該廠先行復工被捕工人省釋後仍照舊進廠工作 F

十九年一月	831	華威印務局工人要求資方每人每月加薪三元 AII1a	印刷 BIII14	中	1	男 11	1月2日至1月13日止計12日	132	$77.09	社會局	每人各加薪一元半罷工期內工人伙食及工資由資方照給 B
	832	安迪生電器廠工友提出條件要求簽訂廠方不允並將工友代表三名拘送公安局 AI2a	電器 BIII4	美	1	男 421 女 447	1月13日至1月14日止計2日	1,736	806.42	勞資調解委員會	罷工期內工資照給被拘工友訊明無罪釋放被毆傷之女工四名在受傷期內資方負擔醫藥費及工資並以後不得中途解雇 B
	833	天寶石印書局機器部工人要求資方將國曆元旦三天放假休息應得之工資依照每天每部車七千張計算發給 AII1b	印刷 BIII14	中	1	男 54	1月15日至2月10日止計27日	1,458	851.47	同上	國曆元旦三天之工資依照每天每部五千張計算發給 B
	834	上海電力公司電廠工友提出改良待遇條件及增加工資要求七條 AI2a	電氣 BIII8	美	1	男 700	1月22日至1月23日午止計1日半	1,050	613.20	無	無條件復工 C
	835	協成公茶食號工人要求發給廢曆年終雙薪一個月 AII1c	茶食店 CV1	中	1	男 6	1月23日計1日	6	3.50	社會局	該店允發年終雙薪惟係照每月工資四成發給 B
二月	836	英美煙公司老廠葉子間管間西人軋林毆打該間童工六名工人要求開除軋林職務 AII3b	煙草 BIII13	英	1	男 200 女 450 童 100	2月13日至2月14日止計2日	1,500	604.80	社會局市黨部	(1)軋林向工會書面道歉(2)增加工資(3)童工工作期滿者一律擢升大工(5)罷工期內工資照給 A
	837	燮昌火柴公司自本年起對於工人一律按名發給雇用契約非覓妥實保證人擔保不准工作但工人並不照章填寫廠方遂不准工人進廠上工 AII5a	火柴 BIII9	中	2	男 326 女 678 童 22	2月13日至2月14日止計2日	2,052	870.05	社會局	關於雇用契約之保人一項可由廠內工人連環擔保 E
	838	中國拉絲釘廠工友一名因工作怠惰被廠方罰洋一角五分 AII1d	機器 BIII4	法	1	男 270	2月20日下午至2月26日上午止計6日	1,620	946.08	無	該工友改爲罰洋五分罷工期內工資不給 B
	839	永固造漆公司本年規定工友必須覓保填寫保證書如無保單必須本人蓋指印內有工人三四名無從覓保並不願加蓋指印連合全體工人罷工 AII5a	造漆 BIII9	中	1	男 13 童 1	2月21日至2月22日止計2日	28	15.73	社會局	已填保證書者先行復工其餘工人隨即填補 C
三月	840	慶德橡皮公司取消每日上下午各休息十五分鐘之制度並改計時工資爲計件經工友反對廠方宣告停業 AII1f	橡鞋 BIII11	日	1	男 89	3月5日至3月13日止計9日	801	467.78	無	每日上下午休息准取消但每日提早三十分鐘放工以前每二星期休息一天現改爲每月休息二天工資仍以月計惟套鞋部出品每天每人由二十二雙增至三十雙工資酌加停業期內工資照給 E

年月	案件號碼	案由	業務分類	資方國籍	關係廠號數	關係職工數	罷工或停業日數	損失工數	損失工資數	調處者	結果
	841	天祿茶食號營業清淡解雇職工 AII3a	茶食店 C V 1	中	1	男 12	3月7日至3月25日止計19日	228	$133.15	勞資調解委員會	職工十二名一律解雇分別發給退職金 B
	842	國業業職工會要求各資方安插失業工友 AII3d	藥店 C V 1	中	53	男1,600	3月15日至3月24日止又3月26日至4月3日止計19日	30,400	17,753.60	同上	(1)僱用失業職工規定百七十人須經審查合格 (2)不合格者由資方給資遣散每人發十二元 (3)第一次怠工工資不給第二次完全照給 B
	843	日華紡織株式會社喜和紗廠裁減工友全體工友提出條件廠方亦未承認 AI2a	棉紡 B III 10	日	3	男 800 女5,200 童4,200	3月15日至3月22日午止計7日半	76,500	25,800.00	勞資調解委員會	雙方協訂條件十五條及復工辦法四條如 (1)職員二人由廠解雇 (2)廠方無故不得開除工友 (3)罷工期內工資照給 (4)增加工資 (5)被裁工友一律復工 B
	844	協豐絲光染織廠工友要求增加工資 AII1a	染織 B III 10	中	1	男 35	3月15日至3月17日止計3日	105	61.32	同上	抽紗部工友工資以九元半爲最低漿水間工友以七元爲最低罷工期內給工資二天工人王有昌准照常工作 A
	845	百代公司機片廠解雇工友 AII3a	機片 B III 15	法	1	男 101	3月16日至3月27日止計12日	1,212	707.81	社會局市黨部	無條件復工 C
	846	法商水電公司工友要求米貼及星期日與節假日照例停工工資照給 AII1c	水電 B III 8	法	1	男 600	3月21日計1日	600	350.40	無	(1)凡米價至十六元時每人每日加五分超過十六元時每人每日加一角 (2)星期日及節假日工資照給 (3)不及告假而曠工者祇扣除本日工資不再處罰 A
	847	遠東化學燈廠工友要求酌加工資廠方停業 AII1a	造燈 B III 4	中	1	男 15	3月23日至3月27日止計5日	75	43.80	社會局	工友工資允照加練習生每人加至八元技師二名加至十五元其餘亦均照加 F
	848	商務印書館印刷廠工會要求資方發給米貼 AII1e	印刷 B III 14	中	1	男2,300 女 430	3月31日止4月3日至計4日	10,920	5,978.24	勞資調解委員會	依照工人工資數目及米價等級分別加給米貼 B
四月	849	跑馬廳馬夫要求加薪 AII1a	馬夫 C VIII	各國	1	男 500	4月6日計1日	500	292.00	無	各加月薪二元 A

	850	天成絲織廠減低工資 AII1b	絲織 B III 10	中	1	男 57	4月8日午至4月9日午止計1日	57	$33.29	社會局	雜工停工期內工資及升工照發織工之升工不給 B
	851	錦華絲織廠減低工資 AII1b	絲織 B III 10	中	1	男 127	4月13日至4月18日止計6日	762	445.01	社會局	遵照本局訓令全體工友於日復工 C
	852	美亞織綢廠等八廠開除工友又不履行民國十六年勞資協訂條件並着工人必須訂立雇用書 AI2c	絲織 B III 10	中	8	男 717 女 512	4月15日夜班至4月28日止計14日	17,206	8,385.33	勞資調解委員會	廠方允履行民國十六年協訂條件但工人必須訂立雇用書開除工友一節由雙方提請仲裁 B
	853	英商中國公共汽車公司工人要求加薪 AII1a	汽車 C I V	英	1	男 700	4月19日至5月13日止計25日	17,500	10,220.00	無	每人每月一律加薪洋三元平安獎金一年共四十八元復工後三個月內不准開除工友新開車領到照會後每月至少工資二十五元 A
	854	英商上海電車公司工友提出條件要求承認 AI2a	電車 C IV	英	1	男1,500	4月25日至5月16日止計22日	33,000	19,272.00	無	公司接受工人條件七項如（1）每人每月加米貼洋三元（2）車務部每人每月加工資洋三元機務部一元三角五分（3）罷工期內給相當工資 B
	855	瑞鎔鐵廠監工西人毆打工友 AII4a	機器 B III 4	英	1	男 200	4月25日至4月26日止計2日	400	233.60	無	由該西人道歉並增加每人每日工資洋五分 A
五月	856	余仁昌木器作工友要求增加工資 AII1a	木器 B III 2	中	1	男 7	5月6日至5月14日止計9日	63	36.79	社會局	其中三人由資方每人每日給工資洋七角其餘四人工資照前仲裁裁決書辦理停工期內由資方津貼每人飯資洋一元五角 B
	857	閘北清潔工會虹口支部反對包工頭雇用非會員 AII3c	清潔 C VIII	中	1	男 53 女 25	5月10日計3小時	23.4	11.93	總工會籌備委員會	資方不許非會員宋其昌等工作資方准予添新車一部受傷工人資方擔任醫藥費各工友薪工概以大洋發給 A
	858	和興煙公司煙廠工友要求廠方承認條件 AI2a	烟草 B III 13	中	1	男 40	5月11日上午計2小時	8	4.67	社會局	煽惑怠工之工人七名經廠方暫行停止工作後均自願解雇 C
	859	劉壽全藥號職工一名與店主口角衝突煽惑全體工友罷工 AII6b	藥店 C V 1	中	1	男 9	5月12日下午至5月14日止計2日半	22 1/2	13.14	勞資調解委員會	該職工解雇由資方津貼洋五十六元五角即日發給之 B
	860	油漆業外作工人要求增加工資 AII1a	漆匠 B III 7	中	200	男4 500	5月19日至5月23日止計5日	22,500	13,140.00	無	工資照原價每工大洋六角六分再加七分飯資照原價二角四分再加洋四分兩項共計加洋一角一分合成每日工飯洋一元另一分 B

年月	案件號碼	案由	業務分類	資方國籍	關係廠號數	關係職工數	罷工或停業日數	損失工數	損失工資數	調處者	結果
	861	法商水電公司工會向資方提出六項條件 AI2a	水電 B III 8	法	1	男 600	5月21日上午計半小時	30	$17.52	無	經資方勸導後工友即行復工 G
	862	華威印務局工友要求去年年底雙薪 AIIIe	印刷 B III 14	中	1	男 6 童 4	5月22日至6月17日止計27日	270	123.98	社會局	該印務局呈准本局宣布歇業 C
	863	朱森記等木作工友反對工會强收會費 BIIII	木器 B III 2	中	8	男 52	5月27日下午至5月30日止計3日半	182	106.29	社會局 市黨部	工人王才興由作主保釋其他工人一律復工 C
	864	安迪生電器廠無故開除工友 AII3a	電器 B III 4	美	1	男 421 女 447	5月28日至6月2日止計6日	5,208	2,419.25	同上	增加工資及改良待遇 B
六月	865	遠東鋸木廠工友要求加薪 AII1a	鋸木 B III 1	美	1	男 490	6月5日至6月6日止計2日	980	572.32	勞資調解委員會	每人每日加工資洋三分罷工期內工資不給 B
	866	日華紡織株式會社工廠一部份小工因要求工頭分派客商額外津貼費 AII1e	棉紡 B III 10	日	1	男 36	6月7日計2小時	7.2	4.21	區黨部	工頭將客商所津貼之特別費洋六分與工人訂定分配辦法 (1)路遠者由工頭在六分內發給工人三分半 (2)路近者給二分半 又被毆傷之工友由工頭津貼醫藥費 A
	867	美亞織綢廠等八廠工人要求履行民國十六年勞資協訂條件並反對開除工友 AI2c	絲織 B III 10	中	8	男 717 女 512	6月8日至7月12日止計35日	43,015	20,963.32	勞資調解委員會	(1)履行十六年協訂條件(2)其十六年條件所未載明之各問是依據法令或協約辦理之 (3)工人虛額成等准開除 (4)工人酬勞金照發 (5)臨時工友改爲長工 A
	868	英美煙公司煙廠撕煙間女工因廠方改用煙葉爲標準工資微薄要求仍以煙梗爲標準 AIIIf	烟草 B III 13	英	2	女 78	6月10日至6月17日午止計7日半	585	205.92	社會局 市黨部	以後每人每日工資以五角五分計算烟叶以做滿三百二十五磅爲標準少則扣除以一角六分爲標準多則照加怠工期內工資每日每人發給四角五分 B
	869	法商水電公司工會向資方提出六項條件 AI2a	水電 B III 8	法	1	男1,600	6月19日至8月13日止計56日	89,600	52,326.40	同上	(1)罷工期內工資照給(2)一律每月增加工資大洋二元四角 (3)被捕工友釋放(4)開除之工友四十名留在工會辦事工資照給 (5)撫恤金等等原則接受辦法另擬 (6)不得無故開除工友 A

	870	輪船木業工會提出條件並反對資方開除工友 AI2a	造船 B III 5	中	17	男 850	6月20日午至6月27午日止計7日	5,950	$3,474.80	社會局	工資自一元四角加至一元五角七分其餘條件仍候仲裁解決 B
	871	泰森染織廠工友互毆引起罷工 BIII1	染織 B III 10	中	1	男 180	6月30日至7月24日止計25日	4,500	2,628.00	社會局	互毆之工友四名准予開除其餘附和罷工之工友九名各記大過一次 C
七月	872	鑄亞鐵工廠工人因幫別關係致起爭端 BIII1	機器 B III 4	中	1	男 130	7月3日至7月17日止計15日	1,950	1,138.80	無	廠方開除工友十二名其餘舊工人簽訂雇用契約後方復工 C
	873	怡和紡織公司工廠工人反對廠方實行三日調班工作制 AII5a	棉紡 B III 10	英	1	男 300 女1,100	7月14日至7月20日止計7日	9,800	3,936.80	無	無條件復工 C
	874	龍飛友華兩汽車行油漆部開除工友 AII3a	汽車 C IV	美	2	男 26	7月19日至8月28日止計41日	1,066	622.54	社會局	(1)張阿才夏阿甫准解雇(2)其餘工人十三名亦均准解雇 (3)龍飛友華兩公司如工作緊忙時日夜工工作至多以三人爲限 B
	875	日華紡織株式會社浦東廠工會要求增加米貼洋一角並要求停止星期夜工及不再延發工資 AII1e	棉紡 B III 10	日	1	男 600 女2,100 童1,000	7月21日至9月21日止計63日	233,100	85,780.80	社會局 市黨部	勞資簽訂辦法九條如 (1)由廠方自九月份起發給每人每月賞金小洋八角米貼緩議 (2)每工人做足半月日工廠方須賞給工資一工 (3)罷工期內工資各給四天 B
	876	三新紗廠女工反對核減細布間工友工資廠方停工 AII1b	棉織 B III 10	中	1	女 700	7月22日至8月7日止計17日	11,900	4,188.80	勞資調解委員會	(1) 十二磅細平工資每疋規定洋二角九分 (2)十二磅細斜每疋洋二角七分 (3)廠方應在八月十八日以前開工 (4)停業期內七月二十二日至二十八日工資不給二十九日以後工資照給 E
	877	大中華火柴公司熒昌廠開除上藥間工友一名 AII3a	火柴 B III 9	中	2	男 475 女 570 童 290	7月26日至8月2日止計8日	10,680	4,455.36	市黨部 社會局 公安局	爲首鼓譟之工友六名給退職金解雇 C
	878	虹口清潔工會反對資方毆打工友 AII4a	清潔 C VIII	中	1	男 53 女 25	7月30日3小時計3小時	23.4	11.93	社會局	資方允酌給醫藥費並擔保不再毆打工友 A
八月	879	中華工業廠減少抄經部工友工資 AII1b	絲織 B III 10	中	1	男 34	8月6日至8月17日止計12日	408	238.27	勞資調解委員會	自本年八月結賬後一日起人造絲織品工資每千頭份計分二角五分及二角七分兩種 B

年月	案件號碼	案由	業務分類	資方國籍	關係廠號數	關係職工數	罷工或停業日數	損失工數	損失工資數	調處者	結果
	880	宏純絲廠等女工要求仍照舊例每月照升四工 AII1e	繅絲 B III 10	中	8	女2,700	8月11日至15日止又8月18日1日共計6日	16,200	$5,702.40	社會局	各廠仍照向例發給升工 A
	881	天章造紙廠女工要求米貼 AII1e	造紙 B III 14	中	1	女 120	8月16日至8月30日止計15日	1,800	633.60	社會局	(1) 廠方貼給女工米貼每人每日錢一百文 (2)女工米貼以男工發給米貼日起算在簽訂本約前所有女工按日之米貼概由廠方補足之 B
	882	大中華唱片廠工人因幫別發生衝突 BIII1	唱片 B III 15	中	1	男 19 童 4	8月21日午至8月28日止計7日半	171 1/2	91.38	社會局	工人罷工期內工資發給半數係由廠方自動津貼 B
	883	修造民船業工友要求增加工資 AII1a	造船 B III 5	中	18	男 392	8月23日至8月27日止計5日	1,960	1,144.64	市黨部	每工增加工資五分 B
	884	太古碼頭輸船裝卸工人要求包頭工長順聯鑫兩棧增加工資 AII1a	碼頭工 C IV	中	2	男 576	8月25日至9月1日止計8日	4,608	2.691.07	社會局	包工頭允加工人每日工資錢一百二十文夜工如無夜飯時加錢七十文 B
	885	美新綢廠工人要求增加工資及改良待遇 AII1a	絲織 B III 10	中	1	男 78 女 50	8月27日午至8月28日午止計1日	128	63.15	社會局	(1)夜班每人津貼洋五分(2)會客絕對自由 (3)工資每月分兩次發給 (4)工人如遇急需隨時發給原有工資 (5)電泡損失工人概不賠償 (6)不准無故開除工友(7)取消學徒保證金(8)男女工友待遇一律 A
九月	886	慶德橡皮公司開除不守廠規之工友一名 AII3a	橡鞋 B III 11	日	1	男 20 女 40	9月2日計1日	60	25.76	五區公安局	該工友准予開除 C
	887	祥生造船廠工會要求照發八月二十九日市民大會日工資 AII1c	造船 B III 5	英	1	男1,200	9月8日計3小時	360	210.24	社會局	該日工資照給 A
	888	人力車夫反對車主增加車租 BIII3b	人力車夫 C IV	中	20	男 150	9月10日至9月11日止計2日	300	175.20	公安局	車租每日暫加五分 B
	889	英美煙公司煙廠老廠錫包間開除熟心工逃之工友一名 AII3a	烟草 B III 13	英	1	男 68 女1,600	9月11日至9月16日止計6日	10,008	3,617.47	社會局 市黨部	被開除工友調往別間工作罷工期內工資照給 B

	890	上海絹絲廠女工要求恢復原有工資 AII1a	絹絲 B III 10	日	1	女 79	9月18日至9月28日止計11日	869	$305.89	社會局公安局	廠方允照原有工資發給	A
	891	友仁絲織廠工友受人煽惑突然罷工 AII6b	絲織 B III 10	中	1	男 83 女 14	9月18日計1日	97	53.40	二區黨部	主使罷工之工友一名准予開除其餘一名有主使嫌疑各記大過一次	C
	892	恆豐紡織廠織布間工友向資方提出改良待遇條件 AI2a	棉紡 B III 10	中	2	男 120 女 260	9月24日至10月13日止計20日	7,600	3,232.00	市黨部	無條件復工	C
	893	孫其美洋釘廠工人反對遲到五分鐘須罰一日工資之新章 AII5a	機器 B III 4	英	1	男 186	9月24日至10月6日止計13日	2,418	1,412.11	無	廠方改訂章程每星期遲到一次者不罰二次以上者須聲明事由方准不罰惟此次罷工主動者被開除八名	B
十月	894	吳淞米店職工要求加薪 AII1a	米號 C V 1	中	30	男 75	10月1日至10月2日止計2日	150	87.60	市黨部	每月每人酌加一二三元不等又每人加給月規洋三角	B
	895	天章造紙廠工友反對廠方調動工人及將計時工資改爲計件 AII1f	造紙 B III 14	中	1	男 99 女 230	10月2日計1日	329	138.78	勞資調解委員會	揀布工資自十九年十一月一日起按件計算調動工友廠方自有權衡工人不得阻撓罷工日工資由廠方扣除	C
	896	輪船木業工會要求合興造船廠加該廠工友工資 AII1a	造船 B III 5	中	1	男 37	10月3日至10月4日止計2日	74	43.22	勞資調解委員會及勞資仲裁委員會	原草案第一，二，三，四，七，十三各條應予維持第五，六，十四三條應予修改第八，九，十，十二，十五，十六，十七，及附則各條應俟第七條所定之勞動事業委員會組織成立後協商修訂之	B
	897	中國銅鐵工廠開除不服指導之工友九名 AII3a	機器 B III 4	中	1	男 95	10月3日至10月4日止計2日	190	110.96	社會局	(1) 被開除工友中三名已另有工作無庸復工 (2)其餘六人均准復工 (3)停工期內伙食由廠方負擔	B
	898	孫順昌輪船木業廠等工人要求增加工資 AII1a	造船 B III 5	中	6	男 83 童 5	10月6日至10月21日止計16日	1,408	797.31	無	資方允增加工資一角但須該業全體資方履行後始能照給	B
	899	鴻章紡織染廠細紗間工友風聞廠方將停業發生罷工 AII6b	棉紡 B III 10	中	1	男 40 女 120	10月8日計1日	160	65.60	無	經廠方解釋眞相後工人自動復工	B
	900	閘北太原坊一帶棉織廠工友要求增加工資 AII1a	棉織 B III 10	中	43	男 350	10月12日至10月13日止計2日	700	408.80	無	無條件復工	C

年月	案件號碼	案由	業務分類	資方國籍	關係廠號數	關係職工數	罷工或停業日數	損失工數	損失工資數	調處者	結果
	901	閘北繅絲廠將工資八折發給並取消每月賞工四天 AII1b	繅絲 B III 10	中	8	男 440 女1,716 童 858	10月15日至10月20日止 計 6 日	18,084	$6,566.21	絲廠同業公會	應將工資按照原定標準全數發給不得再打折扣每月賞工四天 A
	902	文華世新兩書局營業清淡解雇工友 AII3a	印刷 B III 14	中	2	男 135	10月16日至11月21日止 計37日	4,995	2,917.08	社會局 市黨部	該兩書局准予縮小範圍被解雇工友發給退職金世新書局廠本在三分之一以上工作滿一年之工友每人給退職金工資二十天文華書局廠本在三分之二以上凡工作滿一年之工友每人給退職金工資十天 B
	903	中華金屬製罐廠扣除工友例假日工資 AII1c	製罐 B III 4	日	1	男 120	10月18日至10月21日止 計 4 日	480	280.32	社會局	中秋節國慶日例假日工資照給罷工期內由廠方發給二天半 A
	904	民生布廠換用重秤指工友所織布疋不滿規定重兩擬加處罰 AII6b	棉織 B III 10	中	1	男 14	10月21日 計 1 日	14	8.18	社會局	廠方允將重秤換去並不罰工友 A
十一月	905	統益紡織公司工廠少數不良工友擾亂工場突然罷工 AII6b	棉紡 B III 10	中	1	男 870 女2,812 童 148	10月23日至10月29日止 計 7 日	26,810	10,767.12	社會局	工人准於三十日上午六時全體復工爐勤工潮者二十四人中無條件開除者七名允許覓保復工者七名津貼川資解雇者十名 C
	906	花旗煙公司煙廠錫包間女工反對廠方減低工資 AII1b	烟草 B III 13	美	1	女 820	11月 5 日至11月20日止 計16日	13,120	4,618.24	社會局 市黨部	大部份女工無條件進廠復工其餘女工二百名被廠方開除 C
十二月	907	熒昌火柴廠合併於大中華公司該廠工友要求發給脫離熒昌火柴廠之退職金經仲裁殿斥後乃發生罷工 AII4f	火柴 B III 9	中	2	男 475 女 570 童 290	11月 6 日至11月12日止 計 7 日	9,345	3,898.44	同上	由黨政機關嚴令工友復工退職金既經仲裁殿斥不得再行要求 C
	908	華商公共汽車公司全體工友要求廠方發給年賞二十五天 AII1e	汽車 C IV	中	1	男 150	11月21日至11月22日止 計 2 日	300	175.20	同上	廠方允給年賞二十五天 A
	909	滬中橡皮鞋廠減低女工工資 AII1b	橡鞋 B III 11	中	1	女 48	11月26日 計 1 日	48	16.90	勞動大學	工資仍照舊章每人每日發給大洋五角 A
	910	溥益紡織公司第一第二兩廠因開除掃地童工被工友中不良份子藉端破壞機件故宣布停業 AII3a	棉紡 B III 10	中	2	男 400 女 950	12月 2 日至12月22日止 計21日	28,350	11,928.00	勞資調解委員會及勞資仲裁委員會	廠方此次機件損失在二萬元以上故將全體工友存工一律發給工摺收回脫離雇用關係將來澈底改組 E

	911	勝德絲造廠花邊部開除畢事工友二名 AII3a	花邊 B III 11	中	1	男 20	12月3日至12月5日止 計3日	60	$35.04	社會局	各工友經廠方勸導後除八名堅決不上工外餘均願復工廠方於六日起陸續雇用新工友補充 C
	912	酒行同業行司反對二區白酒稽征所所定印照上須加蓋時刻圖章之新章 BIII3a	釀酒 B III 13	中	53	男 170	12月17日至12月25日止 計9日	1,530	893.52	江蘇二區煙酒事務局	(1)取消加蓋日期時刻圖章(2)該所幫辦自動辭職(3)白酒稽征所領照時間自上午八時至下午五時(4)有照之酒不得無故扣留(5)如有逾章之酒拘扣應給行司力金每擔二角或七角(6)每行司津貼洋六元 A
	913	立德油廠因米價跌落取消米貼工友要求將此項米貼改爲工資 AII1a	榨油 B III 13	中	1	男 137	12月17日至12月18日止 計2日	274	160.02	社會局	主動工潮之工友七名准予開除該廠工會三年來未曾改選應即繳銷圖記及執照 C
	914	典質業職工向資方提出修改條件未蒙資方承認 AI2b	典當 C V 4	中	109	男1,500	12月18日至12月21日止 計4日	6,000	3,504.00	社會局市黨部	雙方簽訂條件十五條(1)承認工會(2)增加薪俸十二月份一律雙俸(3)分派紅利(4)無故不得開除工友(5)每月例假二日(6)職工病故時由資方撫恤等等 A
	915	華商公共汽車公司全體職工要求公司發給賞俸一月 AII1e	汽車 C IV	中	1	男 150	12月21日至12月22日止 計2日	300	175.20	同上	(1)公司發給每人年終賞俸二十天分二次發給第一次本月二十八日第二次二十年一月二十日(2)由公司在職工年終賞俸內每人扣回工資一天以賠償資方怠工期內損失 B
	916	三興煙公司煙廠錫包間女工要求增加工資並不准工頭管工毆打工人 AII1a	烟草 B III 13	中	1	女 320	12月27日下午計1/2日	160	56.32	華成煙廠工會	(1)廠方允許以後不再毆打工友並不再扣罰工資(2)廠方營業不佳工資暫緩增加 B
	917	法商水電公司機務部工人要求年終雙俸一月 AII1e	水電 B III 8	法	1	男 700	12月29日下午計半日	350	204.40	無	服務二年以上雙俸一月服務一年以上者獎賞工資一月之十分之七服務一年以下者一律獎賞工資半月 B
二十年一月	918	和興煙公司煙廠工人要求發給年終賞工 AII1e	烟草 B III 13	中	1	男 150 女 300	1月2日至1月6日止 計5日	2,250	966.00	市黨部	(1)停工期內工資照給(2)賞工兩月本月七日先發一月二十日續發一月(3)被開除工友准予復工(4)被捕工友休息一星期再行工作工資照給(5)雇用之南洋廠工友完全辭退 B
	919	中華漂染廠工友要求加薪金酒資並發給儲蓄金 AII1a	漂染 B III 10	中	1	男 80	1月2日至1月7日止 計6日	480	280.32	無	月薪每人增加三元至其他條件由廠方再行考慮 B

年月	案件號碼	案由	業務分類	資方國籍	關係廠數號	關係職工數	罷工或停業日數	損失工數	損失工資數	調處者	結果
	920	商務印書館印刷廠排字間工頭與監督發生衝突 AII6b	印刷 B III 14	中	1	男 80	1月8日 計半小時	4	$2.34	無	勞方復工 C
	921	張順記裝訂作開除賭博之工友工人要求復工 AII3a	裝訂 B III 14	中	1	男 19	1月19日至1月21日止 計3日	57	33.29	社會局	該工友准予復工由工會擔保安分工作如再犯規准資方開除 B
	922	英美煙公司煙廠自稱營業清淡解雇錫包間工友二十餘名 AII3a	烟草 B III 13	英	1	男4,162 女3,455 童1,259	1月23日至1月29日止 計7日	62,132	27,924.51	社會局	(1) 工友二十名准由資方酌給退職金儲蓄金花紅及怠工期內之工資解雇 (2)以後錫包間增添工友儘先錄用此次被開除工友 (3)由大班擔保以後各間西人不再壓迫工友 B
	923	中華金屬製罐廠解雇工友要求復工 AII3a	罐製 B III 4	日	1	男 28	1月24日至2月26日止 計34日	952	555.97	社會局	除恢復工友林思康工作外復簽訂改變工作制度等條件十條 A
	924	永固造漆公司工友反對廠方變更休息日期 AII6c	造漆 B III 9	中	1	男 13 童 1	1月25日至1月26日止 計2日	28	15.73	社會局	二十五日罷工不給工資全體工友各記大過一次 C
	925	霞綸織綢廠藝徒要求簽訂改良待遇條件 AI2a	絲織 B III 10	中	1	男 5	1月28日至2月10日止 計14日	70	40.88	社會局	(1) 廠方所扣工友存洋概予發還以後工方須覓保擔保如在學習期內未經廠方同意中途離廠者須由保人賠償洋五十元 (2)每日工作時間不得超過十二小時 (3)每月休假兩次每次一日 (4)工資於休假日期發給(5)工人伙食不得過劣 B
二月	926	啓華機廠工人反對減低工資 AII1c	織襪 B III 11	中	1	男 10 女 35	2月2日至2月5日止 計4日	180	72.64	社會局	指使罷工之工友被開除另派女工替代 C
	927	達利鐵工廠工友要求發給新年停工三天之工資 AII1c	機器 B III 4	中	1	男 49	2月2日至2月6日止 計5日	245	143.08	無	四十九名中四十五名無條件復工其餘四名退職 C
	928	時報館不發年終賞金 AII1e	印刷 B III 14	中	1	男 120	2月5日 計半日	60	35.04	無	由資方發給 A
	929	廣東橡膠廠工友反對罰金 AII1d	橡鞋 B III 11	中	1	女 360	2月6日至2月7日止 計2日	720	253.44	無	女工三百五十名無條件復工其他十名解雇 C

930	精益製革廠工會要求分配紅利 AII4c	製革 B III 12	中	1	男 120	2月8日至2月11日止計4日	480	$280.32	勞資調解委員會	(1) 由廠方發給每人工資十五天作爲去年花紅 (2)怠工期內工作由勞方補足 B
931	天章造紙廠工友要求發給年終賞工並恢復工友工作 AII1e	造紙 B III 14	中	1	男 283 女 290	2月9日至2月20日止計12日	6,876	3,208.22	勞資仲裁委員會	(1) 廠方依照各工人工資數目發給花紅 (2)罷工期內工資不給 (3)被開除工友兩名調回工作停工期內工資酌給半數 B
932	工部局工程處清潔夫要求正月賞金及六月之工資 AII1e	清潔 C VIII	各國	1	男 300	2月18日計1日	300	175.20	無	主使罷工之工友一名被捕其餘復工 C
933	探勒汽車公司解雇工友一名 AII1a	修理汽車 B III 5	美	1	男 70	2月20日計1日	70	40.88	無	無條件復工 C
934	瑞鎔鐵廠工友反對廠方不履行勞資互訂條約並將原有工人調班工作 AI2c	機器 B III 4	英	1	男 300	2月24日計1日	300	175.20	社會局	(1) 廠方承認一切均照勞資條約辦理在三月十二日條約期滿以前不得再行調班 (2)即日起廠方應恢復不調班制度 (3)怠工期內工資不扣 B
935	華商電氣公司售票員與海軍飛機製造處工匠因補票問題發生衝突 BIII3b	電車 C IV	中	1	男 135	3月2日上午及3月8日下午計1日	135	78.84	社會局 公用局 公安局	(1) 不肯買票乘車因而毆碍之工匠予以嚴懲 (2)嚴行取締無票乘車 A
936	工部局工程處解雇一部份清道夫 AII3a	清潔 C VIII	各國	1	男 330	3月4日計1日	330	192.72	無	無條件復工 C
937	恆大紗廠女工反對管理員毆打工友 AII4a	棉紡 B III 10	中	1	女 740	3月6日至3月11日止計6日	4,440	1,562.88	社會局	該管理員調往別部工作 B
938	開林油漆工廠工友要求發給星期雙工 AII1e	造漆 B III 9	中	1	男 40	3月8日至3月10日止計3日	120	70.08	無	資方承認發給四分之一日之工資 B
939	華商公共汽車公司解雇工作怠慢之工友一名 AII3a	汽車 C IV	中	1	男 80	3月20日計半日	40	23.36	無	無條件復工 C
940	慶新絲廠解雇時常缺席之工友三名 AII3a	繅絲 B III 10	中	1	女 50	3月20日至4月27日止計39日	1,950	686.40	市政府	無條件復工 C
941	錦新綢廠工友提出要求條件 AI2a	絲織 B III 10	中	1	男 20 女 5	3月21日至4月30日止計41日	1,025	551.04	勞資調解委員會及勞資仲裁委員會	(1) 被開除工友准予復工惟須由工會擔保以後不再有違背廠規行爲 (2)罷工期內廠方應津貼每人洋六元 (3)處理逝世紀念日工資照給 (4)改經部每改十疋其工資仍爲一元二角五分 (5) 翻絲部每翻一包其工資仍爲三角 B

年月	案件號碼	案由	業務分類	資方國籍	關係廠號數	關係職工數	罷工或停業日數	損失工數	損失工資數	調處者	結果
四月	942	恆泰絲廠工友反對改用新式機器 AII6e	繅絲 B III 10	中	1	女 850	3月25日 計1日	850	$299.20	無	無條件復工 C
	943	全市紙套封袋業工友要求增加工資二成 AII1a	紙套 B III 16	中	70	男 300	3月25日至3月27日止 計3日	900	525.60	無	資方允增加一成 B
	944	招商局江裕輪職工反對更調水手頭目 AII3a	船夫 C IV	中	1	男 20	3月30日至3月31日止 計2日	40	23.36	海員總會分會	由局方收回成命 A
	945	閘北繅絲業工會要求恢復原定工資 AII1b	繅絲 B III 10	中	40	男 600 女8,000 童3,000	4月1日至4月2日止 計2日	23,200	7,964.80	社會局 公安局	無條件復工 C
	946	江南造船所因工友周林二人被華商電車公司售票員毆辱發生罷工 BIII3b	造船 B III 5	中	1	男1,027 童 84	3月3日 計1小時	111	62.26	市政府	由市政府秉公調解工友照常工作 G
	947	報關業工人反對棉布同業公會拒付車力碼頭捎等一切外費 BIII3b	報關 C IV	中	69	男 629	4月3日至4月24日止 計22日	13,838	8,081.39	社會局	(1)雙方修正協約九條(2)關於驗關費問題因各方堅持仍無結果 B
	948	製帽業工會反對資方濫收學徒 AII3c	製帽 B III 11	中	67	男 254	4月5日至4月22日止 計18日	4,572	2,670.05	社會局 公安局	工會職員六人因率領糾業工人至各廠强迫工人罷工並凶毆傷人已由公安局查辦其餘一律無條件復工 C
	949	三興煙公司煙廠錫包間女工反對資方無故罰款 AII1d	烟草 B III 13	中	1	女 40	4月8日 計1日	40	14.08	社會局	無條件復工 C
	950	洪昌絲廠延不發給工友工資 AII1d	繅絲 B III 10	中	1	男 16 女 75 童 20	4月10日 計2小時	22	8.24	社會局	(1)三月份工資准予四月十三日發給(2)罷工二小時之工資照給(3)廠方得壓迫工友(4)女工因公出廠照前例發給工資 A
	951	法商水電公司電車機務部工友與巡捕發生衝突 BIII3a	電車 C IV	法	1	男 700	4月11日 計7小時	490	286.16	無	(1)捕房承認將肇事華捕革職並處徒刑一月(2)受傷工人由捕房出費醫治並賠償一切損失(3)幫兇巡捕候查明懲辦(4)捕房登報向工會道歉(5)捕房擔保以後不再發生同樣情事 A

	652	協華絲廠工人反對減低工資 AII1b	繅絲 B III 10	中	1	男 15 女 80 童 18	4月11日至4月14日止 計4日	452	$167.26	社會局	(1) 減低工資糾紛勞資自願撤回 (2)廠方自願歇業並即日起清理原料限二十日結束 (3)現在經軸由工會會員平均分配工作 (4)在此清理期內工會會員之工作由工會負全責 B
	953	麗章印刷所解雇工友一名 AII3a	印刷 B III 14	中	1	女 8	4月13日 計1日	8	2.82	無	該女工八名准解雇另招新工友 C
	954	蠶蛾業工會要求資方依約增加工資每人二元 AII1a	蠶蛾 B III 10	中	36	男 350	4月18日至4月20日止 計3日	1,050	613.20	絲吐業公會	每人每月一律增加一元五角解雇工友二十三人資方允予安插 B
	955	麗安電器廣告公司工人要求增加工資 AII1a	電器 B III 4	美	1	男 40 童 20	4月23日至4月28日止 計6日	360	172.80	社會局	(1) 根據工人工作成績由廠方酌量增加工資 (2)廠方以後不得無故開除工人 (3)廠方營業清淡而解雇工友時應給退職金 B
	956	華成煙公司煙廠工友要求發給紅利 AII4c	烟草 B III 13	中	1	男 400 女1,400	4月25日上午2小時	360	145.28	社會局	由廠方另給獎勵金八千元依照各工人工資額比例定之此款定五月十五日發給 A
	957	協順印刷所解雇職工之工友工人要求復職並加工資 AII1a	印刷 B III 14	中	1	男 13 童 7	4月25日至4月29日止 計5日	100	47.48	社會局	(1) 該工友由資方給退職金洋二十元解雇 (2)罷工期內工資照給惟須補作夜工四半工 (3)資方允自五月份起每人增加工資一元 B
	958	恆大紗廠工友要求解雇壓迫工人之工程師及管理員並反對廠方調動女工 AII3c	棉紡 B III 10	中	1	男 200 女 740 童 30	4月29日至5月11日止 計13日	12,610	5,010.72	市商會	(1) 由資方發給七八九三月工資 (2)開除爲首滋事之工友 (3)男女各工頭具立保單 (4)勞方對第一點在公安局未經解決前滋事新舊工友誓不進廠工作對第二點男女工頭具立保單均願照辦 B
五月	959	達利鐵工廠工友要求發給額外工作之工資 AII1d	機器 B III 4	中	1	男 35	5月5日 計1日	35	20.44	無	全體解雇 C
	960	英美煙公司煙廠錫包間職工要求增加工資 AII1a	烟草 B III 13	英	1	男 200	5月5日 計半日	100	58.40	無	公司對於規定時間以外之工資允增加 A
	961	東亞製藘株式會社解雇職職之工友一名 AII3a	製藘 B III 10	日	1	男 100	5月9日 計半日	50	29.20	無	公司允該工友即劉復工 A

年月	案件號碼	案由	業務分類	資方國籍	關係廠號數	關係職工數	罷工或停業日數	損失工數	損失工資數	調處者	結果
	962	招商局五碼頭職工要求發給欠薪 AIIId	船夫 CIV	中	1	男 600	5月9日至5月10日止計2日	1,200	$700.80	無	所發欠薪支票兌付現金 A
	963	遠東鋸木廠工友要求恢復原有工作時間 AII2e	鋸木 BIII1	美	1	男 500	5月9日至5月12日止計4日	2,000	1,168.00	社會局	(1)即日起一律過廠復工(2)全體工友調班工作每星期至少作四天 (3)六月一日止廠方如能設法租到隣地爲棧房時再恢復不調班制度 B
	964	新昌鞋廠工友要求增加工資 AII1a	製鞋 BIII11	中	1	男 40	5月9日計1日	40	23.36	無	二十名無條件復工二十名解雇 C
	965	裝訂業工人要求資方改訂待遇條件 AI2a	裝訂 BIII14	中	140	男2,000	5月13日至15日止又5月24日至25日止又5月31日至6月7日止共計13日	26,000	15,184.00	社會局	(1)工資一律增加十分之一(2)洋裝雇用工人滿十人者得收學徒三人以後每增加五人加收學徒一人最多不得過七人短工不在此例 (3)工友膳食聽其自由學徒依照作規及其他待遇條件 B
	966	英商上海電車公司工友要求釋放因反動嫌疑而被捕之工友 BIII3a	電車 CIV	英	1	男 700	5月15日下午至5月17日下午止計2日	1,400	817.60	無	無條件復工 C
	967	屠宰業及鮮肉店反對政府徵稅 BIII3a	屠宰 CV1	中	1,220	男7,000	5月16日至5月27日止計12日	84,000	49,056.00	無	雙方諒解復業 B
	968	怡昌公司冶銀工五十名反對資方減低工資 AII1b	冶鍊 BIII3	英	1	男 50	5月17日計1日	50	29.20	無	資方讓步全體復工 B
	969	慶新布廠解雇工友五名 AII3a	棉織 BIII10	中	1	男 20	5月22日至5月25日止計4日	80	46.72	社會局	無條件復工 C
六月	970	福德堂藥號工友要求解雇獻媚資方之頭刀 AII3b	藥店 CV1	中	1	男 8	6月1日至6月12日止計12日	96	56.06	社會局	勞方不准無理要求解雇工友 C
	971	光華絲光染廠開除工友工友反對經理廠方宣布停業 AII3a	漂染 BIII10	中	1	男 300	6月9日至7月5日止計27日	8,100	4,730.40	社會局	(1)開除經理職務(2)滋事工人一名准予解雇其餘十一名均分別輕重各予懲戒復工 F

七月	972	英美煙公司煙廠錫包間工友反對廠方濫將日工升補長工 AII3c	烟草 B III 13	英	1	男1,500 女1,150 童 350	6月11日至7月2日止計22日	66,000	$30,272.00	社會局	(1) 爲首滋事之四工友酌給工資及津貼解雇 (2)日工七人升爲臨時工另由廠方照舊有習慣另雇工人七名進廠工作 (3)怠工期內各部工人掛牌者工資一律照給錫包間工人及件工各給工資七日米貼不扣但告假者不在此例 B
	973	永和實業公司工廠解雇擾亂秩序之工友 AII3a	橡鞋 B III 11	中	1	男 260	6月17日至6月19日止計3日	780	455.52	社會局	擾亂秩序之三工友准由資方各給津貼洋四十元解雇 B
	974	全市屠夫因萬興宰作工友與猪行職工發生衝突一律罷工 BIII3b	屠宰 C V 1	中	29	男1,100	6月24日至6月26日止計3日	3,300	1,927.20	無	雙方各自諒解即日復工 B
	975	法工部局全體華職工要求簽訂改良待遇條件 AI2a	公務 C VI	法	1	男 500	7月2日至7月9日止計8日	4,000	2,336.00	市黨部 法租界華人納稅會	(1) 法租界公董局允准華人職員工人設立華人職工互助聯合會但該會規則須得公董局認可每月津貼四百元並供給相當會址 (2)華職工工資一律增加一成一 (3)例假日工作工資另定公式表計算之 (4)其他待遇條件共十七項 B
	976	華商電氣公司電氣電車工人要求資方解決花紅及住宅問題 AII4c	電車 C IV	中	1	男 694	7月4日計1日	694	405.30	社會局	(1) 公司每年提出不得少於純益金三十成之五爲工人之花紅交於工會由工會分給之 (2)公司每年提出國幣一萬元作爲特別補助金每月交工會平均分給各工友 B
	977	恆大紗廠解雇工友六名工人要求復工 AII3a	棉紡 B III 10	中	1	男 775 女 739 童 23	7月11日上午計2小時	307	143.80	工會	工友六名准予即日復工 A
	978	回力球場球員要求恢復原有工資 AII1b	回力球 C V 5	西班牙	1	男 20	7月11日至7月17日止計7日	140	81.76	無	薪資准予增加由經理負責簽字 A
	979	順豐染織廠工人反對廠方解雇工友二名 AII3a	染織 B III 10	中	1	男 40	7月13日下午至7月15日止計2日半	100	58.40	無	全體復工 C
	980	外輪領港公會要求增加領港費 AII1a	海員 C IV	各國	1	男 40	7月14日下午至7月28日止計14日半	580	338.72	英領事公署	無條件復工 C

年月	案件號碼	案由	業務分類	資方國籍	關係廠號數	關係職工數	罷工或停業日數	損失工數	損失工資數	調處者	結果
	981	招商局棧夫反對被捕有盜竊罪之工友三名 AII3c	堆棧 C IV	中	1	男 130	7月14日計半日	65	$37.96	無	無條件復工 C
	982	三和鐵廠工友反對雇用新工頭 AII3d	機器 B III 4	中	1	男 9	7月17日至7月18日止計2日	18	10.51	無	其中工友七名無條件復工其餘二名解雇 C
	983	法商水電公司工友要求恢復去年在罷工時被開除二十七名工友之工作 AII3a	水電 B III 8	法	1	男 700	7月21日下午計2小時	140	81.76	市黨部	(1) 先行恢復十四名工友工作其餘十三名准二十九日一律進廠工作 (2)工資自二十三日起一律照給 B
	984	利新砂石廠退職工友四名煽動罷工 AII6b	砂石 B III 6	中	1	男 17	7月25日計3小時	5	2.98	無	無條件復工 C
八月	985	瑞華印務局工友自動實行工廠法八小時工作制 AII2a	印刷 B III 14	中	1	男 20	8月1日至8月5日止計5日	100	58.40	社會局	該廠僅有工人二十名不適用工廠法故工作時間暫定九小時 B
	986	吳淞人力車夫及小車夫要求減捐 BIII3a	人力車夫 C IV	中	1	男 200	8月1日上午計半日	100	58.40	八區黨部	每輛每月捐洋五角 B
	987	鉛印業同業公會反對工友自動更改八小時工作 AII2a	印刷 B III 14	中	31	男 741	8月3日至8月5日止計3日	2,223	1,298.23	勞資調解委員會及勞資仲裁委員會	暫照九小時工作停業期內工資照給 B
	988	大來世界班輪亞丹士總統號職工反對更調新工友 AII3a	船夫 C IV	美	1	男 80	8月3日至8月6日止計4日	320	186.88	無	(1) 資方不得更換船上原有各工友 (2)廢除工頭包工制並不准剋扣工資 A
	989	統益紡織公司工廠解雇工友二名 AII3a	棉紡 B III 10	中	1	男女 1,000	8月3日計半小時	50	29.20	無	無條件復工 C
	990	永安紡織公司工廠工友被罰工資 AII1d	棉紡 B III 10	中	1	女 300	8月4日計2小時	60	21.12	無	無條件復工 C
	991	大有餘油廠工友要求增加工資 AII1a	榨油 B III 13	中	1	男 70	8月7日至8月9日止計3日	210	122.64	無	資方讓步和解 B

	992	中華書局反對出版業工會在該局設立分事務所 AI1	印刷 B III 14	中	1	男 386	8月8日至8月10日止計3日	1,158	$676.27	社會局	資方即日開工	E
	993	百司福絲廠工友反對提早開車 AII2c	繅絲 B III 10	中	1	女 380	8月10日計2小時	76	26.75	四區警署	無條件復工	C
	994	西菜業工人要求協訂改良待遇條件 AI2a	餐務 C V 5	中	10	男 300	8月12日下午至10月18日止計67日半	20,250	11,826.00	社會局	工會准予解散由資方另雇新工友照常工作	C
	995	法商水電公司電車機務部工友與車務部工友發生衝突要求實行工廠法八小時工作制 AII2a	電車 C IV	法	1	男1,000	8月13日至14日又8月27日共計3日	3,000	1,752.00	無	(1)由大班賠一百元鞭炮表示道歉(2)爲首滋事者開除(3)由公司擔保以後不得再有同樣事件發生 (4)廠方允准八小時工作	A
	996	源豐絲廠工友要求改正工資制度 AII1b	繅絲 B III 10	中	1	女 380	8月14日計1日	380	133.76	無	工場歇業無形停頓	G
	997	世界書局印刷所出版部工友要求資方協訂待遇條件 AI2a	印刷 B III 14	中	1	男 400	8月19日下午至8月26日止計7日半	3,000	1,752.00	無	(1)承認工會(2)職工加薪及其他待遇條件二十條	B
	998	英商中國公共汽車公司工友反對資方開除工友並提出改良待遇條件 AI2a	汽車 C IV	英	1	男 222	8月20日至8月29日止計10日	2,220	1,296.48	無	一部份工人無條件復工其餘一百二十人由公司革退另招新工友工作	C
九月	999	英美煙公司煙廠錫包間工人要求恢復因不服指揮而解雇之女工兩名 AII3a	烟草 B III 13	英	1	女 300	9月1日至9月2日止計2日	600	221.20	社會局	該兩工友准予分別警告復工停工期內工資不給	B
	1000	英商中國公共汽車公司工友反對資方革退大批工人 AII3a	汽車 C IV	英	1	男 120	9月2日至9月19日止計18日	2,160	1,261.44	無	公司宣告革退全體售票員	C
	1001	東亞製蘿株式會社工廠解雇日工七百名 AII3a	製蘿 B III 10	日	1	男1,300	9月3日至9月7日止計5日	6,500	3,796.00	無	無條件復工	C
	1002	江南造船所要求學徒三百名付保證金 AII4f	造船 B III 5	中	1	男 300	9月3日計1日	300	175.20	無	無條件復工	C
	1003	大華鐵廠工友要求每人增加月薪三元 AII1a	機器 B III 4	中	1	男 62	9月3日至9月4日止計2日	124	72.42	無	資方允增加工資每月自一元至二元半	B

年月	案件號碼	案由	業務分類	資方國籍	關係廠號數	關係職工數	罷工或停業日數	損失工數	損失工資數	調處者	結果
	1004	公和裝訂作工友要求履行五月二十八日在社會局簽訂之勞資契約 AI2c	裝訂 B III 14	中	1	男 40	9月3日至5日止又9月9日至15日止共計10日	400	$233.60	無	資方允准履行全體復工 A
	1005	法商水電公司工友調戲婦女與居民發生衝突工人誤會發生怠工 BIII3b	水電 B III 8	法	1	男1,200	9月5日至9月7日止計3日	3,600	2,102.40	法工部局	凶毆傷人之工友七名各處徒刑工會聲明誤會布告復工 C
	1006	上海自來水公司臨時工友一百二十名要求增加工資 AII1a	自來水 B III 8	英	1	男 120	9月7日至9月9日止計3日	360	210.24	無	無條件復工 C
	1007	達豐染廠夜班織布工友提出改良待遇條件 AI2a	染織 B III 10	中	1	男 20	9月11日至9月22日止計12日	240	140.16	社會局	(1)工作時間日夜兩班各項做十小時 (2)染部夜班工人除應得工資外廠方津貼每人每夜工洋二角五分及其他關於工資發給辦法夜工接替時間延長工作工資等條件七條 B
	1008	東亞製蘿株式會社工廠工友要求增加工資 AII1a	製蘿 B III 10	日	1	男1,300	9月14日至9月16日止計3日	3,900	2,277.60	無	無條件復工 C
	1009	錢生記裝訂作工友要求履行七月一日在社會局簽訂之勞資契約 AI2c	裝訂 B III 14	中	1	男 20	9月15日計1日	20	11.68	無	資方允准履行全體復工 A
	1010	申報館排字工友要求添雇工人 AII3d	印刷 B III 14	中	1	男 54	9月22日計1日	54	31.54	無	資方讓步復工 B
	1011	大豐染廠工友要求履約增加工資 AII1a	漂染 B III 10	中	1	男 500	9月24日至9月28日止計5日	2,500	1,460.00	無	無條件復工 C
十月	1012	探勒汽車公司工友反對該公司女祕書苛待工人並解雇不守工作時間之工友 AII3a	修理汽車 B III 5	美	1	男 130	10月1日至10月2日止計2日	260	151.84	無	其中工友三千餘名自動離職由資方另雇新工友照常工作 C
	1013	美生印刷所解雇不守規則之工友工人要求復工 AII3a	印刷 B III 14	中	1	男 44 女 13	10月6日計1日	57	30.27	無	該工人自認錯誤並願登報聲明全體復工 C
	1014	强華絲織廠改換織機工友要求增加工資 AII1a	絲織 B III 10	中	1	男 12	10月6日至10月14日止計9日	108	63.07	社會局	勸令體念時艱暫維現狀由勞方收回要求 C

	1015	祥和絲廠工友要求增加工資 AII1a	繅絲 B III 10	中	1	男 22	10月7日 計1日	22	$12.85	無	主使罷工之工友三名解雇 C
	1016	宏發印刷公司工友要求增加工資 AII1a	印刷 B III 14	中	1	男 30	10月8日至 10月12日止 計5日	150	87.60	無	資方允一律增加工資一角 B
	1017	大華領帶工廠反對工友組織義勇軍 AII6f	領帶 B III 11	中	1	男 200	10月13日至 12月7日止 計56日	11,200	6,540.80	市政府	其中工友九名解雇二十名警告 其餘復業 C
	1018	遠東鋸木廠因工作缺乏裁減工友十二名 AII3a	鋸木 B III 1	美	1	男 130	10月17日至 10月22日止 計6日	780	455.52	社會局	(1) 資方承認將臨時工改爲長工 (2)被開除工友十二名准予復工二星期內設法調往他部工作 (3)以後廠方解雇工友依照工廠法辦理 (4)怠工期內工資不給惟由資方各給飯資一元 B
	1019	大豐染廠染色包裝兩部工友因工作時間問題發生罷工 AII2c	漂染 B III 10	中	1	男 200	10月20日 計1日	200	116.80	社會局	無條件復工 C
	1020	華品煙公司煙草部工人要求加薪 AII1a	烟草 B III 13	中	1	男 50	10月22日 計1日	50	29.20	無	無條件復工 C
	1021	中華書局印刷所工友要求恢復該局出版業工會分事務所工作並提出改良待遇條件 AI2b	印刷 B III 14	中	1	男 386	10月26日至 10月29日止 計4日	1,544	901.70	勞資調解委員會及勞資仲裁委員會	(1) 該幹事進廠工作惟被消極拒絕不予工作 (2)待遇條件候市府仲裁 (3)全體工友即日復工 B
	1022	民智書局工友要求恢復出版業工會分事務所幹事工作 AII3c	印刷 B III 14	中	1	男 70	10月27日至 10月30日止 計4日	280	163.52	勞資調解委員會及勞資仲裁委員會	該幹事拒絕復工 C
	1023	華商電氣公司電氣電車工友要求解雇破壞勞資合作之總務科長並要求改善待遇加薪條件 AI2a	電車 C IV	中	1	男 694	10月29日至 10月31日止 計3日	2,082	1,215.89	社會局 市黨部	(1) 華商電氣公司總務科長自動辭退 (2)加薪辦法職員薪水在九十元以上者一律加一成五十元以上至九十元者一律加二成半二十二元以上至五十元者一律加四成二十一元以下者一律加五成半練習生照比例增加 自二十年十月份起施行 B
十一月	1024	達華工業廠因工友組織抗日救國會廠方爲避免發生事端宣告停業 AII6f	絲織 B III 10	中	1	男 105 女 130	11月2日至 12月8日止 計37日	8,695	3,961.96	社會局	廠方即日開工爲首肇事之工人七名開除其餘分別記過 D
	1025	英美煙公司煙廠女工八十名反對將向來之日給制改爲計時制 AII1b	煙草 B III 13	英	1	女 80	11月3日 計7小時	56	19.71	無	由工頭勸告復工 C

年月	案件號碼	案由	業務分類	資方國籍	關係廠號數	關係職工數	罷工或停業日數	損失工數	損失工資數	調處者	結果
	1026	達豐染織廠職員强迫工人簽字恢復十二小時半工作工友反對 AII2b	染織 B III 10	中	1	男 329 女 230 童 21	11月4日 計1日	580	$278.81	社會局	(1)工人照常工作(2)該職員暫行停止進場工作 B
	1027	大豐慶記紗廠解雇有倫竊嫌疑之工友 AII3a	棉紡 B III 10	中	1	男 48	11月4日 計1日	48	28.03	社會局	(1)該工人准予解雇不給津貼(2)罷工工友中二十六名廠方認爲優良份子仍予錄用其餘二十一名由廠方分別發給津貼共洋五百元解雇 C
	1028	大豐染廠工友反對延長工作時間 AII2b	漂染 B III 10	中	1	男 500	11月4日 計1日	500	292.00	無	無條件復工 C
	1029	英美煙公司煙廠解雇童工三名 AII3a	煙草 B III 13	英	1	童 55	11月6日 計7小時	38 1/2	10.47	無	資方允恢復二名工作全體復工 B
	1030	祥和絲廠解雇本月七日主使罷工之工友三名 AII3a	繅絲 B III 10	中	1	男 24	11月10日 計1日	24	14.02	社會局	社會局勸告後復工 C
	1031	大東書局工友要求協訂改良待遇條件 AI2a	印刷 B III 14	中	1	男 97 女 33 童 35	11月16日至 11月21日止 計6日	990	466.70	社會局 市黨部	一部份工人復工一部份工人不遵黨政機關命令未於限期內到局復工准資方解雇作自動解雇論 C
	1032	中國橡皮印刷公司因受抵貨影響營業清淡解雇大批工友 AII3a	印刷 B III 14	日	1	男 188 女 42	11月20日至 11月21日止 計2日	460	249.15	無	該工友等由資方發給每人畏職金工資半月解雇 B
	1033	工部局工程處一部份工友提出條件 AI2a	路工 B III 7	各國	1	男 200	11月20日至 11月22日止 計3日	600	350.40	無	無條件復工 C
十二月	1034	華通電氣機器廠解雇工友 AII3a	機器 B III 4	中	1	男 150	12月5日至 12月9日止 計5日	750	438.00	無	無條件復工 C
	1035	英美煙公司煙廠不給工友年賞 AII1e	煙草 B III 13	英	1	男 70	12月14日 計半日	35	20.44	無	無條件復工 C
	1036	永安紡織公司第二廠工人要求發給四個月紅利廠方不允發生怠工工人搗毀工廠並與警察衝突死傷工人數人 AII4c	棉紡 B III 10	中	1	男 600 女5,400	12月19日至 1月28日止 計41日	246,000	92,299.20	勞資調解委員會	該廠毀於一二八戰事無形停頓 G
	1037	日華紡織株式會社浦東廠布機間全體女工因廠方增加工作減少工資發生怠工要求恢復原有工作經當局勸告復工後廠方拒絕開工 AII1b	棉紡 B III 10	日	1	女 350	12月24日至 1月28日止 計36日	12,600	4,435.20	社會局	一二八戰事發生後無形停頓 G

	1038	英商中國公共汽車公司開除舞弊之售票員並以其煽惑罷工加以逮捕工人要求釋放並恢復工作 AII3a	汽車 CIV	英	1	男 280	12月25日至12月29日止計5日	1,400	$817.60	無	無條件復工罷工期內工資不給 C
	1039	通綸怡昌絲廠工友誤會減低工資 AII6b	繅絲 B III 10	中	2	女1,000	12月25日計1日	1,000	352.00	無	由資方聲明後全體復工 B
二十一年一月	1040	恆順泰猪鬃廠勒令工人做攙有未經女工梳理之脚毛工人反對廠方鎖閉工場拒絕上工 AII6f	猪鬃 B III 16	中	1	男 83	1月3日至1月20日止計18日	1,494	872.50	社會局	全體工人復工照止工人工作之三工友姑念初犯各記大過一次復工以後工人不得無故停工工作規定每人工作上等毛四十磅者搭做未經梳洗之脚毛五磅由廠方代雇女工梳洗其工資由廠方於各工人工資內扣除 E
	1041	南華橡皮廠工友反對工場管理員毆打女工 AII4a	橡鞋 B III 11	中	1	男 40 女 74	1月4日計1日	114	49.41	無	由廠方給該女工洋念元罷工工人停工期內工資照給 A
	1042	中國版紙製品公司開除工作怠慢之工友六名 AII3a	版紙 B III 14	美	1	男 72	1月8日至1月17日止計10日	720	420.48	無	被解雇工人六名由資方給工資半月罷工工人給工資三天 B
	1043	招商局船員因船員與局員待遇不平等要求發給年終雙薪 AII1e	海員 CIV	中	1	男1,007	1月8日至1月日11止計4日	4,028	2,352.35	李徵五 杜月笙 虞洽卿 楊志雄	(1)雙薪照給一月份發薪時加半個月三月份發薪時再加半個月以一二月份之薪工單爲準(2)船員與局員一律平等待遇(3)不得無故開除船員(4)如局員職工會與五碼頭工會經局中承認成立則船員聯合會亦須同樣承認 A
	1044	民生布廠廠方控告工人無理罷工工人控廠方無故宣告停業 AII6b	棉織 B III 10	中	1	男 200 女 760 童 40	1月10日至1月14日止計5日	5,000	1,976.20	無	自行和解 G
	1045	日商紗廠喜和一二三廠同興一二廠上海絹絲一二廠公大第三廠工友反對廠方取消月賞 AII1e	棉紡 B III 10	日	8	男1,700 女6,000 童 300	1月12日至1月28日止計17日	136,000	54,168.80	社會局 公安局	一二八戰事發生無形停頓 G
	1046	亞細亞電器廠一部份工友要求年終獎金 AII1e	電器 B III 4	中	1	男 32	1月25日至1月26日止計2日	64	37.38	無	該工友等全體解雇 C
	1047	上海南市電話局女接線生要求履約發給一月三十一日之特別津貼一元 AII1e	電話 CIV	中	1	女 32	1月31日3小時至2月1日止計1日3小時	41.6	14.64	無	該日津貼由公司給半數洋五角 B

年月	案件號碼	案由	業務分類	資方國籍	關係廠號數	關係職工數	罷工或停業日數	損失工數	損失工資數	調處者	結果
二月	1048	亨茂汽車公司修理工友三十八名反對公司將載貨汽車借給日本領事館 BII	修理汽車 B III 5	美	1	男 38	2月21日至2月23日止計3日	114	$66.58	無	無條件復工 C
	1049	馬迪汽車公司工友反對公司修理日本軍之載貨車 BII	修理汽車 B III 5	美	1	男 28	2月21日至2月23日止計3日	84	49.06	無	由公司另雇俄人修理繼續營業 C
四月	1050	時事新報工人拒絕承印大晚報 AII6f	印刷 B III 14	中	1	男 120	4月2日至4月11日止計10日	1,200	700.80	社會局	八十餘人報到復工其餘三十餘人認爲自願解雇 B
	1051	愼昌洋行機器廠開除工人 AII3a	機器 B III 4	美	1	男 51	4月13日至4月18日止計6日	306	178.70	無	解雇工人五十一名另招新工 C
	1052	綺華公司宣告清算工人要求欠薪佣金補工幷三個月遣散費發生怠工 AII1d	百貨號 C V 1	中	1	男 65	4月16日至5月19日止計34日	2,210	1,290.64	社會局	依照職工與公司經理所訂條件發給欠薪及三個月遣散費 A
五月	1053	求新造船廠工人反對廠方不履行所訂勞資契約扣除黃花崗紀念日工資並剋扣夜工工資 AI2c	造船 B III 5	法	1	男 368	5月5日至5月10日止計6日	2,208	1,289.47	社會局	雙方協訂復工條件十一條內有加工資五分工人四名罷工期內行爲失當停職二星期夜工一小時以一時二十分計黃花崗紀念日工資照給等項幷訂定以後工人在未經調解以前不得任意罷工 B
	1054	三鑫織綢廠營業凋敝酌減工人工資 AII1b	絲織 B III 10	中	1	男 14 女 6	5月19日至5月27日止計9日	180	92.59	社會局	(1)全體工友應即進廠工作(2)工資每尺暫定二分五厘將來營業完全恢復時工資略增加至二分八厘 (3)工作時間規定自上午六時至下午十時止分班工作 B
	1055	上海郵政管理局及二十九支局郵工提出實施鞏固郵基方案要求 (1)裁併儲匯局(2)停止津貼航空公司(3)郵政經濟專養郵政實施特別會計 (4)保持郵政制度 BII	郵政 C IV	中	30	男 3,000	5月22日至5月26日止計5日	15,000	8,760.00	實業部長市長及各界領袖	(1)接受原則轉向政府請願(2)即日暫行復工即組織郵政經濟制度研究委員會鞏固郵政基礎方案提交該會研究實施辦法工職兩會 派代表列席 (3)研究結果由陳部長吳市長及地方領袖負責轉請政府核奪施行 B
	1056	英美煙公司煙廠老廠葉子間訓斥吸烟之童工一名全體童工怠工 AII4b	煙草 B III 13	英	1	童 45	5月23日至5月26日止計4日	480	48.96	社會局	開除童工三人工資發至本月底該間工人剋日復工如違作自動解雇論 B

	1057	怡和紡織公司工廠廠方恢復夜工全體罷工要求恢復解雇工友一名 AII3a	棉紡 B III 10	英	1	童 45	5月25日 計1日	45	$12.24	無	無條件復工	C
	1058	大夥染廠被解雇工友二十名各持手鎗襲擊工廠 AII3a	漂染 B III 10	中	1	男 20	5月28日 計1日	20	11.68	無	由巡警急赴彈壓逮捕暴行工人七名	C
六月	1059	申報新聞報時報工人援助時事新報被迫離館工人要求 (1)時事新報被迫離館工人完全上工 (2)離館期內工資照給 (3)賠償工會因此次事件所受一切損失 (4)工會與時事新報所訂勞資協約仍舊有效 BI	印刷 B III 14	中	3	男 760	6月1日至6月3日止 計3日	2,280	1,331.52	杜月笙	三報工人先行復工對於時事新報之糾紛再行討論辦法	B
	1060	德士古火油公司浦東高橋分行工人反對職員楊某獻議另雇工資較低之新工全體罷工要求解雇楊某 AII3d	煤油棧 C V 1	美	1	男 200	6月2日至6月4日止 計3日	600	350.40	無	楊某即停職全體工友照常工作	A
	1061	大陸織廠女工反對廠方新設機器 AII6a	織襪 B III 11	中	1	女 80	6月2日至6月3日止 計2日	160	56.32	無	無條件復工	C
	1062	羅森德電料機器洋行工人要求恢復堆棧管理員職務 AII3a	洋行 C V 1	英	1	男 36	6月2日 計1日	36	21.02	無	罷工工人一律解雇	C
	1063	上海電話公司各區職工爲公司無故裁員停止加薪提出條件十四項 AII3a	電話 C IV	美	9	男2,900	6月8日至6月22日止 計15日	43,500	25,404.00	無	大部份工人擅自復工罷工失敗無條件復工罷工期內工資照扣開除破壞通話之工人十三名	C
	1064	義華綢廠廠方減低工資自每尺二分九厘減至二分六厘 AII1a	絲織 B III 10	中	1	男 7	6月13日至6月16日止 計4日	28	16.35	無	工資每尺二分七厘	B
	1065	虹口怡昌雲成祥成等絲廠女工反對廠方因絲銷滯鈍折扣工資要求恢復原有工資每天五角八分減少工作時間至十一小時並改良工作虹口區全體單宮絲廠均被波及 AII1b	繅絲 B III 10	中	15	女15,000	6月26日至7月8日止 計13日	195,000	68,640.00	勞資調解委員會	(1) 女工頭號工資暫減給每人每月洋四角五分其他人工資以比例定之 (2)女工申工禮拜賞暫停(3)職工薪水按月計算(4)資方准於本月十日開工工人須一律照常上工	B
	1066	遠東鋸木廠開除不守廠規之工友三名 AII3a	鋸木 B III 1	美	1	男 370	6月28日至7月7日止 計10日	3,700	2,160.80	社會局	工友二名各罰工資四小時仍准復工其餘一名給退職金工資一個半月解雇	B
	1067	浦東華通碼頭小工因濟南輪船看艙員毆打偷吃橘餅之小工並毆傷與此事無干之兩人罷工援助 BIII3	碼頭工 C IV	中	1	男 100	6月29日2小時 計2小時	20	11.68	無	該輪買辦接受工人方面條件 (1) 行兇看艙人停職(2)擔任醫藥費(3)賠償生活費各十元(4)書面向公會道歉	A

年月	案件號碼	案由	業務分類	資方國籍	關係廠號數	關係職工數	罷工或停業日數	損失工數	損失工資數	調處者	結果
七月	1068	國藥業資方拒絕外場替工該業組織加薪委員會提出要求以資方無誠意馮存仁堂奉令首先實行罷工 AI2a	藥店 C V 1	中	1	男 50	7月1日至7月21日止計21日	1,050	$613.20	社會局	所有職工暫借月薪一個月替工問題仍與同業一律辦理 B
	1069	江南製革廠工友要求恢復禮拜賞及升工養老金 AII1e	製革 B III 12	日	1	男 120	7月1日至7月25日止計25日	3,000	1,752.00	社會局 公安局	(1)禮拜賞每月二日(2)升工每月一日 (3)此次主持罷工者三人給退職金解雇 (4)廠方定廿五日開工工人須一律上工 B
	1070	錦章印務局工人要求恢復職工工作 AII3a	印刷 B III 14	中	1	男 15	7月4日至7月12日止計9日	135	78.84	無	工友七名准予復工其餘八名一律解雇 B
	1071	法商水電公司工人要求 (1)恢復被解雇之二十一人工作 (2)照例津貼工會辦事費每月二百元 (3)由公司證明徐阿梅並非共產黨 AI2c	水電 B III 8	法	1	男 700	7月7日至7月14日止計8日	5,600	3,270.40	市政府	工人先行復工一切條件候當局解決 G
	1072	普天樂王大吉兩藥號開除組織工會之工友 AII3a	藥店 C V 1	中	2	男 20	7月11日至7月15日止計5日	100	58.40	無	資方允被開除工友復工並履行其他條件 A
	1073	本市清眞敎門牛肉店反對牛行改秤加價 AIII1	牛肉店 C V 1	中	140	男 400	7月12日至7月18日止計7日	2,800	1,635.20	無	價格依改秤短量減低各店諒解全體復業 D
	1074	達豐染織廠裁減工友一百另八名在案工人爲廠方營業業已恢復要求復工未遂 AII3a	染織 B III 10	中	1	男 300	7月15日至7月20日止計6日	1,800	1,051.20	社會局	無條件復工 C
	1075	榕茂鋸木廠工友提出條件要求承認 AI2a	鋸木 B III 1	中	1	男 230	7月15日至7月27日止計13日	2,990	1,746.16	社會局	(1) 全體准於二十七日進廠復工 (2)工人復工後不得再有越軌行動否則由工人代表負責 (3)保證書呈請核准後再行塡具 B
	1076	祥生和豐兩造船廠工友反對非會員接包冷作工作 BII3c	造船 B III 5	英	2	男1,300	7月20日計1日	1,300	759.20	社會局	資方允依照勞資協約履行惟冷作部分係論件之包工制此後決定用投標方法 B
	1077	寶業皮毛皮革洋行工人要求增加工資 AII1a	洋行 C V 1	中	1	男 274	7月20日至7月22日止計3日	822	480.05	無	無條件復工 C
	1078	製香業工會外場工友提出改良待遇條件要求資方承認 AI2b	製香 B III 16	中	105	男 500	7月28日至8月3日止計7日	3,500	2,044.00	勞資調解委員會	(1)原有勞資條件繼續有效(2)本幫客幫工資每日每人一律增加五分二厘 A

八月	1079	國際電台無線電總台及電報局全體工人要求改良待遇並一律增加工資二元 AII1a	電報 C IV	中	3	男 145	8月2日下午半日 計半日	72 1/2	$42.34	無	工人先行復工對於增加工資二元完全接受惟上海總台由本年一月份起實行國際電台明年八月份起實行 B
	1080	華昌梗片廠開除女工二名引起罷工工友並向資方提出待遇條件要求承認 AI2a	梗片 B III 1	中	1	女 120	8月2日下午至8月4日止計2日半	300	105.60	社會局	(1)承認工會(2)增加工資申工照舊年終雙俸(3)工人因病或婚喪請假工資不扣(4)津貼男工銀洋八元女工六元其他關於工人因公致傷國定紀念日工資等待遇條件十七條 B
	1081	天章造紙廠工人提出暫加工資標準要求資方接受 AII1a	造紙 B III 14	中	1	男 199 女 230	8月3日至8月4日止計2日	858	394.35	勞資調解委員會	(1)全體復工(2)凡廠方直接發給工資之工人一律暫加工資每日大洋五分惟本年廠方自動增加工資之工人在五分以上及本年新進廠之工人免予增加 B
	1082	美文印刷所工人要求增加工資 AII1a	印刷 B III 14	中	1	男 22	8月10日下午1時至3時止 計2小時	44	25.70	無	無條件復工 C
	1083	法商水電公司機匠一名被俄國司機人輾斃工人要求喪葬費及撫恤費 AII4f	電車 C IV	法	1	男 700	8月9日 計1日	700	408.80	無	由公司給被難家屬撫恤金洋一千六百五十元 A
	1084	招商局內河機器廠工人要求照發欠薪 AII1d	造船 B III 5	中	1	男 40	8月10日下午1時至3時計2小時	8	4.69	無	由廠長設法先向該局會計處籌發現款二千元發給工資一部其餘允儘先籌發 B
	1085	英商中國公共汽車公司工友要求增加工資公司將罷工工人一律革職 AII1a	汽車 C IV	英	1	男 500	8月11日至9月20日止計41日	20,500	11,972.00	市黨部社會局	經資方稍稍讓步將工友待遇略加改良惟此次風潮活動份子二十餘人一律開除 B
	1086	福綸雙宮絲廠單眼車工人要求與雙眼車工人一律待遇增加工資四角二分至四角五分 AII1a	繅絲 B III 16	中	1	女 352	8月20日至8月23日止計4日	1,408	495.62	無	單眼車工人工資每日增加一分至四角三分雙眼車工人工資仍爲四角五分洋找貼水概以大洋計算工作時間應照單宮絲廠辦理 B
	1087	徐重道國藥號總分號全體工人反對資方拘捕同学路第七支店有偷竊嫌疑之工友 AII6a	藥店 C V 1	中	10	男 200	8月30日至9月8日止計10日	2,000	1,168.00	社會局	(1)資方不得以罷工開除工友(2)工資候復工後再行呈請黨政辦理(3)屆明誣告當依法起訴並保障嗣後店方或有失竊等情不得擅自誣指必須詳細敘查免致無故受累 B
	1088	上海電報局信差要求增加工資二元 AII1a	電報 C IV	中	1	男 55	8月31日 計1日	55	32.12	無	工資照加 A

年月	案件號碼	案由	業務分類	資方國籍	關係廠數	關係職工數	罷工或停業日數	損失工數	損失工資數	調處者	結果
九月	1089	恆興協泰興誠兩米行不遵社會局禁令施用重斛由運米客商報告社會局並會同將兩行斛司二名拘入公安局南市全體斛司相率罷工 BIII3a	米號 CV1	中	30	男 100	9月5日至9月26日止計22日	2,200	$1,284.80	社會局	(1)由局重申禁令禁止重斛(2)令米商同業公會轉各行飭斛司不得再有重斛犯卽嚴辦(3)各米行及各運米客商如發覺斛司有輕斛或重斛情事可向社會局告發 B
	1090	求新造船廠開除鐵窗部工友十一名 AII3a	造船 BIII5	法	1	男 368	9月5日下午至9月19日止計14日半	5,336	3,162.24	市黨部 社會局 工務局	(1)罷工期內工資一律發給五天(2)281號工人准予解雇由公司津貼洋九十元 (3)勞資協約雙方一律遵守 B
	1091	祥生造船廠開除職工之工友三十七名被開除工人將廠中電氣馬達關閉並施行暴動廠方關閉廠門宣告停業 AII3a	造船 BIII5	英	1	男1,200	9月9日至9月30日止計22日	26,400	15,417.60	勞資調解委員會	(1)廠方准十月三日開工(2)開除工人一百另九名及職工日久之工人二十六名 (3)廠中津貼工人損失費洋一千二百元 (4)小工全體發牌子如遇工作清淡調班工作惟每日至少七十三人 (5) 廠方如視工作能力將小工工資由每日一律六角七分改爲一元二角，一元，八角， 六角七分四種 (6)小工如作夜工與鉗床等工人一律待遇 E
	1092	祥生製革廠因線鞋價昂改製紅皮解雇工友十八名 AII3a	製革 BIII12	中	1	男 10	9月14日上午計半日	5	2.92	社會局	該工友等准由資方各給工資兩月以後白皮問添用工友時儘先錄用被解雇工友（先期十日通知工會） B
	1093	勤益織綢廠工人反對資方減低工資四厘 AII1b	絲織 BIII10	中	1	男 44	9月23日至9月30日止計8日	352	205.57	社會局	(1)自十月一日起一律復工(2)工資每尺自本月起暫時增加二厘計二分七厘 B
	1094	和豐造船廠同情祥生造船廠被開除工友罷工援助 BI	造船 BIII5	英	1	男 320 童 15	9月23日至10月2日止計10日	3,350	1,909.60	無	祥生造船廠開除工友事雙方已簽約解決和豐廠工人遂於三日與祥生廠工人同時復工 B
	1095	虹口區各絲廠女工要求增加工資減少工作時間 AII1a	繅絲 BIII10	中	12	女9,000	9月23日至10月9日止計17日	153,000	53,856.00	社會局	除怡昌絲廠歇業發給津貼及義豐盛絲廠因原料問題暫停一天外其餘各廠均照常復工 C
	1096	租界區隆源等五絲廠工人同情虹口區各絲廠要求增加工資減少工作時間 BI	繅絲 BIII10	中	5	女5,000	6月24日至28日止又10月3日至5日止計8日	40,000	14,080.00	社會局	各廠照常復工 C

	1097	福綸雙宮絲廠女工反對開除工友並提出待遇條件 AI2a	繅絲 B III 10	中	1	女 420	9月24日至9月27日止 計4日	1,680	$591.36	無	(1) 廠方允恢復被開除女工工作 (2)工作時間自上午五點三十分至下午五點三十分午餐時間停一小時共計十一小時 (3)條份粗細規定細八十分至一百分者出品至一百五十分時細四十至六十分出品至八十分時方准刪去 B
	1098	英美烟公司烟廠第三分廠葉子間工友提出增加工資條件被廠方拒絕並開除爲首工人二名 AII1a	烟草 B III 13	英	1	男 250 女 160	9月24日 計半日	205	101.16	無	資方接受全部要求全體復工 A
十月	1099	和豐造船廠工人反對裁減小工 AII3a	造船 B III 5	英	1	男 320 童 15	10月4日至10月5日止 計2日	670	381.92	無	由工會與廠方直接談判決定原有一百二十餘名小工統發牌子每日至少須用小工五十五名至於工作可以輪班調換 B
	1100	源成綢廠工友以損壞原料細故與廠方發生口角廠方將廠門緊閉拒絕工人工作並不發工資 AII6b	絲織 B III 10	中	1	男 21	10月18日至11月24日止 計38日	798	466.03	社會局	雙方自行妥協 E
	1101	源崇絲廠開除工人二十名 AII3a	繅絲 B III 10	中	1	女 20	10月20日至11月17日止 計29日	580	204.16	社會局	罷工工人二十名全體解雇 C
	1102	法商水電公司開除機器間工人一名 AII3a	水電 B III 8	法	1	男 80	10月27日 計半小時	4	2.34	無	公司允恢復該工人工作全體復工 A
	1103	大昌德綢廠改織九十號人造絲工人要求增加工資 AII1a	絲織 B III 10	中	1	男 60	10月28日至10月29日止 計2日	120	70.08	社會局	(1) 廠方改織九十號人造絲工資每尺增爲二分六厘半 (2)調恢復織一百二十號人造絲時工資每尺仍爲二分四厘 B
	1104	本市時裝衣服店工人要求增加工資 AII1a	製衣 B III 11	中	7	男 135	10月25日至10月27日止 計3日	405	236.52	市黨部 社會局	自動復工 C
十一月	1105	和豐造船廠營業發達工人要求添雇工人三十名 AII3d	造船 B III 5	英	1	男 100	11月5日至11月9日止 計5日	500	292.00	無	(1)添雇工人十名(2)罷工期內工資照給 (3)另雇工人二十名星期日作工 B
	1106	法商水電公司銅匠間工人要求例假未遂 AII6c	水電 B III 8	法	1	男 600	11月8日 計半日	300	175.20	法工部局	該公司大班允照舊例於九日下午放假 B
	1107	京滬滬杭甬吳淞機廠員工反對路局延不發給經濟道部核准之戰時損失借款 AII4b	鐵路 C IV	中	1	男1,300	11月15日 計1日	1,300	759.20	無	由該廠廠長向工人勸導並切實擔保遲至二十一日准予發給 B

年月	案件號碼	案由	業務分類	資方國籍	關係廠數	關係職工數	罷工或停業日數	損失工數	損失工資數	調處者	結果
	1108	遠東鋸木廠解雇不守廠規之工友二十九名 AII3a	鋸木 B III 1	美	1	男 600	11月16日至11月23日止 計8日	4,800	$2,803.20	社會局	(1) 被解雇工人二十九名一律復工但須分兩班輪流工作嗣後有不遵紀律准予無條件開除 (2)在罷工期內由廠方酌給維持費 B
	1109	天綸絲織廠日夜班工人爭奪工作並要求改良待遇廠方宣告停業 AII4d	絲織 B III 10	中	1	男 36	11月17日至11月18日止 計2日	72	42.05	社會局	(1) 廠方規定工作十六小時兩班工作 (2)工資照舊三分六厘 (3) 復業在三日以上者每日由廠方貼給每人飯資大洋二角 (如恢復日夜班時此項津貼停止) E
	1110	大中國福利橡膠廠工人要求恢復原有工資 AII1b	橡鞋 B III 11	中	1	男 150 女 270	11月18日至11月20日止 計3日	1,260	547.92	社會局	經勸導後先行復工要求條件再候調處 G
	1111	華商電氣公司電車工友要求普加工資 AII1a	電車 C IV	中	1	男 135	11月18日至11月23日止 計6日	810	473.04	勞資仲裁委員會	工資普加三元年賞增加五天 A
十二月	1112	大英烟公司烟廠不允普加葉子間童工工資並開除工友六名 AII1a	烟草 B III 13	英	1	童 94	12月6日至12月9日止 計4日	376	102.27	勞資調解委員會	(1)全體復工(2)葉子間童工七十二名停工期內工資照給 (3)童工二十二名在本月內工作經廠方認爲滿意即於本月十六日起加給工資 (4)解雇童工部份調解無結果呈市府仲裁 B
	1113	天綸絲廠織營業清淡開除工友十四名 AII3a	絲織 B III 10	中	1	男 47 女 17	12月10日至12月12日止 計3日	192	100.30	社會局	該工友等准予解雇由資方津貼川資共洋七十五元平均分配 B
	1114	招商局北棧員工反對何鐵華重長北棧向理事會及總經理請願要求收回成命 AII3c	堆棧 C IV	中	1	男 130	12月14日至12月16日止 計3日	390	227.79	無	經總經理勸導後全體復工 G
	1115	隆茂洋行碼頭拾棉女工反對廠方解雇遲到工人三十名 AII3a	打包 C IV	英	1	女 100	12月16日 計1日	100	35.20	無	資方允恢復該工友等工作全體女工復工 A
	1116	龍章造紙公司製造廠開除不服工頭檢查之揀布間女工一名 AII3a	造紙 B III 14	中	1	女 330	12月16日下午至12月17日止 計1日半	495	174.24	社會局	(1)該女工准予開除(2)該工頭因辦事困難自行辭退 C
	1117	大新橡膠廠修理機器停止一部份工作解雇工人一百三十名 AII3a	橡鞋 B III 11	中	1	男 230	12月20日 計1日	230	134.32	無	資方保證於一月二日開工全體工人復工 A

1118	大東大北太平洋三電報局全體投遞工友要求增加工資並提出改良待遇條件 AI2a	電報 C IV	各國	3	男 77	12月20日 計1日			無	未解決	H
1119	福新煙公司煙廠錫包間及捲叶間女工反對監工虐待 AII4a	煙草 B III 13	中	1	女 500	12月22日至12月23日止 計2日	1,000	$352.00	無	該監工准由資方解雇並擔保以後不准監工虐待工友	A
1120	大上海橡膠廠工友發給年終雙薪 AII1a	橡膠 B III 11	中	1	男 80 女 120	12月23日下午至12月24日止 計1日半	300	133·44	社會局	無條件復工	C
1121	大英煙公司煙廠盒子間工人十四名反對資方延不履約加薪全廠工人一致援助 AI2c	煙草 B III 13	英	1	男4,162 女3,455 童1,259	12月31日			勞資調解委員會	未解決	H

附錄二　調解筆錄和仲裁裁決書

在十七年六月九日勞資爭議理法公布以後，凡經本市勞資調解委員會決定的結果，依照該法第二十九條的規定，應作成「上海特別市勞資調解委員會決定書」，計得調字第一號至四〇二號。其經勞資仲裁委員會裁決的，依照同法第三十三條，作成「上海特別市勞資仲裁委員會裁決書」，計得仲字第一號至四十六號。至於不經正式勞資調解委員會調解，而由社會局解決的，則稱「上海特別市社會局勞資調解筆錄」，計得錄字第一號至六十一號。自十九年三月十七日勞資爭議處理法修正公布以後，凡爭議事件經調解委員會調解成立的，應將調解結果，作成調解筆錄，稱爲「上海市勞資調解委員會調解筆錄」，截至二十一年底止，計得勞字第一號至一二五號。經仲裁裁決的仍稱爲裁決書，計得第一號至二十號。至於經社會局和解，或不能適用勞資爭議處理法的案件，則稱「上海特別市社會局勞資糾紛和解筆錄」，計得和字第一號至二四三號。這種記錄，在本局已出版的十七十八和十九年的罷工停業及勞資糾紛統計刊物內，均已分別編刊。本編除將二十，二十一兩年的各類勞資爭議記錄，照舊編列外，更搜集此項記載全份，把上述各類記錄中從前間或漏登的決定書或筆錄，補登本編，俾成全璧，並且按照上述各項決定書和筆錄的號次，從第一號起到最近爲止，另編索引，載在「近五年上海市勞資糾紛統計」附錄內，讀者要知某號決定書或筆錄係本編案件表的第幾案，或在以前已出版的罷工和糾紛刊物內列爲第幾案及在何頁，檢閱該書即得。

米業職工會不履行條件屢次開除工友案　（第六七〇案）

爭議當事者　勞方　上海米業職工會
　　資方　商民協會米業分會

右列爭議當事者，爲中秋解雇問題，經本委員會召集調解，決定如左：

主　文

一　永泰米號與沈宏文准脫離關係，由永泰照約補給欠薪六十八元小洋六十六角，並給予退職金四十二元。

二　黃昇泰米號與夏文忠翟振聲准予脫離雇傭關係，由黃鼎泰給夏文忠退職金三十五元。翟振聲十四元。

三　湯義盛米號與鮑琴生准脫離雇傭關係，由湯義盛給鮑琴生退職金十四元。

四　潤泰祥米號與張鳳石准脫離雇傭關係，由潤泰祥給張鳳石退職金洋七元。

五　萬裕新米號與顧洪生准脫離雇傭關係，由萬裕新給顧洪生退職金洋十四元。

六　年豐米號與張如儀准脫離雇傭關係，由年豐給張如儀退職金念一元。

七　恆豐米號與高菊人准脫離雇傭關係，由恆豐給高菊人退職金洋七元。

八　恆順米號與金培生脫離雇傭關係，由恆順照約補給欠薪念四元四十八角，並退職金洋十四元。

以上經本委員會全體委員之通過，及雙方當事人同意，特爲裁決如主文。

主席委員徐直　委員石鈺　潘翔雲　徐靜之　朱正常

中華民國十七年十月二十六日

續　前

爭議當事者　勞方　上海市米業職工會
　　資方　米業商民協會

右列爭議當事者，爲解雇糾紛事，經本委員會召集調解，得雙方同意，特爲決定如左：

主　文

一　徐萬盛米號，應津貼工友陳德章洋念二元，自本日起，准予雙方脫離雇傭關係。

一　公和米號准與工友唐敬舍脫離雇傭關係，薪水照付六個半月，計洋四十五元半，月規三十二角，另津貼工資一月計洋七元，共計洋五十二元半，小洋三十二角。倘因受傷致病，應由資方負責醫治。

一　戴恆昌米號工友管和生應找保人，然後方得復工。

一　祥盛工友陸福仁准與資方脫離雇佣關係，惟須由資方給予退職金七元。

一　萬盛萬昌因資方代表缺席，工方本人堅欲復工，職工會聲明願自動向資方直接交涉，應予照准。

一　恆餘工方本人缺席，職工會與資方代表完全不符，應由職工會切實調查，自動與資方解決。

理　由

查本案勞資雙方或因感情已經破裂，或因工方平時行爲欠妥，自應酌量情形，准予解雇，俾免日後別生枝節，勞資兩便。至戴恆昌工友管和生平時尚無大過，店主所舉開除理由，均不甚充足，爲謀勞資合作起見，准予復工，惟須找保，以資信守。萬順萬昌恆餘本屆均有勞資任何一方缺席且案情較爲複雜，應有切實調查之必要，茲經工會代表請求，自願與資方交涉，以期早日解決。揆諸情理，尚無不合，應予照准。

以上論斷，經本委員會全體委員之考慮與公決，認爲平允，特爲決定如主文。

調解委員會主席邱培豪　委員徐靜之　朱正常　石　鈺　潘翔雲

中華民國十七年十一月一日

煙兌業職工會要求簽訂待遇條件案　（第六八二案）

爭議當事者　勞方　上海煙兌業職工會
　　資方　南市煙兌同業公會　北市煙兌業聯合會

右勞方，因生活困難提出改良待遇條件十四款，呈請上海特別市政府社會局調解。該局因調解無效，依據勞資爭議處理法第五條之規定，呈請提付仲裁。經本委員會四次通知資方到會，陳述意見，聽候仲裁，詎皆不遵期遣派負責代表到會，故依據勞資爭議處理法施行細則第九條之規定，特爲缺席裁決如左：

勞方所提條件中，凡關於職工及學徒之服務待遇及解雇事項者，勞資兩方應遵照上海特別市政府所頒布之上海特別市職工服務暫行規則，職工待遇暫行規則，職工退職待遇暫行規則，及學徒暫行規則辦理至其他條件，除第一條照准第七第八兩條駁斥外，應改定如下：

一　薪水　職工薪水在每月五元以下者加四元，五元以上十元以下者加三元，十元以上者加二元，另加月規最低限度每人六角。清晨如不供給早膳，應津貼點心費每人二百文。

二　紅利　店方每年應在純利項下提出十分之三，爲職工之花紅，經理與職工均照薪水大小比例分派之，分派時間不得過次年之二月。

三　加薪　職工在店服務，每年須加薪一次，但店方在上年營業虧耗者，不在此限。

本案經本會全體委員之考慮與公決，認爲平允，特爲裁決如右。

主席委員俞鴻鈞　委員翁光輝　諸文綺　俞承修　葉在疇　書記陳天驥

中華民國十七年十二月三十日

附註　查本件因該業工會未經奉社會局核准註册，故當時未將裁決書送達，茲據社會局函稱該工會業已照章註册，合行印發。

十八年五月卅一日

上海第一織造廠職工會要求簽訂條件案　（第六八三案）

爭議當事人　勞方　上海第一織造廠職工會
　　資方　上海第一織造廠

右兩造因工資及待遇兩項發生糾紛，調解未得結果，經社會局呈請上海特別市政府提付仲裁，本會應予受理。

主　文

勞資雙方暫維現狀，本紗部工友飯資及被租界警士所毆傷工友之醫藥費，概由資方負擔，其餘雙方之請求均予駁斥。

事　實

上海第一織造廠職工會，向資方提出增加工資及改良待遇條件十六款，資方不肯容納，官廳歷次調解亦無效果。最後由上

海特別市政府提付本會仲裁，同時勞資雙方對於爭執之點亦各有書面到府，爲正式之請求。資方所持理由，爲營業衰落，民國十六度結虧三萬餘兩，十七年度六個月內虧三千餘兩，兩共虧本達四萬餘金非減少工資工廠不能存在。勞方所持之理由：爲營業上固有虧耗，但與工資無關，十六年六月十一日所訂之協定，勞方喫虧過鉅，應另訂新約，方足維持生活，故藉罷工以促資方覺悟。本會容納雙方陳述意見之後，對於資方營業虧耗之原因，及勞方工資每年所占開支全額之成數兩點，視爲極關重要。依據調查所得，屬於資方者去年絲價昂貴出貨減少，而工資一項大見增加，其中爲工人間接所支出之數目，尤占巨數。屬於勞方者，以最近三年間所得工資成數以資統計，乙丑年佔百分之四十二，丙寅年佔百分之四十三，丁卯年約佔百分之四十五，以分數法求之，丁卯年之工資已佔工廠全部開支二十份之九，此外復調查資方營業狀況，查得資方資本一萬元，負債已超過資本金融周轉不見敏活。

理　由

按工資原則，係根據生產數量而決定，其加減比例依照工業情形以爲衡。最近工商部所草工廠法草案第七章第卅七條第一項及第三項，已採用此項原則。簡言之凡實業發達出產增多之國家，對於工資均得逐漸增加，待遇亦能優越。至若產業落後之國家，工業組織既不完備，金融周轉尤感困難，勞資相互間同處於不發達之地位，在資方僅能取得資本上應得之利息，在勞方只能取得生產繼續不斷之工資。通力合作，以與屯併津貼兩種主義相對抗，而圖自身之生存。本會徵諸上海第一織造廠已往營業之狀況，復揆諸現在社會經濟生活之情形，減少工資既有所不可，而增加工資亦有爲難。考慮再四，認勞方所提出之條款，雖於經濟上環境上或有所需要，而按諸事實，則資方所支付之勞方之工資，現佔工廠全部開支二十分之九，合與歐美及日本工廠工資比例已相差無多。在資方營業未見恢復出產能力未見增加以前，一時未便再令加增負担。基於以上論斷，本會認勞資雙方之請求，均不適合於時間，應予駁斥，特爲裁決如主文。

中華民國十七年十一月十三日

主席委員錢承緒　委員楊守中　葉在噚　李讜　諸文綺　書記官陳天驟

德興布廠工人要求減輕工作案　（第六九二案）

爭議當事者　勞方　棉織業工會第三分會
　　資方　德興布廠

右列爭議當事者，爲德興布廠開除工友糾紛事，經委員會召集調解，決定如左：

主　文

一　劉裕卿等五人准由廠方開除，由該廠廠長宋鳳鳴發給劉等退職金共計洋六十元，殿得逌等二十人，除准其復工外，由廠方津貼飯金各三天。

一　搖紗女工工飯資，廠方應照該業勞資協訂條件實行。

一　殿得逌王嘉志在廠互相扭打，准由廠方各記大過兩次，殿等准其即日復工，由廠方給予飯金各五天。

理由從略

主席委員顧炳元　委員趙沛棻　王　鵬　吳春申　宋鳳鳴　列席者曹中達　包聞鎰

中華民國十七年十二月十八日

友文印刷所解雇工友案　（第七〇六案）

爭議當事者　勞方　上海市裝訂作工會
　　資方　友文印刷所

右列爭議當事者，爲工友毆打學徒罷斷工作事，經本委員召集調解，得雙方同意，特爲決定如左：

主　文

一　工友俞金生此次無故毆打學徒，徐如章，行爲殊屬欠當，應由工會去函警告，以後不得再發生同樣行爲。

一　薛泉生崔照生莊根生仍准復工，惟須遵照裝訂作工會會規辦事。

一　鄭仁才蘇廷發以後行動上應稍自警惕，言論尤須慎重，俾符勞資合作精神，免致意外糾紛。

一　該所工友對於資方有事儘可面商，不得再有漫罵資方私貼標語等行爲。

理　由

查友文印刷所勞資感情素稱融洽，此次工友金金生無故毆打學徒徐如章，既經該學徒本人及旁人證明屬實，應由工會負責去函警告，以資懲戒。店主因工作繁忙，原有工人不敷分配，新僱工人如該所原有工人之工作無妨礙時，彼此理應一表同仁，無分畛域。惟爲促進全體工友團結起見，對於裝訂作工會之會規，應同樣遵守之。鄭仁才蘇廷法此次因言論上行動上有所失當，致招店主之忌，以後應稍自斂抑，而該店主亦須時予諒解。勞資平時關係，至爲密切，工友對於店主如果有不滿地方，儘可開誠面商，如遇一時意氣私貼標語，非惟足以破壞感情，亦屬有傷道德，此後應有則改之無則加勉。

根據上述理由及論斷，經本委員會全體委員之攷慮與公決。認爲平允，特爲決定如主文。

主席委員邱培豪　委員項福履　鄭順財　陶曉春　何智祥

中華民國十七年十一月八日

續　前

爭議當事者　勞方　上海市裝訂工會
　　資方　友文印刷所

右列兩造，爲友文印刷所廢除小包工頭制，解雇包工頭吳士榮事，經本會審理裁決如左：

主　文

原決定維持之。

理　由

查該業於民國十七年二月二十四日協定之勞資待遇條件，雙方自應遵守，原決定應予維持。惟爲顧全包工制下之工友生計起見，所有工人學徒共十五人，仍由資方設法全部安插，特爲裁決如主文。

主席委員徐佩璜　委員曹聰芳　金承修　后大椿周永年代　成鑒春　書記官陳天驌

中華民國十七年十二月十五日

瑞倫烟廠解雇工友案　（第七四〇案）

爭議當事者　勞方　瑞倫烟廠全體工友
　　資方　瑞倫烟廠

右列爭議當事者，爲廠方開除工友朱炳榮等五人事，經本委員召集調解，決定如左：

主　文

一　朱炳榮准予解雇，不給退職金。

二　李阿沛毛文龍准予解雇，由廠方各給津貼金一個月。

三　沈長林阿鮑坤准予復工。

理　由

查瑞倫烟廠工人朱炳榮毆打學徒，不服管理，並鼓動怠工，破壞廠方營業，實犯本市職工服務規則第十四條各項之規定，應准開除。李阿沛毛文龍二人，未經請假手續擅自離廠在十日以上，依照同法第十條之規定，應作自動解雇論。本委員會爲體卹工艱，勸由廠方津貼李毛二人工資各一個月。沈長林鮑阿坤二人，查無重大過失，應准復工。

根據以上事理，經本委員會多數委員之攷慮，認爲公允，特爲決定如主文。

主席委員顧炳元　委員徐謨君　王畢常　吳惠卿　王阿發　李阿沛　紀錄呂馨圃

中華民國十八年四月四日

續前

爭議當事者　勞方　瑞倫烟廠工人朱炳榮李阿沛毛文龍
　　資方　瑞倫烟廠

右列勞方爲解僱糾紛不服上海特別市勞資調解委員會之決定，於法定時間內聲請仲裁，經本委員會審理裁決如主文：

主文

朱炳榮毛文龍李阿沛等三人仲裁之聲請駁斥。

理由

查本案因工友朱炳榮毆打童工被廠方開除，引起該廠工人怠工，廠方致受營業損失，事經調解委員會決定在案。惟該廠工人朱炳榮等不服決定聲請仲裁，其所持理由：(一)毆打學徒並無傷痕及見證；(二)不服管理之廠規，並未呈請社會局核准；(三)並未怠工廠方係自動停工，並在大東旅館威嚇利誘工友；(四)廠方營業並無何等損失；(五)大致與第二點同；(六)李阿沛毛文龍未經請假手續，擅自離廠，係因籌備工會而被迫離。查以上各點，經本委員會詢據該廠工友推出之代表楊桂寶聲稱，朱炳榮毆打童工當時在場看見，則朱炳榮以並無傷痕一語圖賴殊屬不合。並朱炳榮被廠方開除後引起該廠工人怠工，朱炳榮亦不能完全脫卸其鼓動怠工之嫌疑。至廠方管理規則雖未經社會局核准，但該工友等自應遵守本市職工服務暫行規則各條之規定。查朱炳榮毆打學徒不服管理等行爲，實違犯該廠規則第十四條各項之規定。至所稱資方威嚇利誘一層，勞方未能提出相當佐證以資證明，礙難認爲實在。至如怠工期內廠方營業，並無何等損失，爲不服決定之理由尤屬荒謬。李阿沛毛文龍未經請假手續擅自離廠，亦經本委員會詢明屬實。是不能以籌備工會爲辭卸其不遵守職工服務暫行規則第九條及第十條之責任。又毛文龍李阿沛應得調解決定之津貼業已收受，資方代表呈送帳單照片前來，則李阿沛毛文龍已承認解僱。本委員會經全體委員之攷慮與公決，認朱炳榮等聲請仲裁之理由不足，應予駁斥，特爲裁決如主文。

主席委員徐佩璜　委員吳家澤　葛之覃　俞承修　朱潤斌　陸費伯鴻　書記官陳天驥

中華民國十八年八月十日

鑄豐搪瓷廠工會要求訂立條件案　(第七九二案)

爭議當事者　資方　華商鑄豐通記搪瓷公司
　　勞方　上海特別市鑄豐搪瓷廠工會

右列爭議當事者，爲訂立工友待遇條件糾紛事，經本委員會召集調解，得雙方同意，特爲決定如左：

主文

民國十八年十月十一日上海特別市鑄豐搪瓷廠工會與華商鑄豐通記搪瓷公司訂立之改良工友待遇條件八條，應視同爭議當事者間之勞動契約。

理由

查該項條件內容尚稱公允，核與本市暫行勞工法規尚無不合，既經雙方同意簽訂，依照勞資爭議處理法第三條第二項之規定，應視同爭議當事間之勞動契約。

根據以上事理，經本委員會全體委員之攷慮與公決，認爲平允，特爲決定如主文。

上海華商鑄豐通記搪瓷公司
上海特別市鑄豐搪瓷廠工會協訂工友待遇條件

第一條　公司承認工會有代表全體會員之權，但工會須將入會及退會者工友之姓名，隨時報告公司備查。

第二條　公司輔助工會勞工福利事業費，按月洋二十元。

第三條　公司無故不得開除工友，其因故開除者，應宣布理由通知工會。

第四條　凡未經簽訂改良待遇辦法之各工友，自本年十月一日起其服務在半年以上者，應依照原有工資每人加洋二元，未滿半年者每人加給洋一元。

第五條　各部工友工作時間，每日九小時，日夜分班由廠方支配。其夜班工作之由日班繼續連做者，則以三小時半爲半工，六小時爲一工。

第六條　每月五日及二十日全體工友，得各休息一天，照常工作者工資加倍。如半個月內連續到廠工作並無缺席者，得加給升工一天。凡值下列之各紀念日，全體工友得各休息一天。

一月一日(國慶元旦)三月十二日(總理逝世紀念)五月一日(勞動節)十月十日(國慶紀念日)十一月十二日(總理誕辰紀念)爐灶間洗坯間工友，每年暑期內應由廠方給予特別假半個月，但廠方因他部工作關係，派令照常工作者，工資加倍計算。

第七條　堆花間貼花間工友工資，均按件計算，如遇坯料缺乏，以致無工可作者，由廠方補足其按月工資十二元。其按件計算不足此數時，由廠方於每月月底核算補足之。其因工作疏忽或怠惰而致每月所得工資不足十二元者，不在此例。

第八條　本條件自簽字之日起施行。

調解委員會主席委員邱培豪

委員方炳泰　張耀琴　陳朝俊　衛震一　王建平　俞人蔚　紀錄員王志欽

中華民國十八年十月十一日訂

續　前

爭議當事者　資方　華商鑄豐通記搪瓷公司

勞方　上海特別市鑄豐搪瓷廠工會

右列爭議當事者，爲解雇糾紛事，經本委員會召集調解，得雙方同意，特爲決定如左：

主　文

一　工友樓紀順邱良生宋守純夏逋達顏福根張仁冲等六人，准予復工，由廠方調往漢口分廠服務，但須覓具妥保，另訂僱用契約，方能換領新服務證，其工資自起程之日起算。

一　自本決定書簽字之日起，由廠方給予該工友等特別例假一月二十四天(即至本年十二月五日止)，工資照給。

一　廠方補償該工友等停工期內工資，各兩個月。

一　該工友等派往漢口之川資，由廠方給付，將來退職回里時其川資亦由廠方擔任，均照統艙票計算。

一　該工友等派往漢口後，其膳宿由廠方供給，工資則照在上海總廠時之原數發給，服務滿一年繼續僱用者，准其回里一次，以一個月爲期，工資照給，往返統艙票亦由廠方聘付。

一　該工友等在漢口分廠服務時之工作時間休假日期及其他待遇辦法與服務規約獎懲規則，均照上海總廠一律辦理。

理　由

本案鑄豐通記搪瓷公司製廠造工友樓紀順等六人，因於本年八月間與廠方簽訂僱傭契約時，在約上書有「一片欺心」及「壓迫」等字樣，致被廠方指爲不願簽訂僱傭契約拒絕進廠工作。經勞資兩方事後向社會局呈訴，由社會局批飭雙方各自糾正在案。詎廠方堅持不許該工友等復工，復經社會局函請公安局派警將該被解雇工友六人護送回廠，暫令復工，乃廠方仍陽奉陰違，延不遵辦，致該工友等流蕩失所，迄今未有工作，殊屬非是，自應准予該工友等復工。惟念雙方意見既深，一時諒難融洽，爲免日後發生糾紛起見，准由廠方調往漢口分廠服務。自本決定書簽字之日起，至本年十二月五日止，作爲該工友等準備赴漢工作時期，以便該工友等辦理移交工會會務，送眷返鄉及準備行裝。至該工友等自本年八月十一日被開除以來，失業日久，損失不貲，應由廠方補償每人工資各兩個月。查該公司最近所設之漢口分廠，係同隸於鑄豐通記，則該工友等派往彼處後之工作時間休假日期及其他待遇辦法與服務規則等，自應與上海總廠一律，以期無分軒輊。至此次赴漢及以後每年一次回里之川資，准由廠方付給，以示格外體恤。

根據以上事理，經本委員會全體委員之攷慮與公決，認爲平允，特爲決定如主文。

調解委員會主席委員邱培豪

委員方炳泰　張耀琴　衛震一　陳朝俊　黃建平　俞人蔚　紀錄王志欽

中華民國十八年十月十二日

利民火柴廠工會要求加薪案 （第八一〇案）

爭議當事者　資方　利民火柴廠
　　勞方　利民火柴廠工會

右列爭議當事者，爲工資糾紛等事經本會召集調解，得雙方同意，簽訂和約，茲紀錄如左：

一　工資問題

A 排板車四分四厘。

B 拆板車一分二厘。

以上兩條，自廢曆八月份起實行。

二　飯資問題

A 原有六元者，加一元。

B 原有三元者，（卽拆板部）加半元。排板部仍照原狀（三元）

以上兩條，依米時價十五元爲標準，自廢曆九月份起履行。

三　油灶部工資，依照七八給算，工作時間，仍須在廠。

四　紀念日女工應得之工資，由廠方直接發給。

五　前次罷工四日，及有因未簽訂雇用契約而停工十日者，一律作紀念日給工資例，各按日照給，最近罷工一日半免計。

主席委員徐　直　委員何[illegible]　王志堅　俞良福　岑允來　許也夫　周復農

紀　　錄王志欽證明與簽訂和約原文無誤

中華民國十八年十月九日

舒同壽藥號職工要求資方依照條件發給紅利案 （第八二五案）

爭議當事者　資方　舒同壽藥號
　　勞方　藥業職工會

右列勞方，要求資方分派紅利，資方不服調解決定，聲請仲裁一案，經本會依法開會仲裁。茲勞資雙方當事人，在本會自願和解，應予照准。

和解內容

一　資方情願給付勞方紅利洋一千元。

二　會計師查賬費，由勞方負擔三分之一，資方負擔三分之二。

和解成立當事人　勞方全權代表　俞蘭芳　方清鑑

資方全權代表　劉天鵬

主席委員徐佩璜　委員毛　雲　楊克謙　黃　亮　葛鶴才　聞蘭亭

書記員陳天騄

中華民國十九年一月十日

熒昌火柴廠採用雇佣契約及保證書制度案 （第八三七案）

爭議當事者　勞方　熒昌火柴工會
　　資方　熒昌火柴廠

右列爭議當事，者爲廠方整頓內部改善生產，採用雇用契約及保證書糾紛，經本委員會召集調解，決定如左：

主　文

一　廠方准本月十五日開工。

二　在原雇用契約上附註「以上訂定期限，係依照該工人歷來服務年期，續訂一年」字樣。

三　保證書上之「如有損失亦歸保證人照數賠償」字樣，准予取消。

四　該項雇用契約及保證書，由廠方照修正辦法重印送交工會，工會收到後分發各工人，於四日內塡就送至廠方。如逾期不送到者，廠方得拒絕上工，但遲到之工人，不在此例，同時須按照此項規定辦理。

五　該項保證書之保證人，得由本廠工人互相擔保，惟最多每人擔保不得超過五人。

六　停工期內之工資，由廠方貼給男工每人洋六角，女工每人洋三角。

理由從略

案經本委員會全體委員之攷慮與公決，認爲平允，特爲決定如主文。

本件既經雙方同意簽字，不得聲請仲裁。

主席委員王先青　委員錢毓標　王性堯　陳松耀　劉春林　紀錄王鑲予

中華民國十九年二月十四日

溥益紡織第二廠解雇工友案　（第九一〇案）

爭議當事者　勞方　溥益紡織第二紗廠工人黃鳳山等
　　資方　溥益紡織第二紗廠

右列雙方，因解僱及怠工發生糾紛，先後呈報社會局，事經該局召集調解會，以資方未曾出席，調解未能成立，呈請市政府核准提付仲裁，本會應予審理，裁決如左：

主　文

工人閻興詹征羣夏德仁准予開除。

工人閻小四子周培秀王小妹黃健生甄小妹，應依照入廠合法手續予以復工。

工人黃鳳山如自願解僱，准予解僱，否則應予復工，由廠方予以相當懲戒。

管理員王慶敏應調離溥益紡織第二紗廠。

理　由

查溥益紡織第二廠於十九年十一月初，因解雇工人黃鳳山引起全廠怠工之舉動。廠方惟恐工人中有不良份子參雜其間，發生意外，於十二月二日宣告暫時停廠，將各部工人加以整頓，並開除閻殿興等八人。旋於一月十二日開廠，工人另具保單入廠工作者，已有百分之九十有强。以閻殿興等不服勞資仍未息爭，經本會召勞資雙方訊問經過事實。詢據勞方代表，答稱黃鳳山之解僱，因管理員王慶敏調戲女工，劉阿四適被黃鳳三撞見，因管理員懷忌，假端報告經理將黃鳳山開除。全廠工人以王慶敏行爲不檢，黃鳳山反遭開除處分，一致不服，故十一月七日關車停工，警告廠方。並由閻殿興詹征羣夏德仁三人，向廠方報告交涉，要求開除王慶敏，以息公忿。事後廠方忽於十二月二日停廠，並開除閻殿興等八工人。本年一月十二日開廠後，又阻止多數工人入廠云云。經轉詢資方代表，則稱職員與工人，因職權關係難免一無恩怨，黃鳳山目覩管理員王慶敏調戲女工之說，廠方不能盡信尙在調查，未曾證實。至黃鳳山則因工作時間未帶花袋，經管理員申斥後，黃鳳山自願解僱，並非開除。此次關車怠工舉動，顯係有不安分工人從中鼓惑，致廠方受鉅大之損失，工人閻殿興詹征羣夏德仁三人，在怠工時向廠方交涉，爲首怠工至爲明顯。至閻小四子周培秀王小妹黃健生甄小妹等五人，亦有爲首嫌疑，故不得不一併開除，以維廠紀云云。經本會審核此次該廠發生糾紛停工一月之久，勞資雙方均屬損失不貲，閻殿興等三人爲首怠工，行爲越軌，應准予開除。至閻小四子等五人，經本會再四詢問資方代表，均未能提出該工人等確切證據，遽予開除殊欠適當，應判令復工。黃鳳山因工作時未帶花袋，其過失亦非重大，資方既云並非開除，應准復工，由廠方予以相當懲戒。至管理員王慶敏調戲女工，如果確係事實，不但廠方應予嚴重處分，並應受法律之制裁，事非本會仲裁範圍，在調戲女工事實未曾證實以前，爲息爭議起見，廠方應先將王慶敏調遣離廠。本案經本會全體委員之同意議決，特爲裁決如主文。

主席委員奚定謨　委員后大椿　丁仕奎　左德燾　顧若峯　魏鴻文
書記員陳天騄

中華民國二十年一月二十日

英美烟廠解雇工友案　（第九二二案）

爭議當事者

勞方　上海市英美烟廠工會 地址浦東烟泥渡大街
代表顧若峯 住址同上
陳培德 住址同上
資方　中國裝包品公司 地址浦東陸家嘴
代表 F. Popple 住址同上

右列爭議當事者，爲中國裝包品公司解雇工友糾紛事，經本委員會召集調解，茲得雙方代表同意，簽訂和約，特爲紀錄如左：

一　中國裝包品公司，第二十號工友等二十人，准予解雇。

二　該公司應依照該工友等服務年限，分別給予退職金，凡服務滿一年者，給予工資十五天，餘類推，不滿一年者，以及一年餘者，其零數概作服務滿一年論。

三　此次怠工期內工資，由該公司發給工方，每人十天。

四　該公司除將以上工友等之儲蓄金，加倍發還外，允再發給每名百分之四之年終賞金。

五　以後該公司如添雇工友時，應儘先錄用此次被解雇之工友。

六　以後張紙間，西人不得有毆打中國工人情事。

本件經雙方代表之同意簽名，調解成立，應視同爭議當事人間之勞動協約。

主席委員邱培豪（社會局代表）　委員顧若峯（勞方代表）　陳培德（勞方代表）
F. Popple（資方代表）　吳家澤（市黨部代表）　紀錄王鏞予

本案資方代表祇有一人聲明係全權代表

中華民國二十年一月二十九日

中華金屬製造廠解雇工友案　（第九二三案）

爭議當事者

勞方　中華金屬製造廠工人張文達等 地址北四川路底吉祥路
代表李士先 住址同上
郭雙登 住址同上
資方　日商中華金屬製造廠 地址北四川路底
代表前田哲四臣 住址同上
小西長太郎 住址同上

右列爭議當事者，爲停廠及改變工作制度糾紛事，經本委員會召集調解，茲得雙方同意，簽訂和約，特爲紀錄如左：

一　廠方遵照局令，恢復工人林恩康工作，停工期內工資，以第二次令到日（一月二十一日）起算發給。

二　停廠期內，全體工人工資折一半發給，學徒除應得工資外，並由廠方每人貼給伙食費洋二元。

三　製罐鋼精磨光三部，改爲件工制，每件工資，依照前華昌廠規定，一律加三成。

四　以件工計算之工人，如實得工資，不足現在日工工資八成半者，由廠方補足之。

五　除第三條各部外，其餘印刷銅匠製罐雜部木匠，及臨時工女工等工資，在未改爲件工制之先，概照原定工資發給。

六　件工無工可作時，工資照給，所有廠方規定之例假日（每月二天），工資照半。

七　如因修理機器，或改換模型，因而停工滿一日者，工資照給。

八　廠方每逢年終，獎給全體工人，每人工資一個月，惟件工制者，照現在日工工資實足八成半發給之，工作不滿一年者，無之。

九　工人在一個月內不請假者，照例給申工一天，工資照給。

十　製罐鋼精磨光三部，學徒除應得工資外，廠方另給津貼每人每月洋一元。

十一　本件未經明定之事項，遵照大中華民國法令辦理之。

本件經雙方代表之同意簽名，調解成立，應視同爭議當事人間之勞動協約。

主席委員王先青　委員朱亞揆　王國賢　前田哲四臣　小西長太郎　李士先

郭雙登　資方翻譯賀文奎　勞方列席者董仁德　潘常喜　戴生寧　張文達
戴德高　徐云高　鮑仁來　紀錄王志欽

中華民國二十年二月二十六日

霞綸織綢廠要求簽訂待遇條件案　（第九二五案）

爭議當事者
勞方　程茂龍等 地址共和新路南山路
資方　霞綸織綢廠 地址同上

右列爭議當事者，爲工方要求改良待遇糾紛事，經本局召集調解，茲得雙方同意和解，特爲紀錄如左：

一　廠方所扣各工人存洋，概予發還，惟工方須各覓具保人，向廠方擔保，以後工人如在學習期內，未經廠方同意，中途離廠者，由保人賠償存洋五十元。

二　每日工作時間，至多不得過十二小時，如廠方開夜工時，須先徵得工人同意，以多數贊同爲標準。

三　使用電燈泡期間，照例以一個月爲限，如在期內損壞者，由工人按價賠償，或自行購買，如逾一月損壞者，由廠方購發。

四　每月休假兩次，每次一日。

五　工資於休假前一日發給。

六　工人伙食，廠方須嚴飭廚房，不得過劣，每桌限坐八人。

七　自即日起，各工人須一律照常工作，嗣後不得擅自停工。

訂約人　勞方代表陳章儒　楊德周　資方代表包金石　陳寶書
社會局代表王先青　紀錄王志欽

中華民國二十年二月十日

精益製革廠工會要求分紅案　（第九三〇案）

爭議當事者
勞方精益製革廠工會 地址顧家灣
代表傅文閣 住址同上
吳阿哉 住址同上
資方精益製革廠 地址顧家灣
代表周文林 住址同上
林覲卿 住址同上

右列爭議當事者爲，獎金糾紛事，經本委員會召集調解，茲得雙方同意，簽訂和約，特爲紀錄如左：

一　依照前勞資協訂待遇條件第八條之規定，由廠方於年終發給工人獎勵金，每人工資二十天。

二　怠工期內工作，由工人即日補足之。

三　工方對要求加薪問題，自動撤回。

四　十九年三月七日，雙方所訂勞資條件，期滿時繼續有效。

本件經雙方代表之同意簽名，調解成立，應視同爭議當事人間之勞動協約。

主席委員王先青　委員周文林　林覲卿　傅文閣　吳阿哉　紀錄王志欽

中華民國二十年二月十一日

天章造紙廠工人要求發給花紅案　（第九三一案）

爭議當事者
勞方　天章紙廠工會籌備會
資方　天章紙廠股份有限公司

右列勞方，因要求花紅，勞資發生爭議事，經社會局召集調解委員會，三次開會調解，均未成立，勞方呈請市政府核准提付仲裁，本會應予處理，裁決如左：

主　文

廠方應按照各工人工資數目，發給花紅十天。罷工期內，工資不給。

工人趙耀金陳其昌，仍調回東廠工作，停工期內工資，應酌給半數。

理　由

查天章紙廠股份有限公司，在民國十七年，以資本銀四十萬兩，於浦東，浦西分設兩廠，歷年營業不振，頗有虧耗，十九年份營業比較往年爲佳，稍有盈餘，該公司浦東廠工會籌備會，向資方提出發給花紅雙薪之要求，並附帶要求揀布間工人趙耀金陳其昌復工事，經調解委員會疊次召集勞資代表調解，將雙薪花紅合併討論，資方僅允發給工資五天，勞方最後要求至少發給半月，調解會一再勸諭，折中發給工資十天，資方堅持前議，調解未得成立，勞方呈請市府核准提付本會仲裁，旋該廠工人於本月九日，忽告罷工，經本會嚴令制止，工人仍未遵照復工，茲經召集勞資雙方代表開會仲裁，詢據資方代表答稱，十九年份營業狀況，不過較前數年稍有起色，但所賺實屬無多，如扣除官利，尙屬虧本，公司爲獎勵勞工起見，承認發給工資五天，浦西廠已由廠方分別勸情，發給花紅五天至八天之工資，工人並無異議，浦東廠應與浦西廠一律待遇，勞方過分要求。未便允可，且此次非法罷工，公司所受損失不貲，要求令飭即日復工，並擬處分爲首罷工工人云云。經轉詢勞方代表，則稱公司歷來虧本，工人亦所深知，但十九年份營業頗有盈餘，廠工工資向屬微薄，要求酌給花紅，以資調劑事，在調解會工人已屢次讓步 要求發給工資十五天，資方祇肯發給五天，經調解委員會一再勸令資方發給十天，資方仍未加許可，以致激成罷工，要求判令資方照工人要求，發給花紅，又工人趙耀金陳其昌二人，被廠方無故開除，請准予復工云云。並在會臨時提出要求，謂揀布間女工百五十人無故解職，須一律復工。經本會審核該公司十九年份營業，既有盈餘，廠工要求酌給花紅，事尙正當，惟據勞資代表，在會均稱東西二廠所製紙張粗細，雖不一律，工人工資及技能之高下，兩相彷彿，浦西廠發給五天至八天之工資，並無異議，東廠工人要求，自不能過多，調解會主張發給十天工資，折中辦法，尙屬公允，應予維持，至廠工在仲裁期內擅自罷工，事屬非法，經本會嚴令制止後，該籌備會仍不遵令，領導工人復工，藉詞推諉，希圖脫卸罪責，尤爲不合，事應咨請政黨機關，依法解散，並依照勞資爭議處理法罰則規定辦理，姑念工人智識薄弱，生活困難，該會代表在會負責聲明，明日准可復工，復經本會嚴加告誡，從寬免予置議，廠方所受罷工損失不貲，當係實情，罷工期內工資，自不能責令資方負擔。工人趙耀金陳其昌復工之要求，詢據勞方代表稱，二人均向在東廠，每日工作九小時，自調西廠裁紙間後，每日工作十二小時，工資並不增加，工人不甚願意，被廠方無故開除，經查閱調解筆錄，資方代表曾謂趙耀金陳其昌，並未開除，應判令准予調回東廠工作，該兩工人停工期內工資，應酌給半數，以示體恤。其臨時要求揀布間女工復工之點，本不合仲裁程序，但經詢據資方代表稱，揀布女工向視工作之有無，隨時去留，均屬臨時短工性質，廠方如有揀布工作時，仍許隨時雇用，轉請勞方代表，亦未能提出相當佐證，確非臨時短工，則揀布女工，既無解職可言，復工要求，殊欠根據。本案經本會全體委員一致同意決定，特爲裁決如主文。

主席委員郭　燊　后大椿　俞　鍾　左德灊　趙振耀　陳良玉　書記陳天彝

中華民國二十年二月二十日

恆大紗廠女工反對管理毒打工友案　（第九三七案）

爭議當事者　勞方　恆大紗廠工人代表張青云等 地址浦東

資方　恆大紗廠 地址浦東楊思橋

右列爭議當事者，爲廠方職員胡紹良毆打女工事，經本局召集，調解，得雙方同意和解，特爲紀錄如左：

資方即將胡紹良，調往別部工作。（非車間部份）

訂約人　勞方代表張青雲　秦阿發　資方代表楊勤修　許思衡

社會局代表張叔夜　紀錄趙復生

中華民國二十年三月十一日

錦新織綢廠解雇工友案　（第九四一案）

爭議當事者　勞方　第一區絲織業工會籌備委員會 康悌路安順里四二號薩玻賽路

資方　錦新織綢廠

右列雙方，因解雇發生糾紛經社會局調解無效，復由勞方呈請市政府，核准提付仲裁，本會依法裁決如左：

主文

工人孫毛兒江紀生陳沛堂顧季斯李如千等於准復工，但孫毛兒須由工會加具保證書，交由資方收執，擔保其以後不得有違背廠規行爲。

罷工期內，廠方應津貼廠工每人大洋六元。

總理逝世日休假工資照給。

扡經部每扡十疋，其工資仍爲一元二角五分。

翻絲部每翻一包，其工資仍爲三角。

事實

緣爲美新織綢廠，於去年廢曆年終，停止工作，改組爲錦新織綢廠，延至本年三月四日，始行開工，其間停工半月有餘，並未照給工資，而等扡經翻絲兩部工價，復又減低發給，因此勞方請求補發停工期內工資，及恢復扡經翻絲原定之工頭，經社會局召集調解，尙未妥洽，而又發生鳴捕拘押工人孫毛兒等，及流氓毆打孫毛兒各情事，於是工人全體罷工，並提出條件，要求廠方承認，復經社會局併案調解，結果無效，送請仲裁到會訊悉前情。

理由

查本案勞方提出九項，要求其中第一(承認工會)三、(補給廢曆年終停工期內工資。)四、補給總理逝世紀念日休假工資。)六、(廠方用巡捕拘押孫毛兒等須賠償，名譽損失。)八、(恢復前被開除工人顧季斯李如千工作。)九、(恢復翻絲扡經原有工價)等項。早經調解會調解終結，並經本會查詢雙方亦各承認無訛，是上列各項，已爲兩造所不爭，茲所應研究者卽第二，(恢復被開除工人孫毛兒陳沛堂江紀生等工作。)五、(罷工期內工資照給，)七、(廠方指使流氓毆傷孫毛兒須賠償醫藥費及損失)等項，是已查開革工人，須有應革之事實在，方足折服其心，廠方表示除陳江二人外，不許孫毛兒復工，其最大理由，「謂孫毛兒所織的電機，往往自己不開，而叫他人代開，且常不請假，擅行出廠，屢經警告均不悛改，」該孫毛兒果有此種情事，廠方應予不開機不請假之過程中，先予以相當處分，此時開革，庶幾持之有據，乃沈捕臣以該廠規模狹小，故無記過等等之手續，以爲置辯，但核閱卷內，廠方常出佈告，如交班接班各辦法，說之綦詳，何對於工人不守規之記過，爲管理法所必有者，而獨從略，按此情節，是孫毛兒之開革，僅爲廠方片面之成見，自不能不認勞方之要求，爲尙具理由，極當准許，但欲使廠方無所藉口，及再用孫毛兒得以安心起見，故由工人云加具保證書擔保，其復工以後不得有違背廠規之行爲，則用人與用於人者，交得其當，此點自無爭執餘地，再查全體罷工，予廠方以重大損失，勞方固有未合，而鳴捕拘押工人，以致釀成此變，廠方亦屬非是，倘罷工期內工資，仍令照給，是使廠方多受一重損失，未免不恤商艱，惟全不發給，而工人多屬貧苦，經長時間之毫無收入，生計亦感困難，準情酌理，應准每人津貼伙食六元，以示體恤，至孫毛兒被毆成傷一節，無論勞方不能提出確據證明其爲廠方所指使，卽使果有此事，亦係刑事問題，應向法院請求訴辯不屬仲裁範圍，毋庸討論。本案經本會全體委員審議同意，特爲裁決如主文。

主席委員孫葆瑢　委員陶百川　過守一　程尙豐　張耀明　盛同孫

本件證明與原本無異　書記陳天騄

中華民國二十年四月二十三日

協華絲織廠減低工資案　(第九五二案)

爭議當事者

勞方　第三特區絲織業職工會　地址虹口塘山路一九五一

代表倪龍生　住址同上

衛壽昌　住址同上

資方　協華絲織廠　地址虹口塘山路

代表陳芸萌　住址同上

張兆清　住址同上

右列爭議當事者，爲廠方減低工資及歇業糾紛事，經本委員會召集調解，茲得雙方同意，簽訂和約，特爲紀錄如左：

一　關於減低工資糾紛部份，勞資雙方自願撤消。

二　廠方自願歇業，並即日起清理原料，限二十日結束。

三　現在經軸，由工會會員及非會員，平均分配工作。

四　在此清理期內，工會會員之工作，由工會負全責。

本件經雙方代表之同意簽名，調解成立，應視同爭議當事人間之勞動協約。

主席委員朱圭林　委員陳芸萌　張兆清　倪龍生　衛壽昌　紀錄王志欽

中華民國二十年四月十四日

華成烟廠工友要求發給紅利案　（第九五六案）

爭議當事者

勞方　第三特區捲烟業工會　地址培開爾路人壽里

代表周學湘　住址同上

周立生　住址同上

資方　華成烟廠　地址寧波路三〇〇號

代表顧少卿　住址同上

謝繼善　住址同上

右列爭議當事者，爲花紅糾紛事，經本委員會召集調解，茲得雙方同意，簽訂和約，特爲紀錄如左：

勞資協約，關於花紅之分配，文義不明，本年由廠方另給獎勵金八千元，以補貼勞方，其支配方法，依照各工人工資額比例定之，款定五月十日前發給之。

本件經雙方代表之同意簽名，調解成立，應視同爭議當事人間之勞動協約。

主席委員徐　直　委員周立生　周學湘　顧少卿　謝繼善　紀錄王志欽

中華民國二十年四月二十九日

協順印刷所工友要求加薪案　（第九五七案）

爭議當事者

勞方　上海市鉛印業工會　地址北四川路虬江路鴻慶坊

資方　協順印刷所　地址自克路四四號

右列爭議當事者，爲解雇，及工人要求加薪糾紛事，經本局召集調解，茲得雙方同意和解特爲紀錄如左：

一　資方允許每一工人加薪一元，以五月份起。

一　勞方以罷工期補夜工四半工。（罷工五天工資照給）

一　開除王贖宏，補俸念元已付給，准予解雇。

訂約人　資方代表金啓道　勞方代表梁煜齡　王杏泉　社會局代表張叔夜

紀錄徐汝標

中華民國二十年四月二十九日

裝訂業職工會要求改訂條件案　（第九六五案）

爭議當事者

勞方　裝訂業職業工會　地址閘北寶山路天吉里北

代表任長福　住址同上

陳昭慶　住址同上

資方　訂書業同業公會　地閘北香山路

代表丁漢東　住址同上

徐翰卿　住址同上

右列爭議當事者，爲修改待遇條件糾紛事，經本委員會召集調解，茲得雙方同意，簽訂和約，特爲紀錄如左：

裝訂業職業工會
訂書業同業公會　協訂待遇條件

第一條　工資一律照原定額，增加十分之一。

第二條　洋裝雇用工人，滿十人者，得收學徒三人，每增工人五人，加收學徒一人，惟最多不得過十人，本裝每用工人五人者，得收學徒一人，最多不得過七人，臨時工不在此例。

第三條　資方不得藉端開除工人及工會職員，解雇工友，須於一個月前預告，並通知工會，其臨時工，其工作不滿三個月者，不在此例，工友如不願繼續工作者亦同。

第四條　添雇工友，儘先擇用工會失業會員，此項失業會員，須經政府審查認爲合格，方可享此權利。

第五條　工作時間，規定每日九小時半，夜工以五小時爲一工，三小時爲半工，星期日以八小時爲一工，工友在工作時間，不得擅離工場，洋裝月工自膳者，夜工加給飯資。

第六條　工友膳宿，聽其自由，學徒依照作規。

第七條　洋裝月工，如不願在作用膳者，當由資方貼給每人每月飯洋七元。

第八條　本裝工人膳食，由資方供給，工方每日每人貼給資方飯金八分八厘。

第九條　凡政府規定之紀念日，一律休息，工資照給（洋裝各作遇星期日，補假一天。）如資方欲工作者，工資倍給，件工每人貼給大洋四角，（紀念日）三月十二日　三月二十九日　五月一日　五月五日　七月九日　十月十日　十一月十二日。

第十條　洋裝工人，每逢星期日休假一天，如資方欲工作者，月工工資倍給，件工須經勞方同意，並加給每人每日大洋二角。

第十一條　年終以除夕起至年首四日止，爲新年休假期，五日必須開工。

第十二條　工資找零，概依大洋照市給算。

第十三條　停歇工場，解散工友，遵照政府法令辦理。

第十四條　男女工友如遇婚（本人）喪（父母妻子）事故，本埠給假一星期，外埠兩星期，工資照給，（件工不在此例。）如有特別原因，得酌量延長之，逾期不到照扣工資。

第十五條　女工生產，前後給假六星期，並補助生產費洋十五元，論件女工五元，本裝不在此例，此項女工，至少須服務滿十個月者，方得享此權利。

第十六條　請假期滿，逾兩星期不到，又不聲明理由者，無條件解雇。

第十七條　學徒月規第一年每月一元，第二年每月二元，第三年每月三元，滿師後加足八元。

第十八條　學徒工作時間，與工友同作同息，整理雜務，至多以一小時爲限。

第十九條　學徒夜工一月中滿十五日者，加給津貼一元。

第二十條　本裝學徒，在學習期間，待遇與洋裝同，滿師後由雙方自定。

第二十一條　凡廢曆年終年首令節酒食犒賞等習慣，一律移於國曆行之。

第二十二條　工友不得攜帶學徒，並廢除小包頭制。

第二十三條　各作須設置廁所，及注意工場清潔，以重衛生。

第二十四條　本條件自簽訂日起，發生效力。

本條件經勞方代表之同意簽名，調解成立，應視同爭議當事人間之勞動協約。

主席委員王先青　委員王國賢　陸蘅初　任長福　陳昭慶　丁漢東　徐翰卿

記錄張公穆

中華民國二十　五月二十八日

大英烟公司濫將日工升補長工案　（第九七二案）

爭議當事者　勞方　第五區捲烟業產業工會　地址浦東

資方　大英烟公司　地址浦東

右列爭議當事者，爲勞資糾紛事，經本局召集調解，茲得雙方同意和解，特爲紀錄如左：

一　龔永林曹家樹姜連弟厲國鈞四工人，與大英煙公司脫離雇用關係。除工資照給外，由公司各給予一次之津貼金，其金額如下：

龔永林洋六百十元。

曹家樹洋四百元。

姜連弟四百念元。

厲國鈞洋三百八十元。

二　日工七人可由廠方升爲臨時工，定明日與各部工人一律復工，即日由廠方照舊有習慣，另雇工友七人，趕廠工作。

三　怠工期內，各部工人掛牌者，工資一律照給，錫包間工人及件工，各給工資七日，米貼不扣，但告假者不在此例。

訂約人　勞方代表顧若峯　陳培德　資方代表 E. S. Savage, Arckibald Rose　社會局代表徐　直　紀錄王志欽

中華民國二十年七月一日

永和實業公司工廠解雇工友案　（第九七三案）

爭議當事者　勞方　黃老三等三人 地址香山路二〇九
資方　永和實業廠 地址閘北

右列爭議當事者，爲解雇糾紛事，經本局召集調解，茲得雙方同意和解，特爲紀錄如左：

工友黃老三陳桂珍楊老四，准予解雇，每人由廠方津貼洋四十元，應得工資照給。

訂約人　勞方代表黃老三　陳桂珍　資方代表周松濤　姚仲勳　社會局代表朱圭林　紀錄王志欽

中華民國二十年七月四日

鉛印業工會減少工作時間案　（第九八七案）

爭議當事者　勞方　鉛印業產業工會 會址北四川路鴻慶坊五十九號
資方　鉛印業同業公會 會址四川路民昌里A二四〇號

右列勞方要求資方改善待遇修訂條件事經社會局召集調解委員會調解簽定和約二十條關於要求減少工作時間之點勞資雙方意見各執未能決定社會局呈請市政府核准提付仲裁經本會依法處理裁決如左：

主　文

日工工作時間每日八小時三刻自民國二十一年一月一日起實行現時每日工作仍照舊九小時。

理　由

查本案勞資間原有待遇條件約定每日工作九小時此次勞方要求減少工作時間以工廠法內規定工作八小時爲原則爲根據事經調解未能成立請求仲裁茲經本會召集雙方問話詢據資方代表戴鍾麟郭紹儀等答稱鉛印業在民國十七年以前工作時間甚長自勞資協訂九小時工作之約定後生產力量不免減少此次勞方要求加薪及改善其他待遇均已勉力允許關於工作時間之點不特不能減少請求准予延長至十小時俾得增加生產而輕負擔云云經轉詢勞方代表王杏泉梁煌齡等答稱鉛印業工人所做工作至爲勞苦不獨勞力並且勞心工作時間過長既疲工人身體且易生工作遲鈍及生產不良之弊於資方之營業上亦屬無利要求准照八小時工作爲之裁斷云云經本會查閱調解原卷並察核雙方代表所陳述該業各廠號資本大小不一設備既不整齊管理亦欠完善且所有市內鉛印同業加入本案勞資團體亦屬少數工作時間尚不一律如准勞方之要求必使本案資方受同業競爭之損害而於勞方亦屬不利惟該業工人之工作勞力並且勞心確係實情工作時間略予減少以資調劑而示體恤尚無不可但值茲國家多事外交緊張之時勞資雙方均應本合作之精神共謀企業之發展爰經議決每日八小時三刻之工作時間應俟至明年元旦開始實行特爲決定如主文。

主席委員郭　燊　委員童行白　熊　飛　朱學範　勞敬修　書記員陳天驌

中華民國二十年十月十四日

達豐染廠工友要求簽訂條件案　（第一〇〇七案）

勞方　上海市第三區漂染業產業工會 地址曹家渡浜北光復路
代表李俊峰

爭議當事者　黃桂芳
資方　達豐染廠 地址曹家渡浜北
代表朱鎭漢
陸士毅

右列爭議當事者，爲條件糾紛事，經本委員會召集調解，茲得雙方同意，簽訂和約，特爲紀錄如左：

一　工作時間，日夜兩班，各須做足十小時。

二　染部夜班工人，除應得工資外，廠方另給津貼每人每夜大洋二角四分。

三　上項津貼，每月發二次，不得列入工摺。

四　廠方以前所供午晚膳及半夜膳，一律廢止。

五　染部全體日工，由廠方分班輪流換做，夜工其授替時間，均由廠方自定之。

六　工作時間，如超過十小時，其延長工作之時間，照平日工資每小時加給三分之二。

七　夜班工作，至多七日，須更換一次。

八　上工下工與休息時間，原則上須劃一，惟廠方認爲有變更者，得變更之。

九　本條件俟工作時間改爲三八制時作廢。

本件經雙方代表同意簽名，調解成立，應視同爭議當事人間之勞動協約。

主席委員王先青　委員李俊峯　黃桂芳　朱鎭漢　陸士毅　紀錄江寶甫

中華民國二十年十月十七日

恆順泰猪鬃廠工友停工案　（第一〇四〇案）

爭議當事者　勞方　上海市猪鬃業工會 地址徽寧路寶西路憶萱坊六號
資方　恆順泰猪鬃廠 地址閘北寶通路嚴家閘

右列爭議當事者，爲工人停工糾紛事，經本局召集調解，茲得雙方同意和解，特爲紀錄如左：

一　全體工人八十三人，於十四日起，一律進廠，復工。

二　工人張小狗曾茂海豆福林等三人，姑念初犯，各記大過一次，復工。

三　以後工人不得，無故停工。

訂約者　勞方代表王和泰　資方代表俞星耀　社會局代表朱圭林

中華民國二十一年一月十三日

續　前

爭議當事者　勞方　上海市猪鬃業職工會 地址閘北中華新路積善里二號
資方　恆順泰猪鬃廠 地址閘北寶通路嚴家閘

右列爭議當事者，爲原料糾紛事，經本局召集調解，茲得雙方同意和解，特爲紀錄如左：

每人工作上等毛四十磅者，規定搭做未經梳洗之地脚毛五磅。惟上項地脚毛，事前由廠方代雇女工梳洗，其工資由廠方於各工人工資內扣給，依工人人數爲比例。

訂約者　勞方代表王和泰　吳大忠　資方代表高喬嶽　社會局代表朱圭林
紀錄王志欽

中華民國二十一年一月二十日

三鑫織綢廠減低工資案　（第一〇五四案）

爭議當事者　勞方　第四區絲織產業工會 地址華德路華德坊一五號
資方　三鑫織綢廠

右列爭議當事者，爲減低工資糾紛事，經本局召集調解，茲得雙方同意和解，特爲紀錄如左：

一　全體工友，應即日進廠復工。

二　工資每尺暫定二分五厘，將來營業完全恢復時，工資得增加至二分八厘。

三　工作時間，規定自上午六時，至下午十時止，分班工作。

訂約者　勞方代表王文東　張兆榮　資方代表馮怀伯　錢瑞麟
社會局代表朱圭林　紀錄王志欽

中華民國二十一年五月二十七日

虹口怡昌等絲廠工友要求恢復工資案　（第一〇六五案）

爭議當事者
勞方　上海市第三第四第六區纖絲業工會　地址虹口天同路天同里四三號
代表朱錫璋　地址同上
楊根緹　地址同上
資方　上海市絲廠業同業公會　地址北山西路海寧路北首
代表朱靜庵　地址同上
張佩紳　地址同上

右列爭議當事者，爲工資糾紛事，經本委員會召集調解，茲得雙方同意簽訂和約，特爲紀錄如左：

一　遇因絲業衰落，資方受極大打擊，照原有工資難以支付，爲勞資互助起見，女工資暫減給每人每日洋四角五分，其他工人工資依此比例定之。

二　女工申工禮拜賞暫停。

三　工作時間照舊，不得延長。

四　職工薪水照原有待遇條件規定，按月發給。

五　職工蠶蛾津貼及申工，各暫維現狀。

六　資方准於本月十日開工，工人須一律照常上工。

七　本條件自簽訂日起，至本年十二月止，爲有效期間。

本件經雙方代表之同意簽名，調解成立，應視同爭議當事人間之勞動協約。

主席委員王先青　委員楊根緹　朱錫璋　朱靜庵　張佩紳　紀錄王志欽

中華民國二十一年七月八日

榕茂鋸木廠工友要求簽訂條件案　（第一〇七五案）

爭議當事者
勞方　榕茂鋸木廠工友　地址周家橋霍必蘭路稻香村
資方　榕茂鋸木廠　地址白利南路周家橋四百號

右列爭議當事者，爲罷工糾紛事，經本局召集調解，茲得雙方同意和解，特爲紀錄如左：

一　全體工人准於本月二十七日進廠復工。

二　工人復工後，不得再有越軌情事發生，否則由勞方代表負責。

三　保證書，須呈請核准後，再行填具。

四　關於增加工資等部份，另案辦理。

訂約者　勞方代表徐　斌　章紀山　資方代表林子衡　李兆康
列席者　趙阿慶　徐如和　劉小貫　湯友生　社會局代表朱圭林
紀錄王志欽

中華民國二十一年七月二十二日

製香業工友要求改訂條件案　（第一〇七八案）

爭議當事者
勞方　上海市香業職業工會　地址老西門大吉路九一號
代表柳啓明　地址同上
施志卿　地址同上
資方　朱信隆等全市香業　地址小東門大生弄

代表朱永源 地址同上

吳樹棠 地址同上

右列爭議當事者，爲要求增加工資等糾紛事，經本委員會召集調解，茲得雙方同意簽訂和約，特爲紀錄如左：

一 原有勞資條件，繼續有效。

二 本幫客幫工資，每人每日一律增加五分二厘，自本月二十日起實行。

本件經雙方代表之同意簽名調解成立，應視同爭議當事人間之勞働協約。

主席委員朱圭林 委員李維熊 柳啓明 施志卿 朱永源 吳樹棠

列席者 馬桂芳 孫耀勳 華月卿 周沛霖 朱嘉謨 紀錄王志欽

中華民國二十一年八月十一日

天章造紙廠工友要求普加工資案 （第一〇八一案）

爭議當事者

勞方 第五區造紙業產業工會 地址浦東爛泥渡大街

代表楊關章 地址同上

吳振生 地址同上

資方 天章造紙廠 地址浦東

代表劉淵士 地址同上

狄兆麟 地址同上

右列爭議當事者，爲工資糾紛事，經本委員會召集調解，茲得雙方同意簽訂和約，特爲紀錄如左：

一 凡廠方直接發給工資之工人，一律普加工資每日大洋五分。惟本年廠方自動已增加工資之工人，在五分以上者，及本年新進之工人，免予增加。

二 上項增加工資日期，自本年十月十六日起實行。

本件經雙方代表之同意簽名，調解成立，應視同爭議當事人間之勞働協約。

主席委員朱圭林 委員劉淵士 狄兆麟 吳根生 楊關華 紀錄江實甫

中華民國二十一年十月三日

祥生造船廠開除工友案 （第一〇九一案）

爭議當事者

勞方 上海市第五區造船業產業工會 地址浦東爛泥渡大街

代表張林華 地址同上

陸連慶 地址同上

資方 祥生鐵廠 地址浦東

代表鮑乃門 地址同上

漢密爾敦 地址同上

右列爭議當事者，爲因罷工開除工人糾紛，事經本委員會召集調解，茲得雙方同意簽訂和約，特爲紀錄如左：

一 廠方定於十月三日開工。

二 常領取工牌而不在廠工作之工人一百二十四名，其中十五名於十月三日復工，其餘一百零九人開除。（該項被開除之一百零九名中，向有十人可否復工，由工會與廠方自行協商）。

三 曠職日久之工人二十六名，准予開除。

四 第二條及第三條所決定之復工及被開除工人之號數，另見廠方自印之清單。該項清單，由黨政機關代表簽字後，留存社會局。

五 廠方津貼工人損失費一千二百元，（該款由廠方於十月四日送到社會局轉發）。

六 小工全體發牌子，如遇工作清淡准予調班工作，每天（包括星期日在內）至少須有七十三人工作。

七 由廠方視工作能力，將小工每日工資由一律六角七分，改爲一元二角、一元、八角，及六角七分半、四種。

八　一號及二號小工，每日工資均規定爲二元二角，三號小工每日工資爲一元五角。

九　小工作夜工時之待遇，與鉗床等工人同。

十　以後廠方點名，如發現工人不在廠工作，須將缺席工人之號數，於卽日上午十二時以前及下午五時以前，分別通知各該工頭及工會，並於顯明處所揭示之。

本件經雙方代表之同意簽名，調解成立，應視同爭議當事人間之勞働協約。

主席委員王　剛　委員李維熊　J. A. Bonnyman, R. H. Hawliton
委員陸連慶　張林華　列席者資方翻譯龔鴻寶　勞方翻譯夏珍儒
紀錄王志欽

中華民國二十一年九月三十日

祥生製革廠解雇工友案　（第一〇九二案）

爭議當事者
勞方　上海市製革業產業工會 地址閘北新疆路天鑫里七號
資方　祥生製革廠 地址平涼里定海路口

右列爭議當事者，爲解雇工人糾紛事，經本局召集調解，茲得雙方同意和解，特爲紀錄如左：

一　工友董老三王玉桂徐陳山鄔毛南楊阮福買定桃裘來富龔榮寶江老三王玉根等十人，准與資方脫離僱用關係。

二　上項工人由資方各給工資兩個月，作爲解雇津貼。

三　以後白皮間添僱工人時，應儘先錄用此次被解雇工人，（先期十日通知工會）。

訂約者　勞方代表董老三　張耀林　資方代表顧煥章　市黨部代表樊國人
社會局代表朱金濤　紀錄王志欽

中華民國二十一年九月二十三日

勤益織綢廠工友要求增加工資案　（第一〇九三案）

爭議當事者
勞方　工人代表高興龍等 地址打浦橋錦洞邨二六號
資方　勤益織綢廠 地址打浦橋西錦洞邨二四號

右列爭議當事者，爲要求增加工資糾紛事，經本局召集調解，茲得雙方同意和解，特爲紀錄如左：

一　定十月一日上午六時一律復工。

二　工資爲顧念工人困難起見，准予每尺增加一厘，共爲二分七厘。

三　所加工資，於十月一日起實行。

四　嗣後勞資雙方應竭誠合作，如有爭議，應呈請政府機關依法辦理，不得有非法舉動，如違嚴懲。

訂約者　勞方代表黃根生　高興隆　資方代表許左泉
市黨部代表李維熊　社會局代表彭振球
紀錄王佐芳

中華民國二十一年九月三十日

大昌德綢廠工友要求增加工資案　（第一一〇三案）

爭議當事者
勞方　李康法等 地址虹口天寶路均安里廿三號
資方　大昌德綢廠 地址虹口天寶路織造里七號

右列爭議當事者，爲增加工資糾紛事，經本局召集調解，茲得雙方同意和解，特爲紀錄如左：

一　廠方改織九十號人造絲，工價每尺增爲二分六厘半。

二　嗣後恢復織一百二十號人造絲，工資仍爲二分四厘。

三　全體工人於二十九日下午十二時半，一律復工。

訂約者　勞方代表陳仙友　李康法　資方代表汪才庭　潘文彬
社會局代表朱圭林　紀錄江實甫

中華民國二十一年十月廿九日

遠東鋸木廠解雇工友案 （第一一〇八案）

爭議當事者
勞方　工友袁永士等 地址周家橋極司非而路張家角
資方　遠東鋸木廠 地址周家橋極司非而路浜北三號

右列爭議當事者，爲罷工糾紛事，經本局召集調解，茲得雙方同意和解，特爲紀錄如左：

一　前已解雇之工人廿九名，一律復工，但須分兩班輪流工作，嗣後如有不遵紀律，准予無條件開除。

二　在罷工期內，資方爲體念工人困難起見，給與維持費五百元。

三　全體工友，定本月廿四日上午八時一律復工，至於未了爭議，由政府從速召集調解。

訂約者　勞方代表范金保　董殿恆　袁永士　范元梁　劉孝全
資方代表曾廣頊　市黨部代表戴有恆　社會局代表彭振球
紀錄王志欽

中華民國二十一年十一月二十三日

天綸織綢廠工友要求改良待遇案 （第一一〇九案）

爭議當事者
勞方　上海市第四區絲織業產業工會 地址楊樹浦路蘭路元益坊六號
資方　天綸織綢廠 地址華德路明園坊內

右列爭議當事者，爲改良待遇糾紛事，經本局召集調解，茲得雙方同意和解，特爲紀錄如左：

一　廠方規定工作十六小時，分兩班工作。

二　工資照舊，二分六厘。

三　等經在三日以上者，每日由廠方貼給每人飯資大洋二角，（如恢復日夜班時此項津貼停止）。

訂約者　勞方代表衛壽昌　邵鴻欽　資方代表方德華　社會局代表談佩言
紀錄王志欽

中華民國二十一年十一月十八日

大英煙公司葉子間童工要求加資案 （第一一一二案）

爭議當事者
勞方　上海市第五區捲煙業產業工會 地址浦東爛泥渡
代表顧若峰 地址同上
陳培德 地址同上
資方　大英煙公司 地址浦東爛泥渡
代表李德克 地址同上
曹雲祥 地址同上

右列爭議當事者，爲加工資糾紛事，經本委員會召集調解，茲得雙方同意簽訂和約，特爲紀錄如左：

一　新廠各間工人，定於本月十日上午十二時以前恢復原狀，照常工作。

二　停工期內，除葉子間當事童工七十二名停給工資三天外，其餘各間工人（包工在內）工資，完全照給。

三　新廠葉子間童工二十二名，在本月內工作，經廠方認爲滿意時，即於本月十六日起加給工資。

四　新廠葉子間童工九名，俟其工作成績經廠方認爲滿意時，再行加給工資。

五　解雇廠葉子間童工 369，463，490 號三名工人之爭議調解無結果，呈請市府仲裁在未經裁決以前，暫行停止工作但工資照給。

本件經雙方代表之同意簽名，調解成立，應視同爭議當事人間之勞働協約。

主席委員王　剛　委員何元明　顧若峯　陳培德　李德先　曹雲祥
紀錄王志欽

中華民國二十一年十二月九日

天綸纖綢廠解雇工友案 （第一一一三案）

爭議當事者　勞方　上海市第四區絲織業產業工會 地址楊樹浦路蘭路元益坊六號
　　資方　天綸綢廠 地址華德路明圓坊二六號

右列爭議當事者，爲解雇糾紛事，經本局召集調解，茲得雙方同意和解，特爲紀錄如左：

一　工友朱阿炳田元來賀呂成王德元孔志康王志成金寶湘陳阿發范才寶朱良賢徐傳林范才發何寶珍陳倍耀等十四人，准予資方解雇。

二　上項工人，除孔志康外，由資方共給川資洋七十五元，平均分配。

訂約者　勞方代表衛壽昌　邵鴻欽　資方代表方德華　孫曉予
　　社會局代表陳鳴善　紀錄王志欽

中華民國二十一年十二月十二日

附錄三　勞工法令

工會組織法令類

一　工會法

民國十八年十月二十一日國民政府公布十八年十一月一日施行
載本局民國十八年上海特別市罷工停業統計第157頁

二　工會法施行法

民國十九年六月六日公布
載本局民國十九年上海市罷工停業統計第71頁

三　上海特別市工會註冊暫行規則

民國十七年九月七日第八十六次市政會議通過
民國十八年三月二十一日修正現已廢止
載本局十八年上海特別市勞資糾紛統計第263頁

四　上海市工會組織程序

十九年四月二十六日上海特別市黨部民訓會公佈施行
十九年八月十一日呈奉中央執行委員會訓練部修正

一　發起組織工會，須有十六歲以上·現在從事同一產業工人一百人以上或同一職業工人五十人以上之連署，推舉代表，備具理由書，及發起人履歷表，（履歷表向本會領取）正副本各一份，向本會申請許可。

二　本會接受申請後，即行派員視察。其要點：

（一）　所呈理由是否確實？

（二）　份子是否忠實？

（三）　該會從前有無工會或相同之組織？

（四）　與資方關係如何？

（五）　有無組織之必要？

三　據視察員報告後，應否許可設立，由本會核議批復之；並函社會局查照。

四　工會奉本會批復准予許可後，應即派員來會具領許可證書。

五　已奉批復許可籌備之工會，應推舉籌備員，（人數標準照通則規定）組織籌備會；並呈請本會及社會局備案。本會於必要時，得派員指導之。

六　籌備會應照本會核定之名稱，刊刻籌備會之圖記。其式樣以營造尺一寸五分見方爲度，四邊各二分，文曰『上海特別市某某會籌備會』，文字用正楷。並將啓用日期，及印鑑，呈報備查。

七　工會籌備期間，以籌備會備案後三星期爲限。籌備就緒後，應將所擬之會章草案及會員名册，（會章及會員名册謄寫紙，來會領取）呈候本會審核。

八　工會章程應載明左列各事項：

（一）　名稱，

（二）　目的，

（三）　區域及會址，

（四）　會員之資格及其權利義務，

（五）　會員入會，退會及除名之規定，

（六）　職員之人數，職權及選任，辭職之規定。

（七） 會議之規定，

（八） 會費及其他會計之規定，

（九） 互助事業之規定，

（十） 章程變更之規定，

（十一） 解散及清算之規定。

九 工會章程及名册，經本會核准後，應即召集成立大會，呈請本會派員指導。

十 工會成立後，應即填具該會重要職員一覽表，工會概況表，（該項表格可來會領取）並繕發章程及會員名册中變更之處，呈報本會。經派員審核，認爲健全後，即由本會批令該會爲之證明；並函社會局查照。

十一 工會領到上項批令後，應即向社會局請求立案。

十二 工會如有下列情事之一者，應隨時呈請本會核准備案：

（一） 會員大會或代表大會召集之日期。

（二） 改選職員。

（三） 會員之進退。

（四） 徵收特別基金，臨時募集金，或股金。

（五） 會員之處罰或除名。

（六） 改組或解散。

（七） 向法院聲請破產及清算之結果。

十三 本組織程序經本會通過施行之。

五 上海市工會登記規則

十九年五月十四日市政府公布施行

第一條 凡市區內依法組織之工會，均應遵照本規則，呈請社會局立案。

第二條 凡發起組織工會者，經上海特別市黨部許可設立，組織籌備會後，應即備具由發起人連署之呈請書，及籌備員履歷表，并檢同市黨部許可證書，籌備會印鑑單等件，向社會局呈請備案。

第三條 工會應於籌備會備案後三星期內，組織完成。經市黨部認爲健全時，由全體職員備具連署之正副呈請書，附具章程，會員名簿，職員履歷表，及各項調查表各二份，并檢同市黨部證明組織健全之批令，呈請社會局立案。

第四條 工會章程應載明左列各事項：

（一） 名稱。

（二） 目的。

（三） 區域及會址。

（四） 會員之資格及其權利義務。

（五） 會員入會退會及除名之規定。

（六） 職員之人數職權及選任辭職之規定。

（七） 會議之規定。

（八） 會費及其他會計之規定。

（九） 互助事業之規定。

（十） 章程變更之規定。

（十一） 解散及清算之規定。

第五條 工會自籌備會備案後，滿三星期尚未組織完成呈請立案者，社會局得撤銷其備案，並取締之。

第六條 社會局核准工會立案後，應即發給立案證書及圖記，并公告之。

第七條 工會自籌備會呈准備案後，應備空白之會員名簿及會計簿各二份，向社會局請求蓋印使用，嗣後更用新簿，亦同。

前項會員名簿及會記簿記載後，一份存會所，一份呈繳社會局。

第八條 工會立案後，應將發行之各種印刷品隨時檢送社會局備查。並於每年六月內及十二月內，將左列各項表格賬簿，

呈報社會局審核備案。

（一） 職員履歷表。

（二） 會員名簿。

（三） 會計簿。

（四） 事業經營之狀況。

（五） 各項糾紛事件之經過。

第九條 工會立案後，如有修改章則及處罰會員等情事，應隨時呈報社會局核准備案。方生效力。

第十條 工會立案後，有下列情事之一者，應先期十日呈報社會局核准備案。

（一） 會員大會或代表大會召集之日期。

（二） 改選職員。

（三） 變更財產。

（四） 徵收特別基金，臨時募集金，或股金。

（五） 聲請清算。

（六） 團體之改組或解散。

第十一條 工會經改組或解散後，應即繳銷立案證書及圖記，并由社會局公告之。

第十二條 社會局依前第六條第十一條之規定所辦理之事項，均應呈報市政府轉咨工商部備案。

第十三條 本規則如有未盡事宜，得隨時修正之。

第十四條 本規則自市政府公布之日施行。

六 中央政治會議解釋工會法商會法要點

民國十八年十二月二十五日政治會議第一一〇次會議通過

載本局十九年上海市罷工停業統計第72頁

七 立法院解釋工會法疑義

民國十九年六月二十一日奉上海市政府第四八〇二號訓令經立法院第九十二次會議議決解釋工會法疑點

載本局民國十九年上海市罷工停業統計第74頁

八 工會會員資格解釋

奉上海市政府訓令第五六五五號轉奉行政院訓令第三二〇九號解釋

載本局民國十九年上海市罷工停業統計第77頁

九 工會法施行法規定代表雇主行使管理權之界限解釋

奉上海市政府第六〇一四號訓令轉工商部勞字第一五八〇號咨奉行政院第二七七七號指令核准

十 工會法所稱工人不包括店員在內之解釋

疑 義

工會法所稱工人是否包括店員在內？能否仍准店員與工人混合組織職工會，抑須另行劃分？

解 釋

店員份子業經中央執行委員會決定於工商同業公會法施行細則中增加規定，使其有充任會員代表之機會，工會法第一條明白規定，組織工會祇以工人爲限，是則店員當然不能包括在內。

按本條疑義係由蘇州市政府呈請江蘇省建設廳，轉奉工商部，十九年三月十七日指令解釋。

十一　工會法施行法第八條所謂主管官署之解釋

疑　義

工會法施行法第八條所規定工會法第三條所列舉各事業工人所組織之工會，其主管官署爲該業之主管官署。究其所謂該事業之主管官署，如鐵路事業工人所組織之工會，則指鐵道部而言，抑指該鐵路管理局而言？

解　釋

工會法施行法第八條所謂主管官署，係指直接管轄該事業之官署而言。如鐵路事業工人所組織之工會，自以該鐵路管理局爲主管官署。

按本條疑義係由平漢鐵路管理局呈請鐵道部函請中央執行委員會訓練部轉函經司法院於十九年十二月十七日院字第三七四號解釋。

十二　工會法第二十三條限制罷工必經程序之解釋

疑　義

查十七年六月九日國民政府頒布之勞資爭議處理法第七條爭議當事者對於仲裁委員會之裁決，不得聲明不服，前項裁決視同爭議當事者間之勞働契約。前項視同勞働契約之仲裁裁決，如經定明存續期間，除適法解約外，當事者任何一方，不能於該期限內提出變更該裁決之要求。第三十八條爭議當事者對於第三條第二項，第七條第二項所定視同勞働契約之決定或裁決，有不履行，處二百元以下之罰金或四十日以下之拘役，是仲裁委員會之裁決，具有絕大强制力，爭議當事者任何一方，祇有履行之義務，並無變更之餘地，彰彰明甚。今工會法第二十三條載勞資間之糾紛，非經過調解仲裁程序後，於會員大會以無記名投票，得全體會員三分二以上之同意，不得宣言罷工等語，是仲裁委員會之裁決，勞工方面似可以會員三分二以上之同意票，推翻之矣。兩法具存，規定各異，究應如何辦理，以免兩岐？

解　釋

工會法第二十三條所謂非經過調解仲裁程序後，不得宣言罷工，是其認爲必須經過者，僅係指經過調解仲裁之程序，並非限於契約或勞動協約已成，故兩者之間，並無抵觸。

按本條疑義係由天津市政府呈請行政院轉送司法院解釋。經最高法院批具解答案，復經司法院核准，於十九年十月二十一日院字第三五九號咨復行政院，令天津市政府飭遵。

十三　工會聯合會區域之限制解釋

疑　義

工會法第六節關於工會聯合會之區域，應如何限制？

解　釋

查工會聯合會之區域，依工會法施行法第七條及工會法第四十五條之規定，是縣與縣或與市之各業工會，得呈准聯合組織該省各該工會聯合會。直隸行政院之市，如經核准分區者，區與區之各業工會，得呈准聯合組織該市各該業工會聯合會。至省與省或特別市之各業聯合會，可否再有全國各該業聯合會之組織？於法無據，不得設立。

按本條疑義係由廣州特別市黨部民衆訓練委員會呈奉中央執行委員會訓練部解釋。

十四　總工會未許設立之解釋

疑　義

總工會應否設立?

解　釋

工會法第四十四條規定,工會祇得聯合同一產業或同一職業之工會,組織工會聯合會,並無總工會名稱,自未便許其再行存在。

按本條疑義係由河北省政府咨請實業部解釋。

十五　工會法第二條第一項所稱選任職員之解釋

疑　義

工會法第二條第一項有「會選任爲其工會之職員者」之規定,所稱選任二字,是否狹義的僅指由工人自選者而言,抑係廣義的由其他方式選充爲工會職員者亦包括在內?以前各工會所派整理委員,可否援本項規定稱爲選任職員?

解　釋

工會法第二條第一款所稱選任之職員,係指工會理事監事等由會員大會選舉者而言;若前各工會所派之整理委員,既非由大會選任,自不包括該款之內。

按本條疑義係由青島特別市黨部民訓會呈請中央訓練部,轉函司法院,於二十年三月十四日院字第四六一號解釋。

工廠管理法令類

一　工廠法

民國十八年十二月三十日公布民國二十年八月一日施行
載本局民國十八年上海特別市罷工停業統計第 164 頁

二　工廠法施行條例

民國十九年十二月十六日公布
民國二十年八月一日施行
載本局民國十九年上海市罷工停業統計第85頁

三　上海市職工待遇暫行規則(附解釋)

民國十八年十二月八日上海市政府第四十七號通令公布現已廢止
載本局民國十八年上海特別市罷工停業統計第 148 頁

四　上海市職工服務暫行規則

民國十八年十二月八日市政府第四十八號通令公布現已廢止
載本局民國十八年上海特別市罷工停業統計第 150 頁

五　上海市學徒暫行規則

民國十八年十二月八日市政府四十九號通令公布現已廢止
載本局民國十八年上海特別市罷工停業統計第 152 頁

六　上海市工人待遇通則

二十年十二月二十九日市政府公布

第一條　凡本市區內不適用工廠法之工場，其僱主待遇工人，均應遵守本通則。

第二條　僱主不得干涉工人加入依法組織之工會。

第三條　僱主雇用工人，須訂立工作契約，載明左列各款：

（一）工作性質，

（二）工作時間，

（三）雇用期限，

（四）工資定額。

第四條　凡有定期之工作契約期滿時，必須雙方同意方得續約。

第五條　凡無定期之工作契約，如工人並無過失，而僱主欲終止契約者，應於事前預告工人，並准其請假出外，另謀工作，照給工資，但每星期不得過二日。其預告之期間，依左列之規定，但契約另訂有較長之預告期者，從其契約。工人欲終止契約時，應於十日前預告僱主。

（一）繼續工作三個月以上未滿一年者，於十日前預告之。

（二）繼續工作一年以上，未滿三年者，於二十日前預告之。

（三）繼續工作三年以上者，於三十日前預告之。

第六條　僱主依前條之規定，預告終止契約者，除給工人以應得工資外，並須給以該條所定預告期間工資之半數，其不依前條之規定，而即時終止契約者，須照給工人以該條所定預告期間之工資。

第七條　僱主歇業，呈經社會局核准者對於解雇之工人，應儘先發給前條所定預告期間之工資，長僱件工之工資，依照該工人最後一個月工資之平均數計算。

第八條　遇有左列情形之一時，工人或學徒得呈准社會局，與僱主終止契約，或要求賠償損失：

（一）違反契約中特定之事項者。

（二）故意陷害有據者。

（三）平日虐待有據者。

第九條　雇用關係終止時，僱主應給與工人工作證明書，記載左列事項：

（一）工人之姓名年齡籍貫住址，

（二）工作種類，

（三）工作時間及成績，

（四）離廠時工資，

（五）離廠原因，

（六）經理或協理之簽名。

第十條　成年工人每日工作時間，不得超過十小時，如有天災事變季節或地方特殊情形，得呈准社會局延長工作時間，至十二小時爲限。

第十一條　僱主自本通則施行之日起，不得雇用未滿十四歲之男女兒童爲工人或學徒，其未滿十六歲之童工，祇准從事輕便工作。

第十二條　未滿十六歲之童工與學徒，每日工作時間不得超過八小時，在午後八時至翌晨六時間內，不准工作。

第十三條　僱主對於童工及學徒每日應於工作時間外，酌予受教育之機會，對於失學工人，亦應予以補習教育。

第十四條　工人每月中至少應有二日之休息。

第十五條　凡政府命令公布之放假日，均應休息，工資照給。其長雇件工之工資，應依該工人最後一個月工資之平均數計算。

第十六條　凡工人繼續工作滿一年者，應准每年給特別假七日，滿五年者十日，滿十年者十四日。

第十七條　僱主於第十五條第十六條規定之給假日期，必須工人繼續工作時，該日工資須加倍發給。

第十八條　工資之給付應有定期，至少每月付給一次，並不得預扣工資，爲違約金或賠償之用。

第十九條　僱主對於女工分娩前後，應酌給假四星期至六星期，工資照給。

第二十條　僱主若供給工人膳宿，應以適合營養衛生爲原則。

第二十一條　僱主爲工人儲蓄保險或其他各種利益，得提存工資之一部分，但應徵得工人同意，並詳擬辦法，呈候社會局核准。

第二十二條　在勞働保險法施行前，工人在廠因執行職務而致傷病確有實據者，僱主應負擔醫藥費。在醫治期間三個月內，不得解雇並須每日酌給平均工資三分之一至三分之二之津貼。

第二十三條　前條傷病工人死亡時，僱主應給與三十元之喪葬費，及平均工資一年至二年之遺族撫卹費。

第二十四條　前條傷病工人治愈後，如仍有左列情形之一者，僱主應分別給殘廢津貼，但工廠資本在五千元以下者，得呈請社會局核減其數目。

（一）終身殘廢喪失工作能力者，應給平均工資一年至二年之津貼。

（二）身體受傷祇能從事輕便工作者，應至少給與平均工資半年之津貼。

前項喪葬費撫卹費應一次給與，但傷病津貼殘廢津貼得按期給與。

第二十五條　工人遇有婚喪大故，急需用款時，得向僱主請求預支一個月以內工資，或發還儲金之全部或一部。

第二十六條　僱主收用學徒，須與其監護人訂立契約，載明左列各款：

（一）學徒姓名年齡籍貫及住址，

（二）學習職業之種類，

（三）契約締結之日期及存續期間，

（四）相互之義務，如約定學徒應納學費時，其學費額及其給付期。如約定學徒應受報酬時，其報酬額及其給付期。

前項契約，不得有限制學徒於學習期滿後營業自由之規定。

第二十七條　僱主所招學徒人數過多，對於學徒之傳授無充分之機會時，社會局得令其減少學徒之一部。

第二十八條　學徒習藝期限，應視其所習技藝之難易而定，但最長期限不得過三年。

第二十九條　僱主與工人所訂工作契約，如有與政府法令抵觸者，其抵觸部分無效。

第三十條　本通則如有未盡事宜，得隨時修正之。

第三十一條　本通則自　市政府公布之日施行。

七　上海市工人服務通則

二十年十二月二十九日市政府公布

第一條　凡本市區內不適用工廠法之工場所，雇用之工人及學徒，均應遵守本規則。

第二條　工人均須承受僱主及僱主所派定之管理人員之指導及監督。

第三條　工人應遵守受僱時團體協約所規定或與僱主所協訂之工作時間，不得遲到或早退。

第四條　工人對於工場內之一切原料貨物機件等，均宜隨時愛護，不得故意損壞耗費，並不得私自攜帶出外。

第五條　工人如有要事請假，應得管理人員之許可，並定明期限，逾期須先續假，否則作曠工論。

第六條　長僱工人，未經請假繼續曠工滿三日，或一個月內無故曠工至六日以上，或請假期內在他處工作查有實據者，作自願解雇論。

第七條　工人因事請假如正值工作緊急時，僱主得拒絕之。但婚喪重病不在此例。

第八條　僱主得隨時調派工人力所能及之工作，不減少原有工資範圍內，工人不得無故違抗。

第九條　工人如因工作上之事故，互相發生爭執，應即報告管理人員處理，不得私自爭論。

第十條　凡僱主合法之通告，工人均應遵守。

第十一條　工人在工作時間遇有親友探訪時，須經管理人員之許可，方得會晤，談話時間以僱主所規定者爲限。

第十二條　寄宿工人未經管理人員之許可，不得在外住宿。

第十三條　工人不得僱主之許可，不得帶領兒童入工場。

第十四條　工人有左列行爲之一者，僱主或管理人員得警戒之，警戒滿三次者，以記過一次論：

（一）在工作時間瞌睡者，

（二）在工作時間與人嬉笑閒談致妨害秩序者，

（三） 隨意唾涕者，

（四） 懶惰或疏忽工作者，

（五） 遲到早退滿三次者，

（六） 誤毀貨物其價值不滿五角者。

第十五條 工人有左列行爲之一者，得記過一次，記過滿三次者以記大過一次論：

（一） 與人爭吵謾罵致妨礙工作者，

（二） 在工作時間內飲酒者，

（三） 在工場內調戲女工者，

（四） 在工作時間擅離職守者，

（五） 未經請假曠工併計滿三日者，

（六） 誤毀貨物其價附在五角以上不滿一元五角者。

第十六條 工人有左列行爲之一者，得記大過一次：

（一） 不服指導或監督者，

（二） 侮辱他人者，

（三） 毆人未曾致傷者。

（四） 酗酒滋事者，

（五） 利用僱主所有原料，私做本人或贈與他人之物件，及以牟利者。

（六） 藉故停工或怠工要挾者，

（七） 撕毀僱主或管理人員合法通告者，

（八） 在禁止吸烟處所吸烟者，

（九） 故毀貨物查明有據，或誤毀貨物價值在一元五角以上不滿三元者。

（十） 破壞僱主名譽或營業查有實據者。

第十七條 工人有左列行爲之一者，得由僱主分別處分之：

（一） 工作疏忽出品低劣，經兩次警戒不對者，得酌扣其工資；

（二） 因工作不慎誤損貨物其價值在三元以上者，除記大過外，得責令照價賠償；

（三） 故意損壞貨物查明有據者，除按前條處分，並責令照價賠償外，如犯至兩次得解雇之；

（四） 毆人致傷者除記大過外，得責令賠償醫藥費。

第十八條 工人有左列行爲之一，查有實據者，得解雇之：

（一） 毆人致重傷者，

（二） 毆打職員者，

（三） 偷竊一切公私物件者，

（四） 聚衆搗亂工場者

（五） 受刑事處分者。

（六） 患花柳病或其他傳染病者，

（七） 吸食鴉片煙或其他代用品者，

（八） 在工作時間賭博者，

（九） 喪失工作能力至三個月以上者但因公而致殘廢被解雇時其待遇應依上海市工人待遇通則之規定辦理之；

（十） 在一年內記過九次或記大過三次者。

第十九條 各工場於不抵觸本通則之範圍內，得另訂工人服務規則，但須呈經社會局核准揭布，方生效力。

第二十條 本通則施行前，凡經社會局核准之各廠管理工人規約，如有與本通則抵觸者，其抵觸部分無效。

第二十一條 本通則如有未盡事宜，得隨時修正之。

第二十二條 本通則自市政府公布之日施行。

八 上海市工商業店員服務通則

二十年十二月二十九日市政府公布

第一條　凡本市區內工商業店員，均應遵守本通則。

第二條　店員均須承受僱主及僱主所派定之管理人員之指導及監督。

第三條　店員應遵守受雇時與僱主協訂之工作時間，不得遲到或早退。

第四條　店員不得干涉僱主規定之營業時間。

第五條　店員對於工廠商店之一切貨物，均宜隨時愛護，不得故意損壞耗費，並不得私自攜帶出外。

第六條　店員如有要事請假應得管理人員之許可，並定明期限，逾期須預先續假，否則作曠工論。

第七條　店員未經請假，繼續曠工滿五日，或一個月內無故曠工至十日以上者，作自願解雇論。但確有特殊情形，未能請假者，不在此限。

第八條　凡寄宿之店員未經管理人員之許可，不得在外住宿。

第九條　店員非得僱主同意，不得使他人代服勞務。

第十條　店員有左列行爲之一者，僱主或管理人員得警戒之，警戒滿三次者，以記過一次論：

（一）　在工作時間瞌睡者，

（二）　懶惰或疏忽工作者，

（三）　遲到早退滿三次者。

第十一條　店員有左列行爲之一者，得記過一次，記過滿三次者以記大過一次論：

（一）　怠慢顧客情節較重者，

（二）　在工作時間內飲酒者，

（三）　未經請假曠工併計滿三日者，

（四）　誤毀貨物其價值在五角以上不滿一元五角者。

第十二條　店員有左列行爲之一者，得記大過一次：

（一）　不服指導或監督者，

（二）　侮辱他人者，

（三）　毆人未曾致傷者，

（四）　酗酒滋事者，

（五）　利用僱主所有原料私做本人或贈與他人之物件，及以之牟利者，

（六）　故毀貨物，查明有據，或誤毀價值在一元五角以上不滿三元之貨者，

（七）　破壞僱主名譽或營業，查有實據者。

第十三條　店員有左列行爲之一者，得由僱主分別處分之：

（一）　工作疏懶，經兩次警戒，仍未悛改者，得酌扣其工資；

（二）　誤毀貨物，其價值在三元以上者，除記大過一次外，得責令照價賠償；

（三）　毆人致傷者，除記大過外，得責令賠償醫藥費；

（四）　故意損壞貨物，查有實據者，除按前條處分，並責令照價賠償外，如犯至兩次得解雇之。

第十四條　店員有左列行爲之一，查有實據者，得解雇之：

（一）　工作疏忽，致顧客有受重大損害之可能，或未經店主許可兼營其他事業有礙店主之營業者；

（二）　毆人致重傷者；

（三）　偷竊一切公私物件者；

（四）　對於營業上應守之祕密，向外洩漏，致店主確受重大之損失者；

（五）　受拘役以上刑事之處分者；

（六）　患肺勞病花柳病癩瘋症及其他傳染病，經醫生證明短時期內不能治愈，且有礙公共衞生者；

（七）　吸食鴉片煙或其他代用品者；

（八）　在工作時間賭博或冶遊，以致放棄職務，經勸告不改者；

（九）　喪失工作能力，經醫生證明，由店主給假至三個月以上，仍不能服務者；

（十）　在一年內記過九次或記大過三次，或擅自挪用店款者。

第十五條　各業得依其業務性質之需要，另訂工廠或商店店員服務規則，但不得與本通則牴觸，並須呈經社會局核准揭布方生效力。

第十六條　在本通則施行前，凡經社會局核准之各業店員服務規約，如有與本通則牴觸者，其牴觸部分無效。

第十七條　本通則，如有未盡事宜，得隨時修正之。

第十八條　本通則，自市政府公布之日施行。

九　上海市工商業店員待遇通則

二十年十二月二十九日市政府公布

第一條　凡本市區內工商業僱主，待遇店員，均應遵守本通則。

第二條　僱主不得干涉店員加入依法組織之團體。

第三條　僱主對於店員應訂立雇用契約載明左列各款：

（一）工作性質。

（二）工作時間，

（三）雇用期限，

（四）工資定額。

第四條　凡有定期之雇用契約，期滿時必須雙方同意方得續約。

第五條　凡雇用契約中未定雇用期限者，如店員並無過失而僱主欲終止契約，應於一個月前預告之，並准其請假出外，另謀工作，照給工資。但每星期不得過二日，店員欲終止契約，亦應於一個月前預告僱主。

第六條　僱主依前條之規定預告終止契約者，除給店員以應得工資外，並須給以該條所定預告期間工資之半數，其不依前條之規定而即時終止契約者，須照給店員以該條所定預告期間之工資。

第七條　僱主歇業，呈經社會局核准者，對於解雇之店員，應儘先發給前條預告期內之工資。

第八條　成年店員，每日實在工作時間，以十小時爲原則。但因地方情形或工作性質，得延長至十二小時，惟須詳敍理由，呈報社會局。

工商業之營業時間由僱主規定之。

第九條　未滿十六歲之幼年店員，或學徒，每日工作時間以八小時爲原則。

第十條　凡店員繼續工作滿一年者，應准每年給特別假七日，滿五年者十日，滿十年者十四日，工資照給。

第十一條　僱主於前條規定之給假日期，必須店員照常工作時，該日工資須加倍發給。

第十二條　遇有左列情形之一時，店員或學徒得呈准社會局與僱主終止契約，或要求賠償損失：

（一）違反契約中特定之事項者，

（二）故意陷害有據者，

（三）平日虐待有據者，

（四）事前並無通知突然歇業者。

第十三條　雇用關係終止時，僱主應給與店員工作證明書，記載左列事項：

（一）店員之姓名年齡籍貫住址，

（二）工作種類，

（三）工作時期及成績，

（四）離店時工資，

（五）離店原因，

（六）僱主之簽名。

第十四條　僱主對於幼年店員或學徒，每日應於工作時間外，酌予受教育之機會。

第十五條　僱主對於女店員之分娩前後，應酌給假四星期至六星期，工資照給。

第十六條　僱主若供給店員膳宿，應以適合營養衞生爲原則。

第十七條　工資之付給，應有定期，至少每月付給一次，並不得在工資內扣除若干爲預備違約金或賠償等用。

第十八條　僱主爲店員儲蓄保險或其他各種利益，得提存工資之一部分，但應徵得店員同意，並詳擬辦法，呈候社會局核

准。

第十九條　店員遇有婚喪大故，急需用款時，得向僱主請預支一個月以內之工資，或發還儲金之全部或一部。

第二十條　僱主與店員所訂僱用契約，如有與政府法令牴觸者，其牴觸部分無效。

第二十一條　僱主每屆營業年度，結算如有盈餘，除提股息公積金外，對於全年工作並無過失之店員，應酌給獎金或分配盈餘。

第二十二條　本通則如有未盡事宜，得隨時修正之。

第二十三條　本通則自市政府公布之日施行。

十　中央規定工廠休假日期

中央執行委員會第七十次常務會議核定，第一一五次常務會議修正。

每年共八日。

（一）一月一日　　中華民國成立紀念日。
（二）三月十二日　　總理逝世紀念日。
（三）三月二十九日　　革命先烈紀念日。
（四）五月一日　　國際勞働節日。
（五）五月五日　　革命政府紀念日。
（六）七月九日　　國民革命軍誓師紀念日。
（七）十月十日　　國慶紀念日。
（八）十一月十二日　　總理誕辰紀念日。

工廠每年停工日期，應依革命紀念日紀念式之規定，爲一月一日，三月十二日，三月二十九日，五月五日，七月九日，十月十日，十一月十二日，並增加勞働節一日，共計八日。至日工（工人工資依日計算者）星期日休假給資辦法，應按照依法有效之團體協約或工作約定辦理。

十一　工廠檢查法

第一條　本法所稱工廠，依工廠法第一條之規定。

第二條　本法所稱主管官署，除特別規定外，在市爲市政府，在縣爲縣政府。

第三條　工廠檢查事務，由中央勞工行政機關派工廠檢查員辦理之。

第四條　工廠應檢查之事項如左：

（一）關於工廠法第二章及其他勞動法規所規定之男女工人年齡，及工作種類事項；
（二）關於工廠法第三章及其他勞動法規所規定之工人工作時間事項；
（三）關於工廠法第四章及其他勞動法規所規定之工人休息，及休假事項；
（四）關於工廠法第七章及其他勞動法規所規定之女工分娩假期事項；
（五）關於工廠法第八章及其他勞動法規所規定之工廠安全及衛生設備事項；
（六）關於工廠災變，工人死亡，傷害事項；
（七）關於工廠法第十一章及其他勞動法規所規定之學徒年齡，工作人數，及一切待遇事項；
（八）關於工廠法工廠法施行法及其他勞動法規所規定之簿册及登記事項；
（九）其他依法令應檢查事項。

第五條　工廠檢查員應就左列人員，經訓練合格者，委任之。

（一）國內外工業專門以上學校畢業者；
（二）曾在工廠工作十年以上，有相當學術技能者。

前項人員之訓練，由中央勞工行政機關辦理之。

第六條　工廠檢查員應依中央勞工行政機關之規定，赴該管區域內之工廠及其附屬工作場所，爲定期或不定期之檢查。

第七條　工廠檢查員執行職務時，應隨帶檢查證。

第八條　國營工廠之檢查，應會同該廠之主辦機關行之。

第九條　工廠檢查員得向工廠人員工會職員詢問事實，令其負責答復，並得檢閱與第四條所定檢查事項有關之廠中簿册文件或其他證物。

第十條　工廠檢查員爲執行職務有必要時，得請當地行政官署或警察官署予以協助。

第十一條　工廠檢查員每三個月，應將其所檢查區域內之左列事項，詳報主管官署。

（一）各業工廠統計；

（二）各業工人統計；

（三）各業童工狀況；

（四）各廠工人流動狀況；

（五）各廠災變統計；

（六）各廠工作時間實況；

（七）各廠工人傷病統計；

（八）各廠安全狀況；

（九）各廠工人休假狀況；

（十）各廠衞生狀況。

第十二條　工廠如有工廠法第四十四條所定之情事時，工廠檢查員應即報告主管官署核辦。

第十三條　關於工廠之安全或衞生事項，有須立時糾正者，工廠檢查員應加糾正。

工廠或工人團體不服從前項糾正時，工廠檢查員應即報由主管官署核辦。

第十四條　工廠檢查員不得有左列各款情事：

（一）受賄或詐索之行爲；

（二）爲變更或捏造事實之呈報；

（三）洩漏工廠中工業上之祕密；

（四）破壞廠方與工人之感情；

（五）擅許廠方或工人之要求；

（六）兼任其他公職或營業。

第十五條　工廠檢查員有違法或失職情事，廠方或工人得根據事實向主管機關舉發之。

第十六條　工廠檢查員關於增進安全杜防危險，得向廠方及工人提出意見，並應設法使兩方合作，以改進工廠之衞生與安全。

第十七條　工廠檢查員有第十四條各款情事之一者，應予懲戒；如涉及刑事時，並移送法院治罪。

第十八條　工廠無故拒絕工廠檢查員進廠檢查者，處二百圓以下之罰金。

第十九條　工廠人員或工會職員無故拒絕第九條之詢問或檢閱者，處一百圓以下之罰金。

第二十條　本法施行日期，以命令定之。

按本法係於二十一年一月三十日經立法院第一二九次會議通過；但尚未經國民政府公布施行。

十二　上海市社會局工廠視察暫行規則

十九年九月二日社會局核准施行

第一條　本局爲謀本市工友生活狀況之改良，及工作效率之增進起見，特舉辦工廠視察。

第二條　視察時間及地點，由局長隨時派員遵照執行。

第三條　視察員之職務如左：

（一）視察各工廠之安全設備，衞生設備，及工人之工作狀況，並予以適當之指導；

（二）調查廠方管理上之困難問題；

（三）勸導並督飭實施政府頒佈有關係之法令；

（四）辦理特派事項。

第四條　凡視察員發見各工廠有下列情形之一時，應即呈報局長核辦。

（一）工作場所空氣閉塞，飲料不潔，光線不足，或無衞生上之設備者；

（二） 對於工人身體，工廠建築，及機器裝置無安全之設備者；

（三） 童工女工從事於有害風紀或有危險性之工作者；

（四） 工友不服管理指導有妨害廠方營業之情事者。

第五條 視察員視察時，應取和平態度。

第六條 視察員須將每次視察結果，報告局長。

第七條 視察員對於視察之工廠，關於改良取締事項，如有意見時，得以書面提出，呈請局長採取。

第八條 視察事項，如須會同他局辦理者，應由本局隨時知照，會同派員視察。

第九條 本規則如有未盡事宜，得隨時修正之。

第十條 本規則自局長核准之日施行。

十三 上海市社會局工廠管理研究委員會簡章

十九年六月十四日奉市政府核准施行

第一條 本委員會以研究改進本市各業工廠管理方法爲任務。

第二條 本委員會設委員九人，以社會局代表二人，及有關係之該業勞資代表各二人，專門委員二人，並請市黨部派代表一人，組織之。

前項勞資雙方之代表，係於委員會分業研究時，由各業臨時推定之，專門委員，由社會局延聘之。

第三條 本委員會設委員長一人，主持會務，並於開會時爲主席，於社會局代表中指定之。

第四條 本委員會遇分業研究時，得延聘該業專門委員；其人選經委員會議決後，由社會局延聘之。

第五條 本委員會議決事項，呈候社會局轉呈市政府核准，執行之。

第六條 本委員會常會，每月二次，臨時會無定期，均由委員長召集之。

第七條 本委員會開會遇必要時，得請社會局令有關係之廠方管理員及工人代表，列席討論。

第八條 本委員會開會，以三分之二委員出席爲法定人數；議決事件，取決多數。

第九條 本委員會辦理文書等事務，由社會局指定人員兼任之。

第十條 本簡章如有未盡事宜，得隨時由社會局修正，呈准市政府備案施行。

第十一條 本簡章自呈奉市政府核准之日施行。

十四 關於日工長僱件工之紀念日星期日休假給資辦法之解釋

二十年二月五日奉上海市政府第七二三五號訓令轉奉行政院第三二七號訓令解釋

疑 義

長僱件工，可否適用日工休假給資辦法？

解 釋

革命紀念日，經中央明定全國一律放假者，無論日工長僱件工，其工資照給。至星期休假，則視契約或約定之有無。

十五 勞工分潤公司公積金之解釋

疑 義

關於公司公積金超過法定額部分，能否經股東會議決處分，分派各股東？勞工方面可否分潤？

解 釋

按公司之公積金已超過法定額之部分，經股東會議決，即可處分。至勞工方面，除本於法令或公司章程規定，或本於商業習慣或特約外，不得主張分潤。

按本條疑義係由工商部呈請行政院轉咨司法院於十九年十一月二十九日院字第三六八號解釋。

勞資爭議法令類

一　勞資爭議處理法(附解釋)

民國十七年六月九日　國民政府公布

載本局民國十八年上海市罷工停業統計第137頁

二　修正勞資爭議處理法

民國十九年三月十九日公布

載本局民國十九年上海市罷工停業統計第78頁

三　最近修正勞資爭議處理法

民國廿一年九月二十七日公布

第一章　總則

第一條　本法於僱主與工人團體或工人十五人以上關於僱傭條件之維持或變更發生爭議時適用之

第二條　本法所稱主管行政官署除有特別規定者外在市爲市政府在縣爲縣政府在國營事業爲其主管機關

第三條　主管行政官署於勞資爭議發生時經爭議當事人一方或雙方之聲請應召集調解委員會調解之如主管行政官署認爲有付調解之必要雖無當事人之聲請時亦同

調解成立時視同爭議人間之契約如當事人之一方爲工會時視同爭議當事人間之團體協約

第四條　左列各事業發生勞資爭議其事件經調解而無結果者應付仲裁委員會仲裁

（一）供公衆需要之自來水電燈或煤氣事業

（二）供公衆使用之郵務電報電話鐵道電車航運及公用汽車事業

第五條　前條以外之勞資爭議事件調解無結果者經爭議當事人雙方之聲請應付仲裁委員會仲裁但行政官署因爭議情勢重大並延長至一月以上尙未解決而認爲有付仲裁之必要時雖無爭議當事人之聲請亦得將該項爭議交付仲裁委員會仲裁

第六條　勞資爭議事件未經調解程序者不得仲裁但爭議當事人雙方聲請逕付仲裁時不在此限

第七條　爭議當事人對於仲裁委員會之裁決不得聲明不服

前項裁決視同爭議當事人之契約如當事人之一方爲工會時視同爭議當事人間之團體協約

第二章　勞資爭議處理之機關

第一節　調解機關

第八條　勞資爭議之調解由調解委員會處理之

第九條　調解委員會置委員五人或七人以左列代表組織之

（一）主管行政官署派代表一人或四人

（二）爭議當事人雙方各派代表二人

前項第一款之代表不以主管行政官署之職員爲限

第十條　勞資爭議依第三條第一項之規定應付調解時其爭議當事人應於接到主管行政官署之通知後三日內各自選定或派定代表並將其代表姓名住址具報

主管行政官署於認爲有必要時得將前項期限酌量延長之逾期未將其代表姓名住址具報者主管行政官署得依職權代爲指定之

第十一條　調解委員會委員人選決定後主管行政官署應從速召集開會並以主管行政官署所派代表爲主席但第十三條第二項規定之

調解委員會以實業部所派代表爲主席

調解委員會已經召集開會而委員拒絕出席致調解無從進行者以調解不成立論

第十二條　調解委員會之主席得調用各該主管行政官署之職員辦理紀錄編案擬稿及其他一切庶務

第十三條　同一勞資爭議事件該主管行政官署有二個以上者如各該主管行政官署在同一省區時第九條第一項第一款之主管行政官署由省政府指定之於必要時第九條第一項第一款之代表並得由該省政府指派

同一勞資爭議事件不在同一省區時第九條第一項第一款之主管行政官署由實業部指定之如實業部認爲必要時第九條第一項第一款之代表得由該部指派

前二項情形在國營事業由其主管機關指定或指派之

第二節　仲裁機關

第十四條　勞資爭議之仲裁由仲裁委員會處理之

第十五條　仲裁委員會置委員五人以左列人員組織之

（一）主管行政官署派代表一人

（二）省黨部或該地市黨部派代表一人

（三）地方法院派代表一人

（四）與爭議無直接利害關係之勞方及資方代表各一人

第十六條　省政府或不屬於省之市政府於其所轄區域內每二年應命工人團體及僱主團體各推定堪爲仲裁委員者二十四人至四十八人開列名單送請核准後存實業部備案

實業部每二年應命國營事業之工人團體並分別函令各該事業之直接主管機關各推定堪爲仲裁委員者二十四人至四十八人開列名單送請備案

遇有仲裁事件前條第四款之代表由主管行政官署就前二項名單中分別指定與爭議無直接利害關係者充之

第一項及第二項仲裁委員之推定方法由實業部定之

第十七條　凡曾任調解委員會委員者不得爲同一事件之仲裁委員

第十八條　仲裁委員會由主管行政官署召集之以召集機關之代表爲主席但第二十條規定之仲裁委員會以實業部所派代表爲主席

第十九條　仲裁委員會之主席得調用其所屬官署或其所在地地方法院之職員辦理紀錄編案擬稿及其他一切庶務

第二十條　同一勞資爭議事件其範圍不限於一省者除國營事業外第十五條第一款之代表由實業部指派第四款之代表由實業部就相關各省之仲裁委員名單指派之

第三章　勞資爭議處理之程序

第一節　調解程序

第二十一條　爭議當事人聲請調解時應向主管行政官署提出調解聲請書

第二十二條　調解聲請書應記明左列各事項

（一）當事人之姓名職業住址或商號廠號如爲團體者其名稱及事務所所在地

（二）與爭議事件有關之勞工人數

（三）爭執之要點

第二十三條　未經爭議當事人聲請而由主管行政官署提付調解時該行政官署須將應付調解事項以書面通知於雙方當事人

第二十四條　調解委員會應於召集後二日內開始調查左列各事項

（一）爭議事件之內容

（二）爭議當事人提出之書狀及其他有關係之事件

（三）爭議當事人雙方之現在狀況

（四）其他應調查事項

調查期間非有特別情形不得逾七日

第二十五條　調解委員會得因調查事項傳喚證人或命關係人到會說明或提出說明書

第二十六條　調解委員會得向關係工廠商店等調查或詢問

第二十七條　調解委員會委員不得洩漏調查所得之祕密事項

第二十八條　調解委員會之調查完畢後，應於二日內爲調解之決定，但有特別情形或爭議當事人雙方同意延期時不在此限

第二十九條　調解委員會之調解經爭議當事人雙方代表之同意在調解筆錄簽名者調解爲成立

調解委員會應將調解之結果報告主管行政官署

第二節　仲裁程序

第三十條　爭議當事人聲請仲裁時應向主管行政官署提出仲裁聲請書

主管行政官署收受前項文卷後應從速於該行政官署所在地或爭議事件所在地召集仲裁委員會

第三十一條　爭議當事人因調解不成立請付仲裁時其聲請書應記明左列各事項

（一）當事人之姓名職業住址或商號廠號如爲團體者其名稱及事務所所在地

（二）調解不成立之事由

（三）請求之目的

第三十二條　爭議當事人雙方聲請逕付仲裁時其聲請書應記明第二十四條第一項所列事項

第三十三條　第二十三條至第二十八條之規定於仲裁程序準用之

第三十四條　仲裁委員會之仲裁以全體委員之合議行之取決於多數

仲裁委員會應將前項仲裁於二日內作成仲裁書送達於雙方當事人並送主管行政官署備案

第三十五條　爭議當事人不論仲裁程序至何程度均得成立和解但須將和解條件呈報仲裁委員會

第四章　爭議當事人行爲之限制

第三十六條　第四條所列各事業之僱主或工人不得因任何勞資爭議停業或罷工其他工商業之僱主或工人其爭議在調解期內或已付仲裁者不得停業或罷工

僱主於調解或仲裁期內不得開除工人

調解或仲裁開始之期以主管行政管署通知爭議當事人之日起算

第三十七條　工人或工人團體不得有左列行爲

（一）封閉商店或工廠

（二）擅取或毀損商店工廠之貨物器具

（三）强迫他人罷工

第五章　罰則

第三十八條　爭議當事人對於第三條第二項第七條第二項所定視同爭議當事人間契約之決定或裁決有不履行者處二百元以下之罰金或四十日以下之拘役

前項情形得由爭議當事人另依民事法規逕向法庭請求强制執行

第三十九條　爭議當事人有違反第三十六條及第三十七條之規定時主管行政官署及調解委員會或仲裁委員會得隨時制止不服制止者得處以二百元以下之罰金其行爲已犯刑法者仍依刑法處斷

第四十條　有左列行爲之一者處百元以下之罰金

（一）違反第二十五條規定無故不到會或不提出說明書者

（二）違反第二十七條規定者

前項第二款情形構成刑法上之犯罪行爲時仍依刑法處斷

第四十一條　有左列行爲之一者處百元以下之罰金但證人爲虛僞之陳述時依刑法僞證之規定處罰

（一）於第二十五條所定情形而虛僞之說明者

（二）於第二十六條所定情形無故拒絕調查答復或爲虛僞之陳述者

第四十二條　遇有本章各條所定應處罰之行爲得由主管行政官署及調解委員會或仲裁委員會聲述事由移送該管法院審理該管法院除有特別情形者外應於接收案卷後二十日內宣告裁判

第六章　附則

第四十三條　省政府或不屬於省之市政府於必要時得擬具本法施行細則呈請國民政府核定之

第四十四條　本法自公布之日施行

本法修正公布前發生之爭議尚未解決者得依本法處理之

四　上海特別市勞資爭議處理法施行細則

民國十七年六月二十八日市政府通令公布

載本局民國十八年上海特別市罷工停業統計第145頁

五　修正上海市勞資爭議處理法施行細則

市政府第四九九二號指令核准未經國民政府備案

載本局民國十九年上海市罷工停業統計第81頁

六　最近修正上海市勞資爭議處理法施行細則

二十二年六月二十一日奉市政府第五九八二號令轉國民政府行政院第二六六九號訓令核准施行

第一條　本細則依據修正勞資爭議處理法(以下簡稱本法)第四十三條之規定由上海市政府制定之

第二條　本市勞資爭議事件繫屬之主管行政官署在調解時爲市政府所屬之社會局在仲裁時爲市政府

第三條　爭議事件發生在本市特區者本法第十五條第三款之仲裁委員由特區地方法院派代表充任之

第四條　本法第十五條第四款之代表又第十條代爲指定之代表已經主管行政官署指定者不得推諉但因確有事故不能擔任者應於接到通知書後三日內聲明理由經主管行政官署核准另行指派之

第五條　調解不成立之案件，除適用本法第五條外，若有爭議當事人一造之聲請，而經行政官署認爲必要時，亦得提付仲裁

第六條　本法第十一條第二項所稱之拒絕出席委員專指本法第九條第二款之委員

第七條　本法第十三條規定應指定之主管行政官署或應指派之代表有權指定或指派機關未知爭議之發生無從指定指派或已知而未爲指定指派時得由爭議當事人之一造或最先受理之主管行政官署呈請之

第八條　當事人派定之代表到會時應提出證明文件

第九條　當事人任何一造在調解開始後本案未解決前非發生新事實不得再提新要求條件

第十條　當事人在調解或仲裁程序中雙方自爲之和解呈經主管行政官署核准者除確具民法上之無效或撤銷原因外與本法第三條第二項第七條第二項所稱之契約或團體協約有同一之效力

第十一條　調解程序終了日期其調解成立者以在調解筆錄簽名日起算其調解不成立者以爭議當事人接到主管行政官署之批示起算

第十二條　調解於調解筆錄簽名時仲裁於仲裁書送達時發生拘束兩造當事人之效力

第十三條　本法所稱視同爭議當事人之契約或團體協約已規定存續期間者從其規定無規定視爲一年

第十四條　主管行政官署對於調解成立或仲裁確定之勞資爭議事件應督促爭議當事人依照調解筆錄或仲裁書所訂辦法切實履行並得以命令嚴定履行期限

第十五條　除本法第三十六條及第三十七條所規定之行爲懲制外爭議當事人如有其他足以引起紛擾加重爭議事態之不當行爲主管官署及調解委員會或仲裁委員會得準用本法第三十八條至四十一條及第四十二條之規定

第十六條　住居本市特區之爭議當事人或證人及有關係之工廠商號等違抗主管行政官署及調解仲裁機關之命令或拒絕調查者均得由特區地方法院協助之

第十七條　本細則奉國民政府核定後由本市市政府公布施行

七　上海特別市劃一處理勞資爭議事件辦法

民國十八年五月二十三日經社會局呈奉上海特別市政府核准施行

載本局民國十八年上海特別市罷工停業統計第154頁

八　上海特別市勞資爭議重要事項處理標準

民國十八年十一月十四日市政府核准

載本局十八年上海特別市罷工停業統計第155頁

九　上海市社會局處理勞資爭議事件規程

民國十九年四月二十二日奉市政府第五一四八號指令核准施行
載本局民國十九年上海市罷工停業統計第82頁

十　上海市職工退職待遇暫行辦法(附解釋)

民國十八年十一月三日市政府第三十九號通令公布現已廢止
載本局民國十八年上海特別市罷工停業統計第146頁

十一　關於勞資爭議處理法疑義之解釋

疑義一至疑義四之解釋，載本局民國十九年上海市罷工停業統計第80頁

疑義五

第五條規定爭議當事人於仲裁委員會裁決送達後五日內，如欲聲明異議時，究應向何機關呈訴？

解　釋

按勞資爭議處理法第五條規定爭議當事人於仲裁委員會之裁決送達後五日內，自得聲明異議。查同法既無再予仲裁之規定，該聲明異議人自得依法向法院起訴。

按本條疑義係由工商部呈請行政院轉送司法院解釋。經最高法院拆具解答案，復經法院核准，轉咨（院字三五一號行政院，令經工商部咨行上海市政府飭遵。

疑義六

勞資爭議處理法第八條調解機關，有主管行政官署得依職權代表人之規定。此項指定代表，在仲裁機關是否適用？及指定代表人爲抗不接受仲裁機關通知，或避不到會時，應如何辦理？

解　釋

查仲裁委員會之組織，依勞資爭議處理法第十三條之規定，應由省政府或該管市縣政府派代表一人，省黨部或該地市縣黨部派代表一人，地方法院派代表一人，與爭議無直接利害關係之勞方及資方之代表各一人。此種勞方及資方之代表，依該法第十四條規定。並應由工人團體及僱主團體預先推定之仲裁委員，經省政府或不屬於省之市政府核准名單中指定充任。所稱依勞資爭議處理法第八條規定行政官署依職權代當事人雙方指定之代表，在仲裁機關是否適用一節，依法不但不能適用，即仲裁時於法亦無必須當事人或推派代表到會之規定。蓋仲裁性質屬於公斷，並非如普通訴訟採取審理主義者可比。故仲裁委員會令當事人或推定代表到會以備查詢，雖無不可，而當事人倘不到會，或不遵推代表在仲裁委員會，則並無無從召集開會之慮。

按本條疑義係由上海市政府呈請行政院發交工商部核議，呈奉行政院第二五八二號指令核准解釋。

疑義七

勞資仲裁委員會委員缺席時，是否可以開會仲裁？

解　釋

仲裁委員如有不能執行職務時，應視該員係第十三條某款之代表分別補派資格相同之代表，另行開會。

疑義八

第十三條第四款規定之勞方仲裁委員，拒絕出席，不能進行仲裁，以致糾紛延難解決，與勞資雙方當事人均不甚利，應予

如何救濟?

解釋

按第十三條第四款之代表,既經工人團體及僱主團體推定,則其人在工人團體或僱主團體,必有相當資望。而仲裁委員之任務,在以公平之處斷,謀勞資雙方之利益,尤爲被推定核准後所應盡之責任。故仲裁委員於開會前,如果因故不能執行職務,應聲明理由,經原召集之主管官署許可,補派資格相同之代表充任之。其不聲明障礙,又不出席者,即認爲該代表自行放棄,由原召集之主管官署,呈報省市政府,就仲裁委員會名單中。取消其仲裁委員之資格;並博報工商部備案,以爲名譽上之懲戒,庶可使其知所戒懼,藉維法令施行。關於此種辦法,勞資爭議處理法上,確無明文規定,可於各省市政府擬具施行細則時,明白規定,以資補救。

按以上兩條疑義係由上海市政府呈請行政院發交工商部核議,呈奉行政院第一九七七號指令核准解釋。

疑義九

第十八條對於不限於一省之勞資爭議事件。第十三條一四兩款之代表。固已有明文規定。但同條二三兩款之代表。是否由部分別轉函中央黨部及司法行政部指派?又是項勞資爭議事件之仲裁委員會,應由何機關召集?是否由部指定一關係省市政府召集,抑由部直接召集?

解釋

查同一勞資爭議事件,不在同一省區時,關於召集調解委員會之主管行政官署,依勞資爭議處理法第十一條第二項規定,既由工商部指定之,則類似情形於召集仲裁委員會時,自可按照該條法意,應由工商部指定一有關係之省政府召集之。其不屬於省之市,亦同。

按本條疑義係由浙江省民政廳,於十九年八月六日呈請前工商部解釋。復由工商部呈請行政院,轉送司法院解釋。經最高法院擬具解答案。復經司法院核准,第四五二號咨復行政院。令經實業部咨行上海市政府飭遵。

疑義十

勞資爭議之案件,法院已經判決後,可否再行召集仲裁?

解釋

對於勞資爭議處理法第五條規定,爭議當事人於仲裁委員會裁決送達後五日內,不聲明異議者,該裁決視同爭議當事人間之契約,則裁決送達後五日內,既許聲明異議,則聲明異議後,提起訴訟於法院,自非法所不許。惟查民事事件經法院裁判之後,原許雙方另自和解,故雙方如願就仲裁解決者,於法自亦可許。如僅一方不服,祇能向法院依法上訴。

按本條疑義係由漢口市政府呈請行政院轉咨司法院,經司法院於十九年十二月三日院字第三七〇號解釋。

十二 商店店員解雇標準

二十年十月十五日實業部規定

一 公司行號有左列情事之一時,得解雇其店員:

(一) 公司行號全部歇業者,

(二) 公司行號因營業縮減確有實據或部份停業者,

前項解雇之店員於公司行號回復原狀時,應儘先雇用。

二 店員有左列情事之一時,公司行號得解雇之:

(一) 店員患重病,經醫生證明,由店主給假三個月後,仍不能服務者。

(二) 店員有神經病失其常態,經醫生證明不能服務者,

(三) 店員患肺癆病花柳病癩瘋症及其他傳染病,經醫生證明短時期內,不能治愈,且有礙公共衛生者。

(四) 店員受拘役以上刑事之處分者,

(五) 店員吸食鴉片或其代用品者,

（六） 店員賭博或狎妓放棄職務，經店主三次勸告不改者，

（七） 店員對於營業上應守之祕密，向外洩漏，致店主確受重大之損失者。

（八） 店員不經店主給假，擅自離職，一月內至三次以上者，

（九） 店員未經店主許可，兼營其他事業有礙店主之營業者。

（十） 店員無故挪用店款，超過薪額二月以上，經店主限期不能歸還者。

十三 關於不適用工廠法之工人解雇辦法之解釋

疑義一

查關於工廠工人之解雇，自有工廠法第六章各條可以援用；惟關於商店夥友之解雇，以及不用動力機械或僱用工人在三十人以下不適用工廠法之工人解僱，是否援照民法債編中第七節僱傭各條之規定辦理？

解 釋

對於民法債編中第七節僱傭各條，固可援用；而勞資間有個人契約者自應從其契約，有團體勞動協約而尤應從其勞動協約。如勞動協約或契約無規定者，應參照工廠法及本市勞工法規分別酌量辦理。蓋在此工商業凋零衰頹之際，勞力過剩，不有相當限制，難資補救。

疑 義

民法債編第四百八十八條所稱，「但有利於受僱人之習慣者，從其習慣。」向來逢節解僱之辦法，比照第四八八條「各當事人得隨時終止契約」之規定，自於受僱人較爲有利，是受僱人方面，假使援用該條文請求仍照向來習慣辦理，究應如何措置？

解 釋

逢節解僱，早經明令廢除。現已遵行國曆，自未便再行沿用舊歷習慣。

按以上兩條疑義係由上海特別市商整會呈請市政府發交社會局核議，於十九年四月十九日呈奉市政府第五一一〇號指令核准解釋。

疑義三

工廠法第二十七條有云「凡無定期之工作契約，如工廠欲終止契約者，應於事前預告工人」等語。是關於解雇一層，有契約者從其契約，無契約者方適用工廠法，本爲該法所明定。鈞府指示謂「應先適用個人契約或勞工協約」，自係依照該法定當然之解釋。惟工廠法總則第一條之規定「凡用汽力電力水力發動機器工廠，平時雇用工人在三十人以上者，適用本法。」是反之，如商店，如不用發電機之手工業，以及雖用發電機而人數在三十人以下者，其不適用工廠法自無疑義。工廠法爲特別法，民法爲普通法。依照適用法律通例，凡於特別法無可適用者，應適用普通法。是以鈞府指示之所謂「民法債編第七節僱傭各條固可援用」自當指不適用工廠法之工廠及商店而言。乃對於後半節之指令。又云「如勞動協約或契約無規定者，應參照工廠法及本市勞工法規分別酌量辦理。」所謂「參照」，所謂「酌量」，釋其詞意，又似兼指不適用工廠法之工廠及商店而言，是與指令所謂「民法債編第七節僱傭各條固可援用」之語，顯有抵觸；亦與不能適用特別法者，應適用普通法之法理未符。

解 釋

按該會原呈所陳疑義各點，以工廠法爲特別法，民法爲普通法，依照適用法律通例，凡於特別法無可適用者，應適用普通法，是前釋「民法債編第七節僱傭各條固可援用」，確指不適用工廠法之工廠及商店而言。至前釋後半節「如勞資協約或契約無規定者，應參照工廠法及本市勞工法規分別酌量辦理」，並未明言無須援用民法債編第七節各條，則前釋前後兩節既未抵觸亦無與適用各法通例不符之處。矧本市勞工法規均經呈奉國民政府核准施行，實爲因時因地制宜之法規，各應與工廠法參照，酌量辦理，未可以援用相比擬。抑以不適用工廠法之工廠及商店，固可援用民法債編第七節各條，但如民法第四八八條明定期滿解雇未定期者，得隨時終止契約，與本職工待遇暫行規則第三條「僱用契約期滿時，僱主對於不願繼續之職工，應開列姓名及不願續約之理由，呈報社會局備案」之規定，自無不可參照酌辦之理。又如民法第四八九條「當事人之一方，遇有重大事由，其

僱用契約縱定有期限，仍得於限期屆滿前終止之。」所謂「重大事由」究屬何指？所謂「期限屆滿前終止之」，其辦法如何？亦不能不因地制宜，定一準繩。則本市職工退職待遇暫行辦法第六條第八條，及職工服務暫行規則第十六條等所規定者，核與民法原則既無並無衝突，而其辦法亦爲較可參酌。總之，法律之規定有限，人事之變化無窮，要在因地制宜，不悖情理而已。際茲工商業凋零衰落，勞力過剩之時，不能不兼籌並顧，以泯紛爭。

按本條疑義係由上海特別市商整會呈請市政府發交社會局核議，於十九年六月六日呈奉市政府第五六九九號指令核准解釋

十四　職工會於工會法施行後所訂勞資協約應爲有效之解釋

疑　義

總工會職工會於工會法施行後雖應依法從新立案，但在未立案以前，其參與調解簽訂之勞資協約，應否認爲有效。

解　釋

查勞資爭議經調解後，所簽訂之勞資協約，係以當事人雙方同意爲成立要件，所稱總工會職工會於工會法施行後雖應依法從新立案，但在未立案以前，其參與調解簽訂之勞資協約，當時既經當事人雙方同意，自仍應認爲有效。

按本條疑義係由江蘇省政府電請工商部，轉呈行政院，咨請司法院，於二十年三月十九日院字第四六六號解釋。

十五　商號非商民協會會員雇工非工會會員對於同業勞資簽約不應强制接受之解釋

疑　義

設有商號非商民協會會員其所雇工人亦非工會會員，惟該同業勞資均有組織，雙方早已簽訂條約，分別遵行，該號對同業勞資簽約，有無接受之可能性？政府是否有强制受理之權？

解　釋

查同業勞資所訂契約，對於立約當事者及其關係人，當然發生拘束力；至對於未經參加立約之僱主及工人，在未有法令規定之前，礙難强制接受。

按本條疑義係由江蘇省建設廳呈奉工商部，十八年十一月十八日指令解釋。

十六　車行與車夫爲租賃契約關係不適用勞資爭議處理法之解釋

疑　義

人力車夫與車行究竟有無勞資關係？

解　釋

查車行與車夫之關係爲租賃契約關係，與雇傭契約不同，自不能依照勞資爭議處理法辦理。

按本條疑義係由無錫車業協會呈奉工商部十八年十二月十九日批示解釋。

十七　勞資爭議處理法不適用勞勞爭議之解釋

疑　義

勞勞爭議處理辦法未公布前，可否援引勞資爭議處理法解釋辦理；暨勞資爭議處理法第四條第五條各規定，對於勞勞爭議事件，是否具有同等效力；及聲明異議時，以何種機關爲再訴機關？

解　釋

勞資爭議處理法乃於一方爲僱主，一方爲勞工，發生爭議時，適用之特別法。勞工與勞工發生爭議，其性質不同，應適用普通法規，不得援引該法辦理。

按本條疑義係由安徽省政府咨請工商部，轉呈行政院，咨請司法院解釋。經最高法院擬具解答案，復經司法院核准，於二十年一月二十日院字第四〇四號咨復行政院，令經實業部，咨行上海市政府飭遵。

十八　店員要求僱主改善待遇得由黨政機關調解之解釋

一　店員職工，如因事實上所需要，要求僱主改善待遇時，得聯名呈請當地黨政機關調解。

二　凡各業店員職工，與各該資方已簽定之條件，由當地黨政機關重加審核，予以保護；其有違反現行法令者，則會衙命令取消之。

按前項解釋係由上海特別市執行委員會民訓會於二十年二月十四日呈奉中央執行委員會訓練部指令核准。原文見二十年三月十九日上海市社會局第七七二五號布告。

其他勞工法令類

一　團體協約法

民國十九年十月二十八日國民政府公布尚未施行

載本局民國十九年上海市罷工停業統計第82頁

二　上海市勞工事業備案暫行規則

十八年四月二十日市政府修訂公布

第一條　本市區內，凡工廠，工會，或其他宗教，慈善團體，及私人，所辦下列之勞工事業，均應遵照本規則，呈請社會局核准備案，方予保護。

（一）職工介紹所；
（二）職工補習夜校，及工人子弟學校；
（三）工友俱樂部；
（四）勞工幼兒寄養所；
（五）工人診療所；
（六）工友消費合作社；
（七）工友保險及儲蓄；
（八）其他勞工福利事業。

第二條　前條所列勞工事業，呈請備案時，除備具正副呈請書外，應附具報告書，載明左列各款：

（一）名稱；
（二）事業之性質，及目的；
（三）開辦日期；
（四）創辦之團體或創辦人；
（五）職員之姓名，年齡，籍貫，履歷，住址，或通信處；
（六）區域，及所在地；
（七）組織及管理方法；
（八）出資之方法及財產總額。

如有章程或辦事規則，一併呈送。

第三條　社會局接到勞工事業備案呈請書，經派員調查，證明其報告書所列各款與事實相符後，當即准予備案。一切事務應於十五日內，辦理完竣。但有特別情事，得延長之。

第四條　社會局於勞工事業備案之呈請，查有手續不合，或附件內容簡略或不符者，應令更正或補充，始行受理。

第五條　勞工事業於核准備案後，每年度末，應將全年之財產狀況及事業成績，造具統計表冊，呈報社會局備案。

第六條　社會局於勞工事業核准備案後，查其組織及事業，有違反法令或損害勞工福利情事，得由社會局派員改組撤銷之。

第七條　勞工事業於核准備案後，不遵本規則第五條之規定辦理者，社會局得酌量情節，責令補報或撤銷之。

第八條　備案及撤銷備案，除於社會局門前揭示外，並登市政公報。

第九條　凡勞工事業不向社會局呈請備案，或經社會局撤銷者，得由社會局會同公安局取締之。

第十條　勞工事業停辦時，應由原呈請人聲敘理由，呈報社會局取消備案。

第十一條　凡核准備案之勞工事業，每年經社會局派員視察後，其成績優著者，得由社會局給予獎狀，以資鼓勵。

第十二條　本規則施行前已成立之勞工事業，由社會局酌定期限，令依照本規則，補行呈請備案。

第十三條　本規則經市政會議通過，自市長公佈之日施行。如有未盡事宜，得由社會局呈請市長審核，提出市政會議，修正之。

三　最低工資公約

十九年三月三日奉國民政府第一二四號訓令批准

十九年五月二十日在國際聯合會祕書廳登記

創設規定最低工資辦法公約草案及建議修正譯文

（日內佛第十一次國際勞工大會自一九二八年五月三十日至六月十六日）

國際聯盟會附設之國際勞工組織大會，經國際勞工局理事部召集於一千九百二十八年五月三十日，在日內佛開第十一次會議，決定採納關於議事日程第一項所規定最低工資辦法之各種建議，并將此項建議作爲國際公約草案，爲此按照凡爾塞和約第十三章及其他和約內相當各章之規定，於一千九百二十八年六月十六日議決公約草案，以備現已加入國際勞工組織各國之批准。

第一條　凡國際勞工組織會員國批准本公約者，應擔任對於工資特別低廉及無團體契約或其他方法以確實規定其工資之各種工業全部或一部內之工人，尤須注意於家庭工業之工人，創設或維持其規定最低工資之辦法。

第二條　凡批准本公約之會員國，於徵詢是項工業全部或一部內之勞資團體意見後，得自由決定第一條所載，規定最低工資之辦法應適用於何種工業或其某部分，而尤須注意應適用於何種家庭工業或其某部分。

第三條　凡批准本公約之會員國，得自由審擇規定最低工資之辦法之性質與制度及其執行之方法；惟須注意左列各款：

（一）凡施行上述辦法於某種工業之全部或一部以前，應徵詢關係勞資團體代表之意見；其他人員經主管官署就其職業認爲有足備諮詢之資格者，亦得徵詢之。

（二）關係勞資雙方均得參加上述辦法之施行，其參加之限度與方式，各依本國國內法之規定；但雙方參加之人數與待遇，須一律平等。

（三）最低工資率經規定後，關係勞資雙方均須遵守，不得以個人契約或團體契約減少其最低率；但團體契約經主管官署核准者，不在此限。

第四條　凡批准本公約之會員國，應採取監督及核准之必要手續，俾關係勞資雙方得隨時知悉現定之最低工資率，并使實付工資之數，不至少於規定之最低工資率。工人所得工資之額數，若少於規定之最低工資率時，得經法庭或其他合法手續，有請償其少得工資之權利。是項請償權利之有效期限，各以本國國內法定之。

第五條　凡批准本公約之會員國，應每年將各該國內適用規定最低工資之辦法之各種工業或其一部之名稱并適用之方法及其成績等，報告於國際勞工局，并於報告內，簡明紀載適用是項辦法之工人約數，最低工資之規定率，及其他與最低工資相關之重要情形。

第六條　凡依據凡爾塞和約第十三章及其他和約內相當各章之條件，正式批准本公約之國，應通知於國際聯盟會祕書廳，請其登記。

第七條　本公約對於曾經批准登記之會員國發生效力，并經兩會員國批准登記後，十二個月爲發生效力之期。

嗣後加入批准本公約之會員國，其批准登記後，發生效力之期，以各該國登記後十二月爲始，

第八條　本公約經國際勞工組織兩會員國批准登記後，國際聯盟會祕書長應即通知其他國際勞工組織各會員國。

嗣後其他會員國續有批准登記時，該祕書長仍應依照前例，一律通知。

第九條　凡批准本公約之會員國，自該公約第一次施行之日起，滿十年後，得通知國際聯盟會祕書長宣告解約，并請其登記是項解約之宣告；自祕書廳登記之日起滿一年後，發生效力。

凡批准本公約之會員國，於十年期滿後之一年內，未爲本條解約之宣告者，應視爲續約五年；嗣後每屆五年，皆得依照本條所載之條件，宣告解約。

第十條　國際勞工局理事部應將本約之施行狀況，至少每屆十年，提出報告於大會一次，并決定有無修正本公約問題，列入大會議事日程。

第十一條　本公約以英文法文兩本爲準。

關於適用規定最低工資辦法之建議案

國際聯盟會附設之國際勞工組織大會，經國際勞工局理事部召集於一千九百二十八年五月三十日，在日內佛開第十一次會議，決定採納關於議事日程第一項所規定最低工資辦法之各種建議，并將此項建議作爲一種建議案，爲此按照凡爾塞和約第十三章及其他和約相當各章之規定，於一千九百二十八年六月十六日擬定下列意見，以備國際勞工組織各會員國之參考。各會員國得依其國內法之頒行或其他方法，令其發生效力。

（甲）　國際勞工組織大會，既已通過關於創設規定最低工資辦法之公約草案，茲擬提出根據於歷次經驗所得最良效果之原則數端，爲本公約之附件，以備會員國之參考；并建議於各會員國，將是項原則加以考慮。

（一）　1．　爲使批准本公約各會員國得有必要參考材料，以定適用規定最低工資之辦法起見，各會員國政府遇有某種工業或其一部之勞方或資方聲述該種工業尚未有規定工資之適當辦法及其工資確極低廉而請求適用規定最低工資之辦法時，應將其實付工資之數目及其規定工資之辦法，先行調查明確，再爲核定。

2．　按照本公約，各會員國對於各該國內某種工業或某部份宜於施行規定最低工資之辦法，本得自由決定，惟對於慣用女工之工業或其一部份，似宜特加注意。

（二）　1．　規定最低工資辦法之機關，不論係採取何種制度，於施行此項辦法以前，（如工業理事會工業聯合總理事會强制公斷處，）務須調查各該工業或其部分有關之狀況，并須徵詢關係各方，即各該關係工業或其部分之僱主及工人之意見如何，并與以同等及充分之考慮，再行核定。

2．（子）　爲使各方對於規定之工資率鄭重遵守起見，關係勞資雙方應派同數之代表，或占有同等表決權之人數，直接參加規定工資機關之討論及其表決。無論如何，若允許一方參加，應即允許他方同樣參加。規定工資機關并應選用其他獨立人員，一人或數人與數人與勞資各方有同等之表決權。此項人員之選擇，最善方法，宜得規定工資機關內勞資代表之同意，或先徵詢其意見，再行選擇。

（丑）　爲使勞資雙方對於其代表確能信任起見，各關係僱主及工人在可能範圍內，應許其有參加選擇代表之權。如勞資雙方已有組織者，應請其推薦人員，委任爲代表。

（寅）　前（子）節內所稱之獨立人員，應就男女人員中備有稱職之必要資格，而與該工業或其一部分絕無利害關係，足使其公正心發生疑問者，選擇之。

（卯）　遇有一種工業或其一部份僱有多數婦女者，規定工資機關之勞方代表中，應在可能範圍內，加入婦女代表，前（子）節內所稱之獨立人員中，亦應加入婦女一人或數人。

（三）　規定工資機關爲最低工資率之規定時，應酌量關係工人情況，使能維持其適當生活程度爲要件。決定此種辦法之先，應以工業中同類工作之工人，經有充分之組合，并訂有團體契約所得之工資率爲標準。如無此項情形可供參考時，則以該國或該地方通行之工資率爲標準。

規定工資條例內，應載明規定工資機關所定之最低工資率。如遇有該機關內勞方或資方之請求修正時，得允許其修正。

爲切實保障關係工人之工資，并免除僱主受不法之競爭起見，保證實付工資，使不致低於規定最低工資率之辦法。應包括下列各項：

（子）　設法使勞資雙方明曉現行之工資率；

（丑）　官署對於實付工資之監察；

（寅）　違反現行工資率之懲罰，及其預防違反之辦法。

（一）　規定工資機關之決議，工人不如僱主之易於自行查悉，欲使工人明曉其應得之最低工資率起見，得令僱主

將現行詳細工資表，張貼於工作場所易見之處；如工人在家內工作者，則應張貼於分發工作繳還工作或支付工資之處。

（二） 規定工資之機關應任用足數之視察員。其職權與一千九百二十三年大會通過之勞工視察機關組織原則建議書中所載。關於工廠視察員之職權相等，就勞資雙方調查資方實付之工資率，是否與現行工資率相符；如遇有違反情事，得就其權限加以處理。爲使視察員得充分履行其職務起見，得令僱主置備準確完整之工資支付簿；如須領工在家內工作者，應置備表册，開列工人姓名住址及發給工人工資册，或其他相類簿册，載有各項事件，足以證明資方實付之工資，確與現行工資率相符者。

（三） 如一般工人不能從法律上或其他合法手續請償其比照現行最低工資率短少之工資者，應另定其他有效方法，以預防有違反現行最低工資率之情事。

（乙） 國際勞工組織大會對於和約第四百二十七條所載，凡男女之工作價值相等者，應給以同等報酬之原則。茲再請各國政府加以注意。

按本公約係工商部所提議，由外交部簽註意見，於十九年一月十八日經立法院第七十二次會議通過，並經國民政府第六十五次國務會議決議批准。旋由外交部擬具批准通知書，知照國際聯合會祕書長，於十九年五月二十日在祕書廳登記。本公約草案譯文係由立法院勞工法起草委員會修正。

附錄四　上海市罷工停業案件廠號名稱索引

檢字表

二　畫　人
三　畫　三上久大小工
四　畫　中五太元允內公友天文方日木水牙
五　畫　世北卡外平打正民永玉申白皮立
六　畫　光先印各同回地安朱江百竹米老自衣西
七　畫　亨余冷利宏成求沙豆車估
八　畫　亞典協和招押昌明板東法油物花軋金長青京垃怡普
九　畫　南厚恆染洋洗洪盈科紅美耶英風飛
十　畫　修凌唐孫徐振旅時泰益浦紙紗純茶酒馬
十一畫　剪唱啓商培國屠張探彩梓清排理眼祥通郵
十二畫　勝報帽强棉森棕棹統粵絲舒華開隆雲順馮黃
十三畫　勤圓愛愼搖敬新溥溢源煙煤瑞經義翠葉萬裕裝運達鉛電飯
十四畫　摺榮榕榔滬漆熒福精綢綺綸製裱遠銅銀駁
十五畫　劉廣德慶履潤熟碼緯蔡賬踏輪震麵
十六畫　機燈輿鋸錢錦龍
十七畫　燭繅霞鴻
十八畫　織雜爆羅醬麗
二十畫　寶競襪
二十一畫　籐蘭鐵
二十二畫　鑄
二十四畫　鑫

二　畫

人　人力車夫　24, 662, 888
人力車夫(吳淞)　986
人力車夫(南北市)　540
人力車夫(淞寶)　629
人力車夫(閘北)　615
人力車夫(漕河涇)　650

三　畫

三　三井煤棧　226
三友實業社發行所職工　538
三友實業社總廠　539
三和堂藥號　768
三和鐵廠　982
三星棉鐵工廠　162, 283, 338
三益綢緞店　663
三新紗廠　4, 28, 38, 51
74, 87, 98, 295
444, 470, 876
三興磚公司磚廠　916, 949
三鑫織綢廠　1054
上　上海日報　410
上海牛奶公司　245
上海自來水公司　80, 108, 139, 455
505, 795, 1006
上海坩堝廠　760
上海南市電話局　1047
上海紡織株式會社工廠　19, 29, 39, 63
97, 208, 221, 250

268
上海第一機造廠 683
上海郵政局 103、187 393, 714 1055
上海絹絲廠 890
上海電力公司 834
上海電報局 156, 492, 1088
上海電話公司 1063
上海製革廠 764
上鋼鉸鍊匠 17
久 久成絲廠 170, 367
久和織廠 99
久泰絲廠 573
久華製革廠 402
大 大上海橡膠廠 1120
大中國印務局 388
大中國福利橡膠廠 1110
大中華火柴公司熒昌廠 877
大中華紗廠 287
大中華唱片廠 882
大生祥南貨號 821
大有餘油廠 991
大成織廠 296
大來世界班輪 988
大東書局 526, 589, 602, 1031
大東電報局 1118
大昌德綢廠 1103
大美晚報館 815
大英煙公司煙廠 203, 320, 1112, 1121
大康紗廠 145, 228
大陸織廠 1061
大勝絲廠 687
大華領帶工廠 1017
大華鐵廠 1003
大新橡膠廠 1117
大業印刷公司 804
大德煙廠 207
大豐染廠 1011, 1019, 1028, 1058
大豐慶記紗廠 1027
大豐紙布廠 747
小 小件鐵匠 140
小船廠 117
工 工部局小工 53, 779
工部局工程處 494 932, 936, 1033
工部局馬車夫 133
工部局電氣處 128, 269

四 畫

中 中一織廠 816
中西書局 284
中國肥皂公司 737
中國拉絲釘廠 796, 838
中國版紙製品公司 1042
中國造燈廠 713
中國電氣製造廠 604
中國銅鐵工廠 897
中國橡皮印刷公司 700, 1032
中華工業廠 192, 879
中華印書館 432
中華金屬製罐廠 903, 923
中華漂染廠 919
中華海員工業聯合總會 639
中華書局印刷所 189, 190, 199, 397, 417, 534、555, 992, 1021
中華第一針織廠 289, 545, 614
中華電氣所 275
中華製木廠 352
中華鐵工廠 691
中興顧繡莊 279
五 五洲固本皂藥廠 374
五福布廠 696
太 太古碼頭 884
太古輪船公司 554
太和織廠 58
元 元和糖行 446
元康印務局 726, 799
元綸絲廠 690
允 允餘絲廠 282, 327
內 內外棉株式會社工廠 165, 171, 223, 231, 232, 233, 239, 246, 252、253, 254, 255, 260, 276, 298, 314, 315, 317、321, 326, 333, 345, 348, 349, 355, 356, 357, 360, 365, 394, 404, 421,

515, 519, 520, 525, 559, 560, 561, 564, 587, 652, 732
內外棉株式會社各工廠 177, 332
公共租界清道夫 130, 430
公共租界清潔夫 529
公和布廠 806
公和裝訂作 1004
友仁絲織廠 891
友文印刷所 706
天吉堂藥舖 775
天成絲織廠 850
天章造紙廠 522, 577, 881, 895, 931, 1081
天綸絲廠 448, 465
天綸絲織廠 1109, 1113
天祿茶食號 841
天寶書局 763, 833
文記絲廠 409, 434
文記電機絲織廠 624, 730
文匯日報館 501
文明書局 535
文華書局 902
方九霞金銀工人 340
日本郵船會社 585, 597
日本鞋匠 55
日商印刷所 124
日商各印刷所 603
日商紗廠 158, 1045
日華紡織株式會社工廠 12, 14, 18, 23, 49, 95, 102, 106, 121, 144, 197, 210, 211, 249, 262, 270, 347, 351, 380, 401, 429, 521, 594, 617, 659, 736, 822, 866, 875, 1037
日華紡織株式會社公大紗廠 473
日華紡織株式會社喜和紗廠 193, 235, 240, 307, 335, 398, 733, 843,
木業工人 251, 648
木水作(滬紹幫) 7
水木匠(滬寧紹幫) 61, 81
牙刷業工會 630
世界書局 524, 997
北貨業 693
卡爾登飯店 435
外輪領港公會 980
平和洋行 174
打紙錢業 277
正新布廠 758, 830
民生布廠 904, 1044
民生造紙廠 725
民國印刷所 439
民智書局 1022
永大南貨店 757
永安公司 491
永安紡織公司工廠 205, 363, 405, 506, 516, 586, 990, 1036
永和實業公司工廠 973
永固造漆公司 839, 924
永泰興絲廠 671
永興鋼琴廠 715
玉成書局 533
申江玻璃廠 311
申新紡織廠 101, 265, 341, 510, 558, 592
申報館 1010, 1059
白禮氏洋燭廠 669
皮件業 206, 346
皮匠業 153
皮箱業 8, 131
立德油廠 913

五 畫

六 畫

光華絲光染廠 384, 971
先成機廠 167
先施公司 489, 752
印刷業 96, 191
各業(全市) 31, 180, 508, 527
同仁醫院 166
同興紡織株式會社工廠 127, 194, 209, 213, 224, 247, 387, 426, 518, 531, 563, 565
同發絲廠 811
回力球場 978
地毯廠 400
安迪生電器廠 832, 864
安祿棉織廠 807
安豫絲廠 389, 476
安徽墨工 147
朱森記木作 863
江南造船所 636, 946, 1002
江南製革廠 1069
江灣模範工廠 248
百司福絲廠 161, 993
百代公司機片廠 791, 845
竹器業 44
米行斛司 76
米船(南幫) 34
米業 499, 610, 644
米業(南北市) 670
米業(吳淞) 894
米業小車夫 612
老一大染坊 754
老虎車工人 423
老開木器店 407
自來火行 702
衣莊(曹家渡一帶) 745
西式木器業 27, 105, 808
西菜業 994

七 畫

亨茂汽車公司 1048
余仁昌木器作 856
冷作匠 20
利民火柴廠 767, 801, 810
利和織布廠 297
利新砂石廠 984
宏發印刷公司 1016
宏發翻砂廠 645
宏純絲廠 880
成衣匠 66, 322, 460
成業印刷局 406
求新造船廠 353, 750, 1053, 1090
沙船幫(通幫) 69
豆腐業 83, 132, 142, 689
豆腐業(閘北) 657
車木葫蘆匠 48
估衣業 480, 600, 641, 759

八 畫

亞細亞電器廠 1046
典質業 914
協成公茶食號 835
協華絲織廠 952
協順印刷所 957
協豐絲光染織廠 844
和昌洋服號 716
和記翻砂廠 438
和興煙公司工廠 719, 858, 918
和豐造船廠 477, 1094, 1099, 1105
招商局(金利源扛夫) 88
招商局 243, 463, 579, 616, 944, 962, 981, 1043, 1084, 1114

押 押當業 484

昌 昌興煙廠 633

明 明華糖廠 182

板 板箱業 15, 42, 77, 119, 299, 302

東 東方印書館 829
東方紗廠 225, 278, 288, 514,
東亞絹絲廠 178, 780
東亞製藏株式會社工廠 134, 230, 234, 236, 256, 257, 258, 281, 286, 294, 323, 328, 362, 618, 655, 666, 727, 748, 765, 789, 805, 823, 961, 1001, 1008
東華紡織株式會社工廠 593
東新印刷所 708
東興印刷所 449

法 法工部局 975
法商水電公司 78, 104, 481, 486, 711, 744, 846, 861, 869, 917, 951, 983, 995, 1005, 1071, 1083, 1102, 1106

油 油紙傘(寧幫) 25
油漆業外作 860

物 物華綢廠 466

花 花板椅業 753
花粉業工會 556
花紙業 647
花旗煙公司煙廠 414, 509, 542, 632, 906
花邊業 820

軋 軋花 3

金 金銀業 118, 216, 424, 596, 627, 634, 697, 710

長 長春圓藥舖 774
長船水手 163

青 青藍染業 272, 291

京 京滬杭甬鐵路機廠 1107

垃 垃圾工人(法租界) 79

怡 怡和打包廠 200
怡和紡織公司公益紗廠 242, 513
怡和紡織公司工廠 198, 222, 259, 266, 403, 471, 544, 575, 873, 1057
怡和紡織公司楊樹浦廠 237, 412, 433, 441, 464, 472, 479, 485, 488, 523
怡昌公司 968
怡順印務局 244, 826

普 普天樂藥號 1072

九 畫

南 南洋兄弟煙公司煙廠 123, 155, 371, 443, 818
南洋印務局 772
南貨業 487
南貨業(南北匯) 605
南華橡皮廠 1041

厚 厚生紡織公司工廠 30 566, 588

恆 恆大紗廠 125, 126, 937, 958, 977
恆泰絲廠 942
恆順泰豬鬃廠 468, 1040
恆豐永地毯廠 395
恆豐紡織廠 214, 451, 478, 495, 496, 582, 892
恆興協米行 1089

染 染業 111
染業(閘北) 619
染線業 16

洋 洋服店(全市) 337, 699, 721
洋商酒店 196

洗 洗衣作 68

洪 洪昌絲廠 950

盈 盈餘絲廠 329
盈豐絲廠 595, 654

科 科發藥房製藥廠 183

紅 紅木作(徽寧幫) 36
紅木匠(溫幫) 59
紅白木業(閘北) 606
紅綠紙坊 143

美 美文印刷所 1082
美生印刷所 1013
美孚洋行油棧 22
美亞織綢廠 785, 852, 867
美華書館印刷所 530
美最時製革廠 181
美新煙廠 885
美靈登印刷公司 766

耶 耶松船廠 418

英 英明照相館 543
英美煙公司煙廠 5, 37, 64, 82, 85, 94, 122, 267, 324, 325, 331, 361, 372, 399, 408, 457, 551, 557, 562, 576, 640, 720, 731, 741, 773, 803, 812, 824, 836, 868, 889, 922, 960, 972, 999, 1025, 1029, 1035, 1056, 1098
英俄洋服店 704
英商上海電車公司 13, 90, 482, 490, 503, 598, 854, 966,
英商中國公共汽車公司 159, 370, 497, 622, 625, 853, 998, 1000, 1038, 1085

風 風琴業工會 809

飛 飛星人力車公司 115

十 畫

修 修造民船工會 787, 883
修造民船業(浦東) 797

凌 凌華煤棧 164

唐 唐運記洋鏍作 680

孫 孫其美洋釘廠 893
孫順昌輪船木業廠 898

徐 徐重道國藥號 1087

振 振和布廠 814
振泰紡織公司工廠 658
振泰織布廠 306
振通織帶廠 160
振華布廠 705
振華染織廠 646

旅 旅館接客 261

時 時事新報館 1050
時報館 928
時裝衣服店 1104

泰 泰來絲廠 359, 574
泰晤士報 500
泰森染織廠 871
泰興印務局 318

益 益興印務局 385

浦 浦東船廠 151

紙 紙套封袋業 943
紙業職工會 599, 673

紗 紗廠(成都路) 175
紗廠廠主 273

純 純益紗廠 358

茶 茶食業 179
茶食業(浦東) 528
茶食業(南北市) 536
茶箱業 368

酒 酒行業行司 912
酒業(城內) 541

馬 馬夫(跑馬廳) 849
馬迪汽車公司 1049

十一畫

剪 剪刀匠 43

唱 唱機木殼工會 782

啓 啓明染織廠 681

啓華襪廠 813, 926
啓新印花廠 790
商文印刷公司 502
商務印書館印刷廠 188, 227, 396, 422, 729, 817, 848, 920
商務印書館總分發行所 718
商業印字房 313
培林蛋廠 301
國泰印務局 828
國華絲織廠 717
國際電台無線總台 1079
國藥業 45, 312, 537, 665, 783, 842, 1068
屠宰業 967, 974
張順記裝訂作 921
探勒汽車公司 933, 1012
彩印匠 271
梓木匠 70
清潔工會(華法) 793
清潔工會(閘北) 857
清潔工會(虹口) 878
清潔所(閘北) 569, 583
清潔所(引翔區) 728, 749
清眞敎門牛肉店 1073
排鞋匠 86
理髮匠(租界) 1
理髮匠(南市) 2
理髮匠 447
眼鏡業 146
祥大恩記鏡木廠 800
祥生造船廠 6, 52, 54, 71, 386, 415, 570, 578, 613, 638, 887, 1076, 1091
祥生製革廠 1092
祥和絲廠 1015, 1030
祥昌棉織廠 698, 762
祥昌電力織造廠 642
祥泰木行 62, 280, 452, 546, 547, 794
祥餘絲廠 350
通和布廠 292
通綸絲廠 1039
郵務工會 679

十二畫

勝德織造廠 911
報關行苦力 550, 947
帽業職工會 580
强華絲織廠 1014
棉織業職工會 712
森泰木行 290
棕櫚業 9
棹椅舖 219
統益紡織公司工廠 381, 517, 905, 989
統益絲廠 445
粵雅樓 735
絲染店 568
絲線襪經染工 107
舒同壽藥號 825
華生布廠 469
華生電器製造廠 626
華昌橡片廠 1080
華明火柴廠 778
華品煙公司 1020
華威印務局 831, 862
華洋印刷公司 304
華英書館 416
華商公共汽車公司 908, 915, 939
華商紗布交易所 493

華商煙公司煙廠 661
華商電氣公司 116, 186, 334, 376, 427, 552, 584, 707, 935, 976, 1023, 1111
華成布廠 382
華成帆布廠 784
華成煙公司煙廠 668, 678, 956
華通碼頭 660 1067
華通電氣機器廠 1034
華盛布廠 742
華盛製盒廠 419
華興牙刷廠 344
華洋布業職工會 572
華洋布業職工會(第七分會) 609
開 開林油漆工廠 938
開泰絲廠 667
隆 隆茂洋行 173, 1115
隆茂碼頭工人 458
隆源絲廠 1096
雲 雲霞電機絲織廠 688
順 順利印務局 676
順豐染織廠 979
馮 馮存仁堂藥號 776
黃 黃長記刻字店 319
黃浦碼頭扛夫 459

十三畫

勤 勤工螺線廠 201
勤益織綢廠 1093
勤華織布廠 420
勤業機廠 57
圓 圓作工匠 339
愛 愛華瑞記香皂廠 777
愼 愼昌洋行機器廠 1051
搖 搖繩業 84, 109
敬 敬神糧紙店 440
新 新衣莊(菜市街一帶) 756
新河絲廠 373
新昌鞋廠 964
新羣印書局 549
新新公司 724, 738
溥 溥益紡織公司工廠 220, 532, 910
溢 溢中橡皮鞋廠 909
源 源成綢廠 1100
源茂紗布廠 110
源崇絲廠 1101
源豐絲廠 996
煙 煙兌業(南市) 682
煤 煤炭業工會 601, 786
瑞 瑞倫煙廠 740
瑞倫鐵廠 379
瑞華印務局 985
瑞綸絲廠 154, 378, 684
瑞鎔鐵廠 855, 934
瑞豐絲廠 450
經 經華機廠 195
經綸絲廠 336
義 義和紗廠 442
義華綢廠 1064
義興印務局 413
義豐針織廠 461
羣 羣益雪茄煙廠 637
葉 葉天德藥號 677
萬 萬昌典當 746
萬豐衣莊 695
裕 裕隆紗廠 138
裕興機廠 343
裕豐紡績株式會社工廠 437, 751
裝 裝訂業 26, 129 169, 342, 425, 428, 965
裝訂業(閘北) 611
裝運木植帆船水手 150
運 運米小事夫 75, 135
達 達利鐵工廠 927, 959

達連鐵廠 310
達華工業廠 1024
達豐染織廠 1007, 1026, 1074
鉛 鉛印業同業公會 987
電 電針襪廠 238
電報局 202
飯 飯店夥友 65

十四畫

摺 摺書工 375
榮 榮華鐵廠 383
榕 榕茂鋸木廠 1075
椰 椰頭鐵匠 46
滬 滬杭鐵路 512
滬南工巡局 11
滬寧貨棧 567
滬寧鐵路 10, 157, 511, 591
漆 漆匠 40, 93, 137, 217, 305
漆匠(圖作) 72
燮 燮昌火柴公司工廠 136, 300, 309, 391, 643, 685, 701, 755, 770, 837, 907
福 福新煙公司工廠 1119
福新麵粉公司工廠 316, 462, 548
福綸雙工絲廠 1086, 1097
福德堂藥號 970
精 精益製革廠 366, 930
綢 綢綾染業 56
綺 綺華公司 1052
綸 綸華絲廠 149
製 製香業(客幫) 32, 89
製香業(本幫) 33, 73, 141, 215, 241, 308, 431, 581, 656, 674, 761, 1078
製茶業 390
製造水筆廠 274
製帽業工會 948
蓆 蓆棚匠 293
遠 遠東化學燈廠 847
遠東鋸木廠 635, 735, 865, 963, 1018, 1066, 1108
銅 銅水煙袋業 120
銀 銀行工人 218
銀樓業 264
駁 駁船夥 113

十五畫

劉 劉壽全藥號 859
廣 廣東橡膠廠 929
德 德士古火油公司 1060
德信洋行喬治腸廠 620
德泰鐵廠 781
德隆南貨店 798
德興布廠 692
慶 慶雲銀樓 263
慶新布廠 969
慶新絲廠 940
慶德橡皮公司 840, 886
履 履業粗線工 152
潤 潤泰絲廠 436
熟 熟貨業 653
碼 碼頭工 176, 369, 377, 393
碼頭工(浦東) 769
緯 緯通紡織公司工廠 454, 467, 590
緯綸毛織廠 722
蔡 蔡同德藥號 672
賬 賬簿作 172
踏布業 67

輪 輪船木業工會 870, 896

震 震華電機絲織廠 483, 703, 819

麵 麵店夥友 35

十六畫

機 機器鐵匠 50

燈 燈籠匠 21

興 興華眼鏡公司 723
興華縫帶廠 474

鋸 鋸木匠 41

錢 錢生記裝訂作 1009

錦 錦利襪廠 330
錦章印務局 1070
錦雲絲廠 285, 456, 504, 743
錦華絲織廠 851
錦新綢廠 941

龍 龍飛汽車行 874
龍章造紙廠 60, 1116
龍華水泥廠 771

十七畫

燭 燭業工會(第一分會) 623

繅 繅絲業 114, 148, 184, 185, 354, 364, 628, 664, 788, 802
繅絲業(全市) 553, 621, 649
繅絲業(閘北) 901, 945
繅絲業(虹口) 1065, 1095

霞 霞綸織綢廠 925

鴻 鴻祥織布廠 204
鴻章紡織染廠 212, 229, 739, 827, 899
鴻綸絲廠 651

十八畫

織 織布業 92
織布廠(閘北) 709, 900

雜 雜貨業(閘北廣幫) 607

爆 爆竹業工會 571

羅 羅森德電料機器洋行 1062

醬 醬園 608

麗 麗安電器廣告公司 955
麗章印刷所 953
麗華公司 498

二十畫

寶 寶泰第三絲廠 168
寶隆醫院 686
寶業皮毛革洋行 1077
寶興衣莊 694

競 競豐絲廠 411, 631

襪 襪機工會 675
襪廠 100, 453

二十一畫

籐 籐椅店 47

蘭 蘭格洋行 475, 507

鐵 鐵業駁船工人 303

二十二畫

鑄 鑄亞鐵工廠 872
鑄豐搪瓷廠 792

二十四畫

蠶 蠶蛾業工會 954

鑫 鑫泰紅木工廠 112
鑫泰織布廠 91

附錄五　上海市罷工停業案件原因分析索引

案件數

(A) 與團體交涉有關者……1024

(I) 工會或團體協約……137

(1) 工會……9

〔十　年〕 86 〔十一年〕 121 〔十二年〕 153 〔十四年〕 179 〔十五年〕 273 〔十八年〕 775, 783, 805 〔二十年〕 992

(2) 團體協約……128

(a) 關於團體協約簽訂……93

〔十一年〕 118 〔十四年〕 158, 165, 183, 190, 202, 222 〔十五年〕 280 318, 340, 364, 395, 421, 427, 429 451, 468, 473, 480, 481, 486, 487, 〔十六年〕 489, 490, 491, 493, 497, 498, 499, 506, 510, 514, 516, 550, 553, 562, 563, 564, 570, 572, 573, 577, 579, 580, 591, 596, 598, 599, 600, 601, 603 〔十七年〕 605, 607, 608, 627, 675, 678, 697, 699, 700, 711, 722 〔十八年〕 750, 759, 774, 787, 792, 795 〔十九年〕 832, 834, 843, 854, 858, 861, 869, 870, 892 〔二十年〕 925, 941, 965, 975, 994, 997, 998, 1007, 1023, 1031, 1033 〔二十一年〕 1068, 1075, 1080, 1097, 1118

(b) 關於團體協約的修改……7

〔十七年〕 611, 653, 712 〔十八年〕 724 〔十九年〕 914 〔二十年〕 1021 〔二十一年〕 1078

(c) 關於團體協約的履行……28

〔十四年〕 208, 227 〔十五年〕 449 〔十七年〕 606, 609, 610, 644, 670, 673, 677, 708 〔十八年〕 746, 753, 756, 781, 782, 786, 800, 801, 826 〔十九年〕 852, 867 〔二十年〕 934, 1004, 1009 〔廿一年〕 1053, 1071, 1121

(II) 雇傭狀況……887

(1) 工資……488

(a) 勞方要求增加工資……363

〔七　年〕 1, 2, 3, 7, 8, 9, 11, 12, 15, 16, 17, 20, 21 〔八　年〕 25, 26, 27, 28, 29, 30, 32, 33, 34, 35, 36, 38, 39, 40, 41, 42, 43, 44 〔九　年〕 45, 46, 47, 48, 50, 54, 55, 56, 59, 60, 61, 62, 63, 65, 66, 67, 68, 69, 70, 71, 72, 73, 75, 76, 77 〔十　年〕 78, 79, 80, 81, 82, 83, 84, 87, 89, 90, 92, 93, 96 〔十一年〕 98, 99, 100, 102, 105, 106, 107, 108, 109, 110, 111, 112, 113, 114, 116, 117, 119, 120, 122, 123, 124 〔十二年〕 128, 129, 130, 131, 132, 133, 134, 137, 138, 139 〔十三年〕 140, 141, 142, 143, 146, 147, 148, 151, 152, 154 〔十四年〕 160, 163, 164, 168, 170, 172, 173, 174, 175, 176, 178, 181, 182, 184, 185, 187, 188, 189, 191, 195, 196, 197, 198, 200, 207, 209, 212, 215, 217, 218, 220, 223, 225, 226, 230 〔十五年〕 241, 242, 244, 246, 251, 252, 258, 262, 269, 274, 277, 279, 281, 283, 284, 286, 290, 291, 292, 293, 294, 295, 296, 297, 299, 301, 302, 303, 305, 306, 308, 309, 312, 316, 319, 322, 323, 325, 329, 335, 336, 337, 338, 339, 342, 352, 353, 355, 366, 367, 368, 369, 371, 372, 373, 374, 375, 376, 377, 384, 386, 387, 388, 390, 391, 392, 399, 402, 403, 406, 407, 408, 413, 415, 416, 418, 420,

423, 425, 431, 432, 438, 439, 440, 442, 447, 453, 454 456, 458, 460 462,
466, 469, 472, 484 〔十六年〕 500, 501, 502, 505, 507, 513, 518, 522, 524,
525, 526, 528, 529, 533, 534, 535, 536, 537, 538, 539, 541, 542, 543, 545,
548, 555, 556 568, 569, 576, 578, 581, 582, 597 〔十七年〕 613, 619, 620,
632, 634, 638, 643, 647, 651, 656, 657, 660, 666, 674, 679, 682, 683, 689,
693, 702, 704, 705 〔十八年〕 729, 730, 732, 735, 739, 749, 760, 766, 777,
788, 789, 797, 806, 810, 822 〔十九年〕 831, 844, 847, 849, 853, 856, 860,
865, 883, 884, 885, 890, 894, 896, 898, 900, 913, 916 〔二十年〕 919, 933,
943, 954, 955, 957, 960, 964, 980, 991, 1003, 1006 1008, 1011, 1014, 1015 1016,
1020 〔廿一年〕 1064, 1077, 1079, 1081, 1082, 1085, 1086, 1088, 1095, 1098, 1103, 1104,
1111, 1112, 1120

(b) 勞方反對減低工資……40
〔十四年〕 162, 201, 206, 216 〔十五年〕 287, 327, 331, 343, 346, 349, 417,
461 〔十六年〕 554, 557 〔十七年〕 642, 646, 709 〔十八年〕 733, 779, 793
〔十九年〕 833, 850, 851, 876, 879, 901, 906, 909 〔二十年〕 926, 945, 952,
968, 978, 996, 1025, 1037 〔廿一年〕 1054, 1065, 1093, 1110

(c) 勞方要求照給或補給工資……14
〔十三年〕 150 〔十四年〕 167 〔十五年〕 424 〔十六年〕 496, 530 〔十七年〕
628 〔十八年〕 744, 770, 808 〔十九年〕 835, 846, 887, 903 〔二十年〕 927

(d) 勞方反對積欠或扣罰工資……23
〔九 年〕 58 〔十 年〕 88 〔十一年〕 125 〔十三年〕 149 〔十五年〕 238,
282, 328, 354, 385 〔十七年〕 616, 639 〔十八年〕 790, 814, 815 〔十九年〕
838 〔二十年〕 929, 949 950 959, 962, 990 〔廿一年〕 1052, 1084

(e) 關於額定工資以外之工資問題……37
〔九 年〕 74 〔十五年〕 245, 285 393, 410, 414, 419, 441, 444, 452, 455
〔十六年〕 589 〔十七年〕 635, 655, 694 〔十八年〕 725, 754 〔十九年〕 848,
862, 866, 875, 880, 881, 908, 915, 917 〔二十年〕 918, 928, 931, 932, 938,
1035 〔廿一年〕 1043, 1045, 1046, 1047, 1069

(f) 關於其他工資問題……11
〔七 年〕 5 〔九 年〕 57 〔十 年〕 91 〔十一年〕 103 〔十二年〕 135
〔十七年〕 631 〔十八年〕 819, 823 〔十九年〕 840, 868, 895

(2) 工作時間……25

(a) 勞方要求減少工作時間……13
〔十五年〕 310, 379, 383, 464, 474 〔十七年〕 622, 664, 687, 690 〔十八年〕
751 〔二十年〕 985, 987, 995

(b) 勞方反對增加工作時間……5
〔十五年〕 436 〔十七年〕 652 〔十八年〕 727 〔二十年〕 1026, 1028

(c) 關於工作時間之更改……4
〔九 年〕 53 〔十五年〕 243 〔二十年〕 993, 1019

(d) 勞方要求增加工作時間

(e) 勞方反對減少工作時間……3
〔十七年〕 696, 698 〔二十年〕 963

(3) 罷工或解僱……216

(a) 勞方反對解僱工友……162
〔七 年〕 18 〔八 年〕 22 〔九 年〕 51 〔十二年〕 136 〔十四年〕 169, 199, 211, 214, 228 〔十五年〕 234, 240, 247, 256, 263, 266, 267, 298, 304, 311, 313, 326, 333, 341, 361, 370, 381, 389, 398, 404, 411, 430, 434, 435, 445, 467, 478 〔十六年〕 494, 504, 531, 547, 551, 558, 559, 560, 566, 585, 602, 604 〔十七年〕 614, 617, 618, 625, 626, 630, 640, 659, 667, 669, 676, 680, 688, 691, 706, 713, 715, 716, 717, 720, 721 〔十八年〕 726, 731, 734, 736, 738, 740, 741, 743, 748, 752, 762, 764, 765, 768, 771, 772, 773 778, 780, 791, 796, 798, 799, 803, 804, 809, 813, 817, 818, 820, 828, 829 〔十九年〕 841, 845, 864, 874, 877, 886, 889, 897, 902, 910, 911 〔二十年〕 921, 922, 923, 936, 939, 940, 944, 953, 961, 969, 971, 973, 977, 979, 983, 988, 989, 999, 1000, 1001, 1012, 1013, 1018, 1027, 1029, 1030, 1032, 1034, 1038 〔廿一年〕 1042, 1051, 1057, 1058, 1062, 1063, 1066, 1070, 1072, 1074, 1090, 1091, 1092, 1099, 1101, 1102, 1108, 1113, 1115, 1116, 1117
(b) 勞方要求解僱職員或工友……28
〔七 年〕 4 〔十 年〕 85, 95 〔十一年〕 104 〔十五年〕 236, 248, 253, 268, 275, 307, 324, 363, 459, 465, 470, 477 〔十六年〕 521, 532, 544 〔十七年〕 645, 686 〔十八年〕 757, 794, 821, 830 〔十九年〕 836 〔二十年〕 970 〔廿一年〕 1060
(c) 勞方反對雇用職員或工友……14
〔八 年〕 37 〔十一年〕 101 〔十五年〕 249, 315 〔十六年〕 492, 549 〔十九年〕 857 〔二十年〕 948, 958, 972, 981, 1022 〔廿一年〕 1076, 1114
(d) 勞方要求雇用職員或工友……12
〔十五年〕 347, 348, 351, 362, 422 〔十七年〕 672 〔十八年〕 745, 755 〔十九年〕 842 〔二十年〕 982, 1010 〔廿一年〕 1105
(4) 待遇……67
(a) 反對毆辱或壓迫……25
〔十三年〕 145 〔十四年〕 171, 186, 203 〔十五年〕 278, 288, 358, 380, 401, 409, 450, 482, 483 〔十六年〕 523, 575 〔十八年〕 737, 769, 785, 812, 824 〔十九年〕 855, 878 〔二十年〕 937 〔廿一年〕 1041, 1119
(b) 要求獎賞或反對懲罰……14
〔十二年〕 126 〔十四年〕 221 〔十五年〕 231, 250, 276, 320, 321, 330, 359, 437, 476 〔十七年〕 714 〔十八年〕 763 〔廿一年〕 1056
(c) 要求發給紅利……9
〔九 年〕 49 〔十二年〕 127 〔十六年〕 495 〔十八年〕 776, 825 〔二十年〕 930, 956, 976, 1036
(d) 要求改良待遇……7
〔十四年〕 194 〔十七年〕 624, 665, 695 〔十八年〕 784, 816 〔廿一年〕 1109
(e) 要求改良設備……3
〔十四年〕 192 〔十五年〕 265 〔十七年〕 701
(f) 關於借款撫卹退職金等雜項待遇……9
〔十四年〕 166 〔十五年〕 255, 463, 471, 475 〔十九年〕 907 〔二十年〕 1002 〔廿一年〕 1083, 1107
(5) 規則或制度……21

(a) 反對訂定規則或制度……17

〔七 年〕 10, 19 〔八 年〕 23 〔十一年〕 97 〔十三年〕 144 〔十四年〕 219 〔十五年〕 289, 378 〔十七年〕 658, 671, 684, 703, 718 〔十九年〕 837, 839, 873, 893

(b) 要求規則或制度之更改……4

〔九 年〕 52 〔十五年〕 382, 448 〔十八年〕 811

(6) 其他雇傭狀況……70

(a) 被拘工友要求保釋……16

〔七 年〕 6, 13, 14 〔十四年〕 193, 210, 224 〔十五年〕 232, 350, 356 〔十六年〕 488 〔十七年〕 641, 668, 692 〔十八年〕 758, 827 〔廿一年〕 1087

(c) 勞資誤會衝突或受人煽惑……23

〔九 年〕 64 〔十 年〕 94 〔十三年〕 155 〔十四年〕 161 〔十五年〕 235, 239 〔十六年〕 511, 512, 515, 519 〔十七年〕 633, 661 〔十八年〕 802 〔十九年〕 859, 891, 899, 904, 905 〔二十年〕 920, 984, 1039 〔廿一年〕 1044, 1100

(c) 要求放假或停工……10

〔十四年〕 204 〔十五年〕 254, 259, 260, 270, 317 〔十六年〕 587 〔十八年〕 723 〔二十年〕 924 〔廿一年〕 1106

(d) 要求懲辦行凶人……8

〔十四年〕 177 〔十五年〕 237, 344, 479 〔十六年〕 520, 552, 584 〔十七年〕 637

(e) 反對設置新機器……3

〔十五年〕 443 〔二十年〕 942 〔廿一年〕 1061

(f) 其他……10

〔十五年〕 272, 314 〔十六年〕 594 〔十七年〕 654 〔十八年〕 742, 807 〔二十年〕 1017, 1024 〔廿一年〕 1040, 1050

(II) 與團體交涉無關者……97

(I) 同情的……23

〔十五年〕 233, 257, 264, 332, 365, 394, 396, 397, 400, 405 412, 426, 433 〔十六年〕 561, 565, 574, 588, 590, 592, 593 〔廿一年〕 1059, 1094 1096

(II) 政治的……12

〔八 年〕 31 〔十四年〕 156, 180, 205 〔十五年〕 271, 457 〔十六年〕 508, 527, 546 〔廿一年〕 1048, 1049, 1055

(III) 其他……62

(1) 因勞方與勞方衝突而罷工者……21

〔十四年〕 159, 213, 229 〔十五年〕 300, 345, 357, 485 〔十六年〕 567 〔十七年〕 623, 648, 663, 681, 685, 719 〔十八年〕 747, 767 〔十九年〕 863, 871, 872, 882 〔廿一年〕 1073

(2) 因資方與資方衝突而罷工者……1

〔十八年〕 761

(3) 因勞方或資方對第三者衝突而成罷工者……40

(a) 與軍警政署發生誤會或衝突……27

〔十四年〕 157 〔十五年〕 261, 334, 360, 428 〔十六年〕 503, 509, 517, 571, 583, 586, 595 〔十七年〕 612, 615, 621, 636, 649, 650, 707, 710 〔十八年〕 728 〔十九年〕 912 〔二十年〕 951, 966, 967, 986 〔廿一年〕 1089

(b) 與非本廠號之勞方或資方發生衝突.....13
〔八 年〕 24 〔十一年〕 115 〔十五年〕 446 〔十六年〕 540 〔十七年〕 629, 662 〔十九年〕 888 〔二十年〕 935, 946, 947, 974, 1005 〔廿一年〕 1067

附錄六　上海市罷工停業案件結果分析索引

(A) 勞方要求完全接受者……261

〔七　年〕 1, 2, 3, 4, 6, 7, 8, 9, 11, 12, 15, 20……12

〔八　年〕 31, 32, 38, 39, 40……5

〔九　年〕 45, 46, 49, 50, 66……5

〔十　年〕 81, 84, 87, 93……4

〔十一年〕 97, 102, 103, 105, 107, 113, 116, 118, 123, 124, 125……11

〔十二年〕 134, 137……2

〔十三年〕 142, 144, 147, 148, 149, 152, 154……7

〔十四年〕 162, 170, 178, 179, 181, 184, 187, 188, 189, 190, 198, 203, 206, 210, 214, 215, 216, 220, 221, 222, 223, 225……22

〔十五年〕 234, 237, 238, 242, 245, 249, 254, 255, 262, 263, 264, 266, 269, 274, 278, 279, 282, 292, 293, 302, 307, 308, 319, 320, 326, 330, 332, 334, 335, 339, 340, 344, 350, 361, 364, 369, 388, 389, 402, 403, 409, 413, 422, 441, 454, 455, 459, 462, 471, 474, 477, 478……52

〔十六年〕 500, 501, 515, 518, 520, 524, 527, 528, 529, 541, 551, 552, 556, 571, 572, 573, 575, 580, 583, 584, 585, 589, 595, 600, 601……25

〔十七年〕 606, 608, 609, 610, 612, 615, 622, 623, 625, 631, 635, 638, 639, 640, 647, 656, 657, 658, 659, 660, 662, 664, 668, 669, 670, 673, 680, 688, 694, 695, 703, 707, 709……33

〔十八年〕 724, 725, 727, 729, 733, 737, 741, 742, 744, 745 746, 753, 754, 757, 764, 766, 773, 774, 776, 779, 787, 793, 794, 801, 808, 809, 812, 813, 822, 825……30

〔十九年〕 836, 844, 846, 849 853, 855, 857, 866, 867, 869, 878, 880, 885, 887, 890, 901, 903, 904, 908, 909, 912, 914……22

〔二十年〕 923, 928, 935, 944, 950, 951, 956, 960, 961, 962, 977, 978, 988, 995, 1004, 1009……16

〔二十一年〕 1041, 1043, 1052, 1060, 1067, 1072, 1078, 1083, 1088, 1098, 1102, 1111, 1115, 1117, 1119……15

(B) 勞方要求一部份接受者……406

〔七　年〕 10, 13, 16, 17, 21……5

〔八　年〕 23, 24, 25, 26, 27, 28, 33, 34, 35, 36, 41, 43, 44……13

〔九　年〕 48, 51, 57, 58, 59, 61, 62, 63, 65, 73, 74, 75, 76, 77……14

〔十　年〕 85, 89, 94, 96……4

〔十一年〕 100, 106, 109, 111, 112, 120, 121, 122……8

〔十二年〕 129……1

〔十三年〕 140, 150, 151……3

〔十四年〕 158, 160, 164, 167, 172, 173, 174, 176, 177, 180, 185, 186, 195, 197, 202, 208, 209, 212, 213, 227……20

〔十五年〕 235, 236, 251, 253, 256, 257, 258, 261, 268, 272, 280, 283, 286, 289, 291, 295, 296, 300, 304, 306, 312, 313, 318, 321, 322, 323, 327, 329, 331, 333, 336, 337, 338, 341, 342, 343, 346, 347, 348, 353, 358, 366, 367, 368, 370, 371, 372, 375, 377, 381, 384, 385, 386, 390, 395, 400, 401, 406, 407, 410, 415, 416, 417, 419, 420, 427, 429, 432, 433, 438, 439, 440, 444, 446, 451, 452, 458, 464, 466, 468, 473, 475, 480, 481, 486, 487……86

〔十六年〕 489, 491, 492, 493, 496, 498, 499, 502, 505, 526, 534, 535, 537, 543, 545, 548, 550, 553, 554, 555 560, 563, 564, 566, 567, 569, 570, 576, 578, 579, 591, 596, 597, 599,

603, 604……36

〔十七年〕 605, 607, 611, 613, 614, 616, 617, 618, 619, 620, 624, 626, 627, 630, 633, 634, 637, 641, 642, 650, 651, 652, 653, 655, 663, 665, 672, 674, 675, 676, 677, 678, 679, 681, 682, 683, 687, 689, 692, 693, 696, 698, 699, 700, 702, 704, 711, 712, 715, 716, 717, 718, 719, 720, 721……55

〔十八年〕 726, 728, 730, 731, 734, 735, 736, 738, 739, 740, 747, 750, 755, 759, 760, 763, 768, 769, 770, 771, 772, 777, 780, 781, 786, 790, 791, 792, 796, 797, 798, 799, 803, 810, 814, 816, 817, 819, 821, 823, 824, 826……42

〔十九年〕 831, 832, 833, 835, 838, 841, 842, 843, 848, 850, 852, 854, 856, 859, 860, 864, 865, 868, 870, 874, 875, 879, 881, 882, 883, 884, 888, 889, 893, 894, 896, 897, 898, 899, 902, 915, 916, 917……38

〔二十年〕 918, 919, 921, 922, 925, 930, 931, 934, 937, 938, 941, 943, 947, 952, 954, 955, 957, 958, 963, 965, 967, 968, 972, 973, 974, 975, 976, 983, 985, 986, 987, 991, 997, 999, 1003, 1007, 1010, 1016, 1018, 1021, 1023, 1026, 1029, 1032, 1039……45

〔二十一年〕 1042, 1047, 1050, 1053, 1054, 1055, 1059, 1064, 1065, 1066, 1068, 1069, 1070, 1075, 1076, 1079, 1080, 1081, 1084, 1085, 1086, 1087, 1089, 1090, 1092, 1093, 1094, 1097, 1099, 1103, 1105, 1106, 1107, 1108, 1112, 1113……36

(C) 勞方要求未經承認者……281

〔七　年〕 14, 18……2

〔八　年〕 22, 29……2

〔九　年〕 53, 54, 64……3

〔十　年〕 86, 90, 95……3

〔十一年〕 98, 99, 114……3

〔十二年〕 126, 127, 128, 133, 136……5

〔十三年〕 155……1

〔十四年〕 159, 161, 165, 169, 171, 192, 204, 205, 207, 226, 228, 229, 230……13

〔十五年〕 232, 233, 239, 240, 244, 246, 247, 248, 250, 252, 259, 260, 265, 267, 270, 271, 276, 285, 294, 309, 310, 314, 315, 325, 349, 355, 360, 362, 363, 365, 378, 379, 380, 387, 394, 396, 397, 404, 405, 411, 421, 424, 426, 430, 434, 435, 443, 445, 447, 448, 449, 450, 463, 465, 467, 470, 472, 476, 479, 485……60

〔十六年〕 488, 494, 495, 497, 503, 504, 509, 510, 511, 512, 513, 514, 516, 517, 521, 522, 523, 525, 533, 536, 538, 539, 540, 542, 546, 547, 549, 557, 558, 559, 561, 565, 582, 586, 587, 588, 590, 592, 593, 594, 602……41

〔十七年〕 628, 629, 632, 643, 644, 645, 654, 661, 666, 667, 671, 684, 686, 690, 691, 697, 701, 705, 706, 708, 710, 713, 714, 722……24

〔十八年〕 732, 743, 748, 749, 751, 752, 756, 758, 765, 767, 775, 778, 782, 783, 784, 788, 789, 795, 800, 802, 804, 805, 807, 811, 815, 818, 820, 827, 828, 829……30

〔十九年〕 834, 839, 845, 851, 858, 862, 863, 871, 872, 873, 877, 886, 891, 892, 895, 900, 905, 906, 907, 911, 913……21

〔二十年〕 920, 924, 926, 927, 929, 932, 933, 936, 939, 940, 942, 945, 948, 949, 953, 959, 964, 966, 969, 970, 979, 980, 981, 982, 984, 989, 990, 993, 994, 998, 1000, 1001, 1002, 1005, 1006, 1008, 1011, 1012, 1013, 1014, 1015, 1017, 1019, 1020, 1022, 1025, 1027, 1028, 1030, 1031, 1033, 1034, 1035, 1038……54

〔二十一年〕 1046, 1048, 1049, 1051, 1056, 1057, 1058, 1061, 1062, 1063, 1074, 1077, 1082, 1095, 1096, 1101, 1104,

1116, 1120……19

(D) 賣方要求完全接受者……6

〔十五年〕 357……1

〔十六年〕 531, 532, 544……3

〔二十年〕 1024……1

〔二十一年〕 1073……1

(E) 賣方要求一部份接受者……10

〔十八年〕 761……1

〔十九年〕 837, 840, 876, 910……4

〔二十年〕 992……1

〔二十一年〕 1040, 1091, 1100, 1109……4

(F) 賣方要求未經承認者……5

〔十七年〕 646……1

〔十八年〕 723, 830……2

〔十九年〕 847……1

〔二十年〕 971……1

(G) 無形停頓或結果未明者……150

〔七　年〕 5, 19……2

〔八　年〕 30, 37, 42……3

〔九　年〕 47, 52, 55, 56, 60, 67, 68, 69, 70, 71, 72……11

〔十　年〕 78, 79, 80, 82, 83, 88, 91, 92……8

〔十一年〕 101, 104, 108, 110, 115, 117, 119……7

〔十二年〕 130, 131, 132, 135, 138, 139……6

〔十三年〕 141, 143, 145, 146, 153……5

〔十四年〕 156, 157, 163, 166, 168, 175, 182, 183, 191, 193, 194, 196, 199, 200, 201, 211, 217, 218, 219, 224……20

〔十五年〕 231, 241, 243, 273, 275 277, 281, 284, 287, 288, 290, 297, 298, 299, 301, 303, 305, 311, 316, 317, 324, 328, 345, 351, 352, 354, 356, 359, 373, 374, 376, 382, 383, 391, 392, 393, 398, 399, 408, 412, 414, 418, 423, 425, 428, 431, 436, 437, 442, 453, 456, 457, 460, 461, 469, 482, 483, 484……58

〔十六年〕 490, 506, 507, 508, 519, 530, 562, 568, 574, 577, 581, 598……12

〔十七年〕 621, 636, 648, 649, 685……5

〔十八年〕 762, 785, 806……3

〔十九年〕 861……1

〔二十年〕 946, 996, 1036, 1037……4

〔二十一年〕 1044, 1045, 1071, 1110, 1114……5

(H) 未解決……2

〔二十一年〕 1118, 1121……2

附錄七　上海市罷工停業案件業務分析索引

BIII1 木材製造業

鋸　木〔八　年〕41〔九　年〕62〔十五年〕280, 290, 352, 452, 475〔十六年〕507, 546, 547〔十七年〕635, 648〔十八年〕735, 794〔十九年〕865〔二十年〕963, 1018〔廿一年〕1066, 1075, 1108

板　箱〔七　年〕15〔八　年〕42〔九　年〕77〔十一年〕119〔十五年〕299, 302, 368

鏡　木〔十八年〕800

梗　片〔廿一年〕1080

BIII2 傢具製造業

木　器〔八　年〕27, 36〔九　年〕48, 59, 70〔十一年〕105, 112,〔十四年〕219〔十五年〕407〔十七年〕606〔十八年〕753, 808〔十九年〕856, 863

圓　作〔九　年〕72〔十五年〕339

棕　榈〔七　年〕9

竹　器〔八　年〕44

籐　器〔九　年〕47

木　作〔十五年〕251

BIII3 冶鍊工業

翻　砂〔十五年〕438〔十七年〕645

冶　鍊〔二十年〕968

BIII4 機器及金屬製品業

機　器〔十五年〕248, 310, 379, 383〔十七年〕691〔十八年〕781, 796〔十九年〕838, 855, 872, 893, 897〔二十年〕927, 934, 959, 982, 1003, 1034〔廿一年〕1051

電　器〔十七年〕626〔十九年〕832, 864〔二十年〕955〔廿一年〕1046

鐵　匠〔九　年〕46, 50〔十三年〕140

製　鐮〔十九年〕903〔二十年〕923

造　燈〔十七年〕713〔十九年〕847

鉸　練〔七　年〕17

冷　作〔七　年〕20

剪　刀〔八　年〕43

銅　器〔十一年〕120

機　機〔十七年〕675

BIII5 交通用具業

造　船〔七　年〕6〔九　年〕52, 54, 71〔十一年〕117〔十三年〕151〔十五年〕353, 386, 415, 418, 477〔十六年〕570, 578〔十七年〕613, 636, 638〔十八年〕750, 787, 797〔十九年〕870, 883, 887, 896, 898〔二十年〕946, 1002〔廿一年〕1053, 1076, 1084, 1090, 1091, 1094, 1099, 1105

修理汽車〔二十年〕933, 1012〔廿一年〕1048, 1049

BIII6 土石製造業

玻　璃〔十五年〕311〔十八年〕760

水　泥〔十八年〕771

砂　石〔二十年〕984

BIII7 建築工程業

漆　匠〔八　年〕40〔十　年〕93〔十二年〕137〔十四年〕217〔十五年〕305〔十九年〕860

路　工〔七　年〕11〔九　年〕53〔十六年〕494〔二十年〕1033

水　木〔七　年〕7〔九　年〕61〔十　年〕81

BIII8 動力工業

水　電〔十七年〕711〔十八年〕744〔十九年〕846, 861, 869, 917〔二十年〕983, 1005〔廿一年〕1071, 1102, 1106

自來水〔十　年〕80〔十一年〕104, 108〔十二年〕139〔十五年〕455〔十六年〕505〔十八年〕795〔二十年〕1006

電　氣〔十二年〕128〔十五年〕269, 275, 376〔十六年〕604〔十九年〕834

自來火〔十七年〕702

BIII9 化學工業

火　柴〔十二年〕136〔十五年〕300, 309, 391〔十七年〕643, 685, 701〔十八年〕755, 767, 770, 778, 801, 810〔十九年〕837, 877, 907

肥　皂〔十五年〕374〔十八年〕737, 777

造　漆〔十九年〕839〔二十年〕924, 938

製　藥〔十四年〕183

洋　燭〔十七年〕669

化粧品〔十八年〕752

搪　瓷〔十八年〕792

BIII10 紡織工業

棉　紡〔七　年〕4, 12, 14, 18, 19〔八年〕23, 28, 29, 30, 31, 38, 39

〔九 年〕 49, 51, 63, 74 〔十 年〕 87, 95 〔十一年〕 97, 98, 101, 102, 106, 121, 125 〔十二年〕 126, 127, 138 〔十三年〕 144, 145 〔十四年〕 158, 165, 171, 175, 177, 180, 193, 194, 197, 198, 205, 208, 209, 210, 211, 212, 213, 214, 220, 221, 222, 223, 224 225, 228, 229 〔十五年〕 231, 232, 233, 235, 237, 239, 240, 242, 246, 247, 249, 250, 252, 253, 254, 255, 259, 260, 262, 265, 266, 268, 270, 273, 276, 278, 287, 288, 295, 298, 307, 314, 315, 317, 321, 325, 332, 333, 335, 341, 345, 347, 348, 349, 351, 355, 356, 357, 358, 360, 363, 365, 380, 381, 387, 394, 398, 401, 403, 404, 405, 412, 421, 426, 429, 433, 437, 441, 442, 444, 451, 454, 464, 467, 470, 471, 472, 473, 478, 479, 485 〔十六年〕 488, 495, 496, 506, 508, 510, 513, 514, 515, 516, 517, 518, 519, 520, 521, 523, 525, 527, 531, 532, 544, 558, 559, 560, 561, 563, 564, 565 566, 575, 582, 586, 587, 588, 590, 592, 593, 594 〔十七年〕 617, 652, 658, 659 〔十八年〕 732, 733, 736, 751, 822, 827 〔十九年〕 843, 866, 873, 875, 892, 899, 905, 910 〔二十年〕 937, 958, 977, 989, 990, 1027, 1036, 1037 〔廿一年〕 1045, 1057

繅 絲 〔十一年〕 114 〔十三年〕 148, 149, 154 〔十四年〕 161, 168, 170, 184, 185 〔十五年〕 282, 285, 326, 329, 336, 350, 354 359, 364, 373, 378, 389, 409, 411, 434, 436, 445, 448, 450, 456, 465, 476 〔十六年〕 504, 553, 573, 574 595 〔十七年〕 621, 628, 631, 649, 651, 654, 664, 667, 671, 684, 687, 690 〔十八年〕 743, 788, 802, 811 〔十九年〕 880, 901 〔二十年〕 940, 942, 945, 950, 993, 996, 1015, 1030, 1039 〔廿一年〕 1065, 1086, 1095, 1096, 1097, 1101

綿 織 〔十 年〕 91, 92 〔十一年〕 110 〔十四年〕 162, 204 〔十五年〕 283, 292, 297, 306, 338, 382, 420, 469 〔十六年〕 539, 572 〔十七年〕 646, 692, 696, 698, 705, 709, 712 〔十八年〕 742, 747, 758, 762, 784, 806, 807, 814 830 〔十九年〕 876, 900, 904 〔二十年〕 969 1007 〔廿一年〕 1044

絲 織 〔十四年〕 192 〔十五年〕 367, 466, 483 〔十七年〕 624, 642, 688, 703, 717 〔十八年〕 730, 785, 819 〔十九年〕 850, 851, 852, 867, 879, 885, 891 〔二十年〕 925, 941, 952, 1014, 1024 〔廿一年〕 1054, 1064, 1093, 1100, 1103, 1109, 1113

製 蘿 〔十二年〕 134 〔十四年〕 230 〔十五年〕 234, 236, 256, 257, 258, 281, 286, 294, 323, 328, 362 〔十七年〕 618, 655, 666 〔十八年〕 727, 748, 765, 789, 805, 823 〔二十年〕 961, 1001, 1008

漂 染 〔七 年〕 16 〔九 年〕 56 〔十一年〕 107, 111 〔十五年〕 272, 291, 384 〔十六年〕 568 〔十七年〕 619, 681 〔十八年〕 739, 754 〔二十年〕 919, 971, 1011, 1019, 1028 〔廿一年〕 1058

染 織 〔十九年〕 844, 871 〔二十年〕 979, 1026 〔廿一年〕 1074

絹 絲 〔十四年〕 178 〔十八年〕 780 〔十九年〕 890

毛 織 〔十五年〕 395, 400 〔十七年〕 722

軋 花 〔七 年〕 3

踏 布 〔九 年〕 67

蠟 線 〔十四年〕 201

印 花 〔十八年〕 790

蠶 蛾 〔二十年〕 954

BIII 11 服用品業

織 襪 〔九 年〕 57, 58 〔十一年〕 99, 100 〔十四年〕 167, 195 〔十五年〕 238, 289, 296, 330, 343, 453, 461 〔十六年〕 545 〔十七年〕 614, 683 〔十八年〕 813, 816 〔二十年〕 926 〔廿一年〕 1061

縫 鞋 〔十九年〕 840, 886, 909 〔二十年〕 929 973 〔廿一年〕 1041, 1110, 1117, 1120

成 衣 〔九 年〕 66 〔十五年〕 322, 337, 460 〔十七年〕 699, 704, 716, 721

製 鞋 〔九 年〕 55 〔十 年〕 86 〔十三年〕 152, 153 〔二十年〕 964

製 帽 〔十六年〕 580 〔二十年〕 948

花 邊 〔十八年〕 820 〔十九年〕 911

織　帶〔十四年〕160〔十五年〕474
製　傘〔八　年〕25
刺　繡〔十五年〕279
新　衣〔十八年〕756
領　帶〔二十年〕1017
製　衣〔廿一年〕1104
B III 12　皮革晶業
製　革〔十四年〕181〔十五年〕366, 402〔十八年〕764〔二十年〕930〔廿一年〕1069, 1092
皮　箱〔七　年〕8〔十二年〕131
皮　件〔十四年〕206〔十五年〕346
B III 13　飲食品業
煙　草〔七　年〕5〔八　年〕37〔九　年〕64〔十　年〕82, 85, 94〔十一年〕122, 123〔十三年〕155〔十四年〕203, 207〔十五年〕267, 320, 324, 327, 331 361, 371, 372, 399, 408, 414, 443, 457〔十六年〕509, 542, 551, 557, 562, 576〔十七年〕632, 633, 637, 640, 661, 668, 678, 719, 720〔十八年〕731, 740, 741, 773, 803, 812, 818, 824〔十九年〕836, 858, 868, 889, 906, 916〔二十年〕918, 922, 949, 956, 960, 972, 999, 1020, 1025, 1029, 1035〔廿一年〕1056, 1098, 1112, 1119, 1121
麵　粉〔十五年〕316, 462〔十六年〕548
釀　酒〔十六年〕541〔十九年〕912
榨　油〔十九年〕913〔二十年〕991
製　糖〔十四年〕182
牛　奶〔十五年〕245
製　蛋〔十五年〕301
製　茶〔十五年〕390
製　腸〔十七年〕620
B III 14　造紙印刷業
印　刷〔十　年〕96〔十一年〕124〔十四年〕188, 190, 191, 199, 227〔十五年〕244, 271, 284, 304, 313, 318, 385, 388, 396, 397, 406, 410, 413, 416, 417, 422, 425, 432, 439, 449〔十六年〕500, 501, 502, 524, 526, 530, 533, 534, 535, 549, 555, 589, 602, 603〔十七年〕676, 700, 706, 708〔十八年〕726, 729, 763, 766, 772, 799, 804, 815, 817, 826, 828, 829〔十九年〕831, 833, 848, 862, 902〔二十年〕920, 928, 953, 957, 985, 987, 992, 997, 1010, 1013, 1016, 1021, 1022, 1031, 1032〔廿一年〕1050, 1059, 1070, 1082
造　紙〔九　年〕60〔十三年〕143〔十六年〕522, 577, 599〔十七年〕647, 673〔十八年〕725〔十九年〕881, 895〔二十年〕931〔廿一年〕1081, 1116
裝　訂〔八　年〕26〔十二年〕129〔十四年〕169, 172〔十五年〕342, 375, 428〔十七年〕611〔二十年〕921, 965, 1004, 1009
版　紙〔廿一年〕1042
B III 15　飾物儀器業
金　銀〔十一年〕118〔十四年〕216〔十五年〕263, 264, 340, 424〔十六年〕596〔十七年〕627, 634, 680, 697, 710
唱　片〔十八年〕791〔十九年〕845, 882
眼　鏡〔十三年〕146〔十八年〕723
鋼　琴〔十七年〕715
唱　機〔十八年〕782
風　琴〔十八年〕809
B III 16　其他工業
製　香〔八　年〕32, 33〔九　年〕73〔十年〕89〔十三年〕141〔十四年〕215〔十五年〕241, 308, 431〔十六年〕581〔十七年〕656, 674〔十八年〕761〔廿一年〕1078
製　繩〔十　年〕84〔十一年〕109
紙　錢〔十五年〕277, 440
牙　刷〔十五年〕344〔十七年〕630
猪　鬃〔十五年〕468〔廿一年〕1040
燈　籠〔七　年〕21
製　墨〔十三年〕147
製　筆〔十五年〕274
漆　糊〔十五年〕293
製　盒〔十五年〕419
花　粉〔十六年〕556
爆　竹〔十六年〕571
舊式造燭〔十七年〕623
紙　套〔二十年〕943
C IV　運輸交通類
電　車〔七　年〕13〔十　年〕78, 90〔十一年〕116〔十四年〕186〔十五年〕334, 427, 481, 482〔十六年〕490, 503, 552

584, 598〔十七年〕707〔十九年〕854〔二十年〕935, 951, 966, 976, 995, 1023〔廿一年〕1083, 1111
汽車〔十四年〕159〔十五年〕370, 486〔十六年〕497〔十七年〕622, 625〔十九年〕853, 874, 908, 915〔二十年〕939, 998, 1000, 1038〔廿一年〕1085
碼頭工〔十 年〕88〔十四年〕176, 226〔十五年〕369, 377, 392, 458, 459〔十六年〕585〔十七年〕660〔十八年〕769〔十九年〕884〔廿一年〕1067
船夫〔八 年〕34〔九 年〕69〔十一年〕113〔十三年〕150〔十四年〕163〔十五年〕303〔十六年〕554, 579〔十七年〕616〔二十年〕944, 962, 988
人力車夫〔八 年〕24〔十一年〕115〔十六年〕540〔十七年〕615, 629, 650, 662〔十九年〕888〔二十年〕986
堆棧〔十五年〕243〔十六年〕567, 591, 597〔二十年〕981〔廿一年〕1114
電報〔十四年〕156, 202〔十六年〕492〔廿一年〕1079, 1088, 1118
郵政〔十一年〕103〔十四年〕187〔十五年〕393〔十七年〕679, 714〔廿一年〕1055
鐵路〔七 年〕10〔十四年〕157〔十六年〕511, 512〔廿一年〕1107
小車夫〔九 年〕75〔十二年〕135〔十五年〕423〔十七年〕612
海員〔十五年〕463〔十七年〕639〔二十年〕980〔廿一年〕1043
打包〔十四年〕173, 200〔廿一年〕1115
報關〔十六年〕550〔二十年〕947
電話〔廿一年〕1047, 1063
馬車夫〔十二年〕133
取貨工〔十五年〕446
CV1 貨品販賣業
藥店〔九 年〕45〔十五年〕312〔十六年〕537〔十七年〕665, 672, 677〔十八年〕768, 774, 775, 776, 783, 825〔十九年〕842, 859〔二十年〕970〔廿一年〕1068, 1072, 1087
米號〔九 年〕76〔十六年〕499〔十七年〕610, 644, 670〔十九年〕894〔廿一年〕1089
估衣店〔十五年〕480〔十六年〕600〔十七年〕641, 694, 695〔十八年〕745, 759
百貨號〔十六年〕489, 491, 498〔十八年〕724, 738〔廿一年〕1052
茶食店〔十四年〕179〔十六年〕528, 536〔十七年〕653〔十九年〕835, 841
豆腐店〔十 年〕83〔十二年〕132〔十三年〕142〔十七年〕657, 689
南貨號〔十五年〕487〔十七年〕605〔十八年〕757, 798, 821
洋行〔十四年〕174〔廿一年〕1062, 1077
煤油棧〔八 年〕22〔廿一年〕1060
書店〔十四年〕189〔十七年〕718
布店〔十六年〕538〔十七年〕609
煤炭柴店〔十六年〕601〔十八年〕786
屠宰〔二十年〕967, 974
煤棧〔十四年〕164
貨雜店〔十七年〕607
醬園〔十七年〕608
綢緞店〔十七年〕663
煙兌店〔十七年〕682
北貨號〔十七年〕693
文具店〔十五年〕319
牛肉店〔十五年〕1073
CV2 經紀介紹業
交易所〔十六年〕493
CV4 金融保險業
典當〔十五年〕484〔十八年〕746〔十九年〕914
銀行〔十四年〕218
CV5 生活供應業
理髮〔七 年〕1, 2〔十五年〕447
看護〔十四年〕166〔十七年〕686
髮務〔十八年〕734〔二十年〕994
麵店〔八 年〕35
飯店〔九 年〕65
洗衣〔九 年〕68
酒店〔十四年〕196
旅館〔十五年〕261
照相〔十六年〕543
回力球〔二十年〕978
CVI 公務國防類
公務〔二十年〕975
CVIII 家庭及個人服務類

清　潔〔十　年〕79〔十二年〕130〔十五年〕430〔十六年〕529, 569, 583〔十八年〕728, 749, 793〔十九年〕857, 878〔二十年〕932, 936
侍　者〔十五年〕435
園　役〔十八年〕779
馬　夫〔十九年〕849

社會科學叢書

已出四種

社會學概論

一冊 七角

陳翊林著

本書計分四編：第一編爲緒論，於社會學之意義、地位、歷史以及研究社會學之困難與方法，而尤注重用科學方法研究社會學；第二編爲社會生活的基礎，分章說明社會生活之物質的、生物的、心理與文化的四大基礎，使學者明瞭社會生活之造因出於多元，而非一元；第三編爲社會生活的形態，於社會生活與個人，社會制度，社會標準與控制，均詳加分析，使學者瞭解社會生活構成之形態，乃集團重於個人；第四編爲社會生活的進化，於社會進化的階段與趨勢，社會進化革命，均有扼要之衡論。全書取材宏富，立論精審，著者曾將原稿試教於大學及高中，均認爲社會學教科之善本；亦爲研究社會科學者必備之參考書也。

社會學與經濟學

Réné Maunier著 一冊 七角

龍家驤譯

本書以最新的社會學派概念爲立場，認社會學爲研究社會事實的學問，而視一切屬於社會事實的現象爲社會學之一部，而井分別論其與經濟學與社會學之關係；首緒言，次緒論，卷末所發表之後，專論社會學與社會學之分類，敘述從來對於社會學的定義，並分別討論社會學與經濟學、社會學與社會學之關係、社會學與社會學之關係、社會學與社會學之關係、社會學與社會學之關係。

經濟政策綱要

周憲文著 一冊 六角

本書共分五章：第一章說明經濟政策之意義；第二章論及經濟思潮之變遷與經濟政策之基礎；以下三章，分述農工商政策與國民經濟之關係，及其他諸重要問題，對於最近各國之農工商政策，敘述尤詳。文字淺顯，立論扼要，最合各大學經濟學系採作課本；而關心國內之建設事業者，更宜人手一編。

經濟史概論

黃通編 一冊 五角

本書參酌德國經濟學泰斗畢漢爾、(K. Bücher)魏拔爾、(M. Weber)宋巴德、(W. Sombort)諸大家學說而成。共分緒論，孤立家內經濟時代，都市經濟時代，國民經濟時代，資本主義之發達五章。立論公允，條理明晰；而於資本主義之發達，剖釋更爲詳盡。可供研究經濟學者之參考，亦可作大學及專科以上學校教科之用。

中華書局出版

中華書局新出版

蘇俄五年計劃概論

▼周憲文編

一冊五角▼

本書所討論的中心問題，是：㈠蘇俄五年計劃有何理論的根據？㈡蘇俄何以製有這五年計劃？㈢蘇俄五年計劃的內容如何？㈣蘇俄五年計劃何以會成功？㈤五年計劃成功後蘇俄的情形怎樣？著者純以客觀的態度，自理論以至實際，把整個的五年計劃，赤裸裸的介紹出來。

上海市工人生活費指數

▶上海市社會局編 一冊 二元五角◀

本書把上海的一般勞工們的生活費變遷，作一整個的研究，根據三〇五家工人家庭的家庭生計調查，按消費量加權而編製，包括六十項物品的零售物價，計分五類，自民國十五年一月起至民國二十年十二月止。關於度量衡制，已改用新公布的市用制。歷年來分類指數和總指數的趨勢，亦依次分析，對於升降的原因事實，說明尤詳。

上海市政府社會局編

上海市勞資糾紛統計

（民國十九年） 一冊五元

勞資間相互關係的眞相，決不是報紙所能完全顯示的。上海市社會局是處理勞資糾紛的主管機關，和勞資雙方都有深切的接觸，事實數字自必正確可靠。本書所列民國十九年勞資糾紛案件計三七六起，大部爲一般人所難注意到的。

華0038(牛) 22,1.

上海市社會局編

上海之農業

一冊 一元六角

本書內容，計分：農業，園林，畜產及漁業四編。關於農業方面，又分各區農村概況，農作物概況，病蟲害狀況，農家副業，租制田價，教育農場，農業團體，農業經濟及糧食問題等十餘章。關於園林方面，又分造林運動史，上海市立園林場概況，菊花展覽會，上海市公私園及花圃等數章。關於畜產方面，又分畜牧現狀，牛乳業，鷄鴨行，豬行，屠畜業，孵坊，養鷄場及養蜂場等數章。關於漁業方面，又分漁業行政及設施計劃等數章。全書材料豐富，據實闡明，不尙空談，都二十萬言，誠農業書中之巨著也。

上海之機製工業

一冊 二元

本書將上海市區範圍內之整個工業，用純粹的客觀態度，分門別類，敍述其事實。全書共分十二章，都十萬餘言，凡各機製工業過去之經歷，現在之狀況，及將來之趨勢，均條分縷析，詳爲闡明。除原有之機製工廠廠名檢查表外，並附錄統計圖十幅，暨現行各種獎勵工業之法規及載有廠名廠址之工廠廠名檢查表，尤足供工商各界參考之用。

上海市勞資糾紛統計 一冊 一五元

上海市工人生活費指數 一冊 二元五角

中華書局出版

華0382(牛) 23,3.

上海图书馆藏书
A541 222 0000 6626B

近十五年來上海之罷工停業

中華民國二十二年十二月初版

此書有著作權翻印必究

每册定價國幣五元

外埠酌加運費匯費

編製者　上海市政府社會局

發行人　陸費逵

印刷所　中華書局

發行所　上海及各省 中華書局

STRIKES AND LOCKOUTS IN SHANGHAI SINCE 1918

BY BUREAU OF SOCIAL AFFAIRS
THE CITY GOVERNMENT OF GREATER SHANGHAI

1ST. ED., DEC. 1933

PRICE: MEX. $5.00 , POSTAGE EXTRA

CHUNG HWA BOOK CO., LTD., SHANGHAI

ALL RIGHTS RESERVED